

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES NOTE D'INFORMATION	CIMIEZ		Page 1 sur 30	
		Création	MàJ	Vérification	
		16/11/2018	19/11/2018	19/11/2018	
		Approbation	Diffusion	Application	
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34603	19/11/2018	20/11/2018	20/11/2018	

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 19 NOVEMBRE 2018- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	POLE RESSOURCES HUMAINES	IDE Coordonnatrice- Médecine et Santé au Travail Site Cimiez
	POLE ARU	IDE- Salle de Surveillance Post-Interventionnelle Site Pasteur 2
		IDE- Réanimation Polyvalente Site Pasteur 2
		AS- Centre Accueil Psychiatrique Site Pasteur 2
	POLE NEUROSCIENCES	IDE- Unité Neuro Vasculaire Site Pasteur 2
		IDE- Unité Neuro Vasculaire Soins Intensifs Site Pasteur 2
		IDE- Psychiatrie HDS Site Pasteur 2
		IDE- Médecine Physique Rééducation Soins de Suite et de Réadaptation Site Archet 1
		AS- Psychiatrie Nuit Site Pasteur 1
		ASH- Unité Traitement Oxygène Hyperbare (UTOH) Site Pasteur 1
		TSH- Hôpital de Jour Unité Traitement Oxygène Hyperbare (UTOH) Site Pasteur 1
	POLE PHARMACIE	IDE/ IBODE- Stérilisation Site Pasteur 2
	POLE RAV	IDE- Unité de Court Séjour Post Urgence Site Pasteur 2
		IDE- EHPAD Mossa 3 Site Cimiez
		IDE- Court Séjour Mossa 1 Site Cimiez
		IDE- Soins de Suite et de Réadaptation Mossa 4 Site Cimiez
		IDE- EHPAD T4 Site Tende
		IDE- Soins de Suite et Réadaptation T3 Site Tende
		AS- EHPAD Mossa 3 Site Cimiez
		AS- Soins de Suite et Réadaptation Mossa 4 Site Cimiez
		AS- EHPAD T4 Site Tende
	POLE CUSMA	IDE- Réanimation Médicale Site Archet 1

		IDE- Maladies Infectieuses	<u>Site Archet 1</u>
	POLE CVTPR	IDE- Pneumologie HDS	<u>Site Pasteur 1</u>
		AS- Transplantation Rénale	<u>Site Pasteur 1</u>
	POLE DARE	IDE- Gastroentérologie 4B	<u>Site Archet 2</u>
	IULS	IDE- Chirurgie Réparatrice HC	
	IUFC	IBODE- ORL	

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), sous couvert de leur supérieur hiérarchique.

Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 03 décembre 2018

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle RH – Médecine et Santé au Travail (MEST)
Identification du poste	Grade : Infirmier Fonction : Infirmier de médecine du travail du CHU, Métier : Infirmier Diplômé d'Etat Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du Responsable du Secteur QVT en lien avec la Coordination Générale des Soins - Pôle RH Liaisons fonctionnelles : Responsable Médical du MEST en lien avec les autres médecins du travail du MEST, les autres IDE du MEST et les AMA du MEST ainsi que les différents acteurs de la Prévention de Risques Professionnels et de la Qualité de Vie au Travail Présentation de l'équipe d'appartenance : Bureau site de Cimiez, mobilité requise sur les sites du CHU de Nice Collaboration étroite dans une équipe type médecins, IDE, AMA et sur 3 sites (Archet, Cimiez, Pasteur)
Position dans la structure	Cf. Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Poste à temps plein. Ouverture du lundi au vendredi de 8h à 16h30. Ce poste est basé principalement sur 1 site géographique : Site de Cimiez. Mobilité requise sur les autres sites du CHU de Nice - Assistance du médecin du travail lors des examens médicaux (examens complémentaires, fournir les informations récoltées sur le terrain ou lors d'entretien préalables) - Aide et organisation d'actions de formation, de prévention et d'éducation: conseil en matière de santé et prévention de santé individuelle - Activité en milieu de travail avec ou sans le médecin du travail (Etudes de postes, Maintien dans l'emploi, insertion ou réinsertion des salariés au poste de travail et dans l'emploi, participation aux instances représentative du personnel, ...) - Réactualisation des protocoles du MEST : prise en charge AES, contact tuberculose, SMR (suivi médical renforcé), fiches d'exposition, RI - Réalisation d'entretiens infirmiers, d'examens complémentaires et de soins infirmiers
Contribution attendue	Aide au développement et à la création des réseaux médecine du travail et services de soins pour une meilleure PEC des agents (psychiatrie, addictologie...) Accompagne l'information du service S'engage à suivre la formation « Infirmier en Santé au Travail » Connaissances de la réglementation en médecine du travail
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE. Un diplôme IDE en Santé au Travail serait un plus Connaissances générales : connaissance parfaite de l'institution. Connaissances spécifiques : Bureautique – Word indispensable – Outlook – Excel – logiciels spécifiques CHU : Clinicom et Logiciel de Santé au Travail Qualités professionnelles requises : Respect des règles de confidentialité - Capacité à communiquer – Capacité à travailler en équipe et également en autonomie - Capacité à s'organiser – Sens de l'observation

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SALLE DE SURVEILLANCE POST-INTERVENTIONNELLE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Anesthésie- Réanimation- Urgences, SSPI, Archet 2
Identification du poste	Grade : Infirmier Diplômé d'Etat Fonction : IDE en SSPI du bloc central et en SSPI du bloc technique des endoscopies Métier : IDE Liaisons hiérarchiques administratives : RSP, CSIADE Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : MAR, Collabore avec IADE et IDE, Encadre AS et ASH. Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP, CSIADE, Responsable de Pôle, médecins anesthésistes, RSP pôle digestif, CS endoscopies, IADE, IDE, AS, ASH.
Position dans la structure	Horaires de travail : du lundi au vendredi en 7h72, 9h ou 12h.
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins des opérés en post opératoire immédiat en phase de réveil. -Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins de préparation des patients programmés sous AG en phase de pré-examen. -Collaborer avec l'équipe médicale. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter- services.
Finalité du poste	
Contribution attendue	-Organise et vérifie le matériel et les dispositifs médicaux nécessaires à l'accueil des patients en SSPI. -Assure l'accueil, la prise en charge des patients dans une relation de confiance. -Participe à la surveillance du réveil des patients -Reconnaît les signes d'alarme d'incidents ou d'accidents et sollicite de l'aide auprès des personnes compétentes. -Transmet les informations nécessaires au suivi du patient et assure la prise en charge de la douleur. -Participe à l'entretien, la gestion et le contrôle des stocks et des matériels selon la réglementation. -Veille au respect des règles d'hygiène en SSPI. -Participe à l'élaboration des travaux en cours. -Participe à la qualification et à la formation des personnels en cours de formation.
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, DUSIR et expérience professionnelle de 2 ans en réanimation - formation institutionnelle IDE en SSPI. Connaissances générales : Législation et responsabilité, techniques d'anesthésie, prise en charge de la douleur, gestion des dispositifs médicaux, hygiène. Connaissances spécifiques: Techniques en fonction des spécialités, complications anesthésiques et conduites à tenir. Règles de sécurité. Connaissance de l'urgence. Qualités professionnelles requises : Calme, nécessité d'un niveau de vigilance et de rigueur permanente, prise de décision rapide et efficace, sens de l'organisation, autonomie, disponibilité, esprit d'équipe.
Connaissances requises	

IDE- REANIMATION POLYVALENTE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE
Identification du poste	Grade : Infirmière Fonction : Infirmière de réanimation Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle A/R et du Médecin Responsable du pôle A/R Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS CS, IADE/IDE, AS ASH, Psychologue, Kinésithérapeute, Professeur agrégé Responsable de secteur, Praticiens hospitaliers, Chefs de Clinique, Assistante sociale, Diététicienne Horaires : Poste assuré 7J/7. 2 possibilités d'horaire en alternance (amplitude horaire de 12h) : 7h/19h – 19h/7h
Position dans la structure	Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle
Finalité du poste	Prendre en charge 2 à 3 patients dans leur globalité en collaboration avec l'AS Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation Accueillir les personnes soignées, les familles
Contribution attendue	Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée Commander sur prescription les médicaments et/ou PSL des patients et des réserves. Assurer leur traçabilité et leur bonne utilisation Assurer des soins techniques spécifiques aux services Connaître le matériel spécifique à la réanimation et participer à la matériovigilance Dispenser des soins relationnels adaptés au patient et à leur entourage Assurer la continuité des soins à travers des transmissions ciblées Appliquer, participer à l'élaboration ainsi qu'à la réactualisation des procédures et protocoles de service Participer aux études cliniques médicales et paramédicales en collaboration avec l'équipe médicale Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe paramédicale (Cadres de santé, AS, psychologue, kiné, diététicienne....) Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS, CCA...) Former les nouveaux agents Participer aux remplacements des absents
Engagement dans la dynamique de l'institution	Appliquer la politique de l'institution, de la Coordination Générale des Soins et du pôle Anesthésie/Réanimation
Compétences requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, Possibilité de DU de Soins Infirmiers en Réanimation Compétences spécifiques : Savoir réagir de façon efficace et adaptée face aux situations critiques ou d'urgences Qualités professionnelles requises : Rigueur, calme, sens de l'organisation, qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Etre dans une dynamique de formation continue et de perfectionnement en participant aux formations internes du service et aux formations du CHU et/ou externe

AS- CENTRE D'ACCUEIL PSYCHIATRIQUE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	HOPITAL : SAINT-ROCH DIRECTION : URGENCES SERVICE : POLE URGENCES/SAMU/SMUR
Identification du poste	Grade : Aide-Soignant CAP Fonction : Aide-Soignant CAP Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du cadre de proximité et sous la responsabilité des IDE Présentation de l'équipe d'appartenance : CSRP – CS – IDE – AS – ASH – et une équipe pluridisciplinaire (médecins, assistante sociale, psychologues, secrétaires....)
Position dans la structure	Voir organigramme hôpital Saint-Roch
Particularité de la fonction et du poste	Fonction assurée 24h/24 en 12h: Nombre d'A.S. présents en adéquation avec les flux d'activité Polyvalence sur l'ensemble du Pôle SAU/UHCD/MGU/CAP/POLICLINIQUE.
Finalité du poste	- Participer à l'évaluation de l'état de santé et le degré d'urgence de la personne - Participer à l'identification des situations d'urgence ou de crise et y fait face par des actions adaptées - Participation à la création d'une relation de confiance avec le patient et son entourage et l'équipe - Contribuer à la réalisation de soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à la prise en charge psychologique de l'individu et à l'entretien de l'environnement. - Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles et des visiteurs.
Contribution attendue	- Participation à l'accueil, l'installation, la surveillance des patients et à leur confort - Mise en œuvre des soins relevant de sa compétence sous la responsabilité de l'IDE de la zone de soins. Entretien de l'environnement. - Participer à l'encadrement et l'évaluation des étudiants AS. - S'assurer et participer à la sécurité du patient - Anticiper les situations à risque - prendre en charge les patients sous contention - surveillance des patients sous contention - Développer les échanges professionnels interservices Travailler en partenariat avec tous les acteurs qui prennent en charge le patient :IDE, AS, Psychiatre, ainsi que les autres acteurs du soin du SAU
Engagement dans la dynamique de l'institution	Appliquer la politique de l'institution et du Service de Soins Infirmiers Participer activement à l'évolution du Pôle Participer aux travaux et plans d'action mis en œuvre par l'équipe d'encadrement du Pôle
Compétences requises	* Titres – Diplômes ou Niveau : DPAS * Connaissances générales : Maîtrise des soins relevant de sa compétence. * Qualités professionnelles : compétences relationnelles ; sens de l'organisation ; esprit d'équipe ; disponibilité ; capacités d'adaptation ; résistance physique.

IDE – UNITE NEURO-VASCULAIRE

Fiche de poste
Décrit de façon générale le
poste de travail

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences Rhumatologie – Pasteur 2
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité Neuro-Vasculaire Métier : paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante.
Position dans la structure	Cf. Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Repos non fixes : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52
Finalité du poste	-Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous les domaines -Garantir à l'accueil des personnes soignées et de leur entourage -Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS -Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient -Planifier et exécuter les prescriptions médicales -Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient -Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques -Savoir accueillir, installer et écouter les patients. Savoir favoriser la confidentialité et la convivialité. -Pallier le déficit en auto-soins des patients, les aider à se mobiliser dans le respect des consignes relatives à la pathologie AVC.. -Implication dans les soins préventifs d'escarres. Implication dans le dépistage des troubles nutritionnels : pesées, prise de constantes. -Réaliser les transmissions orales et écrites aux membres de l'équipe pluridisciplinaire et sur le dossier de soins. -Encadrer les étudiants en stage du service, participer à leur évaluation, à la réalisation du livret d'accueil et de la grille d'évaluation. -Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : Surveillance neurologique, gestes d'urgence. Qualités professionnelles requises : sens de l'accueil, écoute, disponibilité, discrétion, grande maîtrise de soi, faculté d'adaptation, rigueur.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- UNITE NEURO VASCULAIRE SOINS INTENSIFS

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur 2/Pôle Neurosciences Cliniques	
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004 Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.	
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU	
Particularité de la fonction ou du poste	Repos non fixes : 7H10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 21h30-7h30	
Finalité du poste	- Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation. - Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire. - Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service. - Mission IDE : cf décret du 29/07/2004	
Contribution attendue	Activités spécifiques : Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins). Gérer les situations d'urgence vitale et d'urgence AVC. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de soins intensifs neurovasculaires. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : IDE, DU de réa Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques. Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, soins aux AVC, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif. Réactualiser ses connaissances surtout en neuro-vasculaire. Participation aux protocoles de recherche. Organisation des commandes. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, courage, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade et à la famille, écoute.	

IDE- PSYCHIATRIE HDS

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Repos fixes hôpital de semaine

- Horaires : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52

- Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30.

- Remplacement dans le secteur si besoin (y compris week-end et jours fériés pour HDS)

Particularité de la fonction ou du poste

- participe à l'élaboration du projet de soins et de vie du patient en partenariat avec l'entourage, sous contrôle du Cds

- évalue l'état de santé du patient, analyse et synthétise les informations qui permettent d'adapter la conduite à tenir.

- crée une relation de confiance avec le patient et son entourage.

- assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes.

- participe à la prise en charge de la douleur

- participe à l'évaluation des patients dans le cadre de bilan de dépression résistante et de bilan neuropsychologique.

- prend en charge les patients admis pour les ECT.

- intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence.

- participe aux groupes de travail initiés au sein de l'unité ou du CHU.

- coordonne les actions avec les autres partenaires de santé : IDE libérale, assistante sociale, tuteur ...

- travaille en équipe pluridisciplinaire

- participe à la prévention des conduites à risques.

- Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques :

Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité- mise en place ateliers thérapeutiques, animation de groupe- Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient. Veille aux règles de sécurité et d'hygiène

Encadrement des stagiaires IDE, AS.

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique.

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes.

Sectorisation en psychiatrie. Maîtrise de l'entretien IDE.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion. Dynamique d'évolution et de formation – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Gestion des émotions – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité- Ponctualité.

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

IDE- MEDECINE PHYSIQUE REEDUCATION SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Service de MPR UF 7601-7607 et remplacement USCL UF 7603
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : cf décret des compétences Métier : paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU - Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage - Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination - Encadrement des étudiants - Coordination des actions avec les autres partenaires de santé
Particularité de la fonction ou du poste	- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs. - Collaborer en équipe au projet de soins du patient. - Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE - Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit
Finalité du poste	- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants - Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assurer le contrôle et la responsabilité des actes effectués - Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé
Contribution attendue	- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle. - Participer aux différents travaux du service. - Adhérer à la politique générale de l'institution.
Engagement dans la dynamique de l'institution	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Professionnel d'IDE. Connaissances générales : Participer à l'élaboration du projet de soins du patient, organiser son travail au sein d'une équipe inter professionnelle ; analyser, synthétiser et communiquer les informations permettant la coordination de la prise en charge ; transmettre son savoir professionnel aux étudiants et nouveaux agents Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles et éthiques dans les soins et l'accompagnement des patients handicapés physique, psychique et de leur entourage ; utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients Qualités professionnelles requises : Capacité à travailler en interdisciplinarité -Rigueur -Sens de l'organisation Ecoute-Sens de l'observation - Empathie – Posture réflexive - Capacités pédagogiques- Savoir rendre compte- Autonomie -Sens de l'initiative

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AS- PSYCHIATRIE NUIT

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M (M1A, M1B, M2A, M2B)
Identification du poste	Grade : Aide-soignant Fonction : Cf. au décret de compétences aide-soignant 31/08/2007 Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité de l'IDE en ce qui concerne le rôle délégué). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Repos fixes hôpital de semaine Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52 Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (remplacement possible week-end, hôpital de semaine)
Finalité du poste	- Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle de l'IDE. - Il assure les soins d'hygiène et de confort, le nettoyage et la désinfection de l'environnement du malade. - Il participe à la resocialisation du patient et aide à la restitution de leur autonomie. - Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence. - Mission AS : cf. décret de compétences du 31/08/2007
Contribution attendue	Activités spécifiques Accueil des patients et des familles – Fonction hôtelière – Education des patients en collaboration avec l'IDE – Activités thérapeutiques en collaboration avec l'IDE intra et extra hospitalière – Prévention des risques – Intervention sur l'ensemble du secteur – Entretien des locaux – Accompagnement de patients en consultations externes ou transferts – Accompagnement et surveillance des patients en soins sans consentement lors de sorties dans jardin – Encadrements des stagiaires AS – Transmissions orales et écrites – Gestion des stocks sous contrôle du CDS – Surveillance des entrées et sorties de l'unité – Participation au projet de prise en charge de la personne âgée.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'amélioration de la prise en charge du patient en psychiatrie.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : CAFAS ou DPAS Connaissances générales : Expérience en unité de soins généraux souhaitable Connaissances spécifiques : Règles de sécurité, missions AS spécifiques en psychiatrie Qualités professionnelles requises : Accueil du patient et des personnes qui l'accompagne- Ponctualité- Empathie- Respect de la personne soignée- Capacité à s'inscrire dans la démarche de soins- Rigueur professionnelle et disponibilité- Esprit d'équipe- Prise d'initiative- Qualités humaines-

Fiche de poste <i>Descrit de façon générale le poste de travail</i>	ASH UTOH	
Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur 1/Pôle Neurosciences Cliniques	
Identification du poste	Grade : ASH/ASH qualifié Fonction : ASH Métier : paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du Cadre Technique (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.	
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU. Poste sur l'UTOH, dont les missions sont l'entretien des locaux et les courses diverses en coordination avec les différents intervenants du secteur et personnels logistiques.	
Particularité de la fonction ou du poste	Aide au brancardage Horaires en 7h42 – Amplitude horaire qui s'étend du lundi au dimanche. Repos non fixe. Port d'une tenue adaptée selon les procédures et règles en vigueur. Possibilité de port de charges lourdes (containers poubelles; armoire de linge, cartons de produits alimentaires, d'entretiens, matériels livrés...). Aide à la manutention de patients présentant un handicap physique et/ou moteur/psychique.	
Finalité du poste	-Assurer la gestion totale de la fonction nettoyage et entretien des locaux, matériels et mobiliers dans toutes ses dimensions en suivant le calendrier établi et en l'adaptant aux présences des différents intervenants et patients en respectant les règles d'hygiène et d'entretien des locaux. -Assurer le suivi de la gestion des stocks en produits hôteliers et d'entretien. Garantir la traçabilité des actions entreprises. -Répondre aux besoins des patients dans le cadre de ses compétences et en référant aux IDE, TSH. -Collaborer avec les TSH et les IDE et savoir rendre compte des actions.	
Contribution attendue	-Activités spécifiques : -Aide à la résolution de problèmes liés au poste avec l'IDE, le TSH, le chef opérateur. Travail en collaboration avec l'ICH de l'unité. -Participation aux formations institutionnelles liées à cette fonction. -Recueil d'information avec utilisation de l'outil informatique pour les commandes de produits d'entretien en relation avec le cadre de l'unité. -Transmissions orales auprès du cadre des matériels cassés et à réparer (mobiliers) ou des réparations d'ordre général à effectuer par les services techniques.	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur et/ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises.	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : ASH et/ou ASH qualifié Connaissances générales : Hygiène des locaux, aide aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques nosocomiaux, gestion des déchets (écocode), observation du patient, relation au patient. Connaissances spécifiques : Informatique, règles de procédures et protocoles en vigueur dans l'institution, bionettoyage, gestes d'urgence. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, courage, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au patient, écoute.	

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

TSH HOPITAL DE JOUR UTOH

TECH1

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PASTEUR 1/POLE NEUROSCIENCES CLINIQUES/PAVILLON G

Identification du poste

Grade : TSH

Fonction : Technicien d'entretien et de maintenance d'équipements hyperbares/Opérateur caisson thérapeutique.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous l'autorité du Chef de service et du Cadre Technique. Sous la responsabilité du RSP.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale et biomédicale.

Cf. Organigramme du CHUN.

Repos non fixes : 08h00-15h52/9H30-17H18/13h18-21h00

Effectue des astreintes selon un roulement établi dans l'unité, ainsi que des HS rémunérées en cas de déplacement.

Peut être appelé en renfort pour les urgences en dehors de ses heures de service.

Bénéficie de 15 H récupération mensuelle au titre de la plongée

-Assurer la conduite des caissons hyperbares dans le cadre des traitements ambulatoires et d'urgences médicales.

-Assumer les fonctions de Chef d'Opérations Hyperbares par délégation. (Comme défini dans J.O Travaux en milieu hyperbare N° 1636 Arrêté du 28 Janvier 1991 Titre VI, VII et bulletin MEDSUBHYP 2008 page 55 à 61 JC LE PECHON)

-Réaliser la maintenance préventive et corrective de l'ensemble des matériels hyperbares hors contrat.

-Assurer un contrôle technique sur le respect des procédures avant chaque mise en pression, afin d'être le garant d'une pressurisation en toute sécurité.

-Contrôler la qualité des gaz respirés par les patients et les intervenants pendant la séance hyperbare.

-Renseigner le livre de bord, les fiches individuelles patients, et établir les feuillets d'intervention.

-Assurer l'entretien, le nettoyage, la désinfection des chambres hyperbares, du matériel, et des postes inhalateurs après chaque séance.

-Assurer le conditionnement et le déconditionnement de l'ensemble des installations hyperbares, de la centrale de production d'air et des fluides médicaux.

-Intervenir dans le caisson en plongée d'accompagnement, technique, ou en urgence.

-Assurer la prise en charge des patients pour les séances d'oxygénothérapie hyperbare.

-Appliquer les procédures, protocoles et mode opératoire permettant de garantir la sécurité des personnes soignées à l'intérieur et hors du caisson et au CREX.

-Participer à la gestion, l'entretien et le contrôle des différents matériels et consommables.

-Travailler en étroite collaboration avec l'équipe médicale et infirmière.

-Participer à la formation des différents étudiants en stage dans notre unité.

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins et du projet de service en cohérence avec le projet d'établissement. Il participe à l'élaboration, au développement, et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : BAC +2 / BTS / Certificat d'aptitude hyperbare/Niveau II en plongée loisirs.

Connaissances générales : Génie Electrotechnique/ Electromécanique/ fluides énergie domotique.

Connaissances spécifiques : Formation spécifique en interne sur 12 mois avec 2 sessions à l'Institut National de Plongée Professionnelle pour l'obtention du

Certificat d'Aptitude Hyperbare. Règles de sécurité en milieu hyperbare.

Qualités professionnelles requises : Rigueur professionnelle et disponibilité. Maîtrise de soi. Sens des responsabilités. Relationnel. Capacité d'analyse, de gestion d'organisation, et d'évolution. Empathie.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE/IBODE- PHARMACIE STERILISATION

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Pharmacie et Sterilisation/ HOPITAL PASTEUR2/STERILISATION CENTRALE
Identification du poste	Grade : Ibode/Ide/PP Fonction : Infirmier(e)et/ou Préparateur (trice) en Pharmacie, de stérilisation Métier : Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/CS Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CS
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Présentation de l'équipe d'appartenance : Pharmacien PH RAQ Chef de service/RSP/CS/Ibode/Ide/PP/AS/ASH/Agents de stérilisation/Chauffeurs UTS Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Pharmacie » (CF : Organigramme du Pôle) Fonction spécifique en stérilisation, dans une unité prestataire de service, en relation directe avec les services de soins, les blocs opératoires et techniques des différents sites du CHUN, sans contact avec les patients.
Finalité du poste	Participer à toutes les activités liées à la production de dispositifs médicaux stériles, en respectant l'assurance qualité, garantie de sécurité pour les patients et les services utilisateurs. Collaborer avec le Chef de Service et l'ensemble de l'équipe.
Contribution attendue	-Connaître tous les postes de travail et faire respecter les règles d'hygiène et les procédures -Participer à la reconstitution et contrôle de l'instrumentation multidisciplinaire des services de soins et blocs opératoires et techniques -Gérer et contrôler les stocks de matériel non stériles, stériles et le suivi de l'activité -Répondre aux demandes des services soins et blocs, transmettre les informations -Gérer les prêts ponctuels demandés par les blocs opératoires ainsi que l'instrumentation de base (commandes/ réparations) -Suivre et gérer les commandes nécessaires au fonctionnement de l'unité de stérilisation -Se former et superviser les agents, étudiant, Agents, Ide nouvellement affectés
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'élaboration et aux travaux sur la qualité en stérilisation, hygiène, l'organisation du travail. Dispenser des actions pédagogiques en stérilisation.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DEIBO/DEI, expérience en stérilisation, en bloc opératoire ou techniques, services de soins, Préparateur en Pharmacie. Connaissances générales : Notions approfondies et actualisées régulièrement en hygiène et stérilisation. Connaissances spécifiques : Instrumentation multidisciplinaire des blocs opératoires, conducteur d'autoclave, outil informatique, démarche qualité en stérilisation Qualités professionnelles requises : Choix d'une activité technique, rigueur, autonomie, dynamisme, sens des responsabilités, de l'organisation, des relations humaines, capacité à faire respecter les contraintes, à acquérir de nouveaux savoir-faire.

IDE- UNITE DE COURT SEJOUR POST URGENCE

Fiche de poste : INFIRMIERE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2- Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE en Unité de Court Séjour Post Urgence
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

CF : Organigramme
Horaires jour/nuits, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30
Possibilité d'effectuer des remplacements en cas d'absentéisme entre le site Pasteur 2 et Cimiez

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- EHPAD MOSSA 3

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710 CF : Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuir, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé - Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins personnalisé du résident - Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires - Participer à l'accompagnement en fin de vie - Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste : INFIRMIERE

IDE- COURT SEJOUR MOSSA 1

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1 ^{ER} NORD
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour
Position dans la structure	CF : Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h10-14h42 / 14h10 – 21h52 / 21h30-7h30
Finalité du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Contributions attendues	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatrie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION MOSSA 4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent post AVC (MOSSA A4 NORD) Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CF : Organigramme
Position dans la structure	Poste de nuit en 10h00
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer à la mise en place du projet de soins du patient - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances requises	Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE-EHPAD T4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, du Responsable Soignant de Pôle (RSP) Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP - CSS – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – kinésithérapeutes – assistante sociale
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 12 heures ou 7h42 – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 8h à 20h ou 6h40 à 14h22 (exception : 8h à 16h le jour du pilulier) Mobilité : remplacement sur l'unité de SLD si nécessités de service - polyvalence jour/nuir (dernier recours en cas de nécessité de service)
Finalité du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation -Accueillir les résidents, les familles, les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier
Contribution attendue	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle; discerner les priorités -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des résidents en lien avec les prescriptions. Gérer les transports en cas d'évacuation dans le cadre de l'urgence (en lien avec l'agent d'accueil). -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins des personnes accueillies – participer à l'élaboration et mettre en œuvre le projet de vie et de soins individualisés du résident, élaboré par l'équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. Contrôler le sac d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles.
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute – connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION T3

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – kinésithérapeutes – assistante sociale
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).
Finalité du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Contribution attendue	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service.. Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute– – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement – Mossa 3 Unité de Soins Longue Durée / EHPAD / Site de Cimiez
Identification du poste	Grade / Fonction : Aide-soignant(e) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du cadre supérieur de santé / RSP Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : cadre de santé / infirmier Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP, CS, IDE, AS, ASH, équipe médicale, secrétaires, diététiciennes, kinésithérapeutes, assistante sociale, animatrice
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Poste à temps plein
Finalité du poste	- Contribuer à la prise en charge globale des personnes soignées sous contrôle et responsabilité de l'infirmier(ère) - Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort - Assurer l'entretien de l'environnement du résident - Participer à l'accueil des résidents, des familles et des visiteurs - Participer à la réalisation des projets de soins et des projets de vie - Prendre part aux activités d'animation
Contribution attendue	- Assurer les soins d'hygiène et de confort de la personne soignée - Assurer le nettoyage, le bio nettoyage, la désinfection des locaux et des matériels - Accueillir les personnes soignées et leur famille - Observer et transmettre à l'infirmier(ère) les informations utiles à la prise en charge des résidents - Assurer la traçabilité des actions entreprises - Participer à la formation des étudiants aides-soignants et l'encadrement des nouveaux agents - Avoir une relation adaptée avec les différents membres de l'équipe - Participer à la gestion du linge personnel des résidents, épicerie, produits d'entretien et matériels - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation
Engagement dans la dynamique de l'institution	- Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – intégrer les domaines de référence
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant Connaissances générales : connaissance de l'institution et des différents secteurs d'activités de l'établissement Connaissances spécifiques : connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle Qualités professionnelles requises : capacités relationnelles et sens de l'organisation, rigueur, disponibilité, discrétion, savoir être, résistance physique, esprit d'équipe

Fiche de poste AIDE SOIGNANT

Décrit de façon générale le
poste de travail

AS- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION MOSSA 4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Unité de Court Séjour Médecine Interne Gériatrique Pavillon MOSSA 4	
Identification du poste	Grade : AS Fonction : AS Métier : AS Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Unité de Court Séjour	
Position dans la structure	CF : Organigramme	
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 7H10/14H52 – 14H10/21H52 – 21H30/7H30	
Finalité du poste	- Assurer des soins d'hygiène et de confort - Prendre en charge les patients avant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés - Travailler en équipe pluridisciplinaire - Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé - Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants - Participer à l'élaboration du projet de service	
Contribution attendue	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatologie - Appliquer les soins qui lui sont délégués - Participer à l'accueil des patients et des familles - Assurer l'entretien de l'environnement du patient - Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants - S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue - S'inscrire dans la dynamique du pôle. - Etre acteur dans la promotion de la bientraitance - S'impliquer dans les projets du pôle	
Engagement dans la dynamique de l'Institution		
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle	

AS- EHPAD T4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Unité de Soins de Longue Durée (USLD) – Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Aide-soignant(e) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé (CSS) du Cadre de Santé de proximité et de l'infirmier Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP, CS, IDE, AS, ASH, équipe médicale, secrétaires, diététiciennes, assistante sociale, kinésithérapeute, animatrice Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 7h42 ou 12h – semaine, week-end et jours fériés compris
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires : 6h50 à 14h32 pour les postes en 7h42 et 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 ou 8h à 20h pour les postes en 12h de jour
Finalité du poste	Mobilité : Polyvalence jour/nuît (uniquement en cas de nécessité de service) -Contribuer à la prise en charge globale des personnes soignées sous contrôle et responsabilité de l'infirmier(ère) -Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort en veillant au maintien de l'autonomie des résidents -Assurer l'entretien de l'environnement du résident -Participer à l'accueil des résidents, des familles et des visiteurs -Participer à la réalisation des projets de soins et des projets de vie -Prendre part aux activités d'animation y compris en ce qui concerne l'aide aux déplacements. -Assurer les soins d'hygiène et de confort de la personne soignée -Assurer le nettoyage, le bio nettoyage, la désinfection des locaux et des matériels -Accueillir les personnes soignées et leur famille -Observer et transmettre à l'infirmier(ère) les informations utiles à la prise en charge des résidents -Assurer la traçabilité des actions entreprises -Participer à la formation des étudiants aides-soignants et l'encadrement des nouveaux agents -Avoir une relation adaptée avec les différents membres de l'équipe -Participer à la gestion du linge personnel des résidents, épicerie, produits d'entretien et matériels -S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – intégrer les domaines de référence
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant Connaissances générales : connaissance de l'institution et des différents secteurs d'activités de l'établissement Connaissances spécifiques : connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle Qualités professionnelles requises : capacités relationnelles et sens de l'organisation, rigueur, disponibilité, discrétion, savoir être, résistance physique, esprit d'équipe, respect du matériel.
Connaissances requises	

Fiche de poste

Décrire de façon générale le poste de travail

IDE - REANIMATION MEDICALE

Nom et signature de l'agent		Nom et signature du Cadre de proximité	
Date		Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales(CUSMA) ARCHET 1 Service de réanimation médicale		
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE Réanimation Médicale Liaisons hiérarchiques administratives : Cadre de santé de proximité, responsable soignant de pôle, Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecins de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire médico-soignante de réanimation		
Position dans la structure	c.f organigramme		
Particularité de la fonction ou du poste	Prise en charge de patients présentant au moins deux défaillances viscérales, environnement très technique, dossier informatisé Polyvalence horaires jour/nuît. Horaires en 12h		
Finalité du poste	Assurer, évaluer et tracer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit. Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs en étant attentif à leur anxiété Collaborer avec l'équipe médicale et coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers		
Contribution attendue	Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur soins techniques Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation et d'analyse des pratiques professionnelles et des événements indésirables afin d'améliorer la qualité des soins S'inscrire dans une dynamique d'innovation et de recherche S'inscrire dans une dynamique d'équipe de soutien mutuel et entretenir des relations professionnelles basées sur l'amélioration de la performance collective Etre attaché à la « bientraitance » vis-à-vis du malade et des familles S'inscrire dans la dynamique de maîtrise médico économique de l'unité		
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. Participer aux travaux des différents groupes transversaux.		
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence – D.E infirmier – DU privilégiés Connaissances générales : Programme étude IDE. Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils bureautiques standards et des applications de l'institution Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Responsabilité - Initiative - Curiosité intellectuelle.- Capacité de collaboration avec d'autres professions – Pédagogie – Esprit d'équipe		

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - MALADIES INFECTIEUSES

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital l'Archet 1 Pôle CUSMA - GREFFES MEDULLAIRES Service d'Infectiologie HC 4B
Identification du poste	Grade/Fonction : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins, Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle, Cadre de santé du service d'Infectiologie Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hospitalisation complète du service d'Infectiologie
Position dans la structure	Cf. Organigramme du pôle
Particularité de la fonction ou du poste	Poste assuré 7 jours sur 7, horaires jours nuit en 12h (7h30/19h30, 19h30/7h30) - Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. - Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage. - Collaborer avec l'équipe médicale. - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra et extra hospitaliers. - S'engager dans une démarche qualité. - Réaliser des soins conformément aux textes, lois procédures et prescriptions. - Appliquer les actions du rôle propre et vérifier les soins délégués aux Aides-soignantes. - Planifier et exécuter les soins sur prescription médicale en respectant les principes invariants des soins de qualité. - Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes. - Evoluer dans son domaine de compétence et faire des propositions. - Participer à la formation des étudiants en stage. - S'impliquer dans le projet du service et dans la démarche qualité. - Participer à la gestion des crises sanitaire et des épidémies.
Finalité du poste	
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Appliquer la politique institutionnelle.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'Infirmier Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e) Connaissances spécifiques : Pathologies Infectieuses, pathologies liées au VIH Hygiène hospitalière. Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- PNEUMOLOGIE HDS

Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du Cadre de proximité Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	HOPITAL : PASTEUR 1 UNITES : Hospitalisation de semaine H3 et Cs	PÔLE : Cardio Vasculaire Thoracique Poumon Rein	SPECIALITE : Pneumologie
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Infirmier de médecine Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU		
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Equipe de jour : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 9h-16h42 Repos fixe les week-ends / Mutualisation au besoin avec la consultation Equipe de nuit : 21h30-07h30 du lundi au jeudi Repos fixe les week-ends		
Finalité du poste	Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation Collaborer avec l'équipe médicale En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers		
Contribution attendue	- Utiliser des techniques de soins adaptées à chaque pathologie et aux protocoles en vigueur dans le service. - Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiquer spécifique au secteur de soin. - accueil du patient et de son entourage. - avoir une bonne connaissance des différentes pathologies rencontrées dans le service, connaître les différents intervenants favorisant le travail en collaboration - connaissance des procédures dans le cadre de la programmation des hospitalisations des patients - connaissances spécifiques à développer pour la prise en charge des patients présentant des troubles du sommeil		
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service. Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.		
Connaissances requises	Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et neurologie Qualités professionnelles requises rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.		

FICHE de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AS- TRANSPLANTATION RENALE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE CVPTR /UNITE MEDICO CHIRURGICALE DE TRANSPLANTATION/ PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : DRH ; RSP ; CDS ; sous la responsabilité de l'IDE

Présentation de l'équipe d'appartenance : IDE, AS, Diététicienne,

Cf. ORGANIGRAMME

Position dans la structure

Exerce ses fonctions 7 jours / 7 sur une amplitude horaire de 7H42 sur la base de 38h30 par semaine

Horaires : 7h10-14h52 / 14h10-21h52 / 10h10-17h52 / 21h30-7h30

Prise en charge de patients : En pré et post greffe/En suivi de greffe sur plusieurs mois/Nécessitant un bilan pré greffe/Présentant une insuffisance rénale

Collaboration avec : la CS, l'HDI, le BLOC, autres secteurs d'hospitalisation STC

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle avec modification des horaires en regard des secteurs avec possibilité de remplacement sur 12h

- Assurer les soins d'hygiène et de confort dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soin adapté à ses besoins

-Assurer l'accueil, l'installation et la prise en charge des patients et de leur entourage à leur arrivée dans l'unité

- Assurer la gestion des repas : commander en respectant les régimes alimentaires des patients, servir et aider à la prise des repas. Connaître les procédures informatiques.

- Connaître et respecter les protocoles de soins spécifiques de l'unité (pesée, IMC, surveillance alimentaire, bilan des entrées et sorties).

- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe

- Développer des compétences en matière d'informatique

- Gérer les stocks du matériel à usage unique et hôtelier : commande, réception et rangement

- Utiliser le dossier de soins, faire des transmissions ciblées, écrites et orales utilisables.

- Travailler en étroite collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et missions de chacun

- Encadrement des élèves

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur de soins de greffe rénale

- Assurer des soins d'hygiène et de confort de qualité des personnes soignées et d'entretien de leur environnement dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles et des visiteurs. Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants de toutes catégories confondues

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

- Participer aux différents groupes de travail, du service

- Adhérer à la politique générale de l'institution.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : - Diplôme Professionnel d'Aide-Soignant

Connaissances générales :

- Soins de préparation aux examens spécifiques de l'unité et leur surveillance

- Formation à la prise en charge des patients opérés, écoute et rendre compte.

- Formation à la manutention des patients

- Connaissance de l'hygiène hospitalière, diététique

Connaissances spécifiques :

- Connaissances générales des pathologies associées à la greffe rénale et de la sémiologie associée.

- Connaissances des techniques de manutention et des règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients

- Capacité de communication avec le patient et l'entourage dans le cadre d'une relation d'aide

- Gestion et contrôle de l'alimentation

- Capacité à éduquer et conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation

Qualités professionnelles requises :

Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des techniques de soins et des protocoles d'hygiène - Sens de l'accueil - Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité - Esprit d'équipe

IDE- GASTROENTEROLOGIE 4B

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4^{ème} étage aile B – 22lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Position dans la structure

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine

Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- CHIRURGIE REPARATRICE HC

Nom et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité
Date	Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR et du SPORT – MC 14 – CHIRURGIE REPARATRICE – ESTHETIQUE – CHIRURGIE DE LA MAIN – Hôpital Pasteur 2
Identification du poste	Grade : Infirmier Diplômé d'Etat (IDE) Fonction : IDE Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle – Cadre de Santé de proximité Présentation de l'équipe d'appartenance :
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Poste en 7h42 - Jour ou Nuit - 7h00/14h42 – 8h30/ 16h12 - 14h18/22h00 – 21h30/7h30 - H24 – 7jours/7jours Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète de chirurgie programmée et d'urgence - Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient en Chirurgie Réparatrice -Esthétique et Chirurgie de la Main dans le respect des missions du service public et de la réglementation professionnelle - Soins : Mettre en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mettre en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Réparatrice - Esthétique et Chirurgie de la Main Etre responsable des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Dispenser des soins de qualité et répondre aux besoins des patients. Assurer la prise en charge globale, adaptée et optimale d'un groupe de patients en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers. Assurer la prise en charge de façon adaptée et optimale les soins d'urgence (SOS Mains). Etre responsable de l'organisation des soins dispenser pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition - Formation et Recherche : Actualiser, évaluer l'évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticiper et élaborer les différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participer et collaborer aux actions de formation au du service. Participer à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage. - Communication et relation : Développer une communication et une relation adaptée avec le patient et son entourage. Utiliser et participer à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmettre aux différents membres de l'équipe les informations. Développer une prise en charge optimale des patients. - Administrative : Participer à la gestion administrative des patients.
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier Connaissances générales : Respect du secret professionnel Connaissances spécifiques : savoir faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation, sens des priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion , sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence, agir avec discernement

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IBODE- ORL

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Institut de la Face et du Cou
Identification du poste	Grade : IBODE Fonction : INFIRMIER DIPLOME D'ETAT DE BLOC OPERATOIRE Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité de la direction des soins et du cadre de santé du bloc opératoire, du CHU et du CAL Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous responsabilité de l'administrateur du GCS et de la direction des soins du GCS et du médecin Coordinateur du Bloc, du CHU et du CAL. Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de Santé de bloc opératoire - IADE - IBODE- IDE- AS - ASH et l'équipe médicale pluridisciplinaire (médecins anesthésistes, chirurgiens...) Cf. Organigramme
Position dans la structure	Horaires de travail variables : amplitude de jour 7h à 19h30(amplitudes de travail en 10h ou 12h (6h ponctuellement)). Repos fixe le week-end.
Particularité de la fonction ou du poste	Participation au tableau d'astreintes de nuit et week-end. IBODE ou IDE faisant fonction d'infirmier de bloc : circulation, instrumentation, aide-opératoire.
Finalité du poste	Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, des soins curatifs, palliatifs, de réhabilitation. Accueillir les personnes soignées, les visiteurs. Collaborer avec l'équipe médicale. Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra inter services et extra hospitaliers
Contribution attendue	Assure la prise en charge des patients opérés, organise les salles d'opération en pré, per et post opératoire, coordonne les différents acteurs de l'intervention. Applique et contrôle les procédures, protocoles et modes opératoires établis. Participe à la réalisation de la check-list sécurité au bloc opératoire. Participe à l'entretien, la gestion et le contrôle des matériels et des stocks. Transmet les informations, connaît les moyens matériels mis à disposition. Se forme et participe à l'encadrement des étudiants IBO et IDE non formés. Connaît le fonctionnement de l'institution les nuits, les week-ends et les jours fériés. Assure la prise en charge de l'urgence chirurgicale quelle qu'elle soit. Connaît et respecte les procédures d'astreinte mises en place.
Engagement dans la dynamique de l'institution	S'inscrit dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Appliquer la politique institutionnelle et la politique du service infirmier. Appliquer et réfléchir au projet de l'unité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'état d'infirmier de bloc opératoire ou à défaut d'infirmier. Connaissances générales : Hygiène, stérilisation, techniques de bloc opératoire, endoscopie, traitement et gestion des dispositifs médicaux et implantables. Connaissances spécifiques : Appareils de haute technicité, dispositifs médicaux et techniques opératoires spécifiques. Qualités professionnelles : Sens des relations et de l'organisation, disponibilité, adaptation, réflexion, rigueur dans l'exécution du travail, discrétion, autonomie, maîtrise de soi, dextérité, rapidité, capacité à faire respecter les contraintes, curiosité professionnelle.

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse :

N° de téléphone :

--

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

--

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--