BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION FEVRIER 2018– CADRES DE SANTE

POSTES VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Réanimation Polyvalente
POLE ANESTHESIE REANIMATION, Hôpital Pasteur 2

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Centre Hémodialyse
POLE CŒUR VAISSEAUX THORAX POUMON REIN, Hôpital Pasteur 1

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, SAMU-SMUR
POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES, Hôpital Pasteur 2

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Neurovasculaire Soins Intensifs
POLE NEUROSCIENCES RHUMATOLOGIE, Hôpital Pasteur 2

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Blocs Opératoires
Blocs Opératoires, Hôpital Pasteur 2

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Pneumologie H/C
POLE CŒUR VAISSEAUX THORAX POUMON REIN, Hôpital Pasteur 1

1 poste de Cadre à temps plein, Unité Transports Sanitaires et Logistiques
POLE RESSOURCES MATERIELLES, Hôpital Pasteur 1

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Réanimation Médicale
POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES, Hôpital Archet 1

1 poste Cadre de Santé à temps plein, Hématologie, Médecine Interne
POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DE SPECIALITES MEDICALES, Hôpital Archet 1

1 poste Cadre de Santé à temps plein, Onco Hématologie Pédiatrique
POLE FEMME MERE ENFANT, Hôpital Archet 2

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation **sous couvert de leur supérieur hiérarchique.**
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.
Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2ème étage, Hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : **LUNDI 12 MARS 2018**

La Directrice du Pôle Ressources Humaines

Karine HAMELA

Note d'information affichée dans Intranet /Extranet/ Panneau d'Affichage

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – REANIMATION

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Anesthésie-Réanimation / Cadre secteur réanimation polyvalente /P2
Identification du poste	**Grade** : Cadre de santé IADE ou IDE **Fonction** : Responsable de la gestion de l'ensemble des secteurs de réanimation polyvalente **Métier** : **Liaisons hiérarchiques administratives** : CSS et RSP **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité du Cadre Soignant Responsable de pôle. **Présentation de l'équipe d'appartenance** : RSP, Cadre supérieur de santé - Professeur agrégé Chef de service, Praticiens hospitaliers, MAR, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé, IDE, AS, ASH, secrétaire médicale
Position dans la structure	Travaille sous la responsabilité du RSP et CSS
Particularité de la fonction ou du poste	Gérer le secteur de 8h à 18h 5 jours par semaine Participer au tour de garde de cadre sur Pasteur
Finalité du poste	Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité Assurer les coordinations intra et inter services Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
Contribution attendue	Gère, organise et optimise, les moyens à sa disposition, l'organisation et la gestion des soins en réanimation. Coordonne, collabore et négocie avec les différents acteurs internes et externes au service et au CHU Travaille en étroite collaboration avec le corps médical et avec les supérieurs hiérarchiques ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires sociaux et paramédicaux (assistante sociale, kiné, diététicienne) . Rend compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité Anime, dynamise et développe les projets, repère, valorise les compétences des personnels dans une logique de participation. Se forme en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : DEIADE ou DEIDE Diplôme Cadre de Santé **Connaissances générales** : prise en charge d'une unité de soin, management d'une équipe pluridisciplinaire **Connaissances spécifiques :** techniques de soins en lien avec l'activité d'une unité de soins critiques et l'utilisation d'appareil spécifique, hygiène **Qualités professionnelles requises** : Rigueur / Sens des responsabilités / Autorité naturelle / Résistance au stress / Capacités à négocier / Communiquer.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – CENTRE D'HEMODIALYSE

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Centre d'hémodialyse – Pavillon S – Pasteur 1
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé paramédical **Fonction** : Cadre **Liaisons hiérarchiques** : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle **Liaisons fonctionnelles** : Chef de pôle – Responsable d'UF **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe Cadre – RSP – IDE – AS – ASH – Equipe médicale – Relation pluridisciplinaire
Position dans la structure	Cf. organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 7h42 ou 7h46, du lundi au vendredi Participer aux tours de garde des Cadres : soir, week-end et jours fériés, et permanence du pôle
Finalité du poste	- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité - Assurer les coordinations intra et inter services - Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins - Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
Contribution attendue	- Gérer, organiser et optimiser, les ressources humaines et les moyens dans l'unité - Gérer l'information relative aux soins et aux activités paramédicales - Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants - Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation. Identifier les besoins en formation du personnel - Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes et externes au service et au CHU - Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et avec les supérieurs hiérarchiques - Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité - Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la coordination des soins
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme Cadre Santé **Connaissances générales** : Management, gestion, législation, conduite de projet **Connaissances spécifiques** : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Ouverture d'esprit. Savoir prendre de la distance, se montrer disponible et innovant **Qualités professionnelles requises** : Rigueur / sens des responsabilités / autorité naturelle / résistance au stress / capacités à négocier / communiquer

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – SAMU – SMUR

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle anesthésie/Réanimation / Urgences – Pasteur 2
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé **Fonction** : cadre de santé ou FF Cadre de Santé **Métier** : **Liaisons hiérarchiques administratives** : CGS/ RSP/ CSS **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Chef de pôle, Chef de service **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH
Position dans la structure	Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).
Particularité de la fonction ou du poste	Amplitude de travail théorique = 7h42 ou 7h43 Participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.
Finalité du poste	• Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités dont il a la responsabilité. • Assurer les coordinations intra et inter services ainsi qu'extra-hospitalières. • Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. • Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus. • Garantir la gestion de crise
Contribution attendue	Gérer et organiser les moyens mis à sa disposition pour une optimisation de l'organisation des transports et interventions en urgence, en adéquation avec l'activité. Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes et partenaires externes au CHU. En assurer l'information. Assurer la gestion des événements exceptionnels au niveau du CHU et à l'extérieur du CHUN. Assurer la gestion des risques NRBCE au niveau du CHU et à l'extérieur du CHUN (formation, pédagogie, exercices) Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité. Elaborer des protocoles spécifiques au SMUR et au SAMU. Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation. Se former en fonction de ses besoins personnels et professionnels, dans le sens d'une évolution du service. Activités pédagogiques et activité d'encadrement des stagiaires.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP
Connaissances requises	* Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme Cadre Santé, Monitorat AFPS si possible Connaissances générales : Gestion, législation et techniques d'anesthésie et d'urgence. * Connaissances spécifiques : techniques d'urgence, organisation des plans d'urgence, plan blanc hospitalier, différents services et moyens de secours. *Qualités professionnelles : Rigueur, sens des responsabilités, initiatives et décisions adaptées à l'urgence, maîtrise de soi, capacités à négocier, communiquer et innover.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE NEUROVASCULAIRE/SI

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences cliniques, **neurovasculaire soins intensifs plateau de consultations neurosciences ophtalmologie** Service de Pasteur 2
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé **Fonction** : Cadre de Santé infirmier **Métier** : Paramédical **Liaisons hiérarchiques administratives** : Sous la responsabilité du coordonnateur général des soins **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Sous la responsabilité du RSP **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, diététicienne, kinésithérapeutes, ergothérapeute, neuropsychologues, assistante sociale,.....
Position dans la structure	Cf Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Amplitude horaire 8h00/16h00. Gardes de pôle de 16h à 18h00, de site de 16h à 21h et jours fériés Gestion de l'unité de neurovasculaire soins intensifs, coordination avec les services d'urgences et les hôpitaux périphériques, gestion plateau de consultations neurosciences ophtalmologie des pasteur 2
Finalité du poste	"organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, médico-technique ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations" Assure les coordinations intra et inter services
Contribution attendue	Encadre, anime, gère une équipe d'IDE, AS Optimise les organisations de travail avec l'équipe médicale en lien avec l'amont et l'aval. Organise les coordinations nécessaires aux différentes activités en particulier plateaux techniques Assure l'amélioration et la répartition des compétences en fonction de l'activité et sait utiliser les potentialités S'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès Elabore met en place et assure le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le Pôle des Neurosciences et la Coordination générale des soins.
Connaissances requises	**Titres Diplômes ou niveau :** Bac + Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé Infirmier **Connaissances générales** : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, soins d'urgence et de réanimation, santé publique **Connaissances spécifiques** : Soins infirmiers, soins d'urgence et de réanimation, communication, démarches, méthodes et outils d'évaluation, Hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, Exercice, organisation et actualité professionnelle. **Qualités professionnelles requises** : Capacité d'organisation et de gestion d' une ou plusieurs équipes, Capacités de communication ,d'ouverture d'esprit, Capacité à se mettre à distance ,de négociation et de remise en question **Savoir faire requis :** Management d'équipe, Gestion des ressources humaines au niveau du cadre de proximité, Conduire des réunions, Animer, mobiliser, entraîner une équipe, Gestion des conflits, médiation, Organiser les ressources humaines en regard de l'activité et des priorités, Gestion de la formation des personnels et du tutorat, Démarche qualité, EPP Connaissance de l'établissement et de l'environnement sanitaire et social, travail en réseau, connaissance du système d'information et des outils informatiques Législation relative aux textes réglementaires et recommandations concernant le travail et le domaine de la santé Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – BLOCS OPERATOIRES

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	GESTION DES BLOCS OPERATOIRES
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé **Fonction** : cadre de santé ou FF Cadre de Santé **Métier** : **Liaisons hiérarchiques administratives** : CGS/ CSS **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : DRH **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Chirurgien /CSS/IBODE/IDE/AS/ASH
Position dans la structure	Au sein de la CGS, sous la responsabilité du CSS des blocs opératoires et RSP pôle ARU
Particularité de la fonction ou du poste	Gérer le secteur ouvert en fonction des TVO alloués. Assurer les gardes sur le SAU les soirs, weekend et jours fériés
Finalité du poste	Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité. Assurer les coordinations intra et inter services. Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
Contribution attendue	Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles Planifier Piloter, animer, motiver une ou plusieurs équipes Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation, Former le personnel aux techniques et procédures, et à leur application Gérer et suivre la maintenance du matériel biomédical Gérer, organiser et optimiser, les moyens à sa disposition, l'organisation et la gestion des soins en bloc opératoire en adéquation avec l'activité réelle. Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assure l'information. Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation. Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles. Évaluer la conformité des DMS, au regard des normes internes/externes Adapter et optimiser le fonctionnement des équipements, des installations, des systèmes, des méthodes de travail dans son domaine de compétence
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le CSS
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : Cadre de Santé avec expérience IBO plus de 3 ans ou FF Cadre de santé avec expérience IBO plus de 3 ans **Connaissances générales** : Management, conduite de projet. **Connaissances spécifiques** : techniques, appareils, dispositifs médicaux implantables **Qualités professionnelles requises** : Rigueur / dynamisme /Sens des responsabilités / Autorité naturelle / Capacité organisationnelle et gestion de projet

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE - PNEUMOLOGIE

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Pneumologie -hospitalisation complète H2
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé paramédical **Fonction** : Cadre de Santé **Métier** : Cadre de Santé **Liaisons hiérarchiques :** Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle **Liaisons fonctionnelles** : chef de pôle – responsable d'UF **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale, …..
Position dans la structure	Cf. Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h) Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine Gestion d'une unité de pneumologie de 30 lits (HC) – Collaboration étroite avec les cadres du secteur de pneumologie (soins intensifs, hôpital de semaine, HDJ…)
Finalité du poste	Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations
Contribution attendue	- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH - Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités - Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en amont et en aval du secteur d'hospitalisation : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de soins intensifs pneumo (USIR) en particulier, et les assistantes sociales - Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités - S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès - Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins - Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement - Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité - Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer - Gérer de la formation des personnels et du tutorat
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.
Connaissances requises	**Titres Diplômes ou niveau** : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé **Connaissances générales** : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique **Connaissances spécifiques** : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits…) **Qualités professionnelles requises** : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE UNITE TRANSPORTS SANITAIRES ET LOGISTIQUES (UTSL)

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Ressources Matérielles (PRM), UTSL PASTEUR 1, Bâtiment V, 1er Etage.
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé **Fonction** : Chargé des transports sanitaires **Métier** : Cadre soignant **Liaisons hiérarchiques administratives** : d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM **Présentation de l'équipe d'appartenance** : d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM
Position dans la structure	Cf l'Organigramme de l'unité Transport Sanitaire et Logistique
Particularité de la fonction ou du poste	Management d'une équipe de 80 agents environ travaillant H24 et J7 et principalement roulante.
Finalité du poste	Assurer le fonctionnement des transports sanitaires et des produits sanguins dans le cadre règlementaire des transports et dans le respect de la politique institutionnelle
Contribution attendue	- Coordonner avec les Chefs d'Equipes l'organisation des postes de travail des secteurs Sanitaire et Laboratoire - Maîtriser la gestion des plannings et leur validation (congés, absentéisme) - Mettre en lien quotidiennement les ressources en véhicules avec les ressources humaines et les besoins en transport - Définir, mettre en œuvre, contrôler et tenir à jour les procédures et protocoles de l'activité transport sanitaire conformément à la règlementation. - Mettre en place des indicateurs de suivi de l'activité pour évaluer la performance du service et proposer en conséquence des axes d'amélioration - Construire et faire évoluer un référentiel de travail sur le transport sanitaire. - Suivre et maîtriser les transports sanitaires donnés au privé - Assurer l'interface relationnelle avec les cadres de proximité des services prescripteurs - Sensibiliser, informer et conseiller les prescripteurs sur l'activité Transport à l'UTSL - Gérer et traiter les FEI en lien avec la Direction Qualité Parcours Patient - Assurer le remplacement de la Responsable du service sur les congés annuels
Engagement dans la dynamique de l'Institution	- Rendre le service plus efficient, être le relais de la politique de l'Institution. Participer au processus Qualité des transports
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : Bac +3 **Connaissances générales** : Connaissances de l'organisation hospitalière **Connaissances spécifiques** : Expérience d'encadrement d'équipe, connaissances des règles de transport, des activités de soins et des règles sanitaires **Qualités professionnelles requises** : Capacités relationnelles, esprit d'initiative et d'anticipation, rigueur et sens de l'organisation.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE - REANIMATION MEDICALE

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du RSP** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet
Identification du poste	**Grade** : **Cadre de Santé Infirmier** **Fonction** : Responsable de la gestion de l'unité de soins dont il a la référence **Métier** : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH. **Liaisons hiérarchiques** : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins. **Présentation de l'équipe d'appartenance** : RSP – IDE - AS – ASH. Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).
Position dans la structure	Cf. Organigramme du pôle CUSMA
Particularité de la fonction ou du poste	Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet. Contribuer à assurer la permanence de l'encadrement au sein du pôle CUSMA
Finalité du poste	Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité dont il a la responsabilité. Assurer les coordinations intra et inter services. Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. S'inscrire dans une démarche qualité Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de performance collective et de promotion des individus.
Contribution attendue	Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales. Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer ses compétences et s'impliquer dans la recherche clinique Connaissance approfondie des prises en charge spécifiques à un secteur de Réanimation. Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient. Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation. Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité. Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité. Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe. Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : diplôme de cadre de santé. **Qualités professionnelles requises** : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des modes de PEC. Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.

Fiche de poste *Décrit de façon générale le poste de travail*	**CADRE DE SANTE – HEMATOLOGIE ET MEDECINE INTERNE**

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du RSP** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet - HJ et CS d'hématologie et Médecine Interne
Identification du poste	**Grade** : **Cadre de Santé Infirmier** **Fonction** : Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence **Métier** : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH. **Liaisons hiérarchiques** : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins. **Présentation de l'équipe d'appartenance** : RSP – IDE - AS – ASH. Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).
Position dans la structure	Cf. Organigramme du pôle CUSMA
Particularité de la fonction ou du poste	Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.
Finalité du poste	Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité. Assurer les coordinations intra et inter services. Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
Contribution attendue	Encadrer et animer une équipe d'IDE, As et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales. Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer une expertise dans le domaine de la greffe de moelle et des prélèvements de cellules souches (participer aux dossiers d'autorisation d'activité, accréditation JACIE ...). Connaissance approfondie des prises en charge en secteur ambulatoire. Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient. Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation. Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité. Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité. Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe. Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur. Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme d'Etat d'IDE + Certificat Cadre **Qualités professionnelles requises** : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des prises en charge en CS et HJ Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE ONCO-HEMATOLOGIE PEDIATRIQUE

Nom et signature de l'agent **Date**	**Nom et signature du Cadre de proximité** **Date**

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Femmes Mères Enfants –: Hospitalisation – Unité Protégée – Consultations et Hôpital de jour – Archet 2 CHU de Nice
Identification du poste	**Grade** : Cadre de Santé- **Fonction** : cadre de santé- **Liaisons hiérarchiques :** Coordonnateur général des soins-Responsable Soignant de Pôle : **Liaisons fonctionnelles :** Coordinatrice sage-femme et médecin chef de pôle, Cadre administratif du pôle, Equipe de cadres de santé du pôle femmes et enfants, Equipe médicale, Réseaux de soins, Directions fonctionnelles du GH et leurs équipes de proximité, Services médico-techniques du site, Instituts de formations
Position dans la structure	Hôpital ARCHET2 – 1Er étage aille B
Particularité de la fonction ou du poste	Organiser l'activité paramédicale, coordonner les moyens, animer les équipe de plusieurs unités, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations dans le respect des réglementations propres à la prise en charge de mineurs
Finalité du poste	Participer en tant que membre du service de soins à la mise en œuvre du projet de soins de l'établissement et du projet de pôle. Etre le garant de la qualité et de la continuité des prestations de soins. Evaluer la qualité et la sécurité des soins et mettre en place des actions correctives si besoin. Contrôler la qualité, la sécurité et la continuité des soins et des activités paramédicales, Actualiser les protocoles / procédures / modes opératoires. Organiser l'activité du/des secteurs en fonction des moyens. Animer l'équipe pluri professionnelle. Gérer les conflits. Gérer les informations relatives aux soins / assurer le relais et la transmission des informations aux différents collaborateurs de soins (intra et extra hospitalier). Organiser la délégation des responsabilités et des moyens dans son champ de responsabilités. Participer aux entretiens de recrutement et les entretiens annuels d'évaluation. Identifier les besoins en formation du personnel. Accompagner les agents lors des changements de pratiques professionnelles et/ou d'organisation de soins. Accueillir et encadrer les nouveaux professionnels et les étudiants. Coordonner et suivre les prestations de maintenance et de logistique. Veiller au respect des réglementations en vigueur. Participer à la démarche qualité du GH Assurer une veille spécifique à son domaine d'activité.
Contribution attendue	Assurer le lien et la coordination entre les différents établissements et les différents intervenants du parcours de soins du patient (médecin, IDE d'annonce, psychologues, assistante sociale, éducation nationale, associations etc…) Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine. Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation. Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné. Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence. Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence. Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs. Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et individuelles. Organiser une / des unités de soins en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens…) Piloter, animer, communiquer ; motiver une ou plusieurs équipes. Travailler en équipe / en réseau. Travailler en lien avec les associations.
Connaissances requises	**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme de cadre de santé - Diplôme d'infirmier(e) ou puéricultrice **Connaissances générales** : cancérologie législation (plan en vigueur) spécificité de la cancérologie pédiatrique. **Connaissances spécifiques** : sur les besoins de l'enfant et de l'adolescent – développement psychomoteur – prise en charge de la douleur. Bureautique, Droit des patients, Ethique, déontologie et respect du secret professionnel, Organisation et fonctionnement interne de l'établissement. Connaissances de la législation spécifique liée à la prise en charge du mineur. Ethique, déontologie et respect du secret professionnel. Gestion des ressources humaines. Conduite de projet. Gestion des conflits, Risques et vigilances. Santé publique. Méthodes et outils de la qualité. Communication / relation interpersonnelles / relation d'aide. Animation d'équipe. Management, méthodologie d'analyse situationnelle, organisation du travail. Soins – réseaux de soins. Structures extra-hospitalières. Prise en charge sociale des enfants (ASE **Qualités professionnelles requises** : Posséder les qualités humaines et relationnelles alliant respect et écoute de l'autre. Maitrise de soi, faculté d'adaptation. Sens de l'organisation et des responsabilités. Capacité d'initiative et de coordination. Ponctualité. Rigueur, méthode et curiosité professionnelle. Dynamisme et qualité d'écoute. Disponibilité, Mobilité. Aptitude à travailler en équipe. Qualité humaines et relationnelles. Sens de l'organisation Discrétion professionnelle.