

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ	Page 1 sur 3	
	<b>NOTE D'INFORMATION</b>	Création	MàJ	Vérification
		15/07/2019	15/07/2019	15/07/2019
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	Approbation	Diffusion	Application
		16/07/2019	16/07/2019	16/07/2019

## BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES PSYCHOLOGUES

**PUBLICATION DU MARDI 16 JUILLET 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE**

<b>POSTES PSYCHOLOGUES</b>	<b>CVTPR</b>	<b>Psychologue en Centre de Ressources et de Compétences pour la          mucoviscidose 40% + Tabaccologie 20%</b>  <div style="text-align: right;"><a href="#">Site Pasteur</a></div>
--------------------------------	--------------	--

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.**  
**Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

**Date limite de dépôt des candidatures : Mardi 30 Juillet 2019**

La Responsable des Ressources Humaines



Karine HAMELA

## Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

**PSYCHOLOGUE** : Les psychologues étudient et traitent, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie et le développement de la personne conformément à son code de déontologie.

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle cœur – vaisseaux – thorax – poumon – rein

**Identification du poste**

**Grade** Psychologue

**Fonction** : Psychologue en Centre de Ressources et de Compétence pour la mucoviscidose adulte 40% (CRCM) (+ activité complémentaire Tabaccologie 20%)

**Métier** : Psychologue

**Liaisons hiérarchiques administratives** :

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** Direction générale, Direction des ressources humaines, Chef de pôle Neurosciences, Responsable du CRCM et du Service de Pneumologie

**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Le CRCM adulte est une structure au sein du service de pneumologie du CHU de NICE – Hôpital Pasteur. IL est composé d'une équipe multidisciplinaire : IDE, Kinésithérapeutes, Diététicien, Assistante sociale, Ingénieur de recherche. Ses missions incluent la prise en charge des patients, la formation des soignants et la recherche médicale. Les prises en charge sont sous les directives de la société française de la mucoviscidose et des 2 centres de compétence nationaux. Le centre travaille en lien avec le CRCM pédiatrique au sein d'un centre mixte réparti sur 2 sites distincts.

**Position dans la structure**

Cadre fonctionnel

**Particularité de la fonction ou du poste**

Fonction clinique (travail clinique et institutionnel): 50% du temps de travail

Fonction Formation Information: 10% du temps de travail

**Finalité du poste**

Evaluation et accompagnement des besoins psychologiques des patients atteints de mucoviscidose : accompagnement prioritaire des diagnostics tardifs, de patients en projet de greffe, en démarche de PMA, de grossesse, de difficultés d'observance thérapeutique.

	<p>Accompagnement des familles et des conjoints en cas de nécessité.</p> <p>Mise ne place des projets d'éducation thérapeutique et lien avec l'association de patient Vaincre la Mucoviscidose. Soutien aux équipes soignantes du CRCM</p> <p>Participation aux journées de formation dédiées à la pathologie au sein du réseau inter-régional et aux journées nationales.</p>
<b>Contribution attendue</b>	<p>- Le psychologue intervient auprès des patients vus en consultation , hospitalisés et de leur entourage.</p> <p>Il apporte un soutien à l'équipe soignante et un éclairage sur la problématique psychique des patients et des familles. Il aide l'équipe à réfléchir à la relation soignant/soigné.</p> <p>Il assure recueil d'informations, analyse de ressentis, synthèse des éléments psychiques, et esquisse une stratégie d'accompagnement qui peut être remodelée au fil du temps.</p> <p>Il participe aux questionnements éthiques et aux prises de décisions collégiales.</p> <p>Il encadre des étudiants dans le cadre des stages universitaires.</p> <p>Il assure des missions de formation, d'enseignement et de recherche.</p> <p>Il participe aux projets du centre de compétence et d'établissement.</p>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<p>Amélioration de l'accueil, de l'écoute et de la prise en charge globale des patients</p> <p>Amélioration de la cohésion de l'équipe centrée sur le patient</p>
<b>Connaissances requises</b>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Master 2 en psychologie</p> <p>Connaissances générales :</p> <p>Connaissances spécifiques : Maladie mucoviscidose et maladie chronique avec transversalité pédiatrie-adulte, notion d'hypnose et compétence en entretien-motivationnel</p> <p>Qualités professionnelles requises : Aptitude au travail d'équipe; capacités d'adaptation ; sens de la communication ; esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse, supervision souhaitable.</p>