

## NOTE D'INFORMATION

Elaboration :  
Mme RABILLER Poste 34630

Création	MàJ	Vérification
06/09/2019	06/09/2019	06/09/2019
Approbation	Diffusion	Application
09/09/2019	10/09/2019	10/09/2019

### BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES

PUBLICATION DU LUNDI 09 SEPTEMBRE 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ÊTRE

CADRES	CUSMA	Cadre de Santé Hématologie et Médecine Interne <a href="#">Site Archet</a>
	RAV	Cadre de Santé Soins de Suite et de Réadaptation <a href="#">Site Cimiez</a>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre Administratif ou le Directeur du Pôle référant.  
Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

[drh-recrutement@chu-nice.fr](mailto:drh-recrutement@chu-nice.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 23 Septembre 2019**

La Responsable du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

## Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

# CADRE DE SANTE – HEMATOLOGIE ET MEDECINE INTERNE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du RSP

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet – HJ et CS d'hématologie et Médecine Interne

Identification du poste

**Grade :** Cadre de Santé Infirmier

**Fonction :** Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence

**Métier :** Encadrer une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH.

**Liaisons hiérarchiques :** Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins.

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** RSP – IDE - AS – ASH.

Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.

Finalité du poste

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.

Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales.

Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer une expertise dans le domaine de la greffe de moelle et des prélèvements de cellules souches (participer aux dossiers d'autorisation d'activité, accréditation JACIE ...).

Connaissance approfondie des prises en charge en secteur ambulatoire.

Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient.

Contribution attendue

Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation.

Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité.

Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité.

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.

Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.

Connaissances requises

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'Etat d'IDE + Certificat Cadre **Qualités professionnelles requises :** Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des prises en charge en CS et HJ Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.

<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pole Réhabilitation Autonomie Vieillessement Unité de Soins de Suite et de Réadaptation MOSSA 4EME NORD
<b>Identification du poste</b>	<p><b>Grade</b> : Cadre de Santé  <b>Fonction</b> : Cadre de Santé  <b>Métier</b> : Cadre de Santé  <b>Liaisons hiérarchiques administratives</b> : DRH  <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles</b> : Responsable Soignant de Pole /Directeur de soins  <b>Présentation de l'équipe d'appartenance</b> : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation</p>
<b>Position dans la structure</b>	Cf organigramme
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Poste de travail en 8h : du lundi au vendredi - Permanence de 8h et de 18h sur le site - Garde le week-end et jours fériés en fonction du tableau de garde Assurer le remplacement pendant les périodes d'absence des cadres de Santé des Soins de Suite et de Réadaptation
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre acteur et auteur de santé en contribuant aux différentes missions du service public</li> <li>- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité dont il a la responsabilité.</li> <li>- Assurer les coordinations intra et inter-services.</li> <li>- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.</li> <li>- Animer une équipe, repérer mettre en œuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patient, de leur accueil à leur sortie en offrant des prestations de qualité</li> <li>- Respecter, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des potentiels individuels.</li> </ul>
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale</li> <li>- Veiller à la bonne tenue de l'unité et au respect des bonnes pratiques en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales</li> <li>- Gérer les commandes et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux</li> <li>- Gérer les plannings des personnels</li> <li>- Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants –</li> <li>- Recenser les besoins en formation et mettre en place des actions pour permettre la progression des personnels et la formation des étudiants</li> <li>- Etablir une communication adaptée avec les soignants qu'il encadre, l'équipe médicale, tous les partenaires des soins et le patient pour coordonner les actions et garantir des soins de qualité et une prise en charge optimale des patients</li> <li>- Informer les équipes médicales et paramédicales (transmission du savoir, prise de décision, négociation), les patients et leur famille sur les aides sociales, la hiérarchie</li> <li>- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale</li> </ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire appliquer la politique de l'Institution en lien avec le projet médical, le projet de soins et les projets de pôle</li> <li>- Mettre en œuvre le dispositif d'évaluation relatif aux fondamentaux prioritaires : dossier de soins, transmissions ciblées, hygiène, accueil, prestation alimentaire et l'évaluation des agents</li> </ul>
<b>Connaissances requises</b>	<p><b>Titres – Diplômes ou niveau</b> : Diplôme d'Etat Infirmière. Diplôme de Cadre de Santé  <b>Connaissances générales</b> : Connaissance de l'Institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures  Maitrise des outils et méthodes de management  <b>Connaissances spécifiques</b> : Prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs  <b>Qualités professionnelles requises</b> : Capacités relationnelles, de communication, organisationnelles, managériales et prises décisionnelles. Disponibilité. Ecoute. Empathie. Equité.  Maitrise de soi. Rigueur. Respect. Créer une dynamique d'équipe. Savoir gérer les conflits .</p>