

NOTE D'INFORMATION

Création

MàJ

Vérification

16/12/2018

26/12/2018

26/12/2018

Approbation

Diffusion

Application

26/12/2018

26/12/2018

26/12/2018

**INFORMATION
COMMUNICATION**

Elaboration :
Mme RABILLER Poste 34603

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS ET MEDICO-TECHNIQUES

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 26 DECEMBRE 2018- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	POLE CUSMA	IDE- Service Infectiologie	Site Archet 1
		IDE- Réanimation Médicale	Site Archet 1
	POLE DARE	IDE- Gastroentérologie 4B	Site Archet 2
		IDE- Cancérologie Digestive 3C	Site Archet 2
	IULS	IDE- Traumatologie	Site Pasteur 2
	POLE PARCOURS PATIENT	IDE Coordinatrice- Récupération Améliorée Après Chirurgie (RAAC)	Site Cimiez/ Pasteur/ Archet
	POLE BLOCS	IDE- Blocs Opératoires/ IBODE	Site Pasteur
		IDE- Blocs Opératoires/ IBODE	Site Archet
	POLE CVTPR	IDE- Pneumologie HC-H2	Site Pasteur 1
		IDE- Urologie HC	Site Pasteur 2
	POLE NEUROSCIENCES	IDE- Psychiatrie	Site Pasteur
		IDE- Unité Neuro Vasculaire	Site Pasteur 2
		IDE- Unité Neuro Vasculaire Soins Intensifs	Site Pasteur 2
	POLE RAV	IDE- Unité de Court Séjour Post Urgence	Site Pasteur 2
IDE- Unité de Court Séjour Mossa 1		Site Cimiez	

		IDE- EHPAD	<u>Site Tende</u>
		IDE- Soins de Suite et de Réadaptation	<u>Site Tende</u>
		IDE- Soins de Suite et de Réadaptation Onco-Gériatrique Cheret 3	<u>Site Cimiez</u>
		IDE- Soins de Suite et de Réadaptation Mossa 4 Nord	<u>Site Cimiez</u>
		IDE- EHPAD MOSSA 3	<u>Site Cimiez</u>
		IDE- EHPAD MOSSA 2	<u>Site Cimiez</u>
POSTES MEDICO-TECHNIQUES	POLE PHARMACIE	Préparateur en Pharmacie Hospitalière	<u>Site Tende</u>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), sous couvert de leur supérieur hiérarchique.

Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 11 Janvier 2019

La Directrice du Pôle Ressources Humaines

Karine HAMELA



Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***IDE – SERVICE INFECTIOLOGIE**

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital l'Archet 1 Pôle CUSMA - GREFFES MEDULLAIRES Service d'Infectiologie HC 4B
Identification du poste	Grade/Fonction : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins, Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle, Cadre de santé du service d'Infectiologie Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hospitalisation complète du service d'Infectiologie
Position dans la structure	Cf. Organigramme du pôle
Particularité de la fonction ou du poste	Poste assuré 7 jours sur 7, horaires jours nuit en 12h (7h30/19h30, 19h30/7h30) <ul style="list-style-type: none"> – Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. – Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage. – Collaborer avec l'équipe médicale. – Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra et extra hospitaliers. – S'engager dans une démarche qualité.
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> – Réaliser des soins conformément aux textes, lois procédures et prescriptions. – Appliquer les actions du rôle propre et vérifier les soins délégués aux Aides-soignantes. – Planifier et exécuter les soins sur prescription médicale en respectant les principes invariants des soins de qualité. – Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes. – Evoluer dans son domaine de compétence et faire des propositions. – Participer à la formation des étudiants en stage. – S'impliquer dans le projet du service et dans la démarche qualité. – Participer à la gestion des crises sanitaire et des épidémies.
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique institutionnelle.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e) Connaissances spécifiques : Pathologies Infectieuses, pathologies liées au VIH Hygiène hospitalière. Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences.

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE - REANIMATION MEDICALE

<p>Nom et signature de l'agent Date</p>	<p>Nom et signature du Cadre de proximité Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales(CUSMA) ARCHET 1 Service de réanimation médicale</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : IDE Fonction : IDE Réanimation Médicale Liaisons hiérarchiques administratives : Cadre de santé de proximité, responsable soignant de pôle, Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecins de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire médico-soignante de réanimation</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>c.f organigramme</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Prise en charge de patients présentant au moins deux défaillances viscérales, environnement très technique, dossier informatisé Polyvalence horaires jour/nuît. Horaires en 12h</p>
<p>Finalité du poste</p>	<p>Assurer, évaluer et tracer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit. Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs en étant attentif à leur anxiété Collaborer avec l'équipe médicale et coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers</p>
<p>Contribution attendue</p>	<p>Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur soins techniques Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation et d'analyse des pratiques professionnelles et des événements indésirables afin d'améliorer la qualité des soins S'inscrire dans une dynamique d'innovation et de recherche S'inscrire dans une dynamique d'équipe de soutien mutuel et entretenir des relations professionnelles basées sur l'amélioration de la performance collective Etre attaché à la « bientraitance » vis-à-vis du malade et des familles S'inscrire dans la dynamique de maîtrise médico économique de l'unité</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. Participer aux travaux des différents groupes transversaux.</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence – D.E infirmier – DU privilégiés Connaissances générales : Programme étude IDE. Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils bureautiques standards et des applications de l'Institution Qualités professionnelles requises : Rigueur – Organisation – Esprit analyse/synthèse – Responsabilité – Initiative – Curiosité intellectuelle.- Capacité de collaboration avec d'autres professions – Pédagogie – Esprit d'équipe</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- GASTROENTEROLOGIE 4B

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4^{ème} étage aile B – 22lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine

Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - CANCEROLOGIE DIGESTIVE 3C

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie, Cancérologie Digestive Médicale Hospitalisation traditionnelle et Hospitalisation de jour, 3^{ème} étage aile C, Archet 2

Identification du poste

Grade : IDE, **Fonction :** IDE MCO, **Métier :** IDE
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

Cf. Organigramme

Polyvalence horaires 12 H jour et nuit 7 jours / 7 –24h/24h hospitalisation complète et activité d'hôpital de jour de cancérologie en alternance.

Particularité de la fonction ou du poste

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Pathologies rencontrées : cancers digestifs et gynécologiques (bas du pelvis)

Capacité d'accueil : 18 lits en hospitalisation complète et 8 places d'hôpital de jour.

L'infirmière peut être amenée à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens.

Finalité du poste

Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles. Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers

-Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité avec l'équipe pluridisciplinaire.

-Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.

-S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation.

-Participer à la recherche en soins infirmiers.

-Effectuer des soins prescrits et ceux relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles.

-Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser.

-Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient. Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens.

-Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle.

-Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants.

-Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse.

-Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.

-Réactualiser ses connaissances grâce aux formations. Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU).

-Assurer la traçabilité de tous gestes et actes sur les supports prévus à cet effet.

- Réaliser des injections dans les DVI et cathéters intra- artériels

-Rendre compte au cadre des situations particulières Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.

-Appliquer la politique institutionnelle, Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'Etat Infirmier

Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil – Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité - Esprit d'équipe

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- TRAUMATOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE IULS – MC 14 – TRAUMATOLOGIE – PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)

Fonction : IDE

Métier : Infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle – Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Cf. Organigramme

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 12h00 - 7jours/7jours- nuits à assurer

Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète d'urgence

- Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient en Traumatologie dans le respect des missions du service publique et de la réglementation professionnelle.

Finalité du poste

Contribution attendue

- **Soins :** Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Traumatologique, Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers.

- **Organisation :** Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition.

- **Formation et Recherche :** Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage.

- **Communication et relation :** Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe.

- **Administrative :** Participation à la gestion administrative des patients.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances générales :

Connaissances spécifiques : savoir-faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation.

Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence.

Fiche de poste

Descriptif de façon générale le poste de travail

IDE DE COORDINATION EN RECUPERATION AMELIOREE APRES CHIRURGIE

Nom et signature de l'agent Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Parcours Patient – Département qualité Bureau situé à l'Hôpital de Cimiez – Intervention sur les services de chirurgie de Pasteur et de l'Archet
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Infirmier coordinateur Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives et fonctionnelles : Pôle Parcours patient Présentation de l'équipe d'appartenance : cf organigramme du pôle parcours patient
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Horaire de jour 7h42 par jour – Repos fixes les week-ends
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Participer au déploiement et à la mise en œuvre multidisciplinaire des programmes RAAC au sein des services de chirurgie- Assurer l'éducation et l'information des patients bénéficiaires de la RAAC en pré, per et post-opératoire- Contribuer à la rédaction et au réajustement des protocoles RAAC et du parcours de soins personnalisé du patient- Participer à l'élaboration des outils d'information et de suivi du patient : élaboration d'un livret RAAC- Créer des permanences de consultation IDE RAAC afin de reformuler et expliciter les éléments des consultations chirurgicales et anesthésiques, remise du livret, explication et accompagnement pour les modalités de préparation à l'intervention, d'hospitalisation et de suivi. Assurer l'éducation du patient sur le programme RAAC dont il est bénéficiaire mais également acteur- Mettre en lien les différents acteurs (soignants intra et extra hospitaliers et patients) pendant les phases pré, per et post opératoires dans le cadre du programme RAAC
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none">- Assurer le suivi du bon déroulement du séjour hospitalier et sa conformité au parcours de soins prévu- Assurer le suivi post hospitalier (appel téléphonique à distance – conseils ...)- Participer à la diffusion et à l'actualisation des connaissances sur la RAAC- Veiller au bon déroulement des programmes RAAC dans les spécialités concernées- Participer à l'évaluation institutionnelle de la démarche et de chacun des programmes
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Contribuer à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients chirurgicaux bénéficiant d'un programme RAAC: diminution des complications, satisfaction des patients et réduction des durées de séjour
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier – Expérience professionnelle en chirurgie Connaissances générales : Soins infirmiers en chirurgie – Coordination d'un projet de soins personnalisé Connaissances spécifiques : Education thérapeutique – Principes de la Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie – Evaluation des pratiques professionnelles Qualités professionnelles requises : Ecoute – Facilités d'adaptation – Capacités d'organisation – Autonomie – Travail en équipe – Sens des responsabilités

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE – BLOCS OPERATOIRES/ IBODE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Blocs - Bloc multidisciplinaire (chirurgie programmée et urgences) – Hôpital Pasteur

Identification du poste

Grade : infirmier de bloc opératoire DE ou infirmier de bloc opératoire
Fonction : Infirmier de bloc opératoire circulante, instrumentiste, aide opératoire
Liaisons hiérarchiques administratives : CS IBODE/ IDE
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle.
Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP, Cadre supérieur de santé de bloc opératoire- Professeur agrégé Chef de service. Chirurgiens, Médecins anesthésistes chefs de bloc. IBODE, IADE, IDE. Praticiens hospitaliers, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé de bloc opératoire, IBODE

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Travail sous la responsabilité du cadre de santé.
 Amplitude horaire de 07h à 19h, jours ouvrables (7h42, 12h/j), possibilité de renfort dans d'autres spécialités si besoin.
 Astreintes de nuit et de week-end selon les spécialités et gardes les week-ends et jours fériés.

Finalité du poste

L'infirmier de bloc opératoire contribue aux soins dispensés au patient pour une intervention dans un bloc opératoire ou en secteurs associés. L'emploi se caractérise par la mise en œuvre simultanée d'activités et de compétences techniques, technologiques, organisationnelles et relationnelles permettant de garantir des soins de qualité au patient.

Contribution attendue

- Recueillir les données, les besoins et les attentes de la personne.
- Accueillir, accompagner et soutenir l'opéré.
- Contrôler l'état de fonctionnement du matériel technique, de l'équipement de la salle d'opération, et des locaux.
- Contrôler la préparation, la présentation et l'utilisation des dispositifs médicaux stériles et non stériles.
- Surveiller le déroulement de l'intervention et assister le chirurgien lors des actes opératoires.
- Appliquer et contrôler les procédures, protocoles et modes opératoires établis.
- Rédiger les documents de traçabilité.
- Transférer la personne opérée et transmettre les données.
- Mettre en œuvre les procédures d'élimination des déchets et remettre en conformité la salle d'intervention.
- Participer à l'entretien, la gestion et le contrôle des matériels et des stocks.
- Se former et participer à l'encadrement des élèves IBODE, des IDE et stagiaires.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Participer à l'élaboration et à la mise en place des plans d'action en lien avec les projets institutionnels tels que la qualité, le développement durable, la gestion économique et les projets de pôle.
 Participer à la qualification et à la formation d'IBODE/ IDE de bloc opératoire.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, ou d'infirmier de bloc opératoire.
Connaissances générales : Hygiène, stérilisation, techniques de bloc opératoire, traitement et gestion des dispositifs médicaux implantables.
Connaissances spécifiques Connaissances en hygiène, stérilisation, techniques de bloc, traitement et gestion des dispositifs médicaux et implantables.
 Connaissances des appareils de haute technicité et des dispositifs médicaux.
Qualités professionnelles requises : rigueur, autonomie, disponibilité, rapidité, dextérité, calme, capacités organisationnelles et sens des relations.

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE – BLOCS OPERATOIRES/ IBODE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Blocs - Bloc multidisciplinaire (chirurgie programmée et urgences) – Hôpital Archet

Identification du poste

Grade : infirmier de bloc opératoire DE ou infirmier de bloc opératoire

Fonction : infirmier de bloc opératoire circulant, instrumentiste, aide opératoire

Liaisons hiérarchiques administratives : CS IBODE / IDE

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle.
Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP, Cadre supérieur de santé de bloc opératoire- Professeur agrégé Chef de service. Chirurgiens, Médecins anesthésistes chefs de bloc. IBODE, IADE, IDE. Praticiens hospitaliers, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé de bloc opératoire, IBODE

Position dans la structure

Travaille sous la responsabilité du cadre de santé.

Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude horaire de 07h à 19h, jours ouvrables (7h42, 12h/j), possibilité de renfort dans d'autres spécialités si besoin.

Astreintes de nuit et de week-end selon les spécialités et gardes les week-ends et jours fériés.

L'infirmier de bloc opératoire contribue aux soins dispensés au patient pour une intervention dans un bloc opératoire ou en secteurs associés.

L'emploi se caractérise par la mise en œuvre simultanée d'activités et de compétences techniques, technologiques, organisationnelles et relationnelles permettant de garantir des soins de qualité au patient.

Finalité du poste

-Recueillir les données, les besoins et les attentes de la personne.

-Accueillir, accompagner et soutenir l'opéré.

-Contrôler l'état de fonctionnement du matériel technique, de l'équipement de la salle d'opération, et des locaux.

-Contrôler la préparation, la présentation et l'utilisation des dispositifs médicaux stériles et non stériles.

-Surveiller le déroulement de l'intervention et assister le chirurgien lors des actes opératoires.

-Appliquer et contrôler les procédures, protocoles et modes opératoires établis.

-Rédiger les documents de traçabilité.

-Transférer la personne opérée et transmettre les données.

-Mettre en œuvre les procédures d'élimination des déchets et remettre en conformité la salle d'intervention.

-Participer à l'entretien, la gestion et le contrôle des matériels et des stocks.

-Se former et participer à l'encadrement des élèves IBODE, des IDE et stagiaires.

Participer à l'élaboration et à la mise en place des plans d'action en lien avec les projets institutionnels tels que la qualité, le développement durable, la gestion économique et les projets de pôle.

Participer à la qualification et à la formation d'IBODE/ IDE de bloc opératoire.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, ou d'infirmier de bloc opératoire.

Connaissances générales : Hygiène, stérilisation, techniques de bloc opératoire, traitement et gestion des dispositifs médicaux implantables.

Connaissances spécifiques Connaissances en hygiène, stérilisation, techniques de bloc, traitement et gestion des dispositifs médicaux et implantables.

Connaissances des appareils de haute technicité et des dispositifs médicaux.

Qualités professionnelles requises : rigueur, autonomie, disponibilité, rapidité, dextérité, calme, capacités organisationnelles et sens des relations.

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle : Cardio Vasculaire Thoracique Poumon Rein - Spécialité : Pneumologie PASTEUR 1 Unités : Hospitalisation complète H2
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Infirmier de médecine Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Cf. Organigramme du CHU Equipe de jour : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 9h-16h42 Equipe de nuit : 21h30-07h30 du lundi au dimanche
Finalité du poste	Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation Collaborer avec l'équipe médicale En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Utiliser des techniques de soins adaptées à chaque pathologie et aux protocoles en vigueur dans le service. - Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiquer spécifique au secteur de soin. - accueil du patient et de son entourage. - avoir une bonne connaissance des différentes pathologies rencontrées dans le service, connaître les différents intervenants favorisant le travail en collaboration - connaissance des procédures dans le cadre de la programmation des hospitalisations des patients -connaissances spécifiques à développer pour la prise en charge des patients présentant des troubles du sommeil
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service. Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.
Connaissances requises	Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et neurologie Qualités professionnelles requises rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle CVTPR – HC Urologie Zone C5 Pasteur 2C
Identification du poste	<p>Grade : IDE</p> <p>Fonction : IDE MCO</p> <p>Métier : Infirmier en soins généraux</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : DRH</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante</p> <p>Cf Organigramme</p>
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	<p>Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 7h42 sur la base de 38h30 par semaine</p> <p>Horaires : 7h10 – 14h52 / 14h10-21h52 / 21h30-7h30</p> <p>Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h</p>
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs. - Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs - Collaborer avec équipes soignantes et médicale - Assurer la qualité et la sécurité des soins - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser les soins infirmiers en Urologie-Néphrologie, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques - Prendre en charge la douleur du patient - Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale - Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) - Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients - Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<ul style="list-style-type: none"> - Appliquer la politique institutionnelle - Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service.
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)</p> <p>Connaissances générales : - Savoir métier infirmier</p> <p>Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles dans le soin et les traitements des patients atteints d'une maladie urologique néphrologie</p> <p>Qualités professionnelles requises : Adaptabilité, sens du travail en équipe, disponibilité, sens de l'initiative et de la responsabilité, capacité à collaborer, capacité d'analyse, fiabilité, rigueur</p>

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE - PSYCHIATRIE

<p>Nom et signature de l'agent Date</p>	<p>Nom et signature du Cadre de proximité Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M (M1A, M1B, M2A, M2B)</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Infirmier DE Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004. Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Repos fixes hôpital de semaine</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52 Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (y compris week-end et jours fériés pour HDS)</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle du CDS. -Il assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes. -Il participe à la réhabilitation sociale du patient. -Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence. -Il participe à la prévention des risques. -Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004
<p>Contribution attendue</p>	<p><u>Activités spécifiques :</u> Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité (activités thérapeutiques, animation de groupe, prévention éducation à la santé) – Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement – Surveillance des patients en chambre d'isolement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient.</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique. Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession. Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes. Sectorisation en psychiatrie. Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.</p>

IDE – UNITE NEURO-VASCULAIRE

Fiche de poste
 Décrit de façon générale le
 poste de travail

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)
 Pôle Neurosciences Rhumatologie - Pasteur 2

Grade : IDE

Fonction : IDE en Unité Neuro-Vasculaire

Métier : paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante .

Cf. Organigramme du CHU

Repos non fixes : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous les domaines
- Garantir à l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

-Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques

-Savoir accueillir, installer et écouter les patients. Savoir favoriser la confidentialité et la convivialité.

-Pallier le déficit en auto-soins des patients, les aider à se mobiliser dans le respect des consignes relatives à la pathologie AVC..

-Implication dans les soins préventifs d'escarres. Implication dans le dépistage des troubles nutritionnels : pesées, prise de constantes.

-Réaliser les transmissions orales et écrites aux membres de l'équipe pluridisciplinaire et sur le dossier de soins.

-Encadrer les étudiants en stage du service, participer à leur évaluation, à la réalisation du livret d'accueil et de la grille d'évaluation.

-Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels.

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : Surveillance neurologique, gestes d'urgence.

Qualités professionnelles requises : sens de l'accueil, écoute, disponibilité, discrétion, grande maîtrise de soi, faculté d'adaptation, rigueur.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- UNITE NEURO VASCULAIRE SOINS INTENSIFS

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pasteur 2/Pôle Neurosciences Cliniques</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Infirmier DE Fonction : cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004 Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf organigramme du CHU</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Repos non fixes : 7H10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 21h30-7h30</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>-Prendre en charge un groupe de patients à assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation. -Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire. -Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.</p>
<p>Finalité du poste</p>	<p>-Mission IDE : cf décret du 29/07/2004 -<u>Activités spécifiques :</u> Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins). Gérer les situations d'urgence vitale et d'urgence AVC.</p>
<p>Contribution attendue</p>	<p>Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de soins intensifs neurovasculaires. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : IDE, DU de réa Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques. Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, soins aux AVC, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif. Réactualiser ses connaissances surtout en neuro-vasculaire. Participation aux protocoles de recherche. Organisation des commandes. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, courage, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade et à la famille, écoute.</p>

**Fiche de poste :
INFIRMIERE**

IDE- UNITE DE COURT SEJOUR POST URGENCE

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité :</u> Date :</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2– Cimiez</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Court Séjour Post Urgence Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour</p>
<p>Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>CF : Organigramme Horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30 Possibilité d'effectuer des remplacements en cas d'absentéisme entre le site Pasteur 2 et Cimiez</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
<p>Contributions attendues</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie</p>

Fiche de poste
Descrit de façon générale le poste de travail

IDE – UNITE DE COURT SEJOUR

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1^{ER} NORD – Hôpital Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE
Métier : infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h10-14h42 / 14h10 – 21h52 / 21H30-7h30

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
 Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- EHPAD

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d’Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l’autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l’autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, du Responsable Soignant de Pôle (RSP) Présentation de l’équipe d’appartenance : RSP - CSS – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 12 heures ou 7h42 – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 8h à 20h ou 6h40 à 14h22 (exception : 8h à 16h le jour du pilulier) Mobilité : remplacement sur l’unité de SLD si nécessités de service - polyvalence jour/nuit (dernier recours en cas de nécessité de service)
Finalité du poste	-Assurer l’exécution et l’évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l’éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation -Accueillir les résidents, les familles, les visiteurs. -Collaborer avec l’équipe médicale et le cadre de santé -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier
Contribution attendue	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l’aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des résidents en lien avec les prescriptions. Gérer les transports en cas d’évacuation dans le cadre de l’urgence (en lien avec l’agent d’accueil). -Travailler en collaboration avec l’ensemble de l’équipe pluridisciplinaire, participer à l’encadrement des étudiants et faciliter l’intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins des personnes accueillies – participer à l’élaboration et mettre en œuvre le projet de vie et de soins individualisés du résident, élaboré par l’équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s’inscrire dans un processus de formation continue et d’autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le sac d’urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l’amélioration continue des pratiques professionnelles.
Engagement dans la dynamique de l’institution	-Appliquer la politique de soins de l’institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d’État d’infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d’infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service – savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l’initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d’analyse et d’écoute – connaître et adopter les principes de bientraitance et d’éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuît (uniquement en cas de nécessité de service).
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Finalité du poste	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie.
Contribution attendue	-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service – savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

IDE - SOINS DE SUITE ET READAPTATION ONCO-GERIATRIQUE CHERET 3

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation onco gériatrique

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 3

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/huit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent (MOSSA A4 NORD)

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives :DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42

Possibilité de polyvalence entre les 2 unités (Mossa A4 nord et sud)

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines

- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage

- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient

- Planifier et exécuter les prescriptions médicales

- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

- Participer à la mise en place du projet de soins du patient

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation

- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie