

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		12/08/2019	12/08/2019	12/08/2019
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	13/08/2019	13/08/2019	13/08/2019

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES

PUBLICATION DU LUNDI 19 AOUT 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES CADRES	CUSMA	Cadre de Santé Hématologie et Médecine Interne
----------------------	--------------	---

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre Administratif ou le Directeur du Pôle référent.
Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 02 Septembre 2019

La Responsable du Service Recrutement


 Sandrine BELLIEUD

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – HEMATOLOGIE ET MEDECINE INTERNE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du RSP

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet - HJ et CS d'hématologie et Médecine Interne

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence

Métier : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH.

Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins.

Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP – IDE - AS – ASH.

Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.

Finalité du poste

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.

Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales.

Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer une expertise dans le domaine de la greffe de moelle et des prélèvements de cellules souches (participer aux dossiers d'autorisation d'activité, accréditation JACIE ...).

Connaissance approfondie des prises en charge en secteur ambulatoire.

Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient.

Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation.

Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité.

Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité.

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.

Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Engagement dans la dynamique de l'institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Certificat Cadre **Qualités professionnelles requises :** Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des prises en charge en CS et HJ Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.