

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 7
	<b>NOTE D'INFORMATION</b>	Création	MàJ	Vérification
		12/08/2019	12/08/2019	12/08/2019
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	13/08/2019	13/08/2019	13/08/2019

## BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES SOIGNANTS ET SOCIO ADUCATIFS

**PUBLICATION DU LUNDI 19 AOUT 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE**

<b>POSTES SOIGNANTS</b>	<b>FME</b>	IDE Gynécologie <span style="float: right;"><u>Site Archet</u></span>
	<b>LABORATOIRE</b>	IDE Maison d'Arrêt <span style="float: right;"><u>Site USSMAN</u></span>
	<b>DARE</b>	Agent de Service Hospitalier <span style="float: right;"><u>Site Archet</u></span>
		IDE Gastroentérologie <span style="float: right;"><u>Site Archet 2</u></span>
		IDE Addictologie <span style="float: right;"><u>Site Archet 2</u></span>
<b>POSTES SOCIO EDUCATIFS</b>	<b>DRH</b>	Educateur Jeunes Enfants <span style="float: right;"><u>Site Archet 1</u></span>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.**

**Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

**Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 02 Septembre 2019**

La Responsable du Service Recrutement



Sandrine BELLIEUD

## Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

# IDE GYNECOLOGIE

<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Unité de Gynécologie – Pôle FEMME MERE ENFANT
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> INFIRMIER <b>Fonction :</b> INFIRMIER <b>Métier :</b> INFIRMIER <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Placé au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des sages-femmes coordinatrices, du Responsable Soignant de pôle et du Responsable Médical du pôle <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> équipe de 6 IDE (1 JOUR/1 NUIT)
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Horaire 12h jour et nuit 7J/7- 24h/24h. Pathologies rencontrées : 15 lits médicochirurgicaux de gynécologie et oncologie L'infirmier peut être amené à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens.
<b>Finalité du poste</b>	Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe médico-soignante dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaborer et mettre en œuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité maximale en binôme avec l'aide-soignant</li><li>- Effectuer des soins relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles</li><li>- Exécuter les soins techniques sur prescription médicale et faire face aux situations d'urgences</li><li>- Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser</li><li>- Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient</li><li>- Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens</li><li>- Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle</li><li>- Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants</li><li>- Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse.</li><li>- Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.</li><li>- Se soucier de sa propre formation</li><li>- Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours</li><li>- Participer à l'encadrement et la formation des étudiants</li><li>- Veiller au respect des règles d'hygiène de l'environnement pour lutter contre les infections nosocomiales</li><li>- Rendre compte au cadre des situations particulières</li></ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de l'unité. Participer aux différents groupes de travail, de l'unité et transversaux. Adhérer à la politique générale de l'institution
<b>Connaissances requises</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> DEI <b>Qualités professionnelles requises :</b>

**Fiche de poste**

Décrit de façon générale le poste de travail

**IDE MAISON D'ARRET****Nom et signature de l'agent**

Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**

Date 07/02/19

K. GANDOLFO

<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Maison d'arrêt de Nice / Pôle Laboratoire, Médecine Légale, sociale et pénitentiaire / Unité Sanitaire somatique de niveau 1 de la Maison d'arrêt de Nice et Unité médicale du centre de rétention administrative
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> IDE <b>Fonction :</b> IDE de consultation <b>Métier :</b> Infirmier en soins généraux <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> CGS <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Cadre Supérieur Responsable de pôle – Cadre de santé des unités <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Pôle Laboratoire, médecine légale, sociale et pénitentiaire
<b>Position dans la structure</b>	En lien avec l'unité de soins psychiatrique du CH Sainte Marie, l'administration pénitentiaire, et la police de l'air et des frontières.
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Poste assuré du lundi au vendredi sur une amplitude horaire de 8h à 17h
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la prise en charge somatique des détenus et retenus, assurer les coordinations avec les prises en charge hospitalières, favoriser le suivi des soins après la détention ou la rétention, en développant les actions de prévention et d'éducation.</li><li>- Collaborer avec l'équipe médicale somatique, ainsi qu'avec les équipes soignantes et médicales psychiatriques.</li><li>- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé interservices et extrahospitaliers</li></ul>
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Maitriser les soins infirmiers en médecine, chirurgie ; les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques</li><li>- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé ainsi que des consultations d'éducation thérapeutiques</li><li>- Accueil et orientation des patients non programmés dans l'unité</li><li>- Assurer les commandes informatisées (matériels et produits pharmaceutiques)</li><li>- Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle et spécifiques à l'unité</li><li>- Se former, et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants</li></ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participer à l'application du projet de soins et aux objectifs du service dans son domaine de compétences.</li><li>- Appliquer la politique institutionnelle</li></ul>
<b>Connaissances requises</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> DE infirmier(e) <b>Connaissances générales :</b> Connaissances de l'institution, hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, organisation et actualité professionnelle. <b>Connaissances spécifiques :</b> Santé publique <b>Qualités professionnelles requises :</b> Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens clinique, sens des responsabilités, esprit d'initiative, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité, capacité à travailler en coordination avec les intervenants hospitaliers et non hospitaliers.

## Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

# AGENT DE SERVICE HOSPITALIER

### Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Digestif Addictologie Réanimation medico-chir Endocrinologie

### Identification du poste

**Grade :** ASH

**Fonction :** ASH

**Métier :** Agent de Service hospitalier

**Liaisons hiérarchiques administratives :** DRH

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Cadre de santé- Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle

### Position dans la structure

Cf. Organigramme

### Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude horaire de 09 h par jour, Week end et jours fériés / sauf UCA 3h30 par jour

Horaires : 07h00/16h00 ou 08h00/17h00 ou 09h00/18h00 SAUF UCA 17h-20h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

### Finalité du poste

Entretien journalier des locaux des unités de soins suivant les protocoles institutionnels en vigueur

Collaborer avec l'équipe soignante pour optimiser la prise en charge des patients

Assurer une hygiène des locaux permanente et optimale

Entretenir l'environnement immédiat de la personne soignée en collaboration avec l'aide-soignant

Participer à la formation, encadrement des nouveaux agentes/ou étudiants de toutes catégories confondus dans le cadre de leurs compétences

### Contribution attendue

Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles et des visiteurs

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto évaluation

S'assurer du niveau opérationnel des stocks de droguerie

Participer à la vie et au fonctionnement du service

### Engagement dans la dynamique de l'Institution

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service.

Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux

Adhérer à la politique générale de l'institution

**Titres – Diplômes ou niveau :**

### Connaissances requises

**Connaissances générales :** connaître l'organisation du CHU, des services et fonctionnements,

**Connaissances spécifiques :** Connaître les protocoles d'hygiène du CHU, connaître les techniques d'entretien des locaux

**Qualités attendues :** travail en collaboration, écoute, esprit d'équipe, discrétion professionnelle, maîtrise de soi, capacité d'adaptation,

## Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

# IDE GASTROENTEROLOGIE

<b>Localisation</b> (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4 <sup>ème</sup> étage aile A – 18 lits
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> IDE <b>Fonction :</b> IDE MCO <b>Métier :</b> Infirmier en soins généraux <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> DRH <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante
<b>Position dans la structure</b>	Cf. Organigramme
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30 Mutualisation des effectifs au sein du Pôle
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.</li><li>-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs</li><li>-Collaborer avec équipes soignantes et médicale</li><li>-Assurer la qualité et la sécurité des soins</li><li>-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers</li></ul>
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques</li><li>-Prendre en charge la douleur du patient</li><li>-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale</li><li>-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)</li><li>-Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle</li><li>-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants</li><li>-Savoir respecter sa hiérarchie</li></ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Appliquer la politique institutionnelle</li><li>-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service</li></ul>
<b>Connaissances requises</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> DE infirmier(e) <b>Connaissances générales :</b> Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière <b>Connaissances spécifiques :</b> Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés <b>Qualités professionnelles requises :</b> Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Hôpital Archet 2 pôle DARE, Addictologie, 1 <sup>er</sup> étage, aile D
<b>Identification du poste</b>	<p><b>Grade/Fonction</b> : Infirmier(e)</p> <p><b>Liaisons hiérarchiques administratives</b> : Coordination générale des soins,</p> <p><b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles</b> : RSP du pôle DARE, Cadre de santé du service</p> <p><b>Présentation de l'équipe d'appartenance</b> : Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation</p>
<b>Position dans la structure</b>	Cf. Organigramme du pôle DARE
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	HC : poste assuré 7 jours sur 7, de jour 7H42 et en 10h de nuit -24h/ 24h
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans le domaine de la prévention de l'éducation, du soin curatif et palliatif, de la resocialisation.</li> <li>- Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs.</li> <li>- Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale.</li> <li>- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.</li> </ul>
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soins infirmiers de base</li> <li>- Soins et attitudes visant à la sécurité physique et mentale des patients et au développement de l'autonomie</li> <li>- Accompagnement et aide aux sevrages</li> <li>- Soins éducatifs et relationnels</li> <li>- Participation et animation d'activités éducatives thérapeutiques</li> <li>- Encadrement des Etudiants</li> <li>- Mise en place de coordinations avec les partenaires de soins intra et extra hospitaliers</li> <li>- Gestion administrative des stupéfiants.</li> </ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appliquer et s'impliquer dans l'institution, le pôle, le service</li> </ul>
<b>Connaissances requises</b>	<p><b>Titres – Diplômes ou niveau</b> : Diplôme d'état d'Infirmier</p> <p><b>Connaissances générales</b> : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)</p> <p><b>Connaissances spécifiques</b> : Connaissance des pathologies endocriniennes et de leurs traitements, de la prise en charge de charge des patients diabétiques et obèses</p> <p><b>Qualités professionnelles requises</b> : savoir-être (écoute – empathie – tolérance) maîtrise des techniques, respect des règles et des normes d'hygiène, rigueur, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, esprit d'équipe et disponibilité, discrétion, polyvalence sur les structures du service</p>

## Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

# EDUCATEUR JEUNES ENFANTS

<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pôle DRH, EAJE Baie des Anges, Hôpital Archet 1
<b>Identification du poste</b>	<p><b>Grade</b> : Educateur (trice) de jeunes enfants <b>Fonction</b> : Educateur (trice) de jeunes enfants de terrain <b>Métier</b> : Educateur (trice) de jeunes enfants <b>Liaisons hiérarchiques administratives</b> : DRH <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles</b> : sous l'autorité fonctionnelle du Directeur des Ressources Humaines, de la Directrice et de la Directrice adjointe de l'EAJE Baie des Anges <b>Présentation de l'équipe d'appartenance</b> : Pédiatre, Psychologue, Directrice, Directrice Adjointe, Educatrice de jeunes enfants, Auxiliaires de puériculture, AS, ASH</p>
<b>Position dans la structure</b>	Cf organigramme
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	<p>Horaires de travail en 8h/j, En charge avec l'équipe de participer au fonctionnement optimal de l'établissement afin d'assurer à l'enfant et à sa famille un lieu d'accueil de qualité dans le respect de la réglementation et dans un souci d'écoute de soutien Mener des actions d'éducation, d'animation et de prévention, qui contribuent à l'éveil et au développement de l'enfant, dans un projet d'équipe.</p>
<b>Finalité du poste</b>	<p>- Assurer la qualité de l'accueil de l'enfant et ses parents en collectivité, par l'observation, l'écoute, le dialogue, l'animation des groupes et l'aménagement de l'espace. - Participer à l'encadrement du personnel et travailler en équipe. - Participer à la gestion des stocks et au fonctionnement administratif de la structure. - Veiller au fonctionnement du service et se substituer à la directrice et à la directrice adjointe en leur absence.</p>
<b>Contribution attendue</b>	<p>- Respecter le rythme de l'enfant et du groupe en organisant les différents temps de la journée. - Favoriser la relation avec les parents : accueil, transmissions, réunions d'information. - Travailler en collaboration avec les équipes, la direction et la psychologue : dialogue, transmissions, réunions d'équipes, soutien au personnel au quotidien. - Participer au projet éducatif, pédagogique et social de la structure. - Evaluer les actions menées et proposer un réajustement en accord avec la direction. - Participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des stagiaires. - Assurer la maintenance des matériels, gérer les commandes en collaboration avec la direction. - Se substituer à la directrice et directrice adjointe en leur absence afin d'assurer la continuité de direction et maintenir la vigilance dans l'application des règles de sécurité propres à la structure. - Etablir la liaison avec l'extérieur.</p>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	Respect de la politique institutionnelle du CHU de Nice
<b>Connaissances requises</b>	<p><b>Titres – Diplômes ou niveau</b> : Diplôme D'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ; AFGSU1 <b>Connaissances générales</b> : Développement moteur et psychoaffectif de l'enfant, psychopédagogie, techniques de communication <b>Connaissances spécifiques</b> : Compétence informatique, capacité à impulser une dynamique de terrain. <b>Qualités professionnelles requises</b> : Sens du service public et du travail en interdisciplinarité, qualités relationnelles, esprit d'initiatives et créativité, disponibilité, adaptation, pondération, rigueur, organisation</p>