

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
27/02/2019	28/02/2019	28/02/2019
Approbation	Diffusion	Application
28/02/2019	28/02/2019	28/02/2019

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration :
Mme RABILLER Poste 34603

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 04 MARS 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	ARU	IDE- Equipe Mobile Précarité Psychiatrie	Site Pasteur 2
		IDE- Réanimation Polyvalente	Site Pasteur 2
	DARE	IDE- Réanimation Médico Chirurgicale	Site Archet 2
	IUFC	IDE Consultations et Soins Externes	Site IUFC
	IULS	IDE Chirurgie Hanche et Genou	Site Pasteur 2
		IDE Traumatologie	Site Pasteur 2
	CVTPR	AS Centre d'Hémodialyse	Site Pasteur 1
		IDEC Transplantation Rénale	Site Pasteur 2
	NEUROSCIENCES	IDE Unité Neuro Vasculaire Soins Intensifs	Site Pasteur 2
		IDE Soins Support et Palliatifs	Site Archet 1
		IDE HDS Neurologie et Unité Neuro Vasculaire HC	Site Pasteur 2
	RESSOURCES HUMAINES	Brancardier	Site Pasteur 2
	RAV	IDE Soins de Suite et de Réadaptation Jour	Site de Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Nuit	Site de Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Polyvalent Mossa A4 Nord	Site Cimiez
IDE Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 3		Site Cimiez	
IDE Soins de Suite et de Réadaptation CHERET RDC		Site Cimiez	

IDE Soins de Suite et de Réadaptation POST AVC

Site Cimiez

IDE Unité de Soins de Longue Durée et EHPAD

Site Cimiez

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référant. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 18 Mars 2019

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE EQUIPE MOBILE PRECARITE PSYCHIATRIE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle anesthésie/Réanimation / Urgences – Pasteur 2
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE Liaisons hiérarchiques administratives : CS
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Travail sous la responsabilité du psychiatre Horaires de travail : 5 jours sur 7 (jours ouvrables) Prise en charge sur la ville de Nice des situations de précarité signalées à l'équipe mobile Amener et/ou ramener aux soins des personnes souffrant de maladies mentales vivant dans la précarité et n'étant plus en lien avec la société. Réassurer/remettre en lien ces personnes qui à un moment de leur vie ont subi/vécu une rupture affective, familiale sociale.
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Intervenir en lien avec le psychiatre en binôme- Trouver et établir des articulations entre les différents réseaux (associations et institutions) déjà existants qui luttent contre la précarité et travaillent autour de la psychiatrie-précarité- Travailler et intervenir en interface avec les différentes équipes de psychiatrie pour les prises en charge au long cours : service d'hospitalisation ou alternative à l'hospitalisation : CATT et CMP (CHS Ste Marie – CHU)- Prises en charge individuelles : développer des actions cas/cas adaptées à la situation de la personne et ceci en réseau avec la structure compétente.- Participer à toutes les réunions avec le réseau autour des cas concernés autant que nécessaire.- Organiser certaines de ces réunions en lien avec le médecin.
Contribution attendue	Interventions indirectes <ul style="list-style-type: none">- Après de certaines équipes de travailleurs sociaux qui reçoivent les précaires et qui ont besoin de conseils et de formation au fait psychiatrique quant à la prise en charge dans les institutions ou la prise en charge dans la rue.- Idem pour les médecins généralistes et IDE libéraux. Déramatiser l'impact que peut avoir le malade psychiatrique sur la société. <ul style="list-style-type: none">- Apaiser les souffrances et éviter le rejet.- Participer à des cycles de formations autour de la psychiatrie - précarité.- Participer aux réunions de la coordination régionale et nationale des équipes mobiles de précarité qui peuvent avoir lieu dans différents sites de référence. Outils <p>Etablir un dossier de soin pour chaque patient. Mallette d'intervention, téléphone portable. Véhicule. Si absence de voiture, possibilité d'accompagner certains patients avec des véhicules du CHU. Elaboration de fiches d'intervention et/ou de consultation avec rapport biannuel qualitatif et quantitatif. Bilan global annuel, statistique. Représenter l'institution auprès des patients avec les différents partenaires du réseau en vue d'une meilleure prise en charge des personnes présentant une pathologie psychiatrique et en situation de précarité</p>
Engagement dans la dynamique de l'Institution	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : IDE Connaissances spécifiques : expérience acquise équipe mobile CMP précarité Qualités professionnelles requises : capacité d'adaptation, aptitude au travail d'équipe. Dynamique, mobile, esprit d'initiative, sens de l'écoute, capacité d'analyse et de synthèse, sens de la communication.

IDE REANIMATION POLYVALENTE

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>		<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date</p>	<p>Nathalie Revel (CS IADE) / Caroline Juston (CS)</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE</p>		
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Infirmière Fonction : Infirmière de réanimation Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle A/R et du Médecin Responsable du pôle A/R Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS CS, IADE/IDE, AS ASH, Psychologue, Kinésithérapeute, Professeur agrégé Responsable de secteur, Praticiens hospitaliers, Chefs de Clinique, Assistante sociale, Diététicienne Horaires : Poste assuré 7j/7. 2 possibilités d'horaire en alternance (amplitude horaire de 12h) : 7h/19h – 19h/7h</p>		
<p>Position dans la structure</p>	<p>Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle</p>		
<p>Finalité du poste</p>	<p>Prendre en charge 2 à 3 patients dans leur globalité en collaboration avec l'AS Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation Accueillir les personnes soignées, les familles</p>		
<p>Contribution attendue</p>	<p>Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée Commander sur prescription les médicaments et/ou PSL des patients et des réserves. Assurer leur traçabilité et leur bonne utilisation Assurer des soins techniques spécifiques aux services Connaître le matériel spécifique à la réanimation et participer à la matériovigilance Dispenser des soins relationnels adaptés au patient et à leur entourage Assurer la continuité des soins à travers des transmissions ciblées Appliquer, participer à l'élaboration ainsi qu'à la réactualisation des procédures et protocoles de service Participer aux études cliniques médicales et paramédicales en collaboration avec l'équipe médicale Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe paramédicale (Cadres de santé, AS, psychologue, kiné, diététicienne....) Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS, CCA...) Former les nouveaux agents Participer aux remplacements des absents</p>		
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Appliquer la politique de l'Institution, de la Coordination Générale des Soins et du pôle Anesthésie/Réanimation</p>		
<p>Compétences requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, Possibilité de DU de Soins Infirmiers en Réanimation Compétences spécifiques : Savoir réagir de façon efficace et adaptée face aux situations critiques ou d'urgences Qualités professionnelles requises : Rigueur, calme, sens de l'organisation. qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Etre dans une dynamique de formation continue et de perfectionnement en participant aux formations interne du service et aux formations du CHU et/ou externe</p>		

Fiche de poste

Décrire de façon générale le poste de travail

IDE REANIMATION MEDICO CHIRURGICALE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	GRUPE HOSPITALIER DE L'ARCHET – Hôpital de L'ARCHET 2 – PÔLE DIGESTIF REANIMATION MEDICO CHIR SC ET METABOLIQUE Réanimation Médico-Chirurgicale, Transplantations – Surveillance Continue												
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier DE.</p> <p>Fonction : Infirmier des secteurs de réanimation et de surveillance continue.</p> <p>Métier : Infirmier.</p> <p>Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du Pôle et de la Coordination générale des soins (CGS), sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Responsable Soignant (RSP) du Pôle Anesthésie Réanimations et du Responsable Médical du Pôle Anesthésie Réanimations.</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance :</p> <table border="0"><tr><td>CRP CS</td><td>Kinésithérapeute</td><td>Responsable médical de pôle</td></tr><tr><td>IDE</td><td>Diététicienne</td><td>Responsable médical de secteur</td></tr><tr><td>AS ASH</td><td>Assistante sociale</td><td>Praticiens hospitaliers</td></tr><tr><td>Secrétaire</td><td></td><td>Chefs de Clinique</td></tr></table>	CRP CS	Kinésithérapeute	Responsable médical de pôle	IDE	Diététicienne	Responsable médical de secteur	AS ASH	Assistante sociale	Praticiens hospitaliers	Secrétaire		Chefs de Clinique
CRP CS	Kinésithérapeute	Responsable médical de pôle											
IDE	Diététicienne	Responsable médical de secteur											
AS ASH	Assistante sociale	Praticiens hospitaliers											
Secrétaire		Chefs de Clinique											
Position dans la structure	Cf organigramme du Pôle												
Particularité de la fonction ou du poste	Poste assuré 7jours sur7, polyvalence horaire jours et nuits en 7H42min (07:00/14:42, 14:18/22:00 et 21:30/07:30) ou en 12H (07:30/19:30, 19:30/07:30).												
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.Collaborer avec l'équipe médicale.Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.												
Contribution attendue	Prendre en charge 3 patients dans leur globalité. Connaître le matériel spécifique au service. Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Connaître et savoir exécuter les différents gestes techniques, protocoles et procédures spécifiques au service. Travailler en sectorisation avec un AS. Assurer les commandes médicamenteuses ou PSL des patients. Assurer des soins relationnels aux patients. Faciliter aux familles l'accès auprès des patients et participer à leur accueil. Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS.). Faciliter l'intégration des nouveaux agents. Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe en assurant des transmissions adaptées avec le corps médical et la hiérarchie. Avoir une tenue adaptée. (Cf. règles d'hygiène institutionnelles).												
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique de l'Institution, de la Coordination Générale des Soins et du Pôle Anesthésie Réanimations.												
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier. Possibilité de Diplôme Universitaire (DU) de Soins Infirmiers en Réanimation.</p> <p>Connaissances générales : Textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier.</p> <p>Connaissances spécifiques : Connaissances spécifiques des soins infirmiers en réanimation, gestes de 1ere urgence, réveil post anesthésique, mise en œuvre et surveillance des techniques d'analgésie.</p> <p>Qualités professionnelles requises : Rigueur, qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Calme, prise de décision rapide et efficace, sens de l'organisation. Souci de se perfectionner par le biais de formation interne au service ou CHU.</p>												

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE CONSULTATIONS ET SOINS EXTERNES

<p>Nom et signature de l'agent - Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité - Date</u></p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR) Chirurgie ORL, cervico-faciale, maxillo-faciale, cancérologie de la face et du cou et esthétique. SOINS EXTERNES IUFC</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Infirmier D.E Fonction : Infirmier D.E aux Consultations et Soins Externes CHU - CAL Métier : Infirmier</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines de sa structure Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS, du RSP et du cadre de santé. Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe soignante du GCS</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>UF : 5791 Cf. Organigramme de l'IUFC</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Poste en 7h42 – Horaire 8h30-16h12 et 9h30-17h12 du lundi au vendredi</p>
<p>Finalité du poste</p>	<p>Mixité de personnels de statuts différents et de patients des deux structures, nécessitant la connaissance de l'organisation et des logiciels CAL et CHU.</p>
<p>Contribution attendue</p>	<p>CF Fiche métier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assure la qualité de l'accueil et de l'information donnée aux patients reçus aux soins externes. - Assure l'organisation des soins externes en arrivant le matin (dispatching des salles, présence des médecins, matériel nécessaire aux soins) - Assure les soins conformément aux textes réglementaires et aux protocoles établis en collaboration avec l'équipe médicale CHU et CAL. - Assure et maîtrise sur délégation médicale les protocoles d'urgences et ceux spécifiques aux spécialités ORL (pansements, actes infirmiers techniques et petite chirurgie en collaboration avec les médecins CHU et CAL) - Assure les consultations anesthésie des patients CHU et CAL. - Assure la gestion du parcours patient (gestion des RV, ordonnances, hospitalisation, repas, transports) - Assure la gestion des commandes et le réassort du matériel et des produits pharmaceutiques nécessaires aux soins dispensés. - Assure le nettoyage des box (pas d'AS dédié aux soins externes) - Assure la cotation des actes CHU et CAL - Maîtrise des outils informatiques CHU et CAL. - Encadre, forme les étudiants en stage et les nouveaux agents.
<p>Engagement dans la dynamique de l'institution</p>	<ul style="list-style-type: none"> - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. - Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité. - Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'institution.
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier Connaissances générales de l'Institution, du GCS et de ses circuits. Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL. Maîtrise des logiciels informatiques (CLINICOM CAL et CHU– PHARMA – KALIWEB).</p> <p>Qualités professionnelles requises : Rigueur – Capacité d'adaptation – Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.</p>

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE HANCHE ET GENOU

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Institut Universitaire Locomoteur et du Sport - Chirurgie orthopédique « Hanche et Genou » - Hôpital PASTEUR 2 - UF 7861 / 7868
Identification du poste	Grade : Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat (IDE) Fonction : IDE Métier : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle (RSP) - Cadre de Santé de proximité (CDS) Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de Chirurgie Orthopédique
Position dans la structure	C.f. organigramme du pôle IULS.
Particularité de la fonction ou du poste	Poste en 12h00 - Jour et/ou Nuit - 7jours/7jours - Dimanches et jours fériés - poste à 100% - Horaire : 07h00/19h00 ou 19h00/07h00 Fermeture de l'unité 3 semaines au mois d'août et 1 semaine en fin d'année. Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète programmée et d'urgence.
Finalité du poste	Unité de 28 lits de chirurgie programmée. - Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient en Chirurgie Orthopédique, dans le respect des missions du service publique et de la réglementation professionnelle.
Contribution attendue	- Soins : Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Traumatologique, Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers. - Organisation : Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition. - Formation et Recherche : Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage. - Communication et relation : Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe. - Administrative : Participation à la gestion administrative des patients.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle - Adhérer à la politique institutionnelle.
Connaissances requises	Titres - Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier(e) Connaissances générales : Connaissances spécifiques : savoir-faire requis en relationnel, technicité, capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation. Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE TRAUMATOLOGIE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Institut Universitaire Locomoteur et du Sport - TRAUMATOLOGIE - Hôpital PASTEUR 2 -
Identification du poste	Grade : Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat (IDE) Fonction : IDE Métier : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle (RSP) - Cadre de Santé de proximité (CDS) Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de TRAUMATOLOGIE Cf. organigramme du pôle IULS.
Position dans la structure	Poste en 12H - Jour et/ou Nuit - 7jours/7jours - Dimanches et jours fériés - Horaire : 07h00/19H00 - 19H00/07H00 Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'hospitalisation complète d'urgence.
Particularité de la fonction ou du poste	- Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient, dans le respect des missions du service publique et de la réglementation professionnelle.
Finalité du poste	- Soins : Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et traumatologie, Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers.
Contribution attendue	- Organisation : Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition. - Formation et Recherche : Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage. - Communication et relation : Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe. - Administrative : Participation à la gestion administrative des patients.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle - Adhérer à la politique institutionnelle.
Connaissances requises	Titres - Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier(e) Connaissances générales : Connaissances spécifiques : savoir-faire requis en relationnel, technicité, capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation. Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AS CENTRE D'HEMODIALYSE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital Pasteur 1 Pavillon S
Identification du poste	<p>Grade : Aide-soignant Fonction : Aide-soignant en centre d'hémodialyse Métier : Aide-soignant Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– ASH –Secrétaires Cf Organigramme du service</p>
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Poste de travail : en 8h 7 JRS / 7, pas de nuit. Horaires de jour: 6h/14h et 14h/22h du lundi au Samedi et 7h/15h le Dimanche
Finalité du poste	Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, en collaboration, par délégation, sous contrôle et responsabilité des IDE, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à l'entretien de l'environnement. Effectue des soins visant à assurer l'hygiène de la personne et l'alimentation des patients dialysés Effectue des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle
Contribution attendue	Participe à l'accueil, à l'installation et au confort des patients au cours de la dialyse Assure l'entretien de l'environnement du patient dialysé, le nettoyage et la désinfection des locaux et la décontamination du matériel Participe à l'évaluation du degré de dépendance des patients Participe au recueil des informations utiles aux autres professionnels Participe à la préparation du départ du patient de sa séance de dialyse Organisation en binôme avec l'IDE pour la surveillance des patients en cours de dialyse Présence obligatoire en permanence d'un soignant dans le secteur concerne
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique de l'Institut et la politique de soins. Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail de l'Institut
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Aide-soignant Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur. Connaissances spécifiques : Soins de nursing, procédures d'entretien de l'environnement, gestes d'urgence AFGSU Qualités professionnelles requises : Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique .Sens des responsabilités. Respect des collègues et de la hiérarchie .Capacité d'écoute et contacts humains développés. Discretion et tact

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDEC TRANSPLANTATION RENALE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

pôle Urologie Néphrologie, Unité Médico-chirurgicale de Transplantation Rénale (UF 2213) Hôpital Pasteur 2 ; 3^{ème} C

Grade : IDE

Fonction : Infirmière de coordination de greffe

Métier : INFIRMIER(E) DIPLOME(E) D'ETAT

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de Santé de Proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de Santé, IDE, AS, ASH

Equipe pluridisciplinaire : Diététicienne, Secrétaires, Assistante Sociale, Kinésithérapeutes

Equipe Médicale

CF : Organigramme du service

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce ses fonctions dans l'unité de transplantation rénale du lundi au vendredi sur une amplitude horaire de 7h 42.
Horaires : 8H30 / 16H12, modulables en fonction de la programmation de l'activité de transplantation de greffe rénale.

Prendre en charge les patients en attente de greffe :

- ❖ Présentations, consultations, synthèses et évaluation des dossiers et suivi pré greffe et des donneurs vivants coordonnés avec le néphrologue
- ❖ Prise en charge des donneurs vivants
- ❖ Coordination et liaison entre équipes médicale, chirurgicale de greffe, équipe administrative, l'agence de biomédecine et les familles.
- ❖ Participation à des protocoles de recherche cliniques et PHRIP

Finalité du poste

- ❖ Assiste aux consultations pré greffe
- ❖ Planifie le bilan pré greffe
- ❖ Réalise des soins techniques et spécifiques : bilans sanguins, protocoles
- ❖ Gère la liste d'attente
- ❖ Prépare les dossiers pour le staff
- ❖ Assure le lien avec l'Agence de la biomédecine
- ❖ Réalise l'éducation des patients
- ❖ Assure les consultations pré et post greffe en binôme avec le médecin
- ❖ Surveille les bilans intermédiaires
- ❖ Planifie les hospitalisations et les consultations
- ❖ Assure la liaison entre les équipes multidisciplinaires
- ❖ Informe le patient et ses proches :
 - sur les différentes possibilités de greffe rénale (donneur vivant, donneur à mort encéphalique et donneur à cœur arrêté)
 - sur les différentes étapes du bilan pré greffe le déroulement et le suivi de la greffe
- ❖ Programme et planifie les explorations et les consultations
- ❖ Met à jour le dossier informatisé patient, ORBIS
- ❖ Participe à la mise à jour du réseau « Cristal »

Contribution attendue

	<p>❖ Vérifie la conformité des différentes étapes administratives et médicales du bilan pré greffe</p> <p>Elabore et participe à la recherche clinique médicale et paramédicale</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Appliquer la politique institutionnelle</p> <p>Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité</p> <p>Participer à l'élaboration des différents protocoles de soins et de recherche</p> <p>Garantir les droits et devoirs des patients.</p> <p>Titres – Diplômes ou niveau :</p> <p>Diplôme d'état d'infirmier.</p> <p>Formation envisagée : IDE de coordination de greffe</p> <p>D.U. recommandé « les traitements de l'insuffisance rénale »</p> <p>Connaissances générales :</p> <p>Soins infirmiers préventifs, curatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale</p> <p>Travailler en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenants auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et missions de chacun.</p> <p>Connaissance et maîtrise des outils informatiques Word Excel, Power point.</p> <p>Connaissances législatives et administratives générales</p> <p>Formation des étudiants infirmiers.</p> <p>Connaissances spécifiques :</p> <p>Connaissances théoriques de l'insuffisance rénale chronique, de ses causes, de ses conséquences, de ses différents traitements et de leurs complications</p> <p>Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie et en Transplantation Rénale,</p> <p>Connaissance de la démarche projet, démarche pédagogique, démarche d'évaluation et démarche d'éducation</p> <p>Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de santé</p> <p>Qualités professionnelles requises :</p> <p>Autonomie, Adaptabilité, Disponibilité. Rigueur et organisation dans le travail.</p> <p>Sens du travail en équipe, de l'initiative et de la responsabilité, Fiabilité.</p> <p>Capacités d'analyse et de synthèse.</p> <p>Capacités en communication.</p>
<p>Connaissances requises</p>	

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE UNITE NEURO VASCULAIRE SOINS INTENSIFS

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur 2/Pôle Neurosciences Cliniques
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier DE</p> <p>Fonction : cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004</p> <p>Métier : Paramédical</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines.</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.</p> <p>Cf organigramme du CHU</p>
Position dans la structure	Repos non fixes : 7H10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 21h30-7h30
Particularité de la fonction ou du poste	-Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.
Finalité du poste	-Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire.
Contribution attendue	-Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Mission IDE : cf décret du 29/07/2004
Connaissances requises	-Activité spécifiques : Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins). Gérer les situations d'urgence vitale et d'urgence AVC. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de soins intensifs neurovasculaires. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie. Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
	Titres – Diplômes ou niveau : IDE, Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques. Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, soins aux AVC, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif. Réactualiser ses connaissances surtout en neuro-vasculaire. Participation aux protocoles de recherche. Organisation des commandes. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade et à la famille, écoute.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS SUPPORT ET PALLIATIFS

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences, Soins de support et palliatifs UF 7948, 2ème étage, Hôpital ARCHET 1
Identification du poste	Grade : Infirmier en soins généraux Fonction : Infirmier Métier : infirmière en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale Cf organigramme du CHU
Position dans la structure	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage- Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire en remplaçant le patient et son entourage au cœur du projet- Encadrement des étudiants- Coordination des actions avec les autres partenaires de santé y compris en dehors du domaine sanitaire pour les activités d'accompagnement de soins- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs.- Collaborer en équipe au projet de soins du patient.- Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit tant du point de vue technique que relationnel- Evaluation et prise en charge de la douleur- Accompagnement de la fin de vie
Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none">- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants- Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assure le contrôle et la responsabilité des actes effectués- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.- Adhérer à la politique générale de l'institution.
Contribution attendue	Titres – Diplômes ou niveau : diplôme d'état d'infirmier Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériels et logistique) protocoles et procédures en vigueur. Connaissances spécifiques : Soins techniques, en soins palliatifs (savoir, savoir-faire et savoir-être). Qualités professionnelles requises : réflexion, curiosité intellectuelles, empathie, pertinence, écoute, capacités relationnelles, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative, discrétion.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	
Connaissances requises	

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE HDS NEUROLOGIE ET UNITE NEURO VASCULAIRE HC

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Cliniques / Pasteur II /HDS Neurologie – Niveau 5- Zone C et mutualisation dans les autres unités du Pole NSC

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du Pole Neurosciences- Cf. organigramme du CHUN.

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude Horaire : jour/nuit (7h10 – 14h52 ; 14h10 -21h52 ; 21h30 – 7h30)

Repos fixes un week-end complet sur deux, 10h-17h42 en week-end

- Assurer la prise en charge des patients en exécutant des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit délégué dans toute les dimensions préventive, curative, relationnelle et éducative ;

• Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire de neurologie (psychologue, diététicienne, ergothérapeute...)

- Mission IDE : Cf. décret du 29/07/2004.

- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant compte des besoins de la personne soignée et de son entourage.
- Réalisation des bilans sanguins a visée diagnostique. Réalisation des ECG, et préparation des patients aux examens et en assure le transport.

- Collaborer à la réalisation des ponctions lombaires. Administration et surveillance des cure médicamenteuse (xylocaïne, tegeline..)

- Garantir la traçabilité des informations concernant les patients (DS), transmissions ciblées et diagramme de soins

- Avoir une relation adaptée au patient et a son entourage. - Etre capable de proposer une démarche éducative.

- Travailler en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée.

- Gérer des situations d'urgence vitale et d'urgence AVC, contrôler la tenue du chariot d'urgence.

- Posséder et développer des compétences professionnelles théoriques, techniques et pratiques de neurologie. - Encadrer et former les étudiants et nouveaux arrivants. - Assurer les commandes des matériels utilisés.

- Savoir rendre compte de ses actions à la hiérarchie.

- Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurovasculaire.

- Assurer la surveillance de l'état neurologique du patient de neurovasculaire

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins infirmier du service et dans le projet médical du service en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN.

Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier. DU de neuro -vasculaire

Connaissances générales : Soins techniques de base, d'éducation, soins relationnels, transfusions médicamenteuse spécifiques.

- **Connaissances spécifiques** : Traitements médicamenteux spécifiques .Soins aux patients dépendants, informatiques, gestions des commandes. observation et surveillance neurologiques.

Connaissances requises

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution – ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Savoir prendre du recul- Rigueur professionnelle et disponibilité – Sens du travail en équipe – Faire preuve à la fois d'autonomie et de capacité de relation/communication pluridisciplinaire.

Localisation	Coordination Générale des Soins et des Activités Paramédicales (C.G.S.) – Unité Centralisée de Brancardage Pasteur ² – UF 1838 (UCB.P ²)
Identification du poste	Grade : Agent des Services Hospitaliers – Aide-Soignant Fonction : Brancardier Métier : Brancardier Liaisons hiérarchiques administratives : Coordonnateur général des soins, Directeur des soins, Cadre supérieur de santé, Cadre de santé de proximité Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre de santé de l'unité, Cadres de santé de nuit, de garde, des unités de soins et médico-techniques, Régulateur UCB Présentation de l'équipe d'appartenance : Régulateur UCB, équipes soignantes des unités de soins et des plateaux techniques, pompiers et ambulanciers.
Position dans la structure	Processus support des unités de soins et des plateaux techniques
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction : Transport et accompagnement des patients à l'intérieur de l'hôpital Pasteur 2 Amplitude de travail en 12h et 7h42, 7 jours sur 7 et 24h/24. Particularités : Nécessite une bonne condition physique : port de charges, contraintes posturales liées à la manutention des patients et station debout prolongée.
Finalité du poste	- Accompagner, transporter, surveiller et assurer la manutention des patients dans l'établissement (Consultations, Blocs opératoires, plateaux techniques,...) - Concourir à la qualité du parcours de soins du patient en travaillant en collaboration avec les différentes équipes de soins - Assurer l'hygiène, la maintenance et le suivi des supports de transport - Aide à la logistique déployée en cas de situations d'exception (Plan blanc, Hôpital en Tension...)
Contribution attendue	- Maîtriser les techniques de brancardage et de manutention des personnes soignées - Contribuer à la qualité des transports et la surveillance des patients au décours du transport selon le respect de ses compétences - Contribuer à la satisfaction des patients lors des transports et transferts en établissant une relation de confiance - Contribuer au respect des horaires de rendez-vous et maîtriser les délais des transports- Tracer en temps réel les transports réalisés et signaler les anomalies - Assurer des transmissions orales aux équipes - Respect du secret professionnel - Appliquer les consignes standards d'hygiène (lavage des mains, SHA, absence de bijoux...), ainsi que celles liées aux types de RRT - S'engager dans un processus de professionnalisation
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : AFGSU niveau 1, BEPC, DPAS Connaissances générales : Techniques de manutention, hygiène et sécurité Connaissances spécifiques : Du matériel, des procédures organisationnelles, du logiciel THEO™ Qualités professionnelles requises : Autonomie, polyvalence, adaptabilité, réactivité, compétences relationnelles avec les équipes et les usagers, disponibilité, discrétion.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer aux différents groupes de travail UCB/Unités de soins Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des organisations en matière de transport interne des patients Participer au processus de Certification du CHU de Nice : HAS Certification, Compte Qualité : Fonction transport

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION JOUR

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP - CS - IDE - AS - ASH - équipe médicale - secrétaires - diététiciennes -kinésithérapeutes -assistante sociale
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 12 heures - semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).
Finalité du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Contribution attendue	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions - Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle - Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres - Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions - connaître les pathologies et leurs complications - connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants - connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles -sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques - rigueur et autonomie -capacités d'analyse et d'écoute- - résistance physique -connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décret de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION NUIT

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de nuit en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 19h à 7h Mobilité : assure la prise en charge des deux unités de SSR (T2 et T3 : 80 patients).
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nyctéméral afin de préserver un climat de sérénité.
Finalité du poste	-Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les aides-soignants. -Participer à la réalisation des projets de soins concernant la thématique du sommeil.
Contribution attendue	-Encadrer l'équipe AS - Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle. -Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les patients soient dans leur chambre. -Savoir gérer une urgence la nuit- connaître et appliquer les modalités en cas d'évacuation d'un patient. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit). -Contrôler les réserves de médicaments, chariot d'urgence, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi. -Accompagner les patients (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants. -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service.
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bienveillance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION POLYVALENT MOSSA A4 NORD

Nom et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité : Mme TAFFOUREAU
Date	Date : 23/01/2019
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent (MOSSA A4 NORD) Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CF : Organigramme
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient- Planifier et exécuter les prescriptions médicales- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Contributions attendues	<ul style="list-style-type: none">- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription- Participer à la mise en place du projet de soins du patient- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION CHERET 3

Nom et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité : Mme DROY
Date	Date : 23/01/2018
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation onco gériatrique Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 3eme onco geriatrique
Position dans la structure	CF : Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42 - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION CHERET RDC

Norm et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité : Mme DROY
Date	Date : 23/01/2018
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation ortho gériatrique Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET RDC CF : Organigramme
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42 - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie
Connaissances requises	