

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1/7
	NOTE D'INFORMATION	SPC/IG n° 147		
		Création	MàJ	Vérification
		20/02/2017	20/02/2017	20/02/2017
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme PALEOTTI, poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		20/02/2017	21/02/2017	07/03/2017

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION – CADRES DE SANTE

POSTES VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

- 1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Pneumologie
- 1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Urologie

POLE CARDIO VASCULAIRE THORACIQUE POU MON REIN

- 1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Centre Accueil Psychiatrique

POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES

- 1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Rhumatologie

POLE NEUROSCIENCES RHUMATOLOGIE

- 1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Chirurgie Ambulatoire

POLE INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR ET DU SPORT

- 1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Hématologie et Médecine Interne

POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation sous couvert de leur supérieur hiérarchique.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2^{ème} étage, Hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 7 MARS 2017

La Directrice Adjointe des Ressources Humaines

Pauline  ROBINEAU

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Pneumologie -hospitalisation complète H2, Endoscopie H1

Grade : Cadre de Santé paramédical

Fonction : Cadre de Santé

Métier : Cadre de Santé

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

Liaisons fonctionnelles : chef de pôle – responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale,
Cf. Organigramme du CHU

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h)

Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine

Gestion d'une unité de pneumologie (HC) et de l'équipe paramédicale d'endoscopie de pneumologie

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH.

- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités.

- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en amont et en aval du secteur d'hospitalisation : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de soins intensifs pneumo (USIR) en particulier, et les assistantes sociales.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités.

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès.

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement

- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité.

- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer.

- Gérer de la formation des personnels et du tutorat.

- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement.

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination Générale des Soins.

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé.

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique.

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...).

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question.

CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein —Hospitalisation complète d'urologie, Hôpital de jour d'urologie-néphrologie, Zone 5 C, Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé paramédical

Fonction : Cadre de Santé

Métier : Cadre de Santé

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins — Responsable Soignant de Pôle

Liaisons fonctionnelles : chef de pôle — responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale,
Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h)

Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine
Gestion d'une unité d'urologie (HC) et d'une unité d'hôpital de jour d'uro-néphrologie.

Finalité du poste

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH

- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités

- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en amont et en aval du secteur d'hospitalisation : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de transplantation rénale en particulier, et les assistantes sociales

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins

- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement

- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité

- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer

- Gérer de la formation des personnels et du tutorat

- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...)

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question

CADRE DE SANTE – UROLOGIE

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Connaissances requises

CADRE DE SANTE – CENTRE ACCUEIL PSYCHIATRIQUE

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Pôle URGENCES SAMU SMUR - Centre d'Accueil Psychiatrique - Responsabilité de la gestion globale du CAP

Grade : CADRE DE SANTE

Fonction : CADRE DE SANTE

Liaisons hiérarchiques administratives : Voir Organigramme du Pôle

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Cadre Supérieur Responsable du Pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Présentation de l'équipe d'appartenance CSRP – CI – IDE – AS – ASH et une équipe pluridisciplinaire (médecins, assistante sociale, psychologues, secrétaires, ...)

Voir Organigramme du pôle.

Travail en Binôme avec le Cadre de Santé de la MGU.

Horaire de jour, avec des gardes sur le SAU (soirs et week-end).

La fonction est assurée horaires de jour (8h/17h)

- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et inter services.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus
- Encadrer et animer, en collaboration avec les autres CS, l'équipe soignante du Pôle.
- Travailler en étroite collaboration avec les services d'aval de Psychiatrie du CHU et du Centre Hospitalier Sainte Marie afin de faciliter la gestion des flux de patients à destination de ces unités.
- assurer la coordination et l'articulation de la prise en charge entre les unités d'hospitalisation et les structures extrahospitalières, en collaboration avec le médecin du secteur, le médecin chef de pôle et le cadre paramédical du pôle Santé Mentale.
- mettre en œuvre le projet de service médical et paramédical du pôle Santé Mentale, en collaboration avec les responsables médicaux et paramédicaux, des différentes unités intra et extra hospitalières, du secteur de Psychiatrie.
- Organiser, gérer, évaluer les soins sur le CAP. Coordonner ses actions avec les autres CS de façon à obtenir un fonctionnement optimum de l'unité.
- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.
- Gérer le matériel, les équipements et les locaux.
- Dynamiser, animer, développer des projets d'amélioration de la qualité dans l'unité.
- Être le Référent de la filière psychiatrique au sein de l'équipe d'encadrement du Pôle.
- Travailler en étroite collaboration avec le CSRP et le corps médical.
- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier + Diplôme de Cadre de Santé ou formation à l'encadrement.

Connaissances générales : gestion, législation, connaissances en Psychiatrie, animation d'équipe, connaissance du projet d'Etablissement et du Projet de Soins.

Qualités professionnelles requises : sens des responsabilités, capacités à animer, à négocier, à communiquer, esprit d'équipe, résistance au stress, savoir gérer l'imprévisible

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

CADRE DE SANTE – RHUMATOLOGIE

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

pôle Neurosciences cliniques, Service de rhumatologie, Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé infirmier

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH et du coordonnateur général des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, diététicienne, kinés, ergothérapeute, neuropsychologues, assistante sociale...

Cf Organigramme du CHU

Amplitude horaire 8h00/16h00. Gardes de pôle de 16h à 18h00, de site de 16h à 21h et jours fériés.

Gestion d'une unité de rhumatologie(HC).

"Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, médico-technique ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations" et assurer les coordinations intra et inter services.

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH

- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale.

- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins

- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle des Neurosciences et la Coordination générale des soins.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé Infirmier.

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique.

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question.

Savoir faire requis : Management d'équipe, gestion des ressources humaines au niveau du cadre de proximité, conduire des réunions, animer, mobiliser, entraîner une équipe, gestion des conflits, médiation, organiser les ressources humaines en regard de l'activité et des priorités, gestion de la formation des personnels et du tutorat, éthique, droits des patients démarche qualité, EPP connaissance du système d'information et de l'environnement sanitaire et social, travail en réseau, mettre en place un système d'information au sein du service, connaissance du système d'information et des outils informatiques, législation relative aux textes réglementaires et recommandations concernant le travail et le domaine de la santé, concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement, construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité, élaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature du cadre de proximité

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

CADRE DE SANTE – CHIRURGIE AMBULATOIRE

Nom et signature du responsable soignant de

pôle

Date :

Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport – Zone C- Niveau 3 : Unité de Chirurgie Ambulatoire – UF 1477 – Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Cadre de santé de proximité

Métier : Encadrement de l'équipe paramédicale

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité de la coordination Générale des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre supérieur Responsable Soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe d'encadrement du pôle

Cf organigramme

Horaires fixes de jour en 7h 42 : 8h – 15h 42 du lundi au vendredi.

Participation aux gardes de pôle et sur l'établissement.

Planification des congés annuels avec l'équipe d'encadrement du pôle.

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients.

- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante.

- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients.

- Garantir la coordination des soins entre « ville – hôpital » : réseau de prise en charge - continuité de la prise en charge à domicile.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe.

- Optimiser le parcours patient de l'amont à l'aval de l'hospitalisation : coordonner synchroniser et anticiper les événements.

- Superviser les programmes (entrées – sorties – patient debout) – programmation du flux des patients.

- Actualiser et diffuser les procédures et protocoles de soins.

- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité (s'inscrire dans la démarche « cycles et roulements »).

- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité).

- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des stagiaires.

- Evaluer les agents.

- Superviser les commandes, la gestion des stocks (plein- vide), le rangement des réserves, la tenue de la pharmacie.

- Gérer et maintenir les équipements.

- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement .

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : Connaissances des organisations du pôle IULS et de l'institution

Connaissances spécifiques : Maîtrise du processus de prise en charge en charge en ambulatoire - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec les urgences, le bloc opératoire, les prestataires de service

Qualités professionnelles requises : Rigueur – Dynamisme – Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Gestion de projet

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – HEMATOLOGIE ET MEDECINE INTERNE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du RSP

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet – HJ et CS d'hématologie et Médecine Interne

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence

Métier : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH.

Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins.

Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP – IDE – AS – ASH.

Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.

Finalité du poste

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité. Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Encadrer et animer une équipe d'IDE, As et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales.

Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer une expertise dans le domaine de la greffe de moelle et des prélèvements de cellules souches (participer aux dossiers d'autorisation d'activité, accréditation JACIE ...).

Connaissance approfondie des prises en charge en secteur ambulatoire.

Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient.

Contribution attendue

Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation.

Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité.

Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité.

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.

Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Engagement dans la

dynamique de l'Institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Certificat Cadre Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des prises en charge en CS et HJ Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.