

 UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		CIMIEZ		Page 1 sur 14
	NOTE D'INFORMATION		SB/AV N° 618		
			Création	MàJ	Vérification
			26/07/2018	30/07/2018	30/07/2018
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ACHOUR Poste 34630		Approbation	Diffusion	Application
			30/07/2018	30/07/2018	10/08/2018

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – POSTES D'ENCADREMENT

PUBLICATION AOUT 2018 – EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES D'ENCADREMENT	Pôle Ressources Humaines	Responsable Pédagogique de L'Ecole d'IADE, Cadre Supérieur de Santé (ou CS IADE) SITE BELLET
	Blocs Opératoires	Cadre Supérieur des Blocs Opératoires TOUS SITES
		Cadre de Santé (ou FF) à temps plein, Gestion des Blocs Opératoires HOPITAL PASTEUR 2
	Pôle Parcours Patient	Cadre Supérieur de Santé, Encadrement du Département Sécurité des Soins SITE CIMIEZ
		Cadre de Santé (ou FF) à temps plein, Service d'Hygiène Risque Infectieux – Département Sécurité des Soins et Vigilances Sanitaires SITE CIMIEZ
	Pôle Institut Universitaire de la Face et Cou	Cadre de Santé (ou FF) à temps plein, Blocs Opératoires/Régulateur INSTITUT UNIVERSITAIRE DE LA FACE ET COU
	Pôle Ressources Matérielle	Responsable des Transports Logistiques, Technicien Supérieur Hospitalier à temps plein UTSL SITE PASTEUR 1
		Chargé du développement de la plateforme décisionnelle, Ingénieur Hospitalier à temps plein, DINSI
		Responsable domaine gestion/ Chargé d'applications informatiques, Ingénieur Hospitalier à temps plein, DINSI
		Délégué à la protection des données du GHT 06, Ingénieur Hospitalier à temps plein, DINSI
		Chef de projet/ Chargé d'applications informatiques de laboratoire, Ingénieur Hospitalier à temps plein, DINSI
		Gestionnaire réseau et télécommunication, Technicien(e) Supérieur Hospitalier à temps plein, Département Infrastructure et production, DINSI SITE : L'ARCHET

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (CV, **Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), sous couvert de leur supérieur hiérarchique.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : **VENDREDI 17 AOUT 2018**


La Directrice du Pôle Ressources Humaines
Karine HAMELA

Fiche de poste <i>Décrit de façon générale le poste de travail</i>	CADRE SUPERIEUR DE SANTE RESPONSABLE PEDAGOGIQUE DE L'ECOLE D'IADE	
Localisation	Ecole d'Infirmiers Anesthésistes DE (EIADE), Institut de formation des Ambulanciers (IFA) : Site Bellet, Ecole d'infirmiers de Bloc Opératoire DE (EIBODE) : Faculté de Médecine - CHU Nice	
Identification du poste	Grade : Cadre Supérieur de Santé (CSS) IADE ou Cadre de Santé IADE ayant un projet de cadre supérieur Fonction : Responsable Pédagogique, adjoint du directeur coordonnateur des écoles paramédicales du CHU de Nice Liaisons hiérarchiques : Direction des Ressources Humaines, Coordonnateur Général des écoles - fonctionnelles : collaborations avec DRH et GCS Présentation de l'équipe d'appartenance : équipes pédagogiques, administratives, d'entretien	
Position dans la structure	cf. organigramme	
Particularité de la fonction ou du poste	Le CSS assure sous la responsabilité du Directeur la mise en œuvre des projets de formation et des projets pédagogiques de l'école IADE, de l'Institut de formation des ambulanciers et de l'école d'infirmiers de bloc opératoire	
Finalités du poste	- Assister le Directeur dans le fonctionnement et la gestion des écoles IADE et IBODE et de l'IFA et suppléer celui-ci selon les besoins - Assumer la responsabilité conjointe, avec le Directeur de l'école IADE et le Directeur Scientifique, du projet pédagogique, de l'agrément des stages, du contrôle des études et du conventionnement avec l'université	
	Activité Pédagogique : • Concevoir en équipe le projet pédagogique, le mettre en œuvre et l'évaluer • Coordonner les programmes, les projets, les activités de formation et participer au choix des intervenants • Contrôler les contenus pédagogiques et organiser l'ingénierie de la formation au regard de l'alternance • Accueillir et accompagner les étudiants de manière collective et individualisée • Accompagner les tuteurs de stage, les maîtres de stage et les formateurs pour le traitement des situations d'étudiants en difficulté dans leur parcours de formation • Promouvoir la recherche en soins infirmiers et en sciences de la santé au sein des cursus • Déterminer des besoins et ressources en matière d'enseignement, réguler les maquettes pédagogiques et les contenus • Organiser et superviser les processus d'évaluation des différents cursus, les processus de certification	
Contributions attendues	Activité Managériale : • Veiller au respect des valeurs professionnelles, du secret médical et des droits des patients, veiller au respect de l'application du règlement intérieur • Gérer et répartir les compétences individuelles au sein des équipes pédagogique et administrative, en adéquation avec le projet pédagogique et le fonctionnement • Favoriser des partenariats internes et externes, suivre le conventionnement avec l'Université, • Coordonner et participer à des groupes de travail intra IFPP, CHU, GHT ; piloter des projets • Animer et coordonner la réflexion institutionnelle avec les maîtres de stage, tuteurs et médecins référents pour l'amélioration des parcours de stage et la mobilité des étudiants et élèves • Contrôler, suivre et mettre en œuvre les processus d'évaluation de la qualité de la formation dispensée, initiale comme continue • Assurer la référence « certification PvE » pour les écoles et institut en charge • Mettre en œuvre les réformes, accompagner les évolutions et assurer une veille professionnelle • Développer la formation continue • Promouvoir l'image et les valeurs de l'institution, des différentes formations et des métiers afférents • S'engager dans une dynamique de développement des compétences professionnelles et de professionnalisation	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres, Diplômes ou niveau : Diplôme Cadre de Santé - Diplôme d'Infirmier anesthésiste - Titre universitaire de niveau 2 dans le domaine de la pédagogie prioritairement, formations en pédagogie obligatoire - Expérience de 5 ans souhaitée en pédagogie	
Connaissances requises	Connaissances générales : Pédagogie et Sciences de l'Education - Gestion des organisations - Animation de groupes - Innovation et conduite de projets Connaissances spécifiques : Maîtrise des référentiels de formation paramédicale, Maîtrise de l'outil informatique et habileté dans la prise en main des logiciels de gestion (ex : WINIADE®) Qualités professionnelles requises : Autonomie, Organisation, Rigueur et Adaptation - Anticipation, Réactivité - Sens de la relation, de l'écoute et du travail d'équipe - Sens de la négociation et de la stratégie - Autorité et Positionnement - Evaluation et contrôle - Ouverture et capacité d'innovation - Disponibilité - Fiabilité, loyauté.	



CADRE SUPERIEUR DE SANTE – BLOC OPERATOIRE

Fiche de poste Décrit de façon générale le poste de travail	Nom et signature du directeur du pôle Date		
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Blocs Opératoires – Tous sites		
Identification du poste	Grade : CSS/IBO Fonction : Cadre Supérieur de Santé de bloc opératoire		
Position dans la structure	Rattachement hiérarchique au Directeur des soins Karine Abikhzer Autorité hiérarchique sur les personnels paramédicaux affectés dans les blocs , les secteurs interventionnels et les salles de veille Rattachement fonctionnel avec les chefs de blocs et le DRP référent Liaisons fonctionnelles avec les autres professionnels de l'établissement : les membres des Directions fonctionnelles, le corps médical, les cadres et responsables hospitaliers (CSS, RSP.), l'assistant de gestion, les représentants des instituts et écoles de formations paramédicales, les pôles prestataires médicaux, médicotecniques et administratifs de l'établissement		
Définition du poste et missions principales	-Décliner les orientations stratégiques du projet performance des blocs opératoires du CHUN -Accompagner les cadres de proximité pour planifier, organiser, harmoniser, coordonner les activités -Veiller à l'optimisation des moyens et des équipements sur chacun des sites et des secteurs -Contribuer au management, à l'animation et au fonctionnement des blocs, des secteurs interventionnels et des SSPI en collaboration avec les opérateurs -Mettre en œuvre la démarche qualité et de gestion des risques et évaluer les pratiques professionnelles -Être un vecteur privilégié de l'information auprès des professionnels. -Participer à l'élaboration des chartes de bloc et en garantissant le respect et l'application -Rendre compte de ses actions, de l'organisation au sein des secteurs et des dysfonctionnements survenus au DRP et au Directeur des soins référent 3 sites de blocs opératoires les salles de réveils des 3 sites secteurs interventionnels 'endoscopie, radiologie et cardiologie interventionnelle)		
Secteurs d'activités principales du poste	Il est CSS de bloc est engagé dans des missions de pilotage de l'organisation : Il recueille, analyse les données d'activités, les données de ressources humaines et matérielles, ainsi que les indicateurs de qualité fournis par l'assistant de gestion et la direction du parcours patient dans des tableaux de bord. Il propose et met en œuvre un pilotage efficient. Il suscite des évolutions des tableaux de bord et s'assure que les données sont transmises à l'encadrement et à l'ensemble des équipes paramédicales. Il est garant de la philosophie et de l'application du projet d'établissement et spécifiquement du projet de soins. Il participe au recueil des indicateurs et à leur analyse à périodicité définie. et à leur communication régulière aux équipes mais aussi aux instances (dont conseil de bloc) par exemple : taux d'interventionS au bloc opératoire planifiées à l'aide d'un outil de planification partagé ou d'un outil de programmation Les indicateurs relatifs à l'utilisation des structures (temps de mise à disposition [TMD], temps de vacation offert au praticien [TVO], temps réel d'occupation des salles [TROS], temps réel d'occupation des vacations [TROV] et ratios de performance associés (taux de performance, taux de débordement, taux de déprogrammation) Les indicateurs relatifs à l'emploi des personnels (turn over, heures supplémentaires, nbres d mission interim...) Il participe à la définition de plans d'action et accompagne leur mise en œuvre, en association avec les professionnels 3 sites de blocs opératoires les salles de réveils des 3 sites secteurs interventionnels 'endoscopie, radiologie et cardiologie interventionnelle) LES ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE : Le CSS de bloc est engagé dans des missions de pilotage de l'organisation Il recueille, analyse les données d'activités, les données de ressources humaines et matérielles, ainsi que les indicateurs de qualité fournis par l'assistant de gestion et la direction du parcours patient dans des tableaux de bord. Il propose et met en œuvre un pilotage efficient. Il suscite des évolutions des tableaux de bord et s'assure que les données sont transmises à l'encadrement et à l'ensemble des équipes paramédicales. Il est garant de la philosophie et de l'application du projet d'établissement et spécifiquement du projet de soins. Il participe au recueil des indicateurs et à leur analyse à périodicité définie. et à leur communication régulière aux équipes mais aussi aux instances (dont conseil de bloc)		

par exemple : taux d'interventions au bloc opératoire planifiées à l'aide d'un outil de planification partagé ou d'un outil de programmation
Les indicateurs relatifs à l'utilisation des structures (temps de mise à disposition [TMD], temps de vacation offert au praticien [TVO], temps réel d'occupation des salles [TROS], temps réel d'occupation des vacations [TROV] et ratios de performance associés (taux de performance, taux de débordement, taux de déprogrammation)

Les indicateurs relatifs à l'emploi des personnels (turn over, heures supplémentaires, nbres d mission interim...)

Il participe à la définition de plans d'action et accompagne leur mise en œuvre, en association avec les professionnels

Il s'engage sur l'atteinte des objectifs négociés annuelle dans le cadre de l'évaluation annuelle dans son champ d'expertise et de responsabilité :

"Structure et organisation" : processus organisationnels interne au bloc et des interfaces

"Qualité, gestion des risques et vigilance"

"Projet de soins"

Pilotage medico économique

-Il est garant d'une gestion efficiente des moyens en adéquation avec l'activité et le niveau de compétences requis pour les activités (répartition des effectifs, profils de postes, proposition de recrutement en accord avec le DDS...).

-Il concourt à la définition des besoins pluriannuels en équipements biomédical e t d'instrumentation avec l'encadrement et les opérateurs en harmonisant les environnements de travail sur chacun des sites

Le CSS de bloc déploie un management de responsabilisation des cadres

-Il accompagne l'encadrement de proximité dans ses missions quotidiennes, détecte les potentialités de chaque professionnel, valorise son investissement et le soutien dans les situations difficiles.

-Il soutient les cadres de santé dans la mise en œuvre et le suivi des projets

-Il est facilitateur dans les démarches projets mises en place par l'encadrement, et veille à l'harmonisation des projets à l'échelle du CHUN

-Il assure la gestion administrative et opérationnelle de l'encadrement de proximité (planning, congés, RTT ...), et propose au Directeur des soins une organisation de l'encadrement paramédical respectueuse de la réglementation, des contraintes institutionnelles et de la nécessaire continuité de service et responsabilité. Il veille à l'encadrement de chacun des secteurs en l'absence d'un ou plusieurs cadres de son secteur. Il gère et valide les plannings et la planification des congés des cadres de proximité.

-Il s'engage dans la politique de gestion du personnel : Elabore avec les cadres de santé, leur profil de poste. Valide les profils de poste de l'ensemble des personnels paramédicaux

- Participe aux recrutements en lien avec les cadres de santé.

Il propose à la Direction des soins des avancements ou des sanctions pour tous les paramédicaux dont il a la responsabilité.

IL organise son remplacement par un RSP ou un CSS lors de ses congés ou absences et soumet cette organisation au directeur des soins référent.

- Il arbitre au sein du pôle en cas de difficultés relatives à l'élaboration des plannings des structures internes ou des congés des agents et valide tous les plannings de manière mensuelle.

Il Veille à l'adéquation des effectifs au regard de l'activité des y compris en cas d'absentéisme et peut proposer toute modification visant à plus d'efficacité et/ou d'équité. Il procède aux demandes d'intérim selon les règles établies dans le cadre de la délégation de gestion de l'enveloppe inetrim.**Le CSS de bloc est garant de la qualité et de la sécurité des soins délivrés au patient**

Il participe au développement d'une culture de sécurité

Il soutient l'importance de la sécurité et un encouragement à signaler les événements indésirables, une réponse non punitive à l'erreur, une organisation apprenante et un travail en équipe Il accompagne l'encadrement dans le déploiement de la démarche qualité et la gestion des risques dans, s'appuie sur les experts dans ce domaine, et s'engage

- sur les objectifs fixés dans le cadre de la contractualisation avec la direction des parcours patient

-Il veille en collaboration avec les cadres des unités, au respect de l'application et des évaluations des protocoles et procédures, de la qualité et d Le CSS de bloc **déploie un management de responsabilisation des cadres**

-Il accompagne l'encadrement de proximité dans ses missions quotidiennes, détecte les potentialités de chaque professionnel, valorise son investissement et le soutien dans les situations difficiles.

-Il soutient les cadres de santé dans la mise en œuvre et le suivi des projets

-Il est facilitateur dans les démarches projets mises en place par l'encadrement, et veille à l'harmonisation des projets à l'échelle du CHUN -Il assure la gestion administrative et opérationnelle de l'encadrement de proximité (planning, congés, RTT...), et propose au Directeur des soins une organisation de l'encadrement paramédical respectueuse de la réglementation, des contraintes institutionnelles et de la nécessaire continuité de service et responsabilité. Il veille à l'encadrement de chacun des secteurs en l'absence d'un ou plusieurs cadres de son secteur. Il gère et valide les plannings et la planification des congés des cadres de proximité. -Il s'engage dans la politique de gestion du personnel : - Elabore avec les cadres de santé, leur profil de poste. - Valide les profils de poste de l'ensemble des personnels paramédicaux - Participe aux recrutements en lien avec les cadres de santé. Il propose à la Direction des soins des avancements ou des sanctions pour tous les paramédicaux dont il a la responsabilité. IL organise son remplacement par un RSP ou un CSS lors de ses congés ou absences et soumet cette organisation au directeur des soins référent. - Il arbitre au sein du pôle en cas de difficultés relatives à l'élaboration des plannings des structures internes ou des congés des agents et valide tous les plannings de manière mensuelle. -Il veille à l'adéquation des effectifs au regard de l'activité des y compris en cas d'absentéisme et peut proposer toute modification visant à plus d'efficacité et/ou d'équité. Il procède aux demandes d'intérim selon les règles établies dans le cadre de la délégation de gestion de l'enveloppe intrim Le CSS de bloc est garant de la qualité et de la sécurité des soins délivrés au patient Il participe au développement d'une culture de sécurité Il soutient l'importance de la sécurité et un encouragement à signaler les événements indésirables, une réponse non punitive à l'erreur, une organisation apprenante et un travail en équipe -Il accompagne l'encadrement dans le déploiement de la démarche qualité et la gestion des risques dans, s'appuie sur les experts dans ce domaine, et s'engage sur les objectifs fixés dans le cadre de la contractualisation avec la direction des parcours patient -Il veille en collaboration avec les cadres des unités, au respect de l'application et des évaluations des protocoles et procédures, de la qualité et de la sécurité des soins et la sécurité des soins Il participe au recueil d'indicateurs qualité à leur analyse à périodicité définie et à la communication régulière des résultats aux équipes mais aussi aux instances (dont conseil de bloc = : taux d'événements indésirables, taux de pannes sur les équipements biomédicaux, nombre de RMM réalisées, taux d'utilisation de la check-list Le CSS de bloc met en œuvre la politique de formation et de recherche: -Il propose les actions de formation en référence à l'évaluation des compétences, aux projets institutionnels et personnels, et aux évolutions réglementaires. Il définit et priorise les besoins pluriannuels de formation paramédicale du pôle en lien avec les cadres de proximité concernant : les obligations réglementaires (radio protection, actes exclusifs, sécurité transfusionnelle) et les besoins individuels (développement des compétences). -Il propose au Directeur des soins des professionnels à promouvoir ou ceux susceptibles d'occuper des fonctions de F/F de cadre. - Il organise avec les cadres de santé l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels (tutorat, parainage) - Il s'inscrit et inscrit les cadres de santé dans la procédure d'évaluation des nouveaux professionnels. -Il propose au Directeur des soins une capacité d'accueil des stagiaires externes dans les unités de son secteur, en fonction des objectifs de stage et des possibilités d'accueil et d'encadrement. -Il incite les cadres et leurs équipes à s'inscrire dans une démarche de recherche et d'innovation conformément au projet d'établissement du CHUN et incite le personnel à participer à ces actions. Le CSS de bloc est missionné sur des projets transversaux de l'établissement : -Il participe à des instances, comités, groupe de travail de l'établissement afin de développer sa vision stratégique et politique de l'institution et d'apporter son expertise de CSS/ conseil de bloc CHSCT CTE -Il est acteur lors des demandes d'autorisations de fonctionnement, de développement de nouvelles activités.	➤ SPECIFICITES DU POSTE : Le poste de CSS nécessite : -le diplôme d'IADE ou d'IBODE Spécificité du poste
--	---

	- le diplôme de cadre de santé - un diplôme universitaire de niveau master en lien avec la gestion et le management dans les établissements de santé, ou en lien avec les soins infirmiers. - une expérience professionnelle de cadre dans le pilotage sur de projets transversaux, et dans des missions ciblant l'amélioration de l'organisation des soins avec intégration des contraintes (mutualisation des moyens...). Adhère et applique la politique institutionnelle et s'engage à la mettre en œuvre Participe à la politique de Soins élaboré par la Coordination Générale des Soins, est garant de son application, du suivi et de l'évaluation ➤ COMPETENCES REQUISES DU POSTE : - Accompagner l'encadrement de proximité dans la réalisation de ses activités quotidiennes - Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné. - Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence. - Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence (démarche d'accréditation, démarche qualité). - Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence. - Évaluer, développer et valoriser les compétences des cadres de son secteur. - Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles. - Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes. - Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation. - Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation. Aptitudes et comportements : Capacités managériales Capacité à être reconnu comme leader- Capacité d'initiative et d'anticipation Sens de l'objectivité dans les décisions prises Sens du discernement Sens de la communication
Engagement dans la dynamique de l'institution	
Connaissances requises	
Organisation du temps de travail du poste	ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL DU POSTE Le Cadre Supérieur de Santé exerce sa fonction dans le respect du temps de travail décrit dans le guide du temps de travail du CHUN Il intègre l'organisation mise en place pour garantir la permanence de l'encadrement hors horaires administratifs au CHUN . Il assure par roulement des gardes de cadres supérieurs de santé sur place les week-ends et jours fériés. Modalités nouvelles de gestion (contractualisation par pôle , délégation de gestion , interressement). Développement de missions transversales : ressources humaines (recrutement, formation, etc.), qualité et gestion des risques , informatisation , recherche et innovation . Renforcement des politiques territoriales et des filières de soins. Développement des modes de management partagé et concerté avec les opérateurs , les administratifs et soignants. Responsabilité accrue en matière de gestion financière et renforcement des compétences en suivi budgétaire, tableau de bord. Connaissances accrues en matière de gestion, de suivi d'activités, mise en place d'indicateurs d'efficacité. Vision globale de la gestion des établissements. Connaissance du territoire , travail en collaboration Veille sur les matériels nouveaux et adaptation de l'organisation et des procédures de travail
Tendances d'évolution du métier	
Objectifs pour 2019	Participation à la mission d'accompagnement Participation au plan d'action bloc/ stérilisation Redéfinition des organisations optimisées pour accompagner le développement de l'ambulatoire et le développement d'activités nouvelles : SSPI, interventionnel, bloc, endoscopies Participation à la définition des principes de programmation et de régulation et harmonisation de ces principes à l'échelle du CHUN Participer l'élaboration du plan d'attractivité pour les ibode et les iade Soutenir la promotion professionnelle iade et ibode

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***CADRE DE SANTE – BLOCS OPERATOIRES****Nom et signature de l'agent****Date****Nom et signature du Cadre de proximité****Date****Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

GESTION DES BLOCS OPERATOIRES Pasteur 2

Identification du poste**Grade** : Cadre de Santé**Fonction** : cadre de santé ou FF Cadre de Santé**Métier** :**Liaisons hiérarchiques administratives** : CGS/ CSS**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : DRH**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Chirurgien /CSS/IBODE/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du CSS des blocs opératoires et RSP pôle ARU

Gérer le secteur ouvert en fonction des TVO alloués.

Assurer les gardes sur le SAU les soirs, weekend et jours fériés

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.

Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence

Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles

Planifier Piloter, animer, motiver une ou plusieurs équipes

Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation,

Former le personnel aux techniques et procédures, et à leur application

Gérer et suivre la maintenance du matériel biomédical

Gérer, organiser et optimiser, les moyens à sa disposition, l'organisation et la gestion des soins en bloc opératoire en adéquation avec l'activité réelle.

Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assure l'information.

Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité

Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation.

Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.

Évaluer la conformité des DMS, au regard des normes internes/externes

Adapter et optimiser le fonctionnement des équipements, des installations, des systèmes, des méthodes de travail dans son domaine de compétence

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le CSS

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau** : Cadre de Santé avec expérience IBO plus de 3 ans ou FF Cadre de santé avec expérience IBO plus de 3 ans**Connaissances générales** : Management, conduite de projet.**Connaissances spécifiques** : techniques, appareils, dispositifs médicaux implantables**Qualités professionnelles requises** : Rigueur / dynamisme /Sens des responsabilités / Autorité naturelle / Capacité organisationnelle et gestion de projet

Fiche de poste <i>Descrit de façon générale le poste de travail</i>	CADRE SUPERIEUR DE SANTE ENCADREMENT DU DEPARTEMENT SECURITE DES SOINS ET VIGILANCES SANITAIRES	
Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du directeur du pôle Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Parcours Patients, Hôpital de Cimiez, pavillon Victoria	
Identification du poste	Grade : Cadre Supérieur de Santé Fonction : Cadre Supérieur de Santé en mission transversale auprès du Directeur du Pôle Parcours Patient au sein du département sécurité des soins et vigilances sanitaires Liaisons hiérarchiques administratives : Pôle Parcours Patient Liaisons fonctionnelles : Coordonnateur de la gestion des risques, Coordination Générale des Soins, Directions fonctionnelles, tris de pôles Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipes médicales et ingénieurs du département gestion des risques associés aux soins et vigilances sanitaires En interface avec l'ensemble des acteurs des pôles cliniques médico techniques, des directions fonctionnelles, de la CME	
Position dans la structure	Anime l'ensemble du périmètre d'activité confié et participe activement aux projets des autres départements, patientèle et qualité parcours, pertinence, contractualisation Définit, en lien avec le directeur du pôle et le coordonnateur de la gestion des risques, la politique vigilances sanitaire et sécurité des soins, la pilote et l'anime Définit, et assure en lien avec le coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins le déploiement opérationnel de la gestion des risques et du programme sécurité au sein de pôles Anime ses domaines d'activités en garantissant la conformité aux référentiels de bonnes pratiques et aux réglementations en vigueur Intègre la dynamique de l'équipe qualité sécurité patients dans sa globalité, participe à la stratégie et la gestion des projets du pôle et du CHU, certification HAS et projets emblématiques en lien avec le Pôle Performance. Assure le rôle de titulaire de la matèriovigilance, en lien avec les ressources du pôle et le service biomédical du CHU	
Particularité de la fonction ou du poste	Le poste globalise plusieurs secteurs d'activités : Le service d'Hygiène et les processus à risques : Aide au déploiement de la politique en matière d'hygiène hospitalière et de la mise en œuvre des projets. Soutien de l'encadrement dans l'accompagnement et le suivi des projets et des plans d'action en lien avec les pôles, les directions fonctionnelles, les instances Aide à l'intégration des indicateurs de résultats et de suivi au sein des contrats de pôles - La coordination de la gestion des risques liés aux soins : Organisation du système de management de la gestion des risques en lien avec le coordonnateur de la gestion des risques et les ressources allouées Aide à la mise en œuvre et au suivi de la politique et de sa stratégie d'application Supervision des actions d'amélioration tant au niveau des pôles de direction que des pôles cliniques et médicotecniques, Participation à la fluidité des circuits relatifs à la gestion des Evénements Indésirables Aide au développement de la culture du risque en lien avec l'encadrement de proximité et les équipes (projets innovants, PACTE, café sécurité et autres) Les vigilances : Facilitateur de la démarche et accompagnement du réseau des vigilants en lien avec le médecin délégué Spécificité : « titulaire de la matèriovigilance », suivie avec le suppléant et le service biomédical des alertes descendantes et ascendantes de l'ANSM - La coordination des prélèvements d'organes et de tissus : Rôle de facilitateur et d'interlocuteur dans la mise en œuvre des projets de reprise d'activités relatifs à ce secteur - L'UPRI : Aide à l'accompagnement des projets de l'UPRI avec le responsable du service et du coordonnateur de la gestion des risques	
Finalité du poste	- Planification, contrôle et reporting des activités et des moyens - Assistance, conseil et formations des équipes, des utilisateurs, spécifiques aux domaines d'activités - Supervision des hommes, des compétences, et des organisations. participation à la gestion des plannings et des RH du département - Participation à la politique qualité sécurité patients du CHU et au plan de formation du département et du pôle - Maitrise des outils informatiques - Participation à la gestion documentaire au sein du département en lien avec l'ingénieur qualité du département - Aide à l'élaboration de projets innovants, université patients, patients partenaires	
Contribution attendue	Contribuer activement à la mise en œuvre des engagements du projet institutionnel et dans le cadre de ses activités	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de santé- Expérience d'Encadrement Supérieur de Santé Connaissances générales : Connaissances du PE, projet d'établissement et des démarches qualité risques et vigilances Connaissances spécifiques : Maitrise des outils et des dispositifs relatifs à la gestion de la qualité et des risques (formation du type master si possible). Management, gestion et méthodologie de projet, Maitrise des outils informatiques, Adaptation et ouverture aux nouvelles technologies. Qualités professionnelles requises : Savoir identifier, analyser, prioriser les risques relevant des domaines et être en mesure de prendre les décisions qui s'imposent avec autonomie tout en assurant le reporting qui s'impose. Rigueur, responsabilité, capacité de communication, curiosité intellectuelle, écoute, animation, sens du travail en équipe	
Connaissances requises		

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – SERVICE D'HYGIENE (RISQUE INFECTIEUX – EOHH)

Nom et signature de l'agent**Date**Nom et signature du Cadre de proximitéDate :**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)****Site :** Cimiez**Pôle :** Parcours Patient – Département sécurité des soins et vigilances sanitaires**Service :** Hygiène (Risque infectieux – EOHH)**Identification du poste****Grade :** Cadre de santé infirmier ou FF Cadre de santé infirmier.**Fonction :** Cadre de santé.**Liaisons hiérarchiques administratives :** Sous l'autorité directe du CSS du Département sécurité des soins et vigilances sanitaires.**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Sous l'autorité fonctionnelle du Médecin Chef de service et responsable de l'EOHH.**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Médecins hygiénistes, infirmiers hygiénistes, CESF, AMA, TEC.**Position dans la structure**

Cf. Organigramme du Pôle.

Particularité de la fonction ou du poste

Réfèrent paramédical de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière (EOHH) et du processus Risque infectieux.

Mobilité sur tous les sites.

Participation aux gardes de Cadre de Santé, week-end et jours fériés.

Finalité du poste**Missions générales**

Garantir l'organisation, la gestion et le fonctionnement du service.

Assurer les coordinations inter services.

Missions spécifiques

Assurer le suivi des processus à risque infectieux spécifique : • Secteurs interventionnels (bloc / endoscopie / radiologie interventionnelle),

- Environnement (eau, air, surfaces et locaux).

Participer à la coordination des missions de l'EOHH.

Participer à la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins du service et du pôle.

Contribution attendue

Encadrer et animer l'équipe.

Optimiser les organisations et interfaces.

Définir, mettre en œuvre et évaluer le programme de lutte contre les infections nosocomiales en collaboration avec le chef de service et l'encadrement du Pôle.

Organiser l'investigation et la gestion des épidémies avec l'équipe paramédicale en collaboration avec l'équipe médicale.

Concevoir les projets, mettre en œuvre et évaluer les plans d'actions.

Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de prévention et de communication.

Elaborer et promouvoir un référentiel de mesures de prévention des infections associées aux soins.

Organiser la formation, l'information et l'évaluation des pratiques professionnelles en lien avec le risque infectieux (programme d'audit, visites de risques, etc.).

Accompagner la mise en œuvre des recommandations relatives à la prise en compte du risque infectieux dans le cadre des projets de construction, d'aménagement ou d'équipement.

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le Pôle Parcours patient et la CGS.

Participer aux réunions de service et de pôle

Engagement dans la dynamique de l'Institution**Titres – Diplômes ou niveau :** DE Infirmier, DU d'Hygiène hospitalière et Diplôme de Cadre de santé ou projet professionnel Cadre de santé.

Expérience dans les secteurs d'activité à haut risque infectieux.

Connaissances générales : Coordination, gestion de projet. **Connaissances spécifiques :** Hygiène hospitalière et gestion du risque infectieux.**Qualités professionnelles requises :** Travail en pluridisciplinarité. Sens de l'organisation. Rigueur. Capacité à communiquer. Ecoute et capacité de négociation.

Discretion. Disponibilité. Aptitudes pédagogiques. Créativité. Connaissances en informatique.

Fiche de poste <i>Décrit de façon générale le poste de travail</i>	CADRE DE SANTE DE BLOC OPERATOIRE/REGULATEUR	
Norm et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité Date	
Date		
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Blocs Opératoires - Institut Universitaire de la Face et du Cou	
Identification du poste	Grade : Infirmier D.E. Spécialisé IADE ou IBODE ou IDE Régulateur Liaisons hiérarchiques Agents CHU : Placés sous l'autorité du Directeur Général du CHU de NICE Agents CAL : Placés sous l'autorité du Directeur Général du CAL Liaisons fonctionnelles Agents CHU : Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS Agents CAL : Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS Présentations de l'équipe d'appartenance : Equipe médicale et équipe paramédicale CHU et CAL (CDS – IADE –IBODE – Infirmiers – AS – ASH – Brancardiers – Coursiers – Secrétaire de Bloc) Cf. Organigramme du service	
Position dans la structure	Formation IADE ou IBODE ou Infirmier avec expérience de de régulation en bloc opératoire	
Particularité de la fonction ou du poste	Remplace le chef de bloc lors de ses absences	
Finalité du poste	Horaires : du lundi au vendredi de 7h 30 à 15h 15 (7h 42)	
	Garantir la qualité des soins et la prise en charge des patients en respectant les normes d'hygiène et de sécurité en vigueur	
	Mettre en œuvre et appliquer les règles de fonctionnement internes définies dans la chartre de bloc	
	Planification : applique et contrôle le respect de la planification et en informe le chef de bloc	
	Programmation : assure le démarrage de la journée opératoire en respectant l'ordre préétabli d'arrivée des patients. Garantit le bon déroulement du programme en tenant compte des rajouts et urgences, et en fonction des plages laissées disponibles. Organise le remplacement des personnels et leur répartition en fonction des moments de la journée : affectation des personnels présents par tranche horaire et par salle de l'activité, régulation des repas : des IADE en concertation avec l'équipe MAR, des IBODE en concertation avec l'équipe et les chirurgiens, des IDE et IADE de SSPI en concertation avec l'équipe et les MAR, des AS/ASH en fonction de l'activité, des brancardiers/coursiers du bloc en fonction de l'activité, analyse les dysfonctionnements (différents retards, modifications dans l'ordre de programmation...)et en informe le chef de bloc, corrige les dysfonctionnements de concert avec le chef de bloc. Traite les modifications concernant la programmation (annulation, rajouts, problèmes de lits...), les communique à l'équipe, au chef de bloc, à la secrétaire opératoire. Supervision : en l'absence du chef de bloc, participe : aux staffs de programme IUFC CHU, IUFC, CAL. A la cellule de coordination médico-soignante IUFC. Gestion du matériel d'anesthésie en collaboration avec les IADE. Suivi des flux des ressources matérielles (dispositifs médicaux, équipements/prêts, commandes, traitement, réparations) en collaboration avec la pharmacie IUFC, le biomédical CHU et CAL, le chef de bloc, les IBODE, les IDE, les AS. Suivi des ressources humaines CAL et CHU en l'absence du chef de bloc.	
Contribution attendue	Sens de l'autorité et des responsabilités, rigueur et confidentialité, calme et pondération, qualité relationnelle et de communication, réactivité et rapidité dans la prise de décision, Charisme et sociabilité, motivation et dynamisme, disponibilité en fonction des contraintes du service, maîtrise de l'outil informatique	
Compétences requises		

Fiche de poste <i>Décrit de façon générale le poste de travail</i>	
Nom et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité
Date	Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Direction du Pôle Ressources Matérielles (PRM), Service UTSL à PASTEUR1, Bâtiment V, 1 ^{er} Etage.
Identification du poste	Grade : TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER Fonction : Responsable des Transports logistiques Métier : Encadrant logistique Liaisons hiérarchiques administratives : d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM Présentation de l'équipe d'appartenance d'abord le Responsable de l'UTSL, puis le Directeur des Affaires Hôtelières et Logistiques, puis le Directeur du PRM Cf à l'Organigramme de l'Unité Transport Sanitaire et Logistique
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Management d'une équipe de 40 agents travaillant H24 et J7 et principalement roulante.
Finalité du poste	Assurer le fonctionnement des transports de biens (produits sanguins et médicaments), de personnes (navette interne) et le suivi du maintien en condition opérationnelle des véhicules du service dans le respect des protocoles en vigueur et des effectifs alloués.
Contribution attendue	- Manager une équipe de 40 agents, chauffeurs en lien avec des chefs d'équipe. - Organiser les postes de travail de chaque activité. - Maîtriser la gestion administrative des agents : plannings, permis, diplômes, congés... - Construire et faire évoluer un référentiel de travail pour chaque branche d'activité. - Mettre en lien quotidiennement les ressources de véhicules avec les ressources humaines et les besoins en transport. - Assurer le suivi des véhicules : Affectation, maintenance, entretien, bio-nettoyage, suivi des sinistres. - Définir, mettre en œuvre, contrôler et faire évoluer les procédures et protocoles de l'activité transport conformément à la réglementation. - Mettre en place des indicateurs de suivi de l'activité pour évaluer la performance du service et proposer des axes d'amélioration. - Assurer l'interface relationnelle avec les services. - Sensibiliser, informer et conseiller les clients sur l'activité Transport à l'UTSL. - Gestion, Traitement et suivi des F.E.I. - Assurer le remplacement de la Responsable du service sur les congés annuels. - Rendre le service plus efficient, rentable et être le relais de la politique de l'institution. Participer au processus de transport Qualité.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac+2 en transport et/ou logistique Connaissances générales : Expérience d'encadrement d'équipe, Expérience en transport et logistique Connaissances spécifiques : Connaissances des règles de transport Qualités professionnelles requises : Capacité relationnelle, Esprit d'initiative et d'anticipation, Rigueur et Sens de l'organisation

Fiche de poste

Décrit de façon générale le Poste de travail

INGENIEUR DECISIONNEL

CHARGE DU DEVELOPPEMENT DE LA PLATEFORME DECISIONNELLE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Ressources Matérielles – Direction du Système d'Information – Département Référentiels, Intégration et Flux
Identification du poste	Grade : Ingénieur Hospitalier Fonction : Chargé du développement de la plateforme décisionnelle Métier : SYSTEMES D'INFORMATION – Conception et intégration des applications Liaisons hiérarchiques administratives : Directement rattaché au Responsable du Domaine Décisionnel, Responsable Département Référentiels, Intégration et Flux, Directeur du Système d'Information (DSI) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du responsable du Domaine Décisionnel Présentation de l'équipe d'appartenance : Département Référentiels, Intégration et Flux
Position dans la structure	Cf. Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction nécessitant un travail collaboratif important avec l'ensemble des acteurs de l'établissement.
Finalité du poste	Assurer notamment : - La rédaction des spécifications fonctionnelles et techniques pour le maintien et la création d'indicateurs métier en collaboration avec les services, - Le développement et l'analyse des indicateurs de performance de la structure Réaliser des études statistiques pour les clients internes ou la direction générale. - Écrire et rédiger la spécification des besoins à destination des DSI ou de la maîtrise d'ouvrage. - L'analyse, veille et prospection du marché des fournisseurs informatiques et des solutions existantes répondant à des problématiques équivalentes identifiées dans l'institution. Maintenir en condition opérationnelle l'ensemble des échanges, Développer des indicateurs en lien avec les métiers - Le suivi des évolutions réglementaires et technologiques sur les domaines applicatifs en charge Recueillir, analyser, formaliser et valider les besoins fonctionnels, Rédiger des spécifications techniques détaillées, Planifier et gérer les moyens mis à disposition pour la réalisation des projets, Participer à la rédaction et au dépouillement des appels d'offres, Diagnostiquer les dysfonctionnements, définir et mettre en œuvre les actions correctives pérennes en collaboration avec les éditeurs et les autres secteurs, Alimenter et utiliser les outils de pilotage de l'activité, Elaborer de la documentation utilisateur, technique et les procédures dégradées, Analyser les risques projet pour établir les plans d'actions associés, Former et mettre en œuvre les conditions de maintien à un niveau opérationnelle les utilisateurs et les référents métier.
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'institution	- Faire des applications en place un facteur d'efficacité, - Participer à la démarche qualité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac +2, Ingénieur ou Master 2, ou cadre technique justifiant de 5 années d'expertise technique sur les environnements hospitaliers. Connaissances générales : Architecture SI métier et fonctionnelle, Organisation, métiers et fonctionnement d'un EPS, Outils-Applications métier/logiciels nécessaires au fonctionnement métier et établissement, Sécurité informatique, sécurité SI et droits des données informatiques, Méthodes et/ou outils de modélisation des processus métier. Connaissances techniques : Les outils de DATA Management (SAS), Les bases de données SQL et noSQL Le langage SQL, Les environnements Linux et Windows Qualités professionnelles requises : Qualités relationnelles et rédactionnelles, rigueur, capacité d'analyse, esprit logique, conduite de projet.

INGENIEUR HOSPITALIER

CHARGE D'APPLICATIONS INFORMATIQUES – RESPONSABLE DU DOMAINE GESTION ADMINISTRATIVE DU PATIENT / FACTURATION

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du cadre Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	pôle Ressources Matérielles – Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information – Département Applications de Gestion et de Support
Identification du poste	Grade : Ingénieur hospitalier Fonction : Chargé d'applications informatiques / Responsable de domaine Métier : SYSTEMES D'INFORMATION – Conception et intégration des applications Liaisons hiérarchiques administratives : Responsable du Département Applications de Gestion et de Support Directeur de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DSI) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles Les ressources humaines de son domaine Présentation de l'équipe d'appartenance : Domaine Médicotechnique
Position dans la structure	Cf. Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction nécessitant un travail collaboratif important avec l'ensemble des acteurs de l'établissement - en particulier le pôle Performance - ainsi qu'une expertise en gestion administrative des patients informatisée.
Finalité du poste	Assurer notamment pour la partie incombant à la DSI : Le pilotage des projets de son domaine La rédaction des spécifications fonctionnelles et techniques pour le maintien en condition opérationnelle des applications Le pilotage de la maintenance corrective et évolutive et/ou préventive des applications, ainsi que les évolutions imposées par les éditeurs, La gestion des profils d'utilisateurs pour les applications selon les spécifications institutionnelles, L'analyse, veille et prospection du marché des fournisseurs informatiques et des solutions existantes répondant à des problématiques équivalentes identifiées dans l'institution Le suivi des évolutions réglementaires et technologiques sur les domaines applicatifs en charge La contribution à l'écriture de CCTP Maintenir en condition opérationnelle un portefeuille d'applications liées à la Gestion Administrative des Patients et à la Facturation, Conduire des projets informatiques en conformité avec le cahier des charges, jusqu'à leur mise en production, dans le respect des coûts, délais et règles de l'art, en coordonnant des ressources multidisciplinaires Manager le domaine GAP - Facturation Recueillir, analyser, formaliser et valider les besoins techniques y compris les interfaces avec les applications existantes et les compléments aux applications Rédiger des spécifications techniques détaillées Accompagner méthodologiquement les acteurs métier dans la rédaction de spécifications fonctionnelles Planifier et gérer les moyens mis à disposition pour la réalisation des projets Participer à la rédaction et au dépouillement des appels d'offres, Diagnostiquer les dysfonctionnements, définir et mettre en œuvre les actions correctives pérennes en collaboration avec les éditeurs et les autres départements Alimenter et utiliser les outils de pilotage de l'activité Elaborer de la documentation technique Participer à l'élaboration de la documentation utilisateur et les procédures dégradées Analyser les risques applicatifs pour établir les plans d'actions associés
Engagement dans la dynamique de l'Institution	- Faire des applications de son domaine un facteur d'efficacité - Participer à la démarche qualité
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac +2, Ingénieur ou Master 2, ou cadre technique justifiant de 5 années d'expertise technique sur les environnements hospitaliers. Connaissances générales : Architecture SI métier et fonctionnelle, Marché des solutions informatiques (technologie, produit et offre), Méthode de conduite de projet (planification, reporting, analyse de risques, ...) et de la conduite du changement, Organisation, métiers et fonctionnement d'un EPS, Outils-Applications métier/logiciels nécessaires au fonctionnement métier et établissement, Sécurité informatique, Méthodes et/ou outils de modélisation des processus métier. Connaissances spécifiques : Maîtrise des architectures techniques et d'un SGL. Qualités professionnelles requises : Qualités relationnelles et rédactionnelles, rigueur, esprit d'analyse, conduite de projets, animation de réunions

Fiche de poste <i>Décrit de façon générale le poste de travail</i>		INGENIEUR HOSPITALIER DELEGUE(E) A LA PROTECTION DES DONNEES DU GHT 06	
Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du cadre Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	pôle Ressources Matérielles – Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information		
Identification du poste	Grade : Fonction : Délégué à la protection des données du GHT 06 Métier : SYSTEMES D'INFORMATION – Conception et intégration des applications Liaisons hiérarchiques administratives : • Responsable du Département Management, Stratégie et Ressources • Directeur de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DSI) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable du Département Management, Stratégie et Ressources Présentation de l'équipe d'appartenance : Domaine Sécurité des données Cf. Organigramme		
Position dans la structure	Fonction nécessitant un travail indépendant, potentiellement conflictuelle sur des données potentiellement sensibles, il devra garantir autant que faire se peut un haut niveau d'objectivité, d'intégrité et d'indépendance. Il doit pouvoir garantir la confidentialité de son travail.		
Particularité de la fonction ou du poste	• Analyser et mettre en œuvre pour être en conformité avec la RGPD, Coopérer avec l'autorité de contrôle (CNIL), être son point de contact • Mettre en place un processus continu d'audit RGPD des traitements, Mettre en place la conformité au référentiel RGPD de territoire « GHT 06 » , • Sensibiliser, informer, diffuser la culture du respect des protections des données personnelles dans le cadre général de "Informatique & Liberté" , • Audit / contrôle continu en matière de protection des données, Traiter les risques de la sécurité des données personnelles et participer au traitement des risques de sécurité du SI. Veiller au respect de la loi, Contrôler, analyser et traiter les risques aux droits de la personne.		
Finalité du poste	Conseille les directions métiers, le responsable de traitement en matière de respect de la loi, et émettre des analyses, avis et recommandations motivés et documentés, Informer, de responsabiliser et/ou d'alerter le responsable de traitement en matière de risque opérationnel ou de non-respect de ses recommandations Maintient à jour le registre des traitements et garantit l'accès et l'intégrité de ce registre à l'autorité de contrôle. Rapport annuel de ses actions et des difficultés rencontrées Manager une équipe de deux personnes,		
Contribution attendue	Structuration de la démarche, Communiquer et sensibiliser sur le droit,		
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Master en Droit suivi d'une spécialisation, Ingénieur ou Master 2. Compétences : Solides connaissances en Droit du Numérique Connaissances en technologies de l'information, Connaissances spécifiques : Connaissances informatiques en complément d'un solide bagage juridique,		
Connaissances requises	• Connaissances du domaine de santé, Qualités professionnelles requises : Sens de l'écoute Qualités relationnelles et rédactionnelles Capacité d'interprétation (des résultats), Esprit analytique, Manager, Esprit d'analyse, conduite de projets, animation de réunions.		

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

INGENIEUR HOSPITALIER

CHARGE D'APPLICATIONS INFORMATIQUES DE LABORATOIRE/CHEF DE PROJETS

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du cadre Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Ressources Matérielles – Direction de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information – Département Applications Médicales et Paramédicales
Identification du poste	Grade : Ingénieur hospitalier Fonction : Chargé d'applications informatiques/ Chef de projets Métier : SYSTEMES D'INFORMATION – Conception et intégration des applications Liaisons hiérarchiques administratives : Directement rattaché au Responsable du Domaine Médiocotectique, Responsable du Département Applications Médicales et Paramédicales, Directeur de l'Innovation Numérique et des Systèmes d'Information (DSI) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable du Domaine Médiocotectique Présentation de l'équipe d'appartenance : Domaine Médiocotectique
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Cf. Organigramme Fonction nécessitant un travail collaboratif important avec l'ensemble des acteurs de l'établissement et plus précisément du pôle laboratoire ainsi qu'une expertise en gestion informatisée des laboratoires d'analyses médicales.
Finalité du poste	Assurer notamment pour la partie incombant à la DSI : La rédaction des spécifications fonctionnelles et techniques pour le maintien en condition opérationnelle des applications, Le pilotage de la maintenance corrective et évolutive et/ou préventive des applications, ainsi que les évolutions imposées par les éditeurs, La gestion des profils d'utilisateurs pour les applications selon les spécifications institutionnelles, L'analyse, veille et prospection du marché des fournisseurs informatiques et des solutions existantes répondant à des problématiques équivalentes identifiées dans l'institution. Le suivi des évolutions réglementaires et technologiques sur les domaines applicatifs en charge, La contribution à l'écriture de CCTP sur les domaines applicatifs en charge
Contribution attendue	Recueillir, analyser, formaliser et valider les besoins techniques y compris les interfaces avec les applications existantes et les compléments aux applications, Rédiger des spécifications techniques détaillées, Planifier et gérer les moyens mis à disposition pour la réalisation des projets, Participer à la rédaction et au dépouillement des appels d'offres, Diagnostiquer les dysfonctionnements, définir et mettre en œuvre les actions correctives pérennes en collaboration avec les éditeurs et les autres départements, Alimenter et utiliser les outils de pilotage de l'activité, Elaborer de la documentation technique Participer à l'élaboration de la documentation utilisateur et les procédures dégradées, Analyser les risques applicatifs pour établir les plans d'actions associés,
Engagement dans la dynamique de l'institution	Faire des applications en place un facteur d'efficience, Participer à la démarche qualité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac +2, Ingénieur ou Master 2, ou cadre technique justifiant de 5 années d'expertise technique sur les environnements hospitaliers. Connaissances générales : Architecture SI métier et fonctionnelle, Marché des solutions informatiques (technologie, produit et offre), Méthode de conduite de projet (planification, reporting, analyse de risques, ...) et de la conduite du changement, Organisation, métiers et fonctionnement d'un EPS, Outils-Applications métier/logiciels nécessaires au fonctionnement métier et établissement, Sécurité informatique, sécurité SI et droits des données informatiques, Méthodes et/ou outils de modélisation des processus métier. Connaissances spécifiques : Maîtrise des architectures techniques et d'un SGL. Qualités professionnelles requises : Qualités relationnelles et rédactionnelles, rigueur, esprit d'analyse, conduite de projets, animation de réunions.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***TECHNICIEN(NE) DEPARTEMENT INFRASTRUCTURE ET PRODUCTION****Nom et signature de l'agent****Date****Nom et signature du Cadre de proximité****Date****Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle Ressources Matérielles – Direction du Système d'Information – Département Infrastructure et Production

Identification du poste**Grade** : Technicien Supérieur Hospitalier**Fonction** : Gestionnaire réseau et télécommunication**Métier** : SYSTEMES D'INFORMATION – Support et Exploitation**Liaisons hiérarchiques administratives** : Placé sous l'autorité du Directeur du Système d'Information**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Placé sous l'autorité du Responsable du Département Infrastructure et Production**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Cf organigramme**Position dans la structure**

Technicien Supérieur Hospitalier de maintenance informatique réseau au sein de l'équipe « Département Infrastructure et Production »

Particularité de la fonction ou du poste

- Poste à temps complet
- gestion et administration du réseau

Finalité du poste

- ✓ Administration Réseau : maintien en conditions opérationnelles des infrastructures réseau du CHU de Nice
- ✓ Proposition, exploitation, planification et mise en œuvre d'évolutions d'infrastructure
- ✓ Gérer l'interconnexion de l'entité avec les réseaux extérieurs (GCS, RENATER, GHT)

Contribution attendue

- Maintien d'un suivi et d'un inventaire
- Diagnostic environnement informatique
- Connaissance du matériel (CISCO)
- Travail en collaboration avec les membres de l'équipe
- Configurer, administrer et superviser de l'infrastructure réseau (connaissance des protocoles RADIUS, TACACS+)
- Superviser et suivre les performances des équipements et des liaisons réseau
- Installer, configurer et maintenir les équipements de communication et de sécurité
- Rédaction de procédure

Titres – Diplômes ou niveau : BAC +2 à BAC +4**Connaissances spécifiques** : Connaissance approfondie des concepts et techniques des réseaux, des dispositifs de sécurité (pare-feu,...) et des systèmes. Maîtriser les technologies, les protocoles, les outils des systèmes de communication (TCP/IP, WAN, LAN, WLAN, VPN)**Connaissances générales** : Avoir des qualités rédactionnelles et relationnelles et la maîtrise de l'anglais technique lu**Qualités professionnelles requises** : Savoir-faire preuve de rigueur, de réactivité, d'initiatives et d'autonomie dans la gestion et l'organisation (hiérarchiser les priorités, gérer son temps...) de ses activités en régime établi et en mode projet

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

(reprendre l'intitulé du poste, du service, du pôle et du site notés sur la note d'information)

.....

.....

ETAT CIVIL

NOM :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse Personnelle :

N° de téléphone portable ou de de poste :

SCOLARITE

Diplômes obtenus :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :

Etablissement : Date : .. / .. /

Autres affectations :

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies :

..... Année :

..... Année :

..... Année :