

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		CIMIEZ		Page 1 sur 13
	NOTE D'INFORMATION		Création	MàJ	Vérification
			02/05/2019	02/05/2019	03/05/2019
			Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630		03/05/2019	03/05/2019	03/05/2019

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION DU VENDREDI 03 MAI 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	PARCOURS PATIENT	IDE Hygiéniste Site Cimiez
	RAV	IDE Soins de Suite et de Réadaptation Nuit Site Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Jour Site Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Site Cimiez
		IDE Unité de Court Séjour Site Cimiez
		IDE Unité de Soins de Longue Durée et EHPAD Site Cimiez
	CGS	Brancardier Site Pasteur 2
	PHARMACIE STERILISATION	IDE/ Préparateur en Pharmacie Stérilisation Site Pasteur 2
	IUFC	IDE Explorations Fonctionnelles
	ARU	ASH Service Accueil des Urgences
		AS Réanimation Site Pasteur 2
		AS SSPI Site Pasteur 2

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.

Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 17 Mai 2019

La Responsable des Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste

IDE HYGIENISTE

Nom et signature de l'agent		Nom et signature du Cadre supérieur de Santé	
Date		Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital : Cimiez Pôle : Parcours Patient – Département sécurité des soins et vigilances sanitaires Service : Hygiène (Risque infectieux – EOHH)		
Identification du poste	Grade : IDE Liaisons hiérarchiques : Directeur du Pôle Parcours Patient, CSS chargé du Département sécurité des soins et vigilances sanitaires et du CS du service d'Hygiène. Liaisons fonctionnelles : Médecin Chef du service d'Hygiène responsable de l'EOHH. Présentation de l'équipe d'appartenance : Médecins hygiénistes, infirmiers hygiénistes, CESF, AMA et TEC.		
Position dans la structure	Cf. Organigramme du Pôle et du service. Membre de l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière. Expert dans la gestion du risque infectieux concernant les patients, les professionnels et toute personne fréquentant l'hôpital.		
Particularité de la fonction ou du poste	Réfèrent de l'EOHH pour un ou plusieurs sites. Chargé de thème ou de processus. Mobilité sur tous les sites.		
Finalité du poste	Participer à la gestion des risques liés aux soins. Participer à la gestion <i>a priori</i> du risque infectieux nosocomial dans ses différentes dimensions (environnement, actes de soins, état de santé du patient). Participer à la gestion <i>a posteriori</i> du risque infectieux nosocomial par le signalement, l'investigation et les interventions lors d'infections, le suivi d'indicateurs, etc. Promouvoir la formation et l'information sur le risque infectieux nosocomial, pour les professionnels, les patients et les usagers.		
Contribution attendue	Participer à la mise en œuvre du programme d'actions de lutte contre les infections nosocomiales et à son évaluation. Élaborer, diffuser, mettre en place les protocoles en collaboration avec les services cliniques et médicotéchniques en matière de prévention et de gestion des infections nosocomiales. Organiser l'évaluation des pratiques professionnelles dans ce domaine (programme d'audit, visites de risques, etc.). Participer à l'étude et au choix des matériels et produits utilisés pour les soins, l'entretien des dispositifs médicaux et des locaux. Participer avec le PH en Hygiène à l'investigation d'épidémies et à la restitution des informations collectées aux services concernés. Participer aux projets d'aménagement de locaux et d'acquisition d'équipements dans le cas où ces projets peuvent avoir des conséquences sur le risque infectieux et vérifier l'application des mesures préconisées. Animer un réseau de correspondants en Hygiène. Travailler en coordination avec l'ensemble des acteurs du service d'hygiène. Elaborer et mettre en œuvre des projets d'amélioration. Participer à l'ingénierie des formations, animer et intervenir lors de ces formations.		
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins, et de développement durable. S'engager dans le développement professionnel continu.		
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier – formation en hygiène hospitalière (DU d'hygiène par exemple) requise. Connaissances générales : Processus de prise en charge des patients en établissement de santé. Bureautique.. Conduite de projet. Communication. Connaissances spécifiques : Hygiène hospitalière. Gestion du risque infectieux. Epidémiologie Qualités professionnelles requises : Travail en pluridisciplinarité. Écoute et capacité de négociation. Capacité à communiquer. Discrétion. Aptitudes pédagogiques. Créativité. Sens de l'organisation. Rigueur. Disponibilité.		

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE READAPTATION NUIT

Norm et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité	
Date	Date	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE	
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale	
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.	
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de nuit en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 19h à 7h Mobilité : assure la prise en charge des deux unités de SSR (T2 et T3 : 80 patients). -Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nycthémal afin de préserver un climat de sérénité. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les aides-soignants. -Participer à la réalisation des projets de soins concernant la thématique du sommeil.	
Finalité du poste	-Encadrer l'équipe AS - Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle. -Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les patients soient dans leur chambre. -Savoir gérer une urgence la nuit- connaître et appliquer les modalités en cas d'évacuation d'un patient. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit). -Contrôler les réserves de médicaments, chariot d'urgence, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi. -Accompagner les patients (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants. -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service.	
Contribution attendue		
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée- capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.	

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION JOUR

Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE	
Identification du poste	Grade / Fonction : infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale	
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.	
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuît (uniquement en cas de nécessité de service).	
Finalité du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.	
Contribution attendue	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute– – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.	

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION

Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du Cadre de proximité : M. LENEZ Date :
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez	
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives :DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 2 eme CF : Organigramme	
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuir, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42	
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient	
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques	
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie	
Connaissances requises		

Fiche de poste : INFIRMIERE

IDE UNITE DE COURT SEJOUR

ECCLI Joseph

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date :

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1^{ER} NORD

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h10-14h42 / 14h10 – 21h52 / 21H30-7h30

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE UNITE DE SOINS DE LONGUE DUREE ET EHPAD

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710 CF : Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé - Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins personnalisé du résident - Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires - Participer à l'accompagnement en fin de vie
Contributions attendues	- Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

BRANCARDIER

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation	Coordination Générale des Soins et des Activités Paramédicales (C.G.S.) – Unité Centralisée de Brancardage Pasteur ² – UF 1838 (UCB.P ¹)
Identification du poste	Grade : Agent des Services Hospitaliers - Aide-Soignant Fonction : Brancardier Métier : Brancardier Liaisons hiérarchiques administratives : Coordonnateur général des soins, Directeur des soins, Cadre supérieur de santé, Cadre de santé de proximité Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre de santé de l'unité, Cadres de santé de nuit, de garde, des unités de soins et médicotéchniques, Régulateur UCB Présentation de l'équipe d'appartenance : Régulateur UCB, équipes soignantes des unités de soins et des plateaux techniques, pompiers et ambulanciers.
Position dans la structure	Processus support des unités de soins et des plateaux techniques
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction : Transport et accompagnement des patients à l'intérieur de l'hôpital Pasteur 2 Amplitude de travail en 7h42 de jour et 12h de nuit, 7 jours sur 7 et 24h/24. Particularités : Nécessite une bonne condition physique : port de charges, contraintes posturales liées à la manutention des patients et station debout prolongée.
Finalité du poste	- Accompagner, transporter, surveiller et assurer la manutention des patients dans l'établissement (Consultations, Blocs opératoires, plateaux techniques,...) - Concourir à la qualité du parcours de soins du patient en travaillant en collaboration avec les différentes équipes de soins - Assurer l'hygiène, la maintenance et le suivi des supports de transport - Aide à la logistique déployée en cas de situations d'exception (Plan blanc, Hôpital en Tension...)
Contribution attendue	- Maîtriser les techniques de brancardage et de manutention des personnes soignées - Contribuer à la qualité des transports et la surveillance des patients au décours du transport selon le respect de ses compétences - Contribuer à la satisfaction des patients lors des transports et transferts en établissant une relation de confiance - Contribuer au respect des horaires de rendez-vous et maîtriser les délais des transports- Tracer en temps réel les transports réalisés et signaler les anomalies - Assurer des transmissions orales aux équipes - Respect du secret professionnel - Appliquer les consignes standards d'hygiène (lavage des mains, SHA, absence de bijoux...), ainsi que celles liées aux types de RRT - S'engager dans un processus de professionnalisation
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : AFGSU niveau 1, BEPC, DPAS Connaissances générales : Techniques de manutention, hygiène et sécurité Connaissances spécifiques : Du matériel, des procédures organisationnelles, du logiciel THEO™ Qualités professionnelles requises : Autonomie, polyvalence, adaptabilité, réactivité, compétences relationnelles avec les équipes et les usagers, disponibilité, discrétion.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer aux différents groupes de travail UCB/Unités de soins Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des organisations en matière de transport interne des patients Participer au processus de Certification du CHU de Nice : HAS Certification, Compte Qualité : Fonction transport

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE/ PREPARATEUR EN PHARMACIE STERILISATION

Nom et signature de l'agent		Nom et signature du Cadre de proximité
Date :		Date :
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE GESTION ET ORGANISATION DES BLOCS OPERATOIRES ET STERILISATION/ HOPITAL PASTEUR2/STERILISATION CENTRALE	
Identification du poste	Grade : Ibode/Ide/PP Fonction : Infirmier(e)et/ou Préparateur (trice) en Pharmacie, de stérilisation Métier : Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/CS Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CS Présentation de l'équipe d'appartenance : Pharmacien PH RAQ Chef de service/RSP/CS/Ibode/Ide/PP/AS/ASH/Agents de stérilisation/Chauffeurs UTS Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Gestion et Organisation des blocs opératoires et Stérilisation » (CF : Organigramme du Pôle)	
Position dans la structure	Fonction spécifique en stérilisation, dans une unité prestataire de service, en relation directe avec les services de soins, les blocs opératoires et techniques des différents sites du CHUN, sans contact avec les patients.	
Particularité de la fonction ou du poste	Participer à toutes les activités liées à la production de dispositifs médicaux stériles, en respectant l'assurance qualité, garantie de sécurité pour les patients et les services utilisateurs.	
Finalité du poste	Collaborer avec le cadre du Service et l'ensemble de l'équipe.	
Contribution attendue	-Connaître tous les postes de travail et faire respecter les règles d'hygiène et les procédures -Participer à la reconstitution et contrôle de l'instrumentation multidisciplinaire des services de soins et blocs opératoires et techniques -Gérer et contrôler les stocks de matériel non stériles, stériles et le suivi de l'activité -Répondre aux demandes des services soins et blocs, transmettre les informations -Gérer les urgences -Gérer les prêts ponctuels demandés par les blocs opératoires ainsi que l'instrumentation de base (commandes/ réparations) -Suivre et gérer les commandes nécessaires au fonctionnement de l'unité de stérilisation -Se former et superviser les agents, étudiant, Agents, Ide nouvellement affectés -Gérer le flux des agents en cas d'absentéisme et gestion des pauses en collaboration avec les régulatrices et cadres -Réaliser des audits dans les différentes zones de la stérilisation	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Participer à l'élaboration et aux travaux sur la qualité en stérilisation, hygiène, l'organisation du travail. Dispenser des actions pédagogiques en stérilisation.	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DEIBO/DEI, expérience en stérilisation, en bloc opératoire ou techniques, services de soins, Préparateur en Pharmacie. Connaissances générales : Notions approfondies et actualisées régulièrement en hygiène et stérilisation. Connaissances spécifiques : Instrumentation multidisciplinaire des blocs opératoires, conducteur d'autoclave, outil informatique, démarche qualité en stérilisation Qualités professionnelles requises : Choix d'une activité technique, rigueur, autonomie, dynamisme, sens des responsabilités, de l'organisation, des relations humaines, capacité à faire respecter les contraintes, à acquérir de nouveaux savoir-faire.	

Nom et signature de l'agent - Date		Nom et signature du Cadre de proximité - Date	
Localisation (pôle, Unité de soins/Service, Site)		IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR) Explorations fonctionnelles ORL et Soins Externes IUFC	
Identification du poste	Grade : Infirmier D.E	Fonction : Infirmier D.E aux Explorations Fonctionnelles ORL et soins Externes IUFC	Métier : Infirmier
	Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines de sa structure Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS, du RSP et du cadre de santé. Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe soignante du GCS		
	UF : 5792 Cf. Organigramme de l'IUFC Poste en 7h42 – Horaire 8h30-16h12 du lundi au vendredi – Capacité d'adaptation à l'activité des consultations - Compétences techniques nécessaires pour la réalisation des examens et savoir travailler en collaboration avec une équipe pluri professionnelle médicale et paramédicale CF Fiche métier - Assurer l'organisation des explorations fonctionnelles en arrivant le matin (mise en route des différents matériels spécifiques à l'exploration ORL, vérification et impression des listes de rendez-vous des médecins et vérification de la présence des fiches ou dossiers des patients avec le secrétariat). - Assurer la qualité de l'accueil et de l'information des patients venant réalisés des explorations fonctionnelles (vérification de la prise en charge Sécurité Sociale en lien avec le bureau des entrées et installation du patient en salle d'attente). - Assurer la prise en charge du patient pour effectuer les différentes explorations, à la demande d'un médecin, pour les actes programmés à l'avance et sur ordonnance, ainsi que les urgences (Audiométrie avec +/- impédancemétrie, Vidéo Nystagmographie, Potentiels Evoqués auditifs, Potentiels évoqués Otolithiques, Posturographie, lavage d'oreille, Vidéo Head Impulse Test, tubomanométrie) - Assurer la gestion du parcours patient et la cotation des actes effectués en lien avec le bureau des entrées et le secrétariat, et gère les statistiques. - Travailler en collaboration avec le secrétariat pour la cotation des actes, la prise en charge sociale des patients et les fiches et dossiers à ranger. - Assurer la gestion des rendez-vous d'explorations fonctionnelles en collaboration avec les secrétaires et via l'application QPlanner et Doctolib - Assurer la désinfection du matériel utilisé en le rapportant à la salle de préparation. - Assurer la gestion des matériels en lien avec le biomédical (étalonnage audiométrie, SAV et pannes, commande des consommables). - Assurer l'encadrement et la formation des différents stagiaires (aides-soignants, infirmiers, orthophonistes, audioprothésistes) en collaboration avec les médecins. - Assurer le remplacement de l'infirmier des soins externes lors de ses absences. - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. - Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité. - Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'Institution.		
Contribution attendue			
Engagement dans la dynamique de l'Institution			
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier Connaissances générales de l'Institution, du GCS et de ses circuits. Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL. Maîtrise des logiciels informatiques (CLINICOM CAL et CHU– PHARMA – KALIWEB).		Qualités professionnelles requises : Rigueur – Capacité d'adaptation - Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.

Fiche de poste

ASH SERVICE ACCUEIL DES URGENCES

Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE ANESTHESIE-REANIMATION-URGENCES	
Identification du poste	Grade : AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS	
	Fonction : AGENT DES SERVICE HOSPITALIER	
	Métier : ASH	
	Liaisons hiérarchiques administratives : CGS	
	Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : PLACE SOUS LA RESPONSABILITE ET L'AUTORITE DU CADRE DE SANTE DE PROXIMITE	
	Présentation de l'équipe d'appartenance : SERVICE D'ACCUEIL DES URGENCES	
Position dans la structure	VOIR ORGANIGRAMME	
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction assurée 24/24 sur le SAU Polyvalence sur l'ensemble des secteurs (SAU-UCSU-MGU-CAP et POLICLINIQUE) -Assurer l'entretien des locaux de soins (surfaces verticales, horizontales ainsi que les sanitaires) -Nettoyage des brancards -Evacuation des déchets de diverses natures. -Nettoyage et traçabilité des matériels biomédicaux (scope, écrans...) -Approvisionnement en produits, en matériels, dans son domaine de compétence et d'activité. -Respect des procédures et des protocoles de prise en charge et décontamination liés à la spécificité du Département Urgences-SAMU/SMUR. -Participer à l'accueil, au confort et au bien-être des personnes soignées, des familles et des visiteurs. -Entretien hebdomadaire du cabinet dentaire ainsi que de la traçabilité des matériels.	
Finalité du poste		
Contribution attendue	-Respect des règles et des procédures en vigueur en matière d'hygiène au sein du CHU de Nice. -Rendre compte du travail effectué et signaler aux cadres de santé toutes indications et informations utiles au bon fonctionnement du pôle. -Se tenir aux devoirs de discrétions professionnelles et de réserve. -Garder une attitude neutre dans le traitement des demandes des usagers.	
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de l'institution et de la CGS -Participer activement à l'évolution du Pôle, dans son domaine de compétences. -Respect du CHU de Nice en tant qu'employeur. -Respect du public accueilli au sein du CHU de Nice. -Respect de la Charte portant sur la laïcité au sein du CHU de Nice.	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Connaissances générales : Connaissances des techniques et matériel d'entretien des locaux et des matériels. Connaissances spécifiques : Connaissances des pratiques et théoriques d'un champ ou d'un domaine spécifique incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement. Qualités professionnelles requises : Disponibilité-adaptation-discrétion-esprit d'équipe-neutralité.	

AS REANIMATION

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date	Caroline Juston (CS) / Nathalie Revel (CS IADE)
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE NEURO-CHIRURGICALE -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE	
Identification du poste	Grade : Aide-soignant Fonction : Aide-soignant de réanimation Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du pôle Anesthésie-Réa, sous l'autorité des cadres de santé, du responsable soignant de pôle et du Médecin Chef de pôle Horaires : Poste assuré du lundi au dimanche de 7h à 19h, 8h à 20h, 9h à 21h, 19h à 7h, ou 7h à 14h42, 14h10 à 21h52, 21h à 7h	
Position dans la structure	Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle.	
Finalité du poste	- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles et des visiteurs. - Prendre en charge les patients dans leur globalité en collaboration avec l'IDE/IADE. - Participer à l'entretien des locaux et du matériel spécifique	
Contribution attendue	- Recueillir, transmettre et tracer les informations. - Planifier les soins et travailler en binôme avec l'IDE/l'IADE en fonction des patients et des priorités. - Assurer les soins d'hygiène et de confort dans le respect des règles de sécurité, en tenant compte de l'état de santé du patient. - Observer la personne et apprécier les changements de son état clinique. - Participer à l'accueil des familles. - Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage. - Connaître et appliquer les différents protocoles et procédures du service. - Assurer le nettoyage de l'environnement du patient et participer à la lutte contre les infections nosocomiales. - Encadrer les élèves AS et ambulanciers. - Former les nouveaux agents. - Effectuer les transferts interservices des patients (Blocs, Scanners, Passages en services...). - Participer aux remplacements lors d'absentéismes.	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique de l'Institution, de la direction des ressources humaines et du pôle Anesthésie/Réanimation	
Compétences requises	Compétences générales : Avoir validé le diplôme professionnel d'AS ou justifier d'une expérience de faisant fonction d'AS dans un service de réanimation. Connaissances spécifiques : Faire preuve de savoir-être dans des situations de douleur, de détresse physique et morale et de fin de vie. Savoir garder son calme et savoir réagir face aux situations d'urgences vitales Qualités professionnelles requises : Disponibilité, prise d'initiatives dans son champ de compétences, discrétion, qualités relationnelles, sens de l'organisation, engagement dans une dynamique de formation continue.	

Fiche de poste Décrit de façon générale le poste de travail	
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Anesthésie-Réanimations- Urgences, Bloc central Pasteur 2
Identification du poste	Grade : AS Fonction : AS en SSPI Métier : Idem Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/ CSS/ CS Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : MAR/IADE/IDE Présentation de l'équipe d'appartenance : CS anesth/SSPI, IADE, AS / MAR
Position dans la structure	En lien avec l'ensemble du personnel du bloc P2
Particularité de la fonction ou du poste	Mutualisation SSPI Nord et Sud et Bloc Barraya Pasteur1, PEC Post-opératoire de différentes spécialités : urgences, neurochirurgie, ophtalmologie, urologie, orthopédie, traumatologie, chirurgie réparatrice Amplitude de travail de jour du lundi au dimanche : 7h à 21h en 7h42, 10 et 12h Amplitude de travail de nuit du lundi au dimanche : 21h-7h en 10h
Finalité du poste	-Participe à l'accueil des patients en SSPI -Contribue à la prise en charge des patients en post opératoire immédiat en phase de réveil sous le contrôle et la responsabilité de l'infirmier anesthésiste -Contribue à la réalisation de soins d'hygiène de sécurité et de confort des patients et à l'entretien de l'environnement -Collaborer avec l'équipe médicale et para médicale -Gérer le circuit des lits patients -Assure l'accueil et la prise en charge des patients dans une relation de confiance -Participe à l'identitovigilance du patient transferts et brancardage des patients, à l'installation et à l'enregistrement - Assure l'entretien de l'environnement du patient, le nettoyage et la décontamination des matériels en respectant les procédures -Délivre des soins d'hygiène et de confort surveillance du réveil des patients en collaboration avec l'IADE et l'IDE l'entretien des chariots AS l'accueil -Participe à la gestion, au contrôle et au rangement des stocks de matériel formation des étudiants et des nouveaux personnels règles d'hygiène en SSPI Travail en lien avec les différentes unités d'hospitalisation et les différents secteurs du bloc opératoire Participe aux projets de l'unité, du pôle et institutionnels Participe à la qualification et à la formation des personnels en cours de formation Titres – Diplômes ou niveau : AS, AFGSU Connaissances générales : Hygiène, entretien des locaux et des dispositifs médicaux, relations humaines. spécifiques : Soins de nursing, connaissances des gestes d'urgence, formation de correspondante en hygiène souhâtée Règles de sécurité. Connaissances des logiciels : Qbloc, Théo, webcopilote et orbis
Connaissances requises	Connaissances Sens des relations et de l'organisation, disponibilité, adaptation, réflexion, rigueur dans l'exécution du travail, discrétion, autonomie, maîtrise de soi, dextérité, rapidité, capacité à faire respecter les contraintes, curiosité professionnelle Calme, nécessité d'un niveau de vigilance et de rigueur permanente, esprit d'équipe

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--