

 <p>Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR</p>	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 9
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		13/06/2019	14/06/2019	17/06/2019
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	Approbation	Diffusion	Application
		17/06/2019	17/06/2019	17/06/2019

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES SOIGNANTS ET POSTES MEDICO TECHNIQUES

PUBLICATION DU LUNDI 17 JUIN 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	Crèche	Auxiliaire de Puériculture <u>Site Pasteur</u>
	IUFC	IDE Explorations Fonctionnelles
		IDE Blocs Opératoires
	DARE	AS Endocrinologie <u>Site Archet 2</u>
	NEUROSCIENCES	IDE Psychiatrie <u>Site Pasteur</u>
		IDE EEG <u>Site Pasteur 2/ Archet 1/ Cimiez</u>
COORDINATION GENERALE DES SOINS	Brancardier Blocs Opératoires <u>Site Pasteur 2</u>	
POSTES MEDICO TECHNIQUES	PARCOURS PATIENT	Technicien de Laboratoire Bio Hygiéniste <u>Site Cimiez</u>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).
Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.
Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 01 Juillet 2019

La Responsable des Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	CHU DE NICE –HOPITAL PASTEUR POLE : DRH SERVICE : CRECHE « LES PETITS GALETS » GRADE : AUXILIAIRE DE PUERICULTURE
Identification du poste	FONCTION: AUXILIAIRE DE PUERICULTURE EN CRECHE LIAISON HIERARCHIQUE : Autorité hiérarchique de la responsable de la structure (directrice adjointe et directrice) Autorité fonctionnelle de l'éducateur (trice) jeunes enfants
Position dans la structure	Cf organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Travail en 7h42 du lundi au vendredi sur une amplitude de 6h30 à 20h30 Repos fixes le week-end et jours fériés. Congés programmés en majorité durant les fermetures annuelles de la crèche
Finalité du poste	Assurer l'accueil des enfants et de leurs parents. Accompagner l'enfant dans son développement au sein de la collectivité Répondre individuellement aux besoins physiques et psychoaffectifs de l'enfant. Assurer les soins requis en crèche sous la responsabilité de sa hiérarchie. Favoriser la cohésion de l'équipe. Participer à l'encadrement des stagiaires. Identifier les besoins fondamentaux, apprécier l'état de santé d'un enfant et adapter sa réponse. Accompagner l'enfant dans la réalisation des activités de la vie quotidienne dans un but d'éveil et d'autonomie. Utiliser les règles et les protocoles d'hygiène lors des soins. Utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des enfants. Communiquer avec l'enfant et son entourage dans le cadre d'une relation d'aide. Utiliser les techniques et les protocoles d'entretien des locaux et du matériel. Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins. Conseiller les parents sur l'hygiène et l'alimentation de l'enfant. Discerner le caractère urgent d'une situation de soins pour alerter. Concevoir des activités d'éveil et de loisirs. Assurer la préparation des biberons. Accueillir les stagiaires, transmettre le savoir faire et participer à l'évaluation. Participer à l'élaboration et la mise en place de projets. Assurer par délégation en absence de la directrice et de l'adjointe les procédures d'urgence (médicale, incendie, dépannage)ainsi que le protocole de traitement antipyrétique
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique de l'institution. Participer à l'élaboration et à la mise en application du projet d'établissement.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'auxiliaire de puériculture Connaissances générales : Nutrition infantile, psychologie de l'enfant, puériculture, hygiène de l'environnement, premiers secours (AFGSU2) Connaissances spécifiques : Préparation des biberons, respect des protocoles, dépistage de l'enfant dans le cadre du dépistage précoce, notion informatique Qualités professionnelles : Qualité relationnelle, écoute, respect du secret professionnel, esprit d'équipe, observation fine, vigilance, loyauté, disponibilité. Motivation pour l'actualisation continue des connaissances.

Fiche de poste

Descrit de facon générale le poste de travail

IDE EXPLORATIONS FONCTIONNELLES

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	IUFC – 31 Avenue Valombrose CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR) Explorations fonctionnelles ORL et Soins Externes IUFC	
	Grade : infirmier D.E	Fonction : infirmier D.E aux Explorations Fonctionnelles ORL et soins Externes IUFC
Identification du poste	Métier : Infirmier	
Position dans la structure	<p>Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines de sa structure</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS, du RSP et du cadre de santé.</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe soignante du GCS</p>	
Particularité de la fonction ou du poste	<p>UF : 5792 Cf. Organigramme de l'IUFC</p> <p>Poste en 7h42 – Horaire 8h30-16h12 du lundi au vendredi – Capacité d'adaptation à l'activité des consultations -</p> <p>Compétences techniques nécessaires pour la réalisation des examens et savoir travailler en collaboration avec une équipe pluri professionnelle médicale et paramédicale</p>	
Finalité du poste	CF Fiche métier	
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'organisation des explorations fonctionnelles en arrivant le matin (mise en route des différents matériels spécifiques à l'exploration ORL, vérification et impression des listes de rendez-vous des médecins et vérification de la présence des fiches ou dossiers des patients avec le secrétariat). - Assurer la qualité de l'accueil et de l'information des patients venant réalisés des explorations fonctionnelles (vérification de la prise en charge Sécurité Sociale en lien avec le bureau des entrées et installation du patient en salle d'attente). - Assurer la prise en charge du patient pour effectuer les différentes explorations, à la demande d'un médecin, pour les actes programmés à l'avance et sur ordonnance, ainsi que les urgences (Audiométrie avec +/- impédancemétrie, Vidéo Nystagmographie, Potentiels Evoqués auditifs, Potentiels évoqués Otolithiques, Posturographie, lavage d'oreille, Vidéo Head Impulse Test, tubomanométrie) - Assurer la gestion du parcours patient et la cotation des actes effectués en lien avec le bureau des entrées et le secrétariat, et gère les statistiques. - Travailler en collaboration avec le secrétariat pour la cotation des actes, la prise en charge sociale des patients et les fiches et dossiers à ranger. - Assurer la gestion des rendez-vous d'explorations fonctionnelles en collaboration avec les secrétaires et via l'application QPlanner et Doctolib - Assurer la désinfection du matériel utilisé en le rapportant à la salle de préparation. - Assurer la gestion des matériels en lien avec le biomédical (étalonnage audiométrie, SAV et pannes, commande des consommables). - Assurer l'encadrement et la formation des différents stagiaires (aides-soignants, infirmiers, orthophonistes, audioprothésistes) en collaboration avec les médecins. - Assurer le remplacement de l'infirmier des soins externes lors de ses absences. 	
Engagement dans la dynamique de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. - Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité. - Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'Institution. 	
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier</p> <p>Connaissances générales de l'Institution, du GCS et de ses circuits.</p> <p>Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL. Maîtrise des logiciels informatiques (CLINICOM CAL et CHU– PHARMA – KALIWEB).</p>	<p>Qualités professionnelles requises :</p> <p>Rigueur – Capacité d'adaptation – Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.</p>

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE BLOCS OPERATOIRES

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR) Chirurgie ORL, cervico-faciale, maxillo-faciale, cancérologie de la face et du cou et esthétique. BLOC OPERATOIRE 2 ^{ème} niveau de l'IUFC
Identification du poste	Grade : Infirmier de Bloc opératoire Fonction : Infirmier Diplômé d'Etat en bloc opératoire Métier : Infirmier de Bloc Opératoire (IBODE)
Position dans la structure	Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines du CHU Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination générale des Soins du CHU, des cadres de santé CHU et CAL du bloc opératoire du GCS et du médecin coordonnateur du bloc opératoire du GCS. Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante et médicale pluridisciplinaire du bloc opératoire du GCS CHU-CAL
Particularité de la fonction ou du poste	UF 5741 - Cf. organigramme de l'IUFC Mixité de personnels de statuts différents et de patients des deux structures, nécessitant la connaissance de l'organisation et des logiciels CAL. Horaires de travail variables : amplitude de jour de 7h à 19h30 (horaires de travail en 10h ou 12h) >Repos fixes le weekend Participation au tableau d'astreintes de nuit et weekend.
Finalité du poste	IBODE ☞ Circulation, instrumentation, aide-opératoire. — IDE faisant fonction d'infirmier de bloc ☞ Circulation, instrumentation. - Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, des soins curatifs, palliatifs et de réhabilitation. - Accueillir les personnes soignées, les visiteurs. - Collaborer avec l'équipe médicale. - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra, inter services et extra hospitaliers.
Contribution attendue	- Assurer la prise en charge des patients opérés, organiser les salles d'opération en pré, per et post opératoire, coordonner les différents acteurs de l'intervention. - Appliquer et contrôler les procédures, protocoles et modes opératoires établis. - Participer à la réalisation de la check-list sécurité au bloc opératoire. - Participer à l'entretien, la gestion et le contrôle des matériels et des stocks. - Transmettre les informations, connaître les moyens matériels mis à disposition. - Se former et participer à l'encadrement des étudiants IBODE et IDE non formés. - Connaître le fonctionnement du GCS les nuits, les weekends et les jours fériés. - Assurer la prise en charge de l'urgence chirurgicale quelle qu'elle soit. - Connaître et respecter les procédures d'astreinte mises en place.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Appliquer la politique de l'institution et de la coordination générale des soins. Réfléchir et participer au projet du GCS et du service.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état infirmier de Bloc opératoire ou à défaut d'IDE. Connaissances générales : Hygiène, stérilisation, techniques de bloc opératoire, traitement et gestion des dispositifs médicaux implantables. Connaissances spécifiques : Appareils de haute technicité, dispositifs médicaux et techniques opératoires spécifiques. Qualités professionnelles requises : sens des relations et de l'organisation, disponibilité, adaptation, réflexion, rigueur dans l'exécution du travail, discrétion, autonomie, maîtrise de soi, dextérité, rapidité, capacité à faire respecter les contraintes, curiosité professionnelle.

AS ENDOCRINOLOGIE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle DARE
Identification du poste	<p>Grade : Aide-Soignant Fonction : AS MCO Métier : Aide-soignant en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante</p>
Position dans la structure	Cf. Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire en 7h42 Horaires 7h10/14h52 ou 14h10/21h52
Finalité du poste	-Réaliser dans le cadre du rôle propre infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé et relationnels, pour préserver ou restaurer des soins, la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne soignée.
Contribution attendue	Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe soignante, sous la responsabilité infirmière Dispenser des soins d'hygiène et de confort adaptés, personnalisés. Assurer le nettoyage, la décontamination de l'environnement et du matériel Connaître et respecter les protocoles et procédures de soins et d'hygiène Collaborer avec l'équipe médicale au projet de soins du patient Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants de toutes catégories confondues S'adapter à l'organisation du service et savoir planifier son travail en fonction des impératifs et priorités Participer aux transmissions écrites et orales pour maintenir la continuité des soins. Participer à la tenue rigoureuse du dossier de soins, transcrire sur les FISI le recueil des données relatives à l'état de santé des patients et de toutes les actions journalières effectuées. Assister aux transmissions orales avec l'équipe soignante
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique institutionnelle -Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DEAS Connaissances générales : Connaissances générales des pathologies du tube digestif et de la sémiologie associée / manutention / règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients / Gestion et contrôle de l'alimentation Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des techniques de soins et des protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil – Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité – Esprit d'équipe

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE PSYCHIATRIE

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pasteur/ pôle Neurosciences Cliniques / Pavillon M (M1A, M1B, M2A, M2B)
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier DE Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004. Métier : Paramédical</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU</p>
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Repos fixes hôpital de semaine Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52 Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (y compris week-end et jours fériés)
Finalité du poste	-Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle du CDS. -Il assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes. -Il participe à la réhabilitation sociale du patient. -Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence. -Il participe à la prévention des risques.
Contribution attendue	-Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004 <u>Activités spécifiques :</u> Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité (activités thérapeutiques, animation de groupe, prévention éducation à la santé) – Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement – Surveillance des patients en chambre d'isolement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient.
Engagement dans la dynamique de l'institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique.</p> <p>Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.</p> <p>Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes. Sectorisation en psychiatrie.</p> <p>Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution – Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.</p>

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE EEG

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences Cliniques – HDJ NEUROLOGIE – HDS EPILEPTOLOGIE : Niveau 4 – URGENCES : Niveau 0 – CONSULTATIONS : Niveau 1 – PASTEUR 2 = CIMIEZ-ARCHET 1
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Cf Décret de compétences de la profession d'infirmier du 29/07/2004 Métier : Paramédical. INFIRMIER Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du Cadre Supérieur Soignant Responsable de Pôle, sous l'autorité du CS. Travaille en collaboration avec l'Aide-Soignant, l'agent de service hospitalier, les équipes paramédicales et médicales en partenariat avec les autres prestataires de soins. Présentation de l'équipe d'appartenance : CSRSP, CS, AS, ASH, Médecins et équipe pluridisciplinaire Cf organigramme du pôle de Neurosciences – Cf Organigramme du CHUN
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Amplitude horaire de travail : 08H00-15H42 / 09H18-17H00. Du Lundi au Vendredi. Repos fixes. Astreintes déplacées du secteur EFSN selon tour de garde WE et JF <ul style="list-style-type: none">- Assurer la réalisation et l'exécution des enregistrements EEG de tous types (EEG traditionnel, EEG au lit, monitoring vidéo EEG, EEG sommeil) et PEV en garantissant la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'EEG et des PEV afin de permettre l'interprétation en collaboration avec l'équipe médicale- Réaliser les soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes les dimensions préventives, curatives, palliatives, relationnelles, éducatives, de maintenance et de réadaptation. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils de la qualité des soins et des matériels = Favoriser les coordinations intra et interservices- Maîtriser l'installation des différentes électrodes, maîtriser l'installation vidéo et l'outil informatique- Garantir la fiabilité des informations saisies dans le logiciel Clinicom et dans le logiciel Qplanner- Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins)- Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques au secteur HDS Epileptologie/EFSN- Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de Chacun, coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs inter unités- Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés - Gérer les situations d'urgence vitale- Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation- Savoir être mobile, disponible et polyvalent sur les différents sites (Pasteur 1 et 2, Cimiez, Archet 1 et 2, Psychiatrie)- Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie- S'inscrire dans le cadre de la politique de soins des unités et dans le projet de pôle en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN- S'inscrire dans l'atteinte des objectifs de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins
Finalité du poste	
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier, Diplôme de Manipulateur d'électroradiologie Connaissances générales : Soins généraux et de base (hygiène), soins d'éducation, Soins relationnels, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques.
Connaissances requises	Connaissances spécifiques : Réalisation EEG, Maîtrise informatique, Maîtrise du chariot d'urgence. Organisation des commandes Qualités professionnelles requises : Rigueur, organisation, sens des priorités, esprit d'équipe, disponibilité, prise d'initiatives, capacité d'adaptation, sens relationnel

Fiche de poste

BRANCARDIER BLOCS OPERATOIRES

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation	Hôpital pasteur 2 - Bloc opératoire
Identification du poste	Grade : Agent des Services Hospitaliers – Aide-Soignant Fonction : Brancardier Métier : Brancardier Liaisons hiérarchiques administratives : Coordonnateur général des soins, Directeur des soins, Cadre supérieur de santé, Encadrement du bloc opératoire Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre de santé du bloc Présentation de l'équipe d'appartenance : Bloc opératoire de pasteur 2
Position dans la structure	Processus support des unités de soins et du bloc opératoire
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction : Transport et accompagnement des patients intégrés dans un parcours opératoire au sein l'Hôpital de Pasteur 2 Amplitude horaire du service de 6h30 à 21h – tps de travail en 7h30, du Lundi au vendredi Particularités : Nécessite une bonne condition physique : port de charges, contraintes posturales liées à la manutention des patients et station debout prolongée.
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Accompagner, transporter, surveiller et assurer la manutention des patients devant aller au bloc opératoire- Concourir à la qualité du parcours de soins du patient en travaillant en collaboration avec les différentes équipes de soins- Assurer l'hygiène, la maintenance et le suivi des supports de transport- Aide à la logistique déployée en cas de situations d'exception (Plan blanc, Hôpital en Tension...)- Maîtriser les techniques de brancardage et de manutention des personnes soignées- Contribuer à la qualité des transports et la surveillance des patients au décours du transport selon le respect de ses compétences- Contribuer à la satisfaction des patients lors des transports et transferts en établissant une relation de confiance- Contribuer au respect des horaires de rendez-vous et maîtriser les délais des transports- Tracer en temps réel les transports réalisés et signaler les anomalies- Assurer des transmissions orales aux équipes- Respect du secret professionnel- Appliquer les consignes standards d'hygiène (lavage des mains, SHA, absence de bijoux...), ainsi que celles liées aux types de RRT- S'engager dans un processus de professionnalisation
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : AFGSU niveau 1, BEPC, DPAS Connaissances générales : Techniques de manutention, hygiène et sécurité Connaissances spécifiques : Du matériel, des procédures organisationnelles, du logiciel THEO™ Qualités professionnelles requises : Autonomie, polyvalence, adaptabilité, réactivité, compétences relationnelles avec les équipes et les usagers, disponibilité, discrétion.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer aux différents groupes de travail brancardage/Unités de soins Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des organisations en matière de transport interne des patients Participer au processus de Certification du CHU de Nice : HAS Certification, Compte Qualité : Fonction transport

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	<p>Hôpital : Cimiez Service : Hygiène (Risque infectieux – EOHH) Grade : Technicien de laboratoire Liaisons hiérarchiques : Directeur du Pôle Parcours Patient, CSS chargé du Département sécurité des soins et vigilances sanitaires et du CS du service d'Hygiène. Liaisons fonctionnelles : Médecin Chef du service d'Hygiène responsable de l'EOHH. Présentation de l'équipe d'appartenance : Médecins hygiénistes, infirmiers hygiénistes, CESH, AMA et TEC. Cf. Organigramme du Pôle et du service.</p>
Identification du poste	<p>Pôle : Parcours Patient – Département sécurité des soins et vigilances sanitaires Fonction : Technicien bio-hygiéniste chargé de missions en gestion du risque infectieux environnemental</p>
Position dans la structure	<p>Membre de l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière. Expert dans la gestion du risque infectieux lié à l'environnement. Chargé des processus environnement (surfaces, air, eau, lutte anti-vectorielle, dispositifs médicaux dont endoscopie, travaux, locaux, aliments, linge). Mobilité sur tous les sites. Participation aux missions communes du GHT06 liées à l'environnement.</p>
Particularité de la fonction ou du poste	<p>Participer à la gestion des risques liés aux soins.</p>
Finalité du poste	<p>Participer à la gestion <i>a priori</i> et <i>a posteriori</i> du risque infectieux nosocomial, en particulier dans sa dimension environnementale. Promouvoir la formation et l'information sur le risque infectieux nosocomial, en particulier dans sa dimension environnementale, pour les professionnels, les patients et les usagers.</p>
Contribution attendue	<p>Participer à la mise en œuvre du programme d'actions de lutte contre les infections nosocomiales et à son évaluation. Planifier, coordonner et réaliser les prélèvements d'environnement et assurer le suivi de la qualité de l'environnement. Assurer la gestion des résultats et l'élaboration, la mise en place et le suivi des actions correctrices. Participer aux comités de pilotages, réunions et groupes de travail relatifs aux processus environnement. Organiser, coordonner, mettre en œuvre et assurer le suivi des plans d'actions et projets d'amélioration relatifs au risque infectieux lié à l'environnement. Élaborer, diffuser et mettre en place les protocoles en collaboration avec les services cliniques, médicolaboratoires et techniques en matière de prévention du risque infectieux lié à l'environnement.</p>
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<p>Organiser l'évaluation des pratiques professionnelles dans ce domaine (programme d'audit, visites de risques, etc.). Participer aux projets d'aménagement de locaux dans le cas où ces projets peuvent avoir des conséquences sur le risque infectieux, et assurer la vérification de l'application des mesures préconisées dans le cadre du suivi des travaux. Participer à l'étude et au choix des matériels et produits utilisés dans le cadre des processus environnement. Participer avec le PH en Hygiène à l'investigation d'épidémies et à la restitution des informations collectées aux services concernés. Travailler en coordination avec l'ensemble des acteurs du service d'hygiène. Participer à l'ingénierie des formations, animer et intervenir lors de ces formations. Animer un réseau de correspondants en Hygiène. Elaborer et rédiger des rapports d'activité relatifs à la gestion du risque infectieux lié à l'environnement.</p>
Connaissances requises	<p>Participer à la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins, et de développement durable. S'engager dans le développement professionnel continu.</p> <p>Titres – Diplômes ou niveau : Technicien de laboratoire et complément souhaité en hygiène hospitalière (DU d'hygiène par exemple) et prélèvements environnementaux. Connaissances générales : Processus de prise en charge des patients en établissement de santé. Bureautique. Statistiques. Épidémiologie. Communication. Connaissances spécifiques : Microbiologie. Hygiène hospitalière. Gestion du risque infectieux. Qualités professionnelles requises : Travail en pluridisciplinarité. Écoute et capacité de négociation. Capacité à communiquer. Discrétion. Aptitudes pédagogiques. Créativité. Sens de l'organisation. Rigueur. Disponibilité.</p>