

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- PSYCHIATRIE JOUR

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M (M1A, M1B, M2A, M2B)

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Repos fixes hôpital de semaine

Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52

Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (y compris week-end et jours fériés)

Finalité du poste

-Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle du CDS.

-Il assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes.

-Il participe à la réhabilitation sociale du patient.

-Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence.

-Il participe à la prévention des risques.

-Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques :

Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité (activités thérapeutiques, animation de groupe, prévention éducation à la santé) – Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement – Surveillance des patients en chambre d'isolement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient.

Contribution attendue

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique.

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes. Sectorisation en psychiatrie.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution – Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE-UNITE NEURO VASCULAIRE SOINS INTENSIFS

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur 2/Pôle Neurosciences Cliniques
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004 Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Repos non fixes : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 21h30-7h30
Finalité du poste	-Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation. -Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire. -Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.
Contribution attendue	-Mission IDE : cf décret du 29/07/2004 - Activité spécifiques : Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins). Gérer les situations d'urgence vitale et d'urgence AVC. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de soins intensifs neurovasculaires. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : IDE, Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques. Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, soins aux AVC, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif. Réactualiser ses connaissances surtout en neuro-vasculaire. Participation aux protocoles de recherche. Organisation des commandes. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade et à la famille, écoute.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS PALLIATIFS

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences, Soins palliatifs UF 7948, 2ème étage, Hôpital ARCHET 1
Identification du poste	Grade : Infirmier en soins généraux Fonction : Infirmier Métier : infirmière en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale
Position dans la structure	Cf organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage- Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination- Encadrement des étudiants- Coordination des actions avec les autres partenaires de santé
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs.- Collaborer en équipe au projet de soins du patient.- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE- Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit- Evaluation et prise en charge de la douleur
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none">- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants- Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assure le contrôle et la responsabilité des actes effectués- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé
Engagement dans la dynamique de l'institution	<ul style="list-style-type: none">- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.- Participer aux différents travaux du service.- Adhérer à la politique générale de l'institution.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériels et logistique) protocoles et procédures en vigueur. Connaissances spécifiques : En soins palliatifs (savoir, savoir-faire et savoir-être). Qualités professionnelles requises : réflexion, curiosité intellectuelles, empathie, écoute, capacités relationnelles, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative, discrétion.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

AS- ODONTOLOGIE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Odontologie / Hôpital St Roch
Identification du poste	Grade : AIDE SOIGNANTE Fonction : AIDE SOIGNANTE Métier : Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité de la coordination générale des soins – Directrice des soins - Cadre de Santé de Proximité Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : ASH-TIM-Prothésiste-Assistant de Gestion- Cadre administratif-Dentistes
Position dans la structure	Directrice des soins - Cadre de Santé – Chef de pôle – AS – ASH - Prothésiste - TIM Fonction assurée 5 jours/7 avec un roulement une semaine de matin et une semaine de soir, amplitude horaire 7H-14H42 / 12H18-20H / 10h18 -18h
Particularité de la fonction ou du poste	Repos fixes le week-end, congés programmés en majorité durant les fermetures correspondant aux congés scolaires : 1 semaine en février, 1 semaine à Pâques, la dernière semaine de juillet, le mois d'août et la première semaine de septembre, 2 semaines entre Noël et le jour de l'an (+ 2 à 3 jours de congés médicaux)
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Décontamination et désinfection de l'instrumentation utile aux soins dentaires- Conditionnement et distribution de l'instrumentation dentaire- Entretien et décontamination des cabinets dentaires (fauteuils, système d'aspiration, mobilier...) et les salles de décontamination et distribution
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance du matériel, de l'instrumentation et des produits utilisés pour les soins- Connaissance des protocoles d'hygiène et de stérilisation- Application rigoureuse des règles de stérilisation- Utilisation appropriée des produits détergents, désinfectant et décontaminant- Connaissance dans la manipulation du gros matériel de lavage et de l'autoclave- Polyvalence des tâches avec l'agent de service hospitalier
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Applique la politique de l'institution et de la coordination générales des soins / Participe au maintien de l'hygiène
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DPAS Connaissances générales : hygiène et décontamination. Application des protocoles d'hygiène et de stérilisation Connaissances spécifiques : manipulation des produits spécifiques à l'entretien des cabinets dentaires Connaissance des pratiques en soins dentaires, des produits et de l'instrumentation Qualités professionnelles requises : rigueur, logique, sens de l'initiative, réflexion, sens de l'organisation, respect des règles d'hygiène et stérilisation, esprit d'équipe

IDE- CENTRE DE COORDINATION CANCEROLOGIE ARCHET

Fiche de poste

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité</u></p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pôle performance - Centre de Coordination en Cancérologie (3C)/AQTC UF 2136 - Bureau individuel situé Bureau partagé situé 5° Niv. Archet 1 Pôle CUSMA (Dermatologie, Médecine interne et hématologie)- Pôle femme Mère Enfant (Gynéco-Obstétrique)</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Infirmier Fonction : Infirmière d'information et de Coordination en Cancérologie Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques administratives : Mme J. BERTOGLIO (Cadre de santé CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Pr N. MOUNIER - Coordinateur médical – Mr S. SWEERTVAEGHER Directeur délégué du 3C Présentation de l'équipe d'appartenance : cf. organigramme - Centre de Coordination en Cancérologie (3C) Hôpital de l'Archet 2 (niveau 0)</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Infirmière missionnée sur le pôle CUSMA et Femme Mère Enfant</p>
<p>Particularité de la fonction</p>	<p>Poste transversal 90%</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au déploiement du dispositif d'annonce et de parcours (DAP) : explications, reformulation des PPS et PPAC selon le Plan Cancer - Participer au développement des coordinations internes et externes pour les patients atteints de cancer et auprès des équipes - Etre personne ressource identifiée pour les patients et leurs proches, les professionnels et le réseau extra hospitalier - Réaliser le temps soignant du DAP auprès des patients et de leur famille, en assurer la transmission auprès de l'équipe et la traçabilité pour l'institution (bilan activité) - Participation aux réunions pluridisciplinaires (RCP), aux consultations d'annonce médicales à la demande du médecin et en assurer la coordination intra et extra CHU)
<p>Contribution Attendue</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer un temps d'écoute et d'accompagnement suite à l'annonce médicale du diagnostic initial, de récurrence de cancer ou d'arrêt des traitements. - Selon la demande et les besoins du patient, orienter et organiser la prise en charge vers les professionnels des soins de support - Accompagner les patients/proches tout au long de leur prise en charge et de leur suivi au sein de leurs parcours de soins - Assurer et participer à toutes actions d'information auprès des professionnels et du grand public (Journées de dépistage nationales, congrès ...) - Répondre aux demandes Institutionnelles d'informations ou d'interventions (colloques, formation ou autres ...) - Favoriser et développer les partenariats avec les principales associations d'usagers et orienter les patients et /ou leurs proches si besoin - Participer à la formation initiale ou continue des professionnels en lien avec la cancérologie
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Appliquer les orientations du Plan Cancer et du dispositif d'annonce au sein de l'institution - S'inscrire dans des projets pluridisciplinaires en cancérologie
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Infirmier Diplômé d'état (3 ans d'ancienneté minimum) Connaissances générales : Connaissance du fonctionnement de l'institution Connaissances spécifiques : Expérience en milieu oncologique souhaitée, avoir des connaissances sur la relation d'aide et les techniques d'entretiens (reformulation et conseils), et en éducation thérapeutique Qualités professionnelles requises : Sens de l'écoute, reformulation et conseils, Sens des responsabilités, Capacité à prendre des décisions, Sens de l'organisation, Adaptabilité et esprit d'ouverture, Capacité à animer et à communiquer, disponibilité, Maîtrise des outils Excel et Word</p>

Fiche de poste

IDE- CENTRE DE COORDINATION CANCEROLOGIE PASTEUR

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Centre de Coordination en Cancérologie (3C) AQTC UF 2136 - Bureau partagé situé Pasteur 2 dans le service de Neurochirurgie Pôle NSC- Rhumatologie (Neurochirurgie) – Pôle CVTPR (Urologie)
Identification du poste	Grade : Infirmier Fonction : Infirmière Coordinatrice en Cancérologie Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques administratives : Mme J. BERTOGLIO (Cadre de santé CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Pr N. MOUNIER - Coordinateur médical – Mr S. SWEERTVAEGHER Directeur délégué du 3C Présentation de l'équipe d'appartenance : cf. organigramme - Centre de Coordination en Cancérologie (3C) Hôpital de l'Archet 2 (niveau 0)
Position dans la structure	Infirmière missionnée sur le pôle Neurosciences Rhumatologie et CVTPR (Urologie)
Particularité de la fonction	Poste 100%
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Contribuer au déploiement du dispositif d'annonce et de parcours (DAP) : explications, reformulation des PPS et PPAC selon le Plan Cancer- Participer au développement des coordinations internes et externes pour les patients atteints de cancer et auprès des équipes- Etre personne ressource identifiée pour les patients et leurs proches, les professionnels et le réseau extra hospitalier- Réaliser le temps soignant du DAP auprès des patients et de leur famille, en assurer la transmission auprès de l'équipe et la traçabilité pour l'institution (bilan activité)- Participation aux réunions pluridisciplinaires (RCP), aux consultations d'annonce médicales à la demande du médecin et en assurer la coordination intra et extra CHU)- Proposer un temps d'écoute et d'accompagnement suite à l'annonce médicale du diagnostic initial, de récurrence de cancer ou d'arrêt des traitements.- Selon la demande et les besoins du patient, orienter et organiser la prise en charge vers les professionnels des soins de support- Accompagner les patients/proches tout au long de leur prise en charge et de leur suivi au sein de leurs parcours de soins- Assurer et participer à toutes actions d'information auprès des professionnels et du grand public (journées de dépistage nationales, congrès ...)- Répondre aux demandes Institutionnelles d'informations ou d'interventions (colloques, formation ou autres ...)- Favoriser et développer les partenariats avec les principales associations d'usagers et orienter les patients et /ou leurs proches si besoin- Participer à la formation initiale ou continue des professionnels en lien avec la cancérologie- Appliquer les orientations du Plan Cancer et du dispositif d'annonce au sein de l'Institution- S'inscrire dans des projets pluridisciplinaires en cancérologie
Contribution Attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Infirmier Diplômé d'état (3 ans d'ancienneté minimum) Connaissances générales : Connaissance du fonctionnement de l'Institution Connaissances spécifiques : Expérience en milieu oncologique souhaitée, avoir des connaissances sur la relation d'aide et les techniques d'entretiens (reformulation et conseils), et en éducation thérapeutique Qualités professionnelles requises : Sens de l'écoute, reformulation et conseils, Sens des responsabilités, Capacité à prendre des décisions, Sens de l'organisation, Adaptabilité et esprit d'ouverture, Capacité à animer et à communiquer, disponibilité, Maîtrise des outils Excel et Word
Connaissances requises	

Fiche de poste : INFIRMIERE

IDE- COURT SEJOUR MOSSA 1

ECCLI Joseph
9/03/2018

Nom et signature du Cadre de proximité:
Date :

Nom et signature de l'agent
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1^{ER} NORD

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h10-14h42 / 14h10 – 21h52 /21H30-7h30

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION ORTHO GERIATRIQUE

Nom et signature du Cadre de proximité : Mime

DROY

Date :23/01/2018

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation ortho gériatrique

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives :DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET RDC

CF : Organigramme

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

- Participer au projet de soins

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation

- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION JOUR TENDE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Finalité du poste	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie.
Contribution attendue	-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bienveillance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décrire de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION NUIT TENDE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP - CS - IDE - AS - ASH - équipe médicale - secrétaires - diététiciennes -kinésithérapeutes -assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de nuit en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires : 19h à 7h Mobilité : assure la prise en charge des deux unités de SSR (T2 et T3 : 80 patients).
Finalité du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nyctéméral afin de préserver un climat de sérénité. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les aides-soignants. -Participer à la réalisation des projets de soins concernant la thématique du sommeil.
Contribution attendue	-Encadrer l'équipe AS - Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle. -Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les patients soient dans leur chambre. -Savoir gérer une urgence la nuit- connaître et appliquer les modalités en cas d'évacuation d'un patient. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit). -Contrôler les réserves de médicaments, chariot d'urgence, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi. -Accompagner les patients (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants. -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION POLYVALENT MOSSA A4 NORD

<p>Nom et signature de l'agent Date</p>	<p>Nom et signature du Cadre de proximité : Mme TAFFOUREAU Date : 23/01/2019</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent (MOSSA A4 NORD) Métier : infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives :DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>CF : Organigramme</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
<p>Contributions attendues</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer à la mise en place du projet de soins du patient - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie</p>

IDE- UNITE DE COURT SEJOUR GERIATRIQUE POST URGENCE

Fiche de poste :
INFIRMIERE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date :23/01/2019
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Court Séjour Gériatrique Post Urgence Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour
Position dans la structure	CF : Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient- Planifier et exécuter les prescriptions médicales- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription- Participer au projet de soins- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste
Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- UNITE DE SOINS DE LONGUE DUREE EHPAD NUIT

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pôle réhabilitation autonomie vieillissement –EHPAD ET USLD - Site de TENDE</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Cf organigramme du pôle.</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Travail de nuit en 10 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 20h45 à 6h45 Mobilité : assure la prise en charge des deux unités EHPAD et USLD (11et T4T5 : 123 résidents).</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nycthéméral afin de préserver un climat de sérénité. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les aides-soignants et les aider à la mobilisation des résidents très dépendants lors des soins d'hygiène et de confort. -Participer à la réalisation des projets de vie et de soins concernant la thématique du sommeil. -Encadrer l'équipe AS. Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle. -Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les résidents soient dans leur chambre. -Savoir gérer une urgence la nuit et appliquer les modalités d'évacuation. -Assurer le contrôle du chariot et du sac d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit). -Contrôler les réserves de médicaments, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi. -Accompagner les résidents (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants. -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service et savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...).
<p>Contribution attendue</p>	<p>-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité.</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- UNITE DE SOINS DE LONGUE DUREE EHPAD

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710 CF : Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé - Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins personnalisé du résident - Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires - Participer à l'accompagnement en fin de vie
Contributions attendues	- Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

Etat civil

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse :

N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

Commentaire/Motivation