

NOTE D'INFORMATION

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration :
Mme ACHOUR Poste 34630

Création	SB/AV N°239	MàJ	Vérification
30/04/2018		30/04/2018	03/05/2018
Approbation		Diffusion	Application
03/05/2018		04/05/2018	22/05/2018

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – POSTES ADMINISTRATIFS ET SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE MAI 2018 – EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ÊTRE

POSTES SOIGNANTS AU SEIN DES POLES CLINIQUES	Pôle CUSMA	IDE à temps plein, Réanimation Médicale	Hôpital Archet 1
		IDE à temps plein, Onco Hémato Médecine Interne	Hôpital Archet 1
	Pôle Neurosciences Rhumatologie	IDE à temps plein, Médecine Physique et Réadaptation	Hôpital Archet 1
		IDE à temps plein, Neurologie	Hôpital Pasteur 2
		IDE à temps plein, Psychiatrie	Hôpital Pasteur
		IDE à temps plein, Soins Palliatifs/HC	Hôpital Archet 1
		IDE à temps plein, Unité Neuro-Vasculaire Soins Intensifs	Hôpital Pasteur 2
		IDE à temps plein, Rhumatologie	Hôpital Pasteur 2
	IUFC	IDE à temps plein, HC/et de semaine (IUFC)	INSTITUT UNIVERSITAIRE DE LA FACE ET DU COU
	Pôle DARE	IDE à temps plein, Chirurgie et Cancérologie Digestives HC	Hôpital Archet 2
		IDE à temps plein, Endocrinologie	Hôpital Archet 2
		IDE à temps plein, Cancérologie Digestive Médicale 3 ^{ème} C	Hôpital Archet 2
	Pôle CVTPR	IDE à temps plein, Chirurgie Thoracique/HC	Hôpital Pasteur 1
		IDE à temps plein, Chirurgie Vasculaire/HC	Hôpital Pasteur 1
		IDE à temps plein, Centre d'Hémodialyse	Hôpital Pasteur 1
	Pôle FME	Psychologue à temps plein, Centre d'Action Médico-Sociale Précoce	CAMSP
POSTES ADMINISTRATIFS AU SEIN DES DIRECTIONS FONCTIONNELLES	Pôle Performance	Agent d'Admission à temps plein, Direction des affaires financières, Bureau des Admissions	Hôpital ARCHET 2
	DRCI	Gestionnaire Financier, de la Recherche Clinique	Site Cimiez

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique. Toute candidature non visée ne sera pas instruite.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : MARDI 22 MAI 2018

La Directrice Adjointe du Pôle Ressources Humaines
 Pauline ROBINEAU



Fiche de poste Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - REANIMATION MEDICALE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

**Localisation (Pôle, Unité de
soins/Service, Site)**

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales(CUSMA) ARCHET 1
Service de réanimation médicale

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE Réanimation Médicale
Liaisons hiérarchiques administratives : Cadre de santé de proximité, responsable soignant de pôle, Coordination Générale des Soins
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecins de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire médico-soignante de réanimation

Position dans la structure

c.f organigramme

**Particularité de la fonction ou
du poste**

Prise en charge de patients présentant au moins deux défaillances viscérales, environnement très technique, dossier informatisé Polyvalence horaires
jour/nuit. Horaires en 12h

Finalité du poste

Assurer, évaluer et tracer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle
propre et du rôle prescrit.
Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs en étant attentif à leur anxiété
Collaborer avec l'équipe médicale et coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers
Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur soins techniques Participer à la
formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.
S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation et d'analyse des pratiques professionnelles et des événements indésirables afin
d'améliorer la qualité des soins
S'inscrire dans une dynamique d'innovation et de recherche
S'inscrire dans une dynamique d'équipe de soutien mutuel et entretenir des relations professionnelles basées sur l'amélioration de la performance collective
Etre attaché à la « bientraitance » vis-à-vis du malade et des familles
S'inscrire dans la dynamique de maîtrise médico économique de l'unité

**Engagement dans la
dynamique de l'institution**

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service.
Participer aux travaux des différents groupes transversaux.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence – D.E infirmier – DU privilégiés
Connaissances générales : Programme étude IDE.
Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils bureautiques standards et des applications de l'institution
Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Responsabilité - Initiative - Curiosité intellectuelle.- Capacité de
collaboration avec d'autres professions – Pédagogie – Esprit d'équipe

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE ONCO HÉMATO MÉDECINE INTERNE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

pôle CUSMA - Onco Hémato médecine interne HC Hôpital de l'Archet 1

Identification du poste

Grade : Infirmier (e)
Fonction : Infirmier(e) en unité d'hospitalisation conventionnelle
Métier : Infirmier(e)
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du RSP du pôle CUSMA et du Cadre de santé du service de Médecine interne
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hospitalisation complète du service de Médecine interne
Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage.
- Collaborer avec l'équipe médicale
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra, inter services et extra hospitaliers.
- S'engager dans une démarche qualité.
- Réaliser, planifier les soins conformément aux textes, lois, procédures et prescriptions médicales en respectant les principes invariants des soins de qualité.
- Appliquer les actions du rôle propre, décider et vérifier des soins délégués aux aides-soignants.
- Savoir identifier les besoins des personnes accueillies et mettre en œuvre les moyens nécessaires pour assurer la continuité des soins.
- Réaliser l'éducation thérapeutique des patients.
- Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité.
- Accompagner et aider les patients et les familles.
- Participer à l'encadrement, l'évaluation et la formation des étudiants en stage.
- Assurer la gestion, les commandes et le rangement du matériel lié aux soins.
- Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Réactualiser ses connaissances en s'inscrivant dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle et le projet de service.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier
Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'infirmier(e)
Connaissances spécifiques : Connaître les pathologies de médecine interne. Assurer l'accompagnement des personnes en fin de vie.
Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences, empathie, capacité à rendre compte.

Fiche de poste *Décrie de façon générale le poste de travail*

IDE - MEDECINE PHYSIQUE ET READAPTATION

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences - Service de MPR UF 7601-7607 et remplacement USCL UF 7603 – Archet 1

Identification du poste

Grade : IDE NUIT
Fonction : cf décret des compétences

Métier : paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale

Cf organigramme du CHU

Position dans la structure

Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage

Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination

Encadrement des étudiants

Coordination des actions avec les autres partenaires de santé

Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs.

Collaborer en équipe au projet de soins du patient.

Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE

Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants

Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assure le contrôle et la responsabilité des actes effectués

effectués

Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.

Participer aux différents travaux du service.

Adhérer à la politique générale de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Professionnel d'IDE.

Connaissances générales : Participer à l'élaboration du projet de soins du patient, organiser son travail au sein d'une équipe inter professionnelle ; analyser,

synthétiser et communiquer les informations permettant la coordination de la prise en charge ; transmettre son savoir professionnel aux étudiants et nouveaux agents

Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles et éthiques dans les soins et l'accompagnement des patients handicapés physique,

psychique et de leur entourage ; utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients

Qualités professionnelles requises : Capacité à travailler en interdisciplinarité -Rigueur -Sens de l'organisation Ecoute-Sens de l'observation - Empathie – Posture

réflexive - Capacités pédagogiques- Savoir rendre compte- Autonomie -Sens de l'initiative

Connaissances requises

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - NEUROLOGIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Cliniques - Service de Neurologie 4^{ème} étage Zone C Hôpital Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Infirmier DE
Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.
Métier : Paramédical
Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Position dans la structure

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.
Cf. Organigramme du CHU

Particularité de la fonction ou du poste

Poste sur une ou plusieurs unités (Neurologie, UNV, HDJ, HDS, nécessitant d'entretenir des coordinations efficaces.
Amplitude horaire 7h 10 /14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit.
Possibilité de manipulation de patients dépendants.

Finalité du poste

Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.
Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire.
Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.
Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Contribution attendue

Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage. Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins.
Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de chacun. Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins) Gérer les situations d'urgence vitale. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurologie. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants.
S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et /ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances générales : Soins techniques de base, soins d'éducation, soins relationnels, d'accompagnement et de fin de vie
Connaissances spécifiques : Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et / ou cognitifs.
Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques, à prendre du recul et à mettre en œuvre un questionnement éthique.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - PSYCHIATRIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M (M1A, M1B, M2A, M2B)

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Repos fixes hôpital de semaine

Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52

Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (y compris week-end et jours fériés pour HDS)

-Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle du CDS.

-Il assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes.

-Il participe à la réhabilitation sociale du patient.

-Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence.

-Il participe à la prévention des risques.

-Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques :

Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité (activités thérapeutiques, animation de groupe, prévention éducation à la santé) – Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement –

Surveillance des patients en chambre d'isolement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient.

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique.

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes. Sectorisation en psychiatrie.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Contribution attendue

Finalité du poste

Particularité de la fonction ou du poste

IDE - SOINS PALLIATIFS

Nom et signature du Cadre de proximité

Pôle Neurosciences, Soins palliatifs UF 7948, 2^{ème} étage, Hôpital ARCHET 1

Grade : Infirmier en soins généraux

Fonction : Infirmier

Métier : infirmière en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale

Cf organigramme du CHU

Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage

Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination

Encadrement des étudiants

Coordination des actions avec les autres partenaires de santé

Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs.

Collaborer en équipe au projet de soins du patient.

Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE

Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit

Evaluation et prise en charge de la douleur

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants

Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assurer le contrôle et la responsabilité des actes

effectués

Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.

Participer aux différents travaux du service.

Adhérer à la politique générale de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériels et logistique) protocoles et procédures en vigueur.

Connaissances spécifiques : En soins palliatifs (savoir, savoir-faire et savoir-être).

Qualités professionnelles requises : réflexion, curiosité intellectuelles, empathie, pertinence, écoute, capacités relationnelles, maîtrise de soi,

esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative, discrétion.

Fiche de poste *Décrit de façon générale le poste de travail*

IDE – UNITE NEURO-VASCULAIRE SOINS INTENSIFS

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pole Neurosciences Cliniques – PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. décret de compétences infirmiers 29/07/2004

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et celles du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. organigramme du CHU

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Repos non fixes : 7H10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 21h30-7h30

Finalité du poste

-Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.

-Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire.

-Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.

-Mission IDE : Cf. décret du 29/07/2004

-Activité spécifiques :

Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins).

Gérer les situations d'urgence vitale et d'urgence AVC.

Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés.

Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de soins intensifs neurovasculaires.

Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants.

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : IDE, DU de réa

Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques.

Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, soins aux AVC, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif. Réactualiser ses connaissances surtout en neuro-vasculaire. Participation aux protocoles de recherche. Organisation des commandes.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, courage, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade et à la famille, écoute.

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE - RHUMATOLOGIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Rhumatologie - Hôpital PASTEUR 2

Identification du poste

Grade/Fonction : Infirmier(e)

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins,

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle NSCR, Cadre de santé du service de rhumatologie

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation de rhumatologie

Position dans la structure

Cf. Organigramme du pôle NSCR

HDI : poste assuré du lundi au vendredi : 8h00-16h00

HDS : poste assuré 5 jours sur 7, jours nuits en 12h00 : 7h30-19h30 et 19h30-07h30

HC : poste assuré 7 jours sur 7, jours nuits en 12h00 : 7h30-19h30 et 19h30-07h30

Finalité du poste

– Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

– Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage

– Collaborer avec l'équipe médicale

– Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra et extra hospitaliers

– S'engager dans une démarche qualité

– Réaliser des soins conformément aux textes, lois procédures et prescriptions.

– Appliquer les actions du rôle propre et vérifier les soins délégués aux Aides-soignants

– Planifier et exécuter les soins sur prescription médicale en respectant les principes invariants des soins de qualité

– Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes

– Etre capable de prendre des initiatives adaptées dans son domaine de compétence

– Participer à la formation des étudiants en stage

– S'impliquer dans le projet du service et dans la démarche qualité

– Connaître les modes d'administration et de surveillance des biothérapies

– Participer au processus de prise en charge de la douleur

– Participer aux actions d'éducation thérapeutique

Appliquer la politique institutionnelle

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'Infirmier

Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)

Connaissances spécifiques : Pathologies rhumatismales et leur chronicité, traitements médicamenteux spécifiques

Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences

Fiche de poste

Décrire de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

IDE – INSTITUT UNIVERSITAIRE DE LA FACE ET DU COU

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

GROUPEMENT DE COOPERATION SANITAIRE CHUN-CAL - POLE D'ACTIVITES EST DU CHU DE NICE et CENTRE ANTOINE LACASSAGNE - INSTITUT UNIVERSITAIRE de la FACE et du COU (IUF-C) 31 avenue de Valombrose - CS 63145 06103 Nice Cedex 2
 HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE ET DE SEMAINE

Grade : Infirmier D.E

Fonction : Infirmier D.E en hospitalisation

Métier : Infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Directeur Général du CHU de NICE Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS
 Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé – infirmiers – aide soignants ; équipe médicale et paramédicale (orthophoniste, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, assistante sociale) ; équipe administrative (secrétariat)
 Cf. Organigramme du GCS

Poste à 100% roulement JOUR/NUIT

- Accueillir de façon personnalisée les patients et leur environnement familial et/ou social.
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation.
- Collaborer avec l'équipe médicale. Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter service et extrahospitaliers.
- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.
- Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité. Superviser les soins délégués à l'AS relevant de ce même rôle.
- Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles spécifiques de l'unité relatifs aux soins ORL. Préparer et surveiller le patient en pré et post opératoire.
- Participer à la gestion du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (CLINICOM – PHARMA – KALIWEB).
- Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge. Participer au dépistage des troubles nutritionnels. - Mettre ses compétences à la disposition de toutes les unités de l'IUFC, chacune dans son domaine et selon ses spécificités
- Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les AS. Encadrer, former les étudiants en stage. Actualiser et développer des connaissances spécifiques.

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

- Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité.

- Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier

Connaissances générales : de l'institution, du GCS et de ses circuits.

Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL.

Qualités professionnelles requises :

Rigueur – Capacités d'adaptation - Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.

Fiche de poste
Descrit de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE GENERALE ET CANCEROLOGIE DIGESTIVE C2

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation
(Pôle, Unité de soins/Service, site)

Pôle DARE, Chirurgie générale et cancérologie digestive HC, Archet 2, 2^{ème} étage Aile C – 14 lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Position dans la structure

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h (sur la base de 36h par semaine) / et 7h42

Particularité de la fonction ou du poste

Horaires : 07h30 – 19h30 et 09h-16h42 / 19h30 – 07h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composants physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur

dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit

d'équipe et disponibilité.

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Finalité du poste

Contribution attendue

Fiche de poste
Décrie de façon générale le
poste de travail

IDE - ENDOCRINOLOGIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date :

Localisation (Pôle, Unité de
soins/Service, Site)

Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie - Aile A - Hôpital Archet 2

Identification du poste

Grade/Fonction : Infirmier(e)
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins,
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie, Cadre de santé du service d'endocrinologie
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation

Position dans la structure

Cf. organigramme du Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie

Particularité de la fonction ou
du poste

HC : poste assuré 7 jours sur 7, en alternance : 7h08-14h50 et 14h08-21h50

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.

Collaborer avec l'équipe médicale.

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.

Le rôle de l'IDE est plus spécifique dans la prise en charge du patient diabétique, et en surpoids, présentant des troubles métaboliques, en tenant compte du retentissement psychologique de la maladie sur le patient et son entourage (évaluer les connaissances théoriques et pratiques du patient, aider le patient à mieux gérer sa maladie, et à retrouver son autonomie en auto-soins, et établir une relation d'aide.

Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignant relevant de ce même rôle. Contrôler les soins délégués.

Planifier et exécuter les prescriptions médicales. Gérer le dossier patient.

Réaliser des transmissions orales et des transmissions écrites sous forme de DIR centrées sur le patient.

Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient.

Participer à la gestion du matériel et à son contrôle. Assurer la formation du personnel et encadrer les étudiants.

Participer à la recherche en soins infirmiers, à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des prestations.

Participer à des formations afin d'évoluer et de réactualiser ses connaissances.

Contribution attendue

Engagement dans la
dynamique de l'institution

Appliquer la politique institutionnelle.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'infirmier(e)

Connaissances spécifiques : Connaissance des pathologies endocriniennes et de leurs traitements, de la prise en charge de charge des patients diabétiques et obèses

Qualités professionnelles requises : Savoir-être (écoute – empathie – tolérance) - Maîtrise des techniques - Respect des règles et des normes d'hygiène, rigueur - Capacité d'analyse et de bon sens - Sens des responsabilités - Sens de l'initiative - Esprit d'équipe et disponibilité – Discretion - Polyvalence sur les structures du service.

Connaissances requises

IDE CANCEROLOGIE DIGESTIVE MEDICALE – 3C

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie, Cancérologie Digestive Médicale Hospitalisation traditionnelle et Hospitalisation de jour, 3 ème étage aile C, Archet 2
Identification du poste	Grade : IDE, Fonction : IDE MCO, Métier : IDE Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Cf. Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires 12 H jour et nuit 7 jours / 7 – 24h/24h hospitalisation complète et activité d'hôpital de jour de cancérologie en alternance. Mutualisation des effectifs au sein du Pôle
Particularité de la fonction ou du poste	Pathologies rencontrées : cancers digestifs et gynécologiques (bas du pelvis) Capacité d'accueil : 18 lits en hospitalisation complète et 8 places d'hôpital de jour. L'infirmière peut être amenée à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens. Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet de service et de règles institutionnelles. Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers
Finalité du poste	-Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité avec l'équipe pluridisciplinaire. -Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants. -S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation. -Participer à la recherche en soins infirmiers. -Effectuer des soins prescrits et ceux relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles. -Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser. -Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient. Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens. -Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle. -Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants. -Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse. -Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles. -Réactualiser ses connaissances grâce aux formations. Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU). -Assurer la traçabilité de tous gestes et actes sur les supports prévus à cet effet. -Réaliser des injections dans les DVI et cathéters intra- artériels -Rendre compte au cadre des situations particulières Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs. -Appliquer la politique institutionnelle, Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux -Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Contribution attendue	Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'Etat Infirmier
Engagement dans la dynamique de l'institution	Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil – Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité - Esprit d'équipe
Connaissances requises	

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE THORACIQUE/HC

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE Cardio vasculaire thoracique poumon rein - Chirurgie Thoracique, pavillon H 1^{er} - Hôpital PASTEUR 1

Grade : Infirmier en soins généraux

Fonction : Infirmier.

Métier : Infirmière en soins généraux.

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des soins du CHU, du Cadre Responsable Soignant du Pôle, du cadre de santé paramédical de l'unité.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité du RSP, du cadre de santé paramédical et du médecin responsable de l'unité.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Infirmiers, aide soignants, équipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicien, assistante sociale, psychologue, infirmière d'annonce) et administrative (secrétaires).

Accueillir de façon personnalisée les patients, les familles et répondre à leurs attentes, assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation, collaborer avec l'équipe médicale, coordonner, en amont et en aval de la prise en charge, les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers.

- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens afin de permettre aux patients et leur famille de se situer et de participer au projet de soins. Veiller au sommeil et au repos des patients.

- S'organiser efficacement en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources de l'unité en collaboration et coordination avec les partenaires de soins. Répartir et contrôler les soins délégués à l'aide-soignant(e) relevant de ce même rôle.

- Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité relatifs aux soins en Pneumologie, préparer et surveiller le patient en pré et post fibroscopie. Participer au dépistage des troubles nutritionnels, assurer une application rigoureuse et éclairée des prescriptions médicales.

- Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge, accompagner les patients en fin de vie.

- Participer à la gestion du dossier patient, utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom).

- Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignants et veiller à la traçabilité de toutes les actions.

- Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des prestations et des pratiques soignantes.

- Développer et actualiser ses connaissances dans un souci de professionnalisme et d'évolution, assurer son rôle d'encadrement et la formation des nouveaux professionnels de l'équipe, participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques.

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation, appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins (respect des fondamentaux définis par la C.G.S.), participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du pôle et de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier.

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

Connaissances spécifiques : Soins IDE de la Chirurgie Thoracique (savoir, savoir-faire, savoir être).

Qualités professionnelles requises : Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, écoute, dynamisme, capacités relationnelles, capacités organisationnelles, autonomie, discrétion, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - CHIRURGIE VASCULAIRE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur Vasculaire Thoracique Poumon Rein (CVTPR) – CHIRURGIE VASCULAIRE UF 1961 Pavillon I2 Pasteur 1

Identification du poste

Grade : INFIRMIERE)
Fonction : INFIRMIERE(E) EN HOSPITALISATION COMPLETE DE CHIRURGIE VASCULAIRE
Métier : paramédical- personnel soignant
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité
Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales

Position dans la structure

CF ORGANIGRAMME DU SERVICE

Particularité de la fonction ou du poste

La fonction est assurée 24h/24h, 365jours/an.
Polyvalence sur les différents secteurs de chirurgie vasculaire si nécessaire (HC, consultation, ambulatoire)
Horaires de jour : 7h/14h42 – 14h10/21h52 et de nuit 21h30/7h30
Horaires en 12h (7h/19h) pour les journées d'ambulatoire
Travail sur d'autres secteurs du pole si nécessaire.

Finalité du poste

- prendre en charge un groupe de patients : évaluer, assurer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et de rôle prescrit
- accueillir les patients, les familles, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service
- travailler en collaboration au sein d'une équipe chirurgicale et soignante, et en coordination avec les secteurs d'activité intra et extra hospitaliers
- organiser et planifier les soins du rôle propre et du rôle prescrit
- privilégier le travail en binôme avec l'AS
- assurer des soins personnalisés, adaptés, dans le respect du patient et des bonnes pratiques
- s'inscrire dans un processus d'autoévaluation de sa pratique professionnelle et de formation continue
- participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et étudiants

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service

Titres – Diplômes ou niveau : D.E Infirmier

Connaissances générales : gestion de la douleur, chirurgie

Connaissances spécifiques : DU plaies et cicatrisation-Connaissance des pathologies vasculaires, diabétiques, infectieuses et en lien avec les patients dialysés

Qualités professionnelles requises : rigueur, sens des responsabilités, capacité d'organisation et d'adaptation, maîtrise de soi, écoute, esprit d'équipe, pédagogie

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - CENTRE D'HEMODIALYSE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Pavillon S Hôpital Pasteur 1

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : Infirmier (e) en centre d'hémodialyse
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé.
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– ASH -Secrétaires

Position dans la structure

Cf Organigramme du service

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce ses fonctions du lundi au samedi sur une amplitude horaire de 8h - Horaires : 6h00-14H / 10h30-18h30/ 14h-22h
Par roulement sur une amplitude de 7h42 au SCM et HC Néphro de 9h/17h42.
Possibilité de mutualisation sur l'ensemble des secteurs du pôle en cas d'absentéisme et de difficulté majeure sur la base du volontariat.

Finalité du poste

Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.
Assurer la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'hémodialyse
Coordonner les actions avec les différents acteurs inter unités et extrahospitalier pour une approche globale de la prise en charge des patients
Maîtriser le branchement, la surveillance et le débranchement d'une dialyse rénale
Maîtriser la préparation, l'utilisation et la surveillance des appareils de circulation extracorporelle
Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie, les gestes d'urgence, les surveillances spécifiques à la dialyse, de prévention et la gestion des risques
Prendre en charge la douleur du patient
Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle. Utiliser des outils de traçabilité des soins aux patients (logiciel spécifique à la dialyse). Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Organiser la surveillance des patients en délégation avec l'équipe infirmier ou en collaboration avec les Aides-soignants en cours de dialyse. PRÉSENCE OBLIGATOIRE EN PERMANENCE D'UN SOIGNANT DANS LE SECTEUR CONCERNE

Engagement dans la dynamique de l'institution

Appliquer la politique institutionnelle. Respecter les valeurs et la Politique de Soins du Service de Soins Infirmiers. Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement. et de l'organisation de l'unité (hygiène, accueil des patients et des nouveaux personnels, traçabilité des soins). Garantir les droits et devoirs des patients et des familles.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme D'Etat Infirmier
Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale

Connaissances spécifiques En Néphrologie, hygiène hospitalière, sécurité transfusionnelle et d'hémodialyse, Connaissances spécifiques sur l'utilisation des générateurs, Connaissances techniques pour la réalisation d'une séance d'hémodialyse, Capacités de soins: organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions

Connaissances requises

Qualités professionnelles requises : Adaptabilité, Sens du travail en équipe, Disponibilité, Sens de l'initiative et de la responsabilité, Capacité à collaborer, Fiabilité Rigueur et Méthode dans le Travail, Capacité d'analyse

Fiche de poste
Décrit de façon générale le
poste de travail

PSYCHOLOGUE AU CAMSP

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de
soins/Service, Site)

Pôle mère enfant Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)

Grade : Psychologue

Fonction : Psychologue CAMSP

Métier : Psychologue

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous la responsabilité de la direction du CHU, du médecin responsable du pôle et du médecin directeur du CAMSP

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité de la direction du CHU, du cadre responsable soignant du pôle, du cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé, puéricultrice, psychologue, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotricienne, secrétaire et assistante sociale

Cf organigramme de la structure

Position dans la structure

Poste de travail en 7h43 du lundi au vendredi. 2/3 temps consacré au travail clinique et institutionnel et 1/3 temps consacré à la formation F.I.R (Formation continue, Information et Recherche)

Particularité de la fonction ou du poste

-Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire avec une PEC globale de l'enfant et de sa famille (guidance parentale, thérapie individuelle, groupe thérapeutique, soutien parental, prévention et prise en charge des troubles des interactions précoces mère-enfant)
-Travail et réunion sur les lieux d'accueil spécifique avec les partenaires extérieurs (CRA, PMI, Pédiatre, CMP, Ecole, Crèche....)
-Supervision des thérapeutes de chaque groupe thérapeutique. Bilans cognitifs et/ou spécifiques

Finalité du poste

Contribution attendue

- Assurer les prises en charge thérapeutiques individuelles ou en groupe
- Participer aux synthèses d'équipe pour discuter du projet de l'enfant
- Travailler en partenariat sur les projets concernant les enfants en accueil spécifique (crèche, école...)
- Collaborer avec le centre ressource autisme pour la prise en charge et l'orientation des enfants porteurs du trouble du spectre autistique
- Appliquer la politique institutionnelle et la politique du service.
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- S'impliquer dans des domaines spécifiques au service

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Licence, maîtrise et DESS de psychologie (ou Master 2)
Connaissances générales : Psychopathologie du nourrisson, de l'enfant et de l'adulte
Connaissances spécifiques : Compétences dans l'évaluation des interactions mère-bébé, Psychothérapie individuelle (adulte, enfant, mère/enfant), Psychothérapie de groupe, Prévention des troubles précoces de l'enfant-Repérage des signes précurseurs de l'autisme-Prise en charge, Passation de tests (ADOS, ADI, WPPSI, SON-R)
Qualités professionnelles requises : Aptitude au travail d'équipe pluridisciplinaire, capacité d'adaptation, esprit d'initiative

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

AGENT D'ADMISSION – BUREAU DES ADMISSIONS

Nom et signature de l'agent.
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital Archet – Archet 2 – Bureau des Admissions

Identification du poste

Grade : Adjoint Administratif
Fonction : Agent d'admission
Liaisons hiérarchiques administratives : AAH & ACH BDA – Direction des Affaires Financières et du Contrôle de Gestion – Pôle Performance
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : idem
Présentation de l'équipe d'appartenance : cf. organigramme
Cf. organigramme

Poste à temps plein. Plage horaire du bureau des admissions 7h30 18h00. Gardes de samedi récupérées, gestion précise des dossiers de soins externes (Facturation Individuelle Des Etablissements de Santé) encaissements.

Accueillir et informer le public,

Créer les dossiers d'admission hospitalisation et de soins externes

Mettre à la disposition des malades les lignes téléphoniques,

Gérer les sorties des malades.

Assurer la bonne gestion des dossiers en vue de leur facturation

Participer au bon fonctionnement du BDA sous l'autorité de l'AAH et de l'ACH

Accueillir le public dans des conditions optimales,

Contribuer à la maintenance et à l'augmentation du taux de recouvrement des dossiers et du régime particulier.

Appliquer les directives et consignes de la hiérarchie et des autorités en matière de gestion, facturation, recouvrement des soins et des prestations

Veille à la qualité des prestations rendues aux patients et aux services avec lesquels le BDA travaille

Application de la politique de recouvrement

Titres – Diplômes ou niveau : Bac et Bac +2

Connaissances générales : connaissance de l'institution, de son cadre juridique, des règles de comptabilité hospitalière, du fonctionnement de l'Hôpital

Connaissances spécifiques : réglementation de l'Assurance Maladie, procédures relatives aux organismes débiteurs tiers payants, connaissance des logiciels informatiques, anglais parlé.

Qualités professionnelles requises : Savoir communiquer, écouter, sens de l'accueil, discrétion, esprit d'équipe, capacité d'adaptation, rigueur (encaissements), gestion du stress, contact avec le public

Connaissances requises

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

GESTIONNAIRE FINANCIER DE LA RECHERCHE CLINIQUE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

CIMIEZ – Délégation à la Recherche Clinique et à l'Innovation

Grade : Adjoint administratif

Fonction : Gestion des comptes de la recherche. Gestion des recettes et des dépenses des Unités fonctionnelles de la Recherche

Métier : Gestionnaire Financier

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité du Directeur du Département de la Recherche Clinique et de l'Innovation, Eric MONCH, du Responsable financier, Estelle MARTINEZ

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Estelle MARTINEZ

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cellule Financière

Position dans la structure

Cf. Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Suivi budgétaire des Unités Fonctionnelles de la Recherche

Finalité du poste

Suivi des dépenses et des recettes des Comptes Recherche des médecins du CHU de Nice (environ 100 UF)

Liquidation des factures des UF liés aux financements des activités de recherche de la DRCl (projets de recherche, comptes-recherche...)

Emission des Titres de recette liés aux financements des activités de recherche de la DRCl

Gestion comptes recherche : Elaboration des bilans financiers des Comptes-Recherche des médecins du CHU et transmission des informations aux médecins

Dépenses : Liquidation des factures des différents UF de la DRCl / Suivi des dépenses engagées Soutien dans la gestion des commandes

Recettes : Emission de Titres de recette et suivi des rattachements

Contributions générales pour la cellule financière : soutien dans la démarche de certification des comptes de la Recherche en fournissant les pièces justificatives demandées / aide au suivi des commandes

Appliquer la politique générale de travail en collaboration et pluridisciplinarité. Adhérer et participer à la mise en œuvre d'une politique de recherche clinique de qualité et facilitatrice

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Bac à Bac +2 gestion financière ou expérience dans le domaine

Connaissances générales : maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, PowerPoint, Outlook), Clinicom, Magh2, BO

Connaissances spécifiques : Connaissance du milieu hospitalier, finances publiques

Qualités professionnelles requises : Autonomie, organisation, rigueur, communication, esprit d'équipe.

Connaissances requises

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

(reprendre l'intitulé du poste, du service, du pôle et du site notés sur la note d'information)

.....
.....

ETAT CIVIL

NOM :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse Personnelle :

N° de téléphone portable ou de de poste :

SCOLARITE

Diplômes obtenus :

.....	Année d'obtention :
.....	Année d'obtention :
.....	Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :

Etablissement : Date : .. / .. /

Autres affectations :

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies :

.....	Année :
.....	Année :
.....	Année :