

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ	Page 1/11
	NOTE D'INFORMATION	Création	SPC/AV n° 673 MàJ
10/11/2017		10/11/2017	10/11/2017
Approbation		Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme PALEOTTI, poste 34603	10/11/2017	15/11/2017

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION – CADRES DE SANTE

POSTES VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Unité Neuro-Vasculaire/SI

POLE NEUROSCIENCES, [Hôpital Pasteur 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, EHPAD

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Soins de Suite et réadaptation

POLE REHABILITATION AUTONOMIE VIEILLISSEMENT, [Hôpital Cimiez](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Service Traumatologie

INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR ET DU SPORT, [Hôpital Pasteur 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, SAMU - SMUR

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Urgences

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Réanimation

POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES, [Hôpital Pasteur 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Onco-Hématologie Pédiatrique

POLE FEMME MERE ENFANT, [Hôpital Archet 1](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Uro/Néphro, Consultations /SI

POLE CŒUR VAISSEAUX THORAX POU MON REIN, [Hôpital Pasteur 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Service Réanimation Médicale

POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET, [Hôpital Archet 1](#)

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation sous couvert de leur supérieur hiérarchique.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand hôtel - 2^{ème} étage, Hôpital Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 28 NOVEMBRE 2017

La Directrice du Pôle Ressources Humaines


 Karine HAMELA

Fiche de poste
Décrète de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – SOINS INTENSIFS

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences cliniques, **neurovasculaire soins intensifs** plateau de consultations neurosciences ophtalmologie Service de Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé infirmier **Métier** : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du coordonnateur général des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, diététicienne, kinésithérapeutes, ergothérapeute, neuropsychologues, assistante sociale,.....

Cf Organigramme du CHU

Position dans la structure

Amplitude horaire 8h00/16h00. Gardes de pôle de 16h à 18h00, de site de 16h à 21h et jours fériés

Gestion de l'unité de neurovasculaire soins intensifs, coordination avec les services d'urgences et les hôpitaux périphériques, gestion plateau de consultations neurosciences ophtalmologie de pasteur 2

Finalité du poste

"organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, médico-technique ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations"

Assure les coordinations intra et inter services

Encadre, anime, gère une équipe d'IDE, AS

Optimise les organisations de travail avec l'équipe médicale en lien avec l'amont et l'aval.

Organise les coordinations nécessaires aux différentes activités en particulier plateaux techniques

Assure l'amélioration et la répartition des compétences en fonction de l'activité et sait utiliser les potentialités

S'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès

Elabore met en place et assure le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le Pôle des Neurosciences et la Coordination générale des soins.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé Infirmier

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, soins d'urgence et de réanimation, santé publique

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, soins d'urgence et de réanimation, communication, démarches, méthodes et outils d'évaluation, Hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, Exercice, organisation et actualité professionnelle.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, Capacités de communication, d'ouverture d'esprit, Capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question

Savoir faire requis : Management d'équipe, Gestion des ressources humaines au niveau du cadre de proximité, Conduire des réunions, Animer, mobiliser, entraîner une équipe, Gestion des conflits, médiation, Organiser les ressources humaines en regard de l'activité et des priorités, Gestion de la formation des personnels et du tutorat, Démarche qualité, EPP Connaissance de l'établissement et de l'environnement sanitaire et social, travail en réseau, connaissance du système d'information et des outils informatiques Législation relative aux textes réglementaires et recommandations concernant le travail et le domaine de la santé Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer

Connaissances requises

CADRE DE SANTE EN EHPAD

Nom et signature du cadre
Date

Nom et signature du RSP :
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle RAV. Pavillon MOSSA EHPAD, hôpital Cimiez

Identification du poste

Grade : cadre de santé

Fonction : cadre en unité d'EHPAD et USLD

Métier : cadre de santé

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordinateur Général des Soins, directeur des soins, responsable soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante EHPAD

CF : Organigramme

Horaires de jour en semaine

Permanence de 8h, garde de 10h à 18h, garde de week-end et jours fériés en 9h à 17h, selon un roulement

-Organisation des soins : garantir la qualité, la sécurité et l'organisation des soins ; assurer le suivi et le respect des protocoles et procédures ; gérer l'admission des résidents ; participer à la mise en œuvre des projets de service ; coordonner le travail des soignants ; assurer le suivi des indicateurs de qualité

-Ressources humaines : animer l'équipe ; gérer les plannings ; adapter ressources et charge en soins; évaluer les membres de l'équipe et les besoins en formation

-Management, information et communication : assurer un management participatif avec les équipes ; veiller au respect mutuel de chacun ; mettre en place des moyens d'information du personnel ; communiquer avec les patients et leur entourage ; garantir le suivi de l'évaluation de la satisfaction des résidents

-Activités économiques et financières : assurer le suivi des tableaux de bord ; évaluer les besoins ; gérer les stocks et les approvisionnements, le matériel et les équipements ; assurer la saisie des RHS

-Formation et recherche : participer au projet de service et d'établissement ; accueillir les stagiaires et organiser leur encadrement et leur évaluation ; participer aux protocoles de recherche et d'évaluation dirigés par la direction des soins ; permettre l'accès aux formations des agents

- Valoriser et concrétiser la politique d'établissement

- S'engager dans la démarche continue de la qualité des soins et de la prise en charge bienveillante de la personne âgée tout au long de son séjour

- Coordonner les équipes et les activités de soins dans le respect des politiques validées institutionnellement et des moyens alloués

- Exercer sa mission dans le respect de la déontologie, de l'éthique professionnelle et de la bientraitance

- Participer à des actions de formation initiale et continue, d'encadrement des stagiaires, de recherche dans le domaine des soins infirmiers

- Mettre à jour ses connaissances et développer ses compétences. S'inscrire dans les nouveaux axes politiques de l'établissement

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : droit du travail, gestion du temps de travail, management des compétences, gestion des conflits, dynamique de groupe

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : management des équipes, capacité d'animation et de communication, sens de relations humaines, esprit d'équipe, organisation, méthode et rigueur, capacité d'anticipation, dynamisme, esprit d'initiative

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Contributions attendues

Finalité du poste

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Fiche de poste
CADRE DE SANTE
Decrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE SSR

Nom et signature du cadre
 Date

Nom et signature du RSP :
 Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle RAV. Pavillon CHERET SSR 1^e hôpital Cimiez

Identification du poste

Grade : cadre de santé
Fonction : cadre en unité SSR
Métier : cadre de santé
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CGS, responsable soignant de pôle
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante SSR
 CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Horaires de jour en semaine
 Permanence de 8h, garde de 10h à 18h, garde de week-end et jours fériés en 9h à 17h, selon un roulement

Finalité du poste

-Organisation des soins : garantir la qualité, la sécurité et l'organisation des soins ; assurer le suivi et le respect des protocoles et procédures ; gérer l'occupation des lits et des admissions ; participer à la mise en œuvre des projets de service ; coordonner le travail des soignants ; assurer le suivi des indicateurs de qualité.
-Ressources humaines : animer l'équipe ; gérer les plannings ; adapter ressources et charge en soins ; évaluer les membres de l'équipe et les besoins en formation.
-Management, information et communication : assurer un management participatif avec les équipes ; veiller au respect mutuel de chacun ; mettre en place des moyens d'information du personnel ; communiquer avec les patients et leur entourage ; garantir le suivi de l'évaluation de la satisfaction des usagers.
-Activités économiques et financières : assurer le suivi des tableaux de bord ; évaluer les besoins ; gérer les stocks et les approvisionnements, le matériel et les équipements ; assurer la saisie des RHS
-Formation et recherche : participer au projet de service et d'établissement ; accueillir les stagiaires et organiser leur encadrement et leur évaluation ; participer aux protocoles de recherche et d'évaluation dirigés par la direction des soins ; permettre l'accès aux formations des agents.
 - Valoriser et concrétiser la politique d'établissement.
 - S'engager dans la démarche continue de la qualité des soins et de la prise en charge de la personne soignée tout au long de son hospitalisation.
 - Coordonner les équipes et les activités de soins dans le respect des politiques validées institutionnellement et des moyens alloués.
 - Exercer sa mission dans le respect de la déontologie et de l'éthique professionnelle.
 - Participer à des actions de formation initiale et continue, d'encadrement des stagiaires, de recherche dans le domaine des soins infirmiers.
 - Mettre à jour ses connaissances et développe ses compétences.
 - S'inscrire dans les nouveaux axes politiques de l'établissement.
 S'inscrire dans la dynamique du pôle. Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Contributions attendues

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé. **Connaissances générales :** droit du travail, gestion du temps de travail, management des compétences, gestion des conflits, dynamique de groupe. **Connaissances spécifiques :** dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs. **Qualités professionnelles requises** management des équipes, capacité d'animation et de communication, sens de relations humaines, esprit d'équipe, organisation, méthode et rigueur, capacité d'anticipation, dynamisme, esprit d'initiative.

Fiche de poste
Decrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – TRAUMATOLOGIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE CHIRURGIE REPARATRICE ET OSTEO ARTICULAIRE – IJLS – MC 14– Hôpital Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé ou IDE FF de Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé

Métier : Cadre

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle -

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordination des Soins - Responsable Soignant de Pôle -

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Poste en 7h46 du Lundi au Vendredi – Garde de Pôle - Garde de semaine, week end et jours fériés sur le site de Pasteur 2

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Assurer les coordinations intra, inter et extra unités, services

Organiser l'activité paramédicale de l'unité et coordonner les moyens humains et matériels en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif de promotion des individus.

Assurer la formation et repérage des compétences.

Encadrer les équipes, gérer et favoriser le développement des personnels.

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité - Mettre en place des Evaluations de Pratiques Professionnelles

Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques

Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante des prestations - Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les

connaissances professionnelles – Elaborer des fiches de postes des personnels

Organiser et gérer le temps de travail des personnels - Gérer les besoins en personnel, matériel et aménagement des locaux - Garantir l'accueil et l'encadrement

des nouveaux agents et des étudiants - Recenser les besoins en formation et évaluer l'impact de compétences acquises

Veiller au respect de valeurs professionnelles de l'institution - Veiller au secret professionnel et au droit de réserve.

Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles en application des textes réglementaires et des recommandations.

Conduire des réunions. - Fixer des objectifs et en évaluer les résultats

Gérer les lits, le flux des entrées et sorties des patients dans une unité d'urgence traumatologique.

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle dans le domaine de son champ d'action et de ses compétences en

lien avec la CGS

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Cadre de Santé

Connaissances générales :

Connaissances spécifiques : savoir faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer, sens de l'organisation

Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, créativité, motivation, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, innovant, fédérateur, stratège.

Connaissances requises

Fiche de poste
CADRE DE SANTE
Decrit de façon générale le poste de travail

Date d'application le :

Revue et mise à jour le : 10/11/2017

Page 1/1

CADRE DE SANTE – SAMU/SMUR

Nom et signature de l'agent
 Date

Nom et signature du Cadre de proximité
 Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle anesthésie/Réanimation / Urgences – Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé ou FF Cadre de Santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques administratives : CGS/ RSP/ CSS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de pôle, Chef de service

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (Cf : Organigramme du Pôle).

Amplitude de travail théorique = 7h42 ou 7h43

Participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et inter services ainsi qu'extra-hospitalières.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
- Garantir la gestion de crise

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

- * Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme Cadre Santé, Monitorat AFPS si possible
- Connaissances générales : Gestion, législation et techniques d'anesthésie et d'urgence.
- * Connaissances spécifiques : techniques d'urgence, organisation des plans d'urgence, plan blanc hospitalier, différents services et moyens de secours.
- * Qualités professionnelles : Rigueur, sens des responsabilités, initiatives et décisions adaptées à l'urgence, maîtrise de soi, capacités à négocier, communiquer et innover.

Gérer et organiser les moyens mis à sa disposition pour une optimisation de l'organisation des transports et interventions en urgence, en adéquation avec l'activité. Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes et partenaires externes au CHU. En assurer l'information.

Assurer la gestion des événements exceptionnels au niveau du CHU et à l'extérieur du CHU.

Assurer la gestion des risques NRBC au niveau du CHU et à l'extérieur du CHU (formation, pédagogie, exercices)

Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité. Elaborer des protocoles spécifiques au SMUR et au SAMU.

Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation. Se former en fonction de ses besoins personnels et professionnels, dans le sens d'une évolution du service.

Activités pédagogiques et activité d'encadrement des stagiaires.

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

Fiche de poste
CADRE DE SANTE
Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE -- URGENCES

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle anesthésie/Réanimation / Urgences – Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé ou FF Cadre de Santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques administratives : CGS/ RSP/ CSS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de pôle, Chef de service

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

Amplitude de travail théorique = 7h42 ou 7h43

Participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des zones de soins ou de l'unité dont il a la responsabilité

Assurer les coordinations intra, inter services mais également avec les partenaires du CHUN (police, pompiers, 115,...).

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins dans le cadre de l'urgence

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Finalité du poste

Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH sur l'ensemble du secteur

Travailler en étroite collaboration et coordination avec les supérieurs hiérarchiques, les différents partenaires, les autres UF et autres secteurs d'hospitalisation

Optimiser les organisations mises en place et les procédures propres au service

Participer à la gestion des risques et qualité du secteur

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Contribution attendue

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de Santé

Connaissances générales : Management, conduite de projet.

Connaissances spécifiques : Connaître la prise en charge d'un patient de réanimation, avoir des connaissances approfondies en réanimation, connaître les techniques et appareils spécifiques à la réanimation, participer à l'activité de prélèvements d'organes et de tissus. Connaissances du logiciel Métavision

Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser, rigueur, résistance au stress, capacité à négocier. Savoir prendre de la distance

Connaissances requises

Fiche de poste
CADRE DE SANTE
Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE - REANIMATION

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé ou FF Cadre de Santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques administratives : CGS/ RSP/ CSS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de pôle, Chef de service

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

Amplitude de travail théorique = 7h42 ou 7h43

Participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

Dispensation de cours auprès d'étudiants IDE, IADE, d'élèves AS et lors du DU de soins Infirmiers en Réanimation.

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités dont il a la responsabilité.

Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Reperer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus

Encadrer et animer une équipe d'IADE, IDE, AS et ASH sur l'ensemble du secteur

Organiser et gérer les 3 unités de soins.

Travailler en étroite collaboration et coordination avec les supérieurs hiérarchiques et les différents partenaires (corps médical, service social, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, coordonnateurs hospitaliers des greffes), avec les autres UF et autres secteurs d'hospitalisation, les blocs opératoires, l'imagerie médicale, le SAMU/SMUR, la stérilisation et les instances extérieures.

Optimiser les organisations mises en place et les procédures propres au service (accueil des familles, limitation des risques BMR.

Participer à la gestion des risques et qualité du secteur

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de Santé

Connaissances générales : Management, conduite de projet.

Connaissances spécifiques : Connaître la prise en charge d'un patient de réanimation, avoir des connaissances approfondies en réanimation, connaître les techniques et appareils spécifiques à la réanimation, participer à l'activité de prélèvements d'organes et de tissus. Connaissances du logiciel MétaVision

Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser, rigueur, résistance au stress, capacité à négocier. Savoir prendre de la distance

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Fiche de poste
Décrire de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE PEDIATRIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Femme Mère Enfant – Onco-hématologie Pédiatrique : Hospitalisation – Unité Protégée – Consultations et Hôpital de jour – Archet 2 CHU de Nice – 1^{er} étage aile B

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé

Liaisons hiérarchiques : Coordonnateur général des soins, Responsable Soignant de Pôle

Particularité de la fonction ou du poste

Liaisons fonctionnelles : Coordinatrice sage-femme et médecin chef de pôle, Cadre administratif du pôle, Cadres de santé, Equipe médicale, Réseaux de soins
Organiser l'activité paramédicale, coordonner les moyens, animer les équipes de plusieurs unités, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations dans le respect des réglementations propres à la prise en charge de mineurs

Finalité du poste

Participer en tant que membre du service de soins à la mise en œuvre du projet de soins de l'établissement et du projet de pôle. Etre le garant de la qualité et de la continuité des prestations de soins. Evaluer la qualité et la sécurité des soins et mettre en place des actions correctives si besoin. Contrôler la qualité, la sécurité et la continuité des soins et des activités paramédicales. Actualiser les protocoles / procédures / modes opératoires. Organiser l'activité du/des secteurs en fonction des moyens. Animer l'équipe pluri professionnelle. Gérer les conflits. Gérer les informations relatives aux soins / assurer le relais et la transmission des informations aux différents collaborateurs de soins (intra et extra hospitalier). Organiser la délégation des responsabilités et des moyens dans son champ de responsabilités. Participer aux entretiens de recrutement et les entretiens annuels d'évaluation Accompagner les agents lors des changements de pratiques professionnelles et/ou d'organisation de soins. Accueillir et encadrer les nouveaux professionnels et les étudiants. Coordonner et suivre les prestations de maintenance et de logistique. Veiller au respect des réglementations en vigueur. Participer à la démarche qualité du GH. Assurer une veille spécifique à son domaine d'activité.

Contribution attendue

Assurer le lien et la coordination entre les différents établissements et les différents intervenants du parcours de soins du patient (médecin, IDE d'annonce, psychologues, assistante sociale, éducation nationale, associations etc...) Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation. Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné.
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence. Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence. Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs. Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles. Organiser une / des unités de soins en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens...). Travailler en équipe / en réseau
Piloter, animer, communiquer ; motiver une ou plusieurs équipes. Travailler en lien avec les associations.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé - Diplôme d'infirmier(e) ou puéricultrice

Connaissances générales : cancérologie législation (plan en vigueur) spécificité de la cancérologie pédiatrique

Connaissances spécifiques : sur les besoins de l'enfant et de l'adolescent – développement psychomoteur – prise en charge de la douleur

Bureautique, Droit des patients, Ethique, déontologie et respect du secret professionnel. Organisation et fonctionnement interne de l'établissement. Connaissances de la législation spécifique liée à la prise en charge du mineur. Ethique, déontologie et respect du secret professionnel. Conduite de projet. Gestion des ressources humaines. Gestion des conflits. Risques et vigilances.

Santé publique. Méthodes et outils de la qualité, Communication / relation interpersonnelles / relation d'aide

Animation d'équipe, Management, méthodologie d'analyse situationnelle, organisation du travail

Soins – réseaux de soins

Structures extra-hospitalières

Prise en charge sociale des enfants (ASE...)

Qualités professionnelles requises :

Posséder les qualités humaines et relationnelles alliant respect et écoute de l'autre, Maîtrise de soi, faculté d'adaptation, Sens de l'organisation et des responsabilités, Capacité d'initiative et de coordination, Ponctualité, Rigueur, méthode et curiosité professionnelle, Dynamisme et qualité d'écoute, Disponibilité, Mobilité, Aptitude à travailler en équipe. Qualité humaines et relationnelles, Sens de l'organisation, Discrétion professionnelle

Connaissances requises

Fiche de poste
CADRE DE SANTE
Decrit de facon generale le poste de travail

CADRE DE SANTE – SOINS INTENSIFS URO/NEPHRO -

Nom et signature de l'agent
 Date

Nom et signature du Cadre de proximité
 Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle : Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Spécialité : Néphrologie /Urologie
Unités : Soins Intensifs de Néphrologie 2^{ème} étage zone A / consultations Urologie-Néphrologie 1^{er} étage zone E / gestion des ASH PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé **Fonction :** Cadre
Métier : Cadre de santé
Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle
Liaisons fonctionnelles : chef de pôle – responsable d'UF– Kiné, diététicienne, assistante sociale
Présentation de l'équipe d'appartenance : CGS, équipe cadre du pôle, équipe soignante de l'unité.

Position dans la structure

Cf. organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18h (garde de pôle de 8h et de 18h)
 Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine
 Gestion d'une unité de 6 lits (STC) ainsi que d'un secteur de consultations avec explorations, planification du travail des ASH
 Collaboration étroite avec les cadres du secteur d'urologie, néphrologie, hémodialyse, transplantation rénale

Finalité du poste

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité
 Assurer les coordinations intra et inter services
 Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins
 Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Contribution attendue

Gère, organise et optimise, les ressources et les moyens dans l'unité. Gère l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
 Accueil et organise l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants. Anime, dynamise et développe les projets, repère, valorise les compétences des personnels dans une logique de participation. Identifie les besoins en formation du personnel. Coordonne, collabore et négocie avec les différents acteurs internes et externes aux services et au CHU
 Travaille en étroite collaboration avec le corps médical et avec les supérieurs hiérarchiques. Rend compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité.
 Se forme en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination des soins

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Cadre Santé
Connaissances générales : Management, Gestion, Législation, Conduite de projet
Connaissances spécifiques : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Ouverture d'esprit. Savoir prendre de la distance, se montrer disponible et innovant
Qualités professionnelles requises : Rigueur / Sens des responsabilités / Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes / Résistance au stress / Capacités à négocier / Communiquer

Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE - REANIMATION MEDICALE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du RSP
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence

Métier : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH.

Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins.

Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP – IDE - AS – ASH.

Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.
Contribuer à assurer la permanence de l'encadrement au sein du pôle CUSMA

Particularité de la fonction ou du poste

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.
Assurer les coordinations intra et inter services.
Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. S'inscrire dans un démarche qualité
Repérer, Gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Finalité du poste

Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH et mettre en oeuvre de réelles compétences managériales.
Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer ses compétences
Connaissance approfondie des prises en charge.

Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient.
Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation.

Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité.

Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité.

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : diplôme de cadre de santé. **Qualités professionnelles requises :** Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser.

Connaissances requises

Connaissances des modes de PEC. Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.