

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ	Page 1 sur 5		
	NOTE D'INFORMATION	AL/AV N°774			
		Création	MàJ	Vérification	
		20/12/2017	20/12/2017	02/01/2018	
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme LESNE Poste 34653	Approbation	Diffusion	Application	
		16/01/2018	17/01/2018	03/01/2018	

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS (OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE)

PUBLICATION MENSUELLE_JANVIER 2018

POSTES PSYCHOLOGUES

- 1 poste Psychologue à temps plein**, Centre de Coordination en Cancérologie-Pneumologie
POLE MEDICO-ECONOMIQUE, [Hôpital Pasteur 1](#)
- 1 poste Psychologue à temps plein**, Soins palliatifs
POLE NSC-RHUMATOLOGIE, [Hôpital Archet1](#)
- 1 poste Psychologue à temps plein**, Equipe Mobile Psychiatrie Précarité
POLE ARU, [Hôpital Pasteur 2](#)
- 1 poste Psychologue à temps partiel**, Unité de Transplantation Rénale
POLE CVTPR, [Hôpital Pasteur 1](#)
- 1 poste Neuropsychologue à temps partiel**, Centre de références SLA et Maladies rares
POLE NSC-RHUMATOLOGIE, [Hôpital Archet1](#)

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique**.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 30 JANVIER 2018

La Directrice Adjointe des Ressources Humaines


 Pauline ROBINEAU

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

PSYCHOLOGUE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation
(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle médico-Economique - Centre de Coordination en Cancérologie (3C) UF 2135 – Pneumologie – RDC - Pasteur 1

Identification du poste

Grade : Psychologue

Fonction : Psychologue clinicienne

Métier : Psychologue

Liaisons hiérarchiques administratives : Mlle BAUD Danièle – Directrice Déléguée à la Cancérologie

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Pr MOUROUX Jérôme – Coordinateur médical du 3C, Jocelyne BERTOGGIO Cadre de santé- référent 3C

Présentation de l'équipe d'appartenance : Liaisons hiérarchiques, Ingénieur qualité, Secrétaires, IDEC, Psychologues

Position dans la structure

Cf. Organigramme du 3C

Le travail se décompose en 2/3 de travail clinique et institutionnel, et 1/3 de temps de FIR (formation, information, recherche)

Le poste se déploie sur les services, de Neurologie, Neurochirurgie, et de Chirurgie thoracique, mais également de tout autre service (selon les besoins)

Particularité de la fonction ou du poste

Déplacements dans les différents services du CHU sur les sites de Pasteur 1 et 2

Activité de consultations auprès des patients et des familles. Animation de groupe de paroles auprès des patients et auprès de l'équipe du 3C.

Prise en charge de la souffrance psychique des patients atteints de cancer, de leurs familles et des équipes soignantes

Le psychologue intervient après concertation avec l'équipe pluridisciplinaire auprès des patients atteints de cancer et de leurs familles dans les 2 services concernés.

Il travaillera en étroite collaboration avec l'IDEC (IDE coordinatrice du 3C) en place dans les services.

Il devra prendre en compte des dimensions psychologiques, psychiatriques, comportementales, familiales et sociales en relation avec le cancer, prévenir et traiter les répercussions négatives de la maladie cancéreuse sur le psychisme du patient et de son entourage et aider le patient à rester lui-même et à garder sa liberté de décision, en proposant un accompagnement adapté aux besoins de la personne malade et de ses proches

Il anime les formations organisées dans le cadre du 3C en lien avec sa fiche métier, et il participe aux animations des actions de déstigmatisation mises en place (octobre rose- mars bleu ...). Il participe à l'ensemble des réunions organisées dans le cadre du DAP, à l'Assemblée Générale et au Comité Patient.

Il encadre les étudiants en psychologie dans le cadre des stages universitaires.
Il assure des missions d'enseignement, de formation et de recherche.

Amélioration de l'accueil, de l'écoute et de la prise en charge des patients atteints de cancer et de leurs familles.

Amélioration de la cohésion de l'équipe centrée sur le patient.

Connaitre et appliquer la politique générale de l'institution et du DAP

Titres – diplômes ou Niveau : master 2 en psychologie.

* Connaissances générales : Textes relatifs à la profession de psychologue

* Connaissances souhaitées : Textes relatifs au Plan cancer et éventuellement aux Soins Palliatifs et à la fin de vie

* Qualités professionnelles : aptitude au travail d'équipe, sens de la communication, sens de l'écoute, capacité d'adaptation, esprit d'initiative, capacité d'analyse et de synthèse

Connaissances requises

Fiche de poste
Decrit de façon generale le poste de travail

PSYCHOLOGUE - SOINS PALLIATIFS

Nom et signature de l'agent
 Date

Nom et signature du Cadre de proximité
 Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Cliniques et Rhumatologie, Département de soins palliatifs, Archet 1

Identification du poste

Grade : Psychologue clinicien temps plein
Fonction : Psychologue au sein du département de soins palliatifs
Métier : Psychologue **Liaisons hiérarchiques administratives :** Direction générale, Direction des ressources humaines, Chef de Pôle, Médecin responsable département de soins palliatifs
Liaisons fonctionnelles : Equipes pluridisciplinaires département de soins de support et de soins palliatifs
Présentation de l'équipe d'appartenance : Département de soins de support et soins palliatifs composé d'une unité d'hospitalisation complète de 12 lits, d'une équipe mobile et d'un service de consultations externes. Nous assurons une triple mission de soins, d'enseignement et de recherche.
 Le psychologue fait partie intégrante de l'équipe qui accueille le patient. Au même titre que les autres professionnels, le psychologue est engagé de façon constante, directe et permanente dans les prises en charge.

Position dans la structure

CF Organigramme du pôle NEUROSCIENCES – RHUMATOLOGIE

Particularité de la fonction ou du poste

- **Activité principale sur Equipe Mobile de Soins de Support et de Soins Palliatifs** mais assure la continuité de soins sur l'Unité de Soins de Support et de Soins Palliatifs en l'absence de la psychologue en poste.
 - **Mobilité requise** sur les différents sites d'intervention de l'Equipe Mobile, Permis B indispensable. - Travail en interdisciplinarité étroite avec les autres professionnels. Déplacements et interventions possibles en binôme ou en trinôme selon les situations rencontrées. - Fonction clinique (travail clinique et institutionnel): 2/3 du temps de travail - Fonction Formation Information Recherche: 1/3 du temps de travail
 Prendre en charge la souffrance psychique des patients, de leurs proches en contexte de soins de support/soins palliatifs Soutien des équipes

Finalité du poste

Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, étudiants, stagiaires, etc.)
 Réalisation d'études et de travaux de recherche dans son domaine : Recherche clinique individuelle ou collective, contribution à la communauté scientifique soins de support et soins palliatifs: rédaction d'article, poster, communication orale, participation congrès, rédaction d'ouvrages, encadrement et tutorat de étudiants en psychologues, participation aux travaux universitaires des étudiants des disciplines médicales et paramédicales

1. Auprès des patients et de leur entourage

- Mener des entretiens avec les patients et les proches : se présenter spontanément sans attendre une demande spécifique en s'attachant à observer, écouter et analyser la demande et le discours des personnes pour adapter au mieux son intervention. - Pratiquer des bilans psychologiques (recueil d'information, entretien, travail de synthèse, restitution...) et ainsi contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient. - Disposer d'outils spécifiques au patient en situation palliative et adaptation de sa pratique professionnelle aux situations rencontrées. - Repérer et accompagner des situations à risque et/ou des fragilités émotionnelles. - Assurer une synthèse et une traçabilité dans les dossiers. - Participer à l'accueil et au suivi téléphonique des patients et des proches. - Assurer le suivi de deuil de l'entourage après le décès du patient sous forme d'entretien individuel et éventuellement de groupe.

Contribution attendue

- Avoir une activité suffisante au regard des besoins spécifiques de notre discipline- Participer aux différentes relèves soignantes et médicales : transmettre et de témoigner de la vie psychique du sujet (patient, famille, proche) afin de favoriser une cohérence dans le soin- Collaborer à l'élaboration du projet thérapeutique tant dans l'activité clinique quotidienne que dans les RCP/synthèse. - Participer à l'accompagnement interdisciplinaire des patients en étant interlocuteur des membres de l'équipe pour réfléchir à la prise en charge : lecture des dossiers-patients pour repérer les éléments de difficulté, savoir interroger et mener à la réflexion les équipes d'appartenance et les équipes responsables des patients.

2. Auprès des équipes

- Mettre en place et animer une démarche éthique. - Sensibiliser des professionnels à l'accompagnement psychologique : réunions à thème. - Mise en place d'actions pour soutenir les équipes soignantes. - Participer aux analyses de la pratique organisées par un intervenant extérieur. - Accueillir, encadrer les stagiaires. - Mettre en place, organiser et animer des formations de soins palliatifs auprès des professionnels hospitaliers, médico-sociaux et des professionnels extérieurs.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- Participation aux réunions des différents groupes de travail de l'institution (RCP, espace éthique, CLUD...) pour représenter l'aspect psychologique des prises en soin et les spécificités du vécu de la maladie grave et du mourir. - Participation active aux projets du service. - Travail de coordination avec les partenaires extérieurs. - Participation aux différents collèges de psychologues (institution, association régionale et nationale) et aux sociétés savantes

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Master 2 en psychologie, diplôme de soins palliatifs souhaité. Psychopathologie, psychologie clinique, psychothérapie d'inspiration analytique, psychosomatique, animation de groupe, pédagogie... Cf Textes relatifs à la profession de psychologue **Connaissances spécifiques** Les situations de maladie grave, évolutive ou terminale engageant des crises identitaires et une détresse spécifique. Cf Textes relatifs aux soins palliatifs et à la fin de vie **Qualités professionnelles requises :** - Montrer une disposition intérieure adéquate d'écoute et de présence à l'autre. - Disposer d'une gamme de références conceptuelles suffisamment précises pour guider sa compréhension et pour trouver l'assurance et l'aisance de leur formulation. - Porter un intérêt pour une clinique du sujet en situation palliative et pour le soutien d'équipe. - Avoir des capacités de communication, d'analyse et de synthèse- Savoir s'adapter aux différentes dynamiques des équipes et aux situations spécifiques rencontrées.
 - Aptitude à l'exercice de la transversalité- Savoir prendre des initiatives adaptées dans son domaine de compétence.
 - Se montrer disponible et s'impliquer dans la vie du service.- Savoir gérer son temps et ses priorités et évaluer le degré d'urgence d'une situation
 Suivre les évolutions du métier et faire évoluer ses connaissances.
 - Rigueur et dynamisme.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

PSYCHOLOGUE EQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE PRECARITE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Anesthésie – Réanimation - Urgences

Grade : Psychologue

Fonction : Psychologue/ La fonction est assurée SJ/7

Liaisons hiérarchiques administratives : Voir Organigramme du Pôle

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable médical de l'EMPP et du Médecin coordonnateur de l'EMPP

Identification du poste

Présentation de l'équipe d'appartenance : Présentation de l'équipe d'appartenance CSRP – CI – IDE – AS – ASH et une équipe pluridisciplinaire (médecins, assistante sociale, psychologues, secrétaires, ...)

Position dans la structure

Voir Organigramme du pôle

Particularité du poste

Activité de consultation et de travail en réseau avec différentes institutions et associations niçoises auprès de personnes en rupture de liens et nécessitant une prise en charge psychiatrie – précarité.

Finalité du poste

Prise en charge sur la ville de Nice des situations de précarité signalées à l'équipe mobile

Amener et/ou ramener aux soins des personnes souffrant de maladies mentales vivant dans la précarité et n'étant plus en lien avec la société.

Réassurer /remettre en lien ces personnes qui à un moment de leur vie ont subi/vécu une rupture affective, familiale sociale.

- Intervenir en lien avec le psychiatre et l'infirmière.

- Trouver et établir des articulations entre les différents réseaux (associations et institutions) déjà existants qui luttent contre la précarité et travaillent autour de la psychiatrie-précarité

- Travailler et intervenir en interface avec les différentes équipes de psychiatrie pour les prises en charge au long cours : service d'hospitalisation ou alternative à l'hospitalisation : CATTP et CMP (CHS Ste Marie – CHU)

- Prises en charge individuelles sur les structures du réseau précarité : développer des actions cas/cas adaptées à la situation de la personne et ceci en réseau avec la structure compétente.

- Prise en charge des équipes de première ligne intervenant auprès des patients psychiatriques précaires.

- Participer à certaines réunions autour des cas concernés

- Organiser certaines de ces réunions en lien avec le médecin.

Interventions indirectes

- Auprès de certaines équipes de travailleurs sociaux qui reçoivent les précaires et qui ont besoin de conseils et de formation au fait psychiatrique quant à la prise en charge dans les institutions ou la prise en charge dans la rue et pour les médecins généralistes et IDE libéraux.

- Dédramatiser l'impact que peut avoir le malade psychiatrique sur la société.

- Apaiser les souffrances et éviter le rejet. Participer à des cycles de formations autour de la psychiatrie - précarité.

- Participer aux réunions de la coordination régionale et nationale des équipes mobiles de précarité qui peuvent avoir lieu dans différents sites de référence.

Titres – Diplômes ou Niveau : Master 2 Psychologie

Connaissances spécifiques :

Qualités professionnelles : rigueur, disponibilité, attitude sécurisante personnelle et dans la conduite de la prise en charge, maîtrise de soi.

Connaissances requises

Fiche de poste
Décrit de façon générale le
poste de travail

PSYCHOLOGUE UNITE DE TRANSPLANTATION RENALE PASTEUR 2

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE CŒUR – VAISSEUX – THORAX – POUMON – REIN – HOPITAL PASTEUR 2 – Unité de Transplantation Rénale

Identification du poste

Grade : Psychologue

Métier : Psychologue

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Médecin responsable de la Transplantation Rénale, Chef de service, Chef de pôle

Equipe d'appartenance : Unité de Transplantation Rénale - UF 2213

Particularité de la fonction ou du poste

Poste à 50%

- Rôle dans l'éducation thérapeutique en transplantation rénale :
 - Mise en place et animation d'ateliers pré et post greffe
 - Répondre à la demande d'un soignant, pratiquant l'ETP en consultation individuelle ou en groupe, qui a perçu un besoin de prise en charge psychologique pour le patient
 - Aider à la coordination d'un projet d'ETP du service de transplantation rénale
 - Conduire des actions de recherche et en partager les résultats
- Evaluer les compétences psycho-sociales des patients et aider au développement de ses compétences :
 - En vue de l'inscription sur liste d'attente
 - Après la transplantation
- Soutien émotionnel des donneurs vivants de rein et des receveurs
- Accompagner lors d'événements difficiles : épisodes de rejet, épisodes aigus de la maladie, perte définitive du greffon à partir d'un donneur vivant
- Aider la personne dans le parcours de la transplantation à faire entendre ses priorités, l'aider à les expliciter auprès de tous les intervenants et auprès de ses proches

- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (ajuster la thérapeutique en fonction du patient et de son environnement)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

Appliquer la politique institutionnelle.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Licence de psychologie + master 2 ou DESS en psychologie clinique

Qualités professionnelles requises : Rigueur, qualités relationnelles, sens de l'initiative, ponctualité, mobilité, adaptabilité, esprit d'équipe, bonne présentation.

Fiche de poste
Décrie de façon générale le
poste de travail

NEUROPSYCHOLOGUE

Nom et signature de

l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité
de soins/Service, Site)

Centre de Référence SLA et Maladies rares du Neurone Moteur – Pôle Neurosciences-Rhumatologie – Pasteur 2

Grade : Neuropsychologue temps partiel

Fonction : Neuropsychologue au sein du Centre de Référence SLA-MNMI

Métier : Neuropsychologue

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction générale, Direction des ressources humaines, Chef de Pôle, Médecin responsable du CR SLA- MNMI

Liaisons fonctionnelles : L'équipe pluridisciplinaire du Centre de Référence SLA-MNMI et les équipes des unités d'hospitalisation

Présentation de l'équipe d'appartenance : Le centre de Référence SLA-MNMI est composé d'unités de consultation, d'hospitalisation de jour (2 lits) et d'hospitalisation de semaine (1 lit). Le Centre de Référence SLA-MNMI assure une triple mission (1) de soins en facilitant le diagnostic, définissant une stratégie de prise en charge thérapeutique, psychologique et d'accompagnement social des malades, définissant et diffusant des protocoles de prise en charge et en animant et coordonnant les réseaux de correspondants sanitaires et médico-sociaux; (2) de recherche en coordonnant des travaux de recherche et en participant à la surveillance épidémiologique ; (3) de formation et d'information pour les professionnels de santé, les malades et leurs familles.

Le neuropsychologue fait partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire et est engagé de façon constante, directe et permanente dans la prise en charge des patients atteints de SLA, DLFT/SLA ou de toute autre maladie du neurone moteur.

Cf Organigramme du pôle NEUROSCIENCES – RHUMATOLOGIE

- Activité sur les différentes unités (consultation, HDJ, HDS) - Travail en interdisciplinarité étroite avec les autres professionnels - Participation aux RCP bibeedomadaires

Particularité de la
fonction ou du poste

- Fonction clinique (travail clinique et institutionnel) et Fonction Recherche

- Evaluations neuropsychologiques dans le cadre de bilans diagnostique et de suivi des patients atteints de SLA, DLFT/SLA ou de toute autre maladie du neurone moteur et rédaction de compte-rendu- Evaluations neuropsychologiques dans le cadre d'études cliniques ou thérapeutiques selon des protocoles définis - Participation à des travaux de recherche clinique développés par le centre - Contribution à la rédaction d'articles, de poster- Participation aux congrès sur la SLA- Développement de projets de recherche dans le domaine de la neuropsychologie

Finalité du poste

1. Auprès des patients - Pratiquer des bilans neuropsychologiques (recueil d'information, passation des tests, synthèse, compte-rendu) et ainsi contribuer au diagnostic

- Proposer et assurer le suivi des patients si nécessaire - Disposer d'outils spécifiques pour les patients en situation de handicap lourd et adapter sa pratique professionnelle aux pathologies rencontrées - Repérer les situations à risque- Assurer une synthèse des évaluations, une traçabilité dans les dossiers et une saisie de l'activité sur le plan administratif **2. Auprès des équipes**

- Collaborer à l'élaboration du projet des soins tant dans l'activité clinique quotidienne que dans les RCP- Participer à l'accompagnement interdisciplinaire des patients - Informer l'équipe des situations à risque- Participer aux formations organisées par le Centre pour des professionnels hospitaliers et des professionnels extérieurs, médicaux, paramédicaux, médico-sociaux

Contribution attendue

- Participer aux réunions des différents groupes de travail de l'institution (RCP, staffs éthiques, ...) pour apporter un éclairage sur l'aspect neuropsychologique dans la prise en charge médico-sociale - Participer activement aux projets du service- Participer aux différents collèges des neuropsychologues (institutionnel, régional et national) et aux sociétés savantes

Engagement dans la
dynamique de
l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Master 2 en neuropsychologie **Connaissances générales** : Connaissances des bases théoriques des méthodes expérimentales en neuropsychologie et neurosciences cognitives, des grandes fonctions cognitives et leur organisation anatomo-fonctionnelle et des bases physiopathologiques dans les principales pathologies neurologiques

Connaissances spécifiques : Connaissance des outils disponibles pour l'évaluation neuropsychologique dans le champ des pathologies neurodégénératives

Connaissance de la neuroimagerie **Qualités professionnelles requises** : - Avoir des capacités d'analyse et de synthèse - Savoir être face à une maladie grave et évolutive

- Savoir s'adapter à la dynamique d'une équipe pluridisciplinaire et aux situations spécifiques rencontrées

- Savoir prendre des initiatives adaptées dans son domaine de compétence- Simplifier dans la vie du Centre de référence- Savoir gérer son temps et prioriser les prises en charge

- Suivre les évolutions du métier et faire évoluer ses connaissances - Rigueur et dynamisme

Connaissances requises

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

(reprendre l'intitulé du poste, du service, du pôle et du site notés sur la note d'information)

.....
.....

ETAT CIVIL

NOM :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse Personnelle :

N° de téléphone portable ou de de poste :

SCOLARITE

Diplômes obtenus :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :

Etablissement : Date : .. / .. /

Autres affectations :

Etablissement : Année :

.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies :

..... Année :

..... Année :

..... Année :