

**NOTE D'INFORMATION**

Création	MàJ	Vérification
28/10/2021	28/10/2021	28/10/2021
Approbation	Diffusion	Application
28/10/2021	02/11/2021	02/11/2021

**INFORMATION  
COMMUNICATION**

Elaboration :  
Mme TERCERO Poste 34 620

**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES SOIGNANTS**

PUBLICATION DU 02 NOVEMBRE 2021 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

<b>POSTES SOIGNANTS</b>	<b>DARE</b>	<b>IDE Hépatologie</b>	<b>Site Archet 2</b>
		<b>IDE Addictologie</b>	<b>Site Archet 2</b>
	<b>NEUROSCIENCES</b>	<b>IDE Neurologie</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
		<b>IDE Rhumatologie – Ophtalmologie</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
		<b>IDE Neurovasculaire Hospitalisation Complète</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
	<b>BLOCS</b>	<b>AS Blocs Opératoires</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
		<b>IDE Blocs Opératoires</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
	<b>CVTPR</b>	<b>AS Centre d'hémodialyse</b>	<b>Site Pasteur 1</b>
		<b>IDE Pneumologie Unité de Soins Intensifs Respiratoires</b>	<b>Site Pasteur 1</b>
		<b>IDE Chirurgie Vasculaire</b>	<b>Site Pasteur 1</b>
	<b>RAV</b>	<b>ASH Soins de Suite et de Réadaptation</b>	<b>Site Tende</b>
		<b>IDE Unité de Court Séjour Gériatrique Post-Urgence</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
	<b>IULS</b>	<b>IDE Traumatologie</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
	<b>ARU</b>	<b>AS Réanimation et Surveillance Continue Médico-Chirurgicale</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
		<b>ASH Réanimation et Surveillance Continue Médico-Chirurgicale</b>	<b>Site Pasteur 2</b>
<b>IDE Réanimation et Surveillance Continue Médico-Chirurgicale</b>		<b>Site Pasteur 2</b>	

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre supérieur hiérarchique ou le Directeur du Pôle référent.**

**Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

---

**Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 15 Novembre 2021**

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

## Fiche de poste

*Décrit de façon générale le poste de travail*

# IDE MEDECINE HEPATHOLOGIE

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date

### Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, service de médecine hépatologie, Archet 2, 4ème étage Aile B – 14 lits

### Identification du poste

**Grade :** IDE  
**Fonction :** IDE MCO  
**Métier :** Infirmier en soins généraux  
**Liaisons hiérarchiques administratives :** DRH  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité  
Cf. Organigramme

### Position dans la structure

**Particularité de la fonction ou du poste**

Une IDE 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h, 7h30-19h30/19h30-07h30 et une IDE du lundi au vendredi de 8h30-16h12  
Mutualisation des effectifs au sein du Pôle avec possibilité de remplacement en 12h

### Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.
- Accueillir et prendre en charge des patients dans le cadre d'un sevrage alcoolique, de la préparation au bilan de greffe hépatique et du post greffe
- Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs
- Collaborer avec équipes soignantes et médicale
- Assurer la qualité et la sécurité des soins
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers
- Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques
- Prendre en charge la douleur du patient

### Contribution attendue

- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale
- Eduquer les patients en post greffe à leur traitement antirejet
- Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité de soins
- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants
- Planifier et organiser son temps dans le cadre du travail d'équipe
- Gérer les stocks du matériel nécessaire à la spécificité.
- Utiliser le dossier de soins spécifique, faire des transmissions ciblées, écrites et orales utilisables.
- Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).
- Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants
- Participer le matin au staff pluridisciplinaire
- Appliquer la politique institutionnelle
- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle

### Engagement dans la

**dynamique de l'institution**

**Connaissances requises**

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)



Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière  
Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés  
Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité. Respect de la hiérarchie

**Fiche de poste**  
*Descrit de façon générale le poste de travail*

**INFIRMIER(E) Addictologie**

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
  
**Date :**

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Hôpital Archet 2 pôle DARE, Addictologie, 1<sup>er</sup> étage, aile D

**Identification du poste**

**Grade/Fonction :** Infirmier(e)  
**Liaisons hiérarchiques administratives :** Coordination générale des soins,  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** RSP du pôle DARE, Cadre de santé du service  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation

**Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste**

Cf. Organigramme du pôle DARE  
HC : poste assuré 7 jours sur 7, de jour 7H42 et en 10h de nuit -24h/ 24h

**Finalité du poste**

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans le domaine de la prévention de l'éducation, du soin curatif et palliatif, de la resocialisation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs.
- Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.

**Contribution attendue**

- Soins infirmiers de base
- Soins et attitudes visant à la sécurité physique et mentale des patients et au développement de l'autonomie
- Accompagnement et aide aux sevrages
- Soins éducatifs et relationnels
- Participation et animation d'activités éducatives thérapeutiques
- Encadrement des Etudiants
- Mise en place de coordinations avec les partenaires de soins intra et extra hospitaliers
- Gestion administrative des stupéfiants.

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

- Appliquer et s'impliquer dans l'institution, le pôle, le service

**Connaissances requises**

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'état d'Infirmier  
**Connaissances générales :** Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)  
**Connaissances spécifiques :** Connaissance des pathologies endocriniennes et de leurs traitements, de la prise en charge de charge des patients diabétiques et obèses  
**Qualités professionnelles requises :** savoir-être (écoute – empathie – tolérance)  
maîtrise des techniques, respect des règles et des normes d'hygiène, rigueur, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, esprit d'équipe et disponibilité, discrétion, polyvalence sur les structures du service

1218

## Fiche de poste

*Décrit de façon générale le poste de travail*

### IDE en Neurologie

**Nom et signature de l'agent**

**Date**

**Nom et signature du Cadre de proximité**

**Date**

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Hôpital Pasteur 2/ Pôle Neurosciences Cliniques/ Service de Neurologie 4<sup>ème</sup> étage Zone C

**Identification du poste**

**Grade :** Infirmier DE

**Fonction :** Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

**Métier :** Paramédical

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

**Cf. Organigramme du CHU**

**Position dans la structure** Poste avec prise en charge de patients de neuro oncologie (Soins palliatifs), de patients parkinsoniens (centre expert parkinson) ou épileptiques (centre de

**Particularité de la fonction ou du poste**

référence des épilepsies rares). Technicité importante (pompes Apokinon, Duodopa, DVI, Picline, EEG.....)

Amplitude horaire 7h 10 /14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit.

Possibilité d'évolution vers DU soins palliatifs,

Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.

Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire.

Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.

**Mission IDE :** cf. décret du 29/07/2004

Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage. Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins.

Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de chacun. Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins) Gérer les situations d'urgence vitale. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurologie. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.

**Contribution attendue**

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et/ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'Etat d'Infirmier

**Connaissances générales :** Soins techniques de base, soins d'éducation, soins relationnels, d'accompagnement et de fin de vie

**Connaissances spécifiques :** Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et / ou cognitifs.

**Qualités professionnelles requises :** Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques, à prendre du recul et à mettre en œuvre un questionnement éthique.

## Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

## INFIRMIER(E)

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Hôpital PASTEUR 2 Pôle Neurosciences cliniques/rhumatologie Services de Rhumatologie/ophtalmologie

**Identification du poste**

**Grade/Fonction :** Infirmier(e)  
**Liaisons hiérarchiques administratives :** Coordination générale des soins,  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** RSP du pôle NSC et son adjoint, Cadre de santé du service de rhumatologie/ophtalmologie  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation de rhumatologie/ophtalmologie

**Position dans la structure**

Cf Organigramme du pôle NSC

**Particularité de la fonction ou du poste**

HDJ : poste assuré du lundi au vendredi : 8h00-15h42 ou 9h10/16h52  
HDS ophtalmo : poste assuré 5 jours sur 7, jours nuits en 12h00 : 7h30-19h30 et 19h30-07h30 et le samedi 07h30/15h12  
HC : poste assuré 7 jours sur 7, jours nuits en 12h00 : 7h30-19h30 et 19h30-07h30

**Finalité du poste**

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage
- Collaborer avec l'équipe médicale
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra et extra hospitaliers
- S'engager dans une démarche qualité

**Contribution attendue**

- Réaliser des soins conformément aux textes, lois procédures et prescriptions.
- Appliquer les actions du rôle propre et vérifier les soins délégués aux Aides-soignants
- Planifier et exécuter les soins sur prescription médicale en respectant les principes invariants des soins de qualité
- Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes
- Etre capable de prendre des initiatives adaptées dans son domaine de compétence
- Participer à la formation des étudiants en stage
- S'impliquer dans le projet du service et dans la démarche qualité
- Connaître les modes d'administration et de surveillance des biothérapies
- Participer au processus de prise en charge de la douleur
- Participer aux actions d'éducation thérapeutique
- Accueil et prise en charge des patients relevant de la chirurgie et connaissance des protocoles pré et per opératoires
- Appliquer la politique institutionnelle

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'état d'infirmier

**Connaissances générales :** Textes relatifs à la profession d'infirmier(e)

**Connaissances spécifiques :** Pathologies rhumatismales et leur chronicité, traitements médicamenteux spécifiques, type de chirurgies ophtalmiques pratiquées au CHU.

**Connaissances requises**

**Qualités professionnelles requises :** Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles,



maitrise de soi, tolérance et respect des différences



## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

### IDE en poste de jour ou de nuit au sein de l'UNITE : Neurovasculaire Hospitalisation Complète

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date 22/10/2022

FERNANDES SAOUSSANE

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle Neurosciences-Rhumatologie. Unité : Neuro Vasculaire Hospitalisation Complète

**Identification du poste**

**Grade :** Infirmier DE

**Fonction :** Cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004

**Métier :** Paramédical

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines.

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Sous la responsabilité du RSP- RSP Adjoint, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit)

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale Cf organigramme du CHU

**Position dans la structure**  
**Particularité de la fonction ou du poste**

Repos non fixes : 7H30- 19H30 / 19H30-7H30

**Finalité du poste**

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes les dimensions préventives, curatives, palliatives, relationnelles, éducatives, de maintenance et de réadaptation. Favoriser la collaboration avec l'ensemble des équipes pluridisciplinaires et interdisciplinaires

- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant compte des besoins de la personne soignée et de son entourage
- Réaliser les bilans sanguins à visée diagnostique, clinique. Réaliser les ECG, préparer les patients aux examens. Collaborer à la réalisation des ponctions lombaires
- Administrer et surveiller les cures médicamenteuses (Immunoglobulines...), réaliser les soins GPE, soins DVI et SNG. Surveiller les aggravations neurologie, les paramètres en continu, gérer les situations d'urgence vitales et d'urgence AVC. Contrôle du chariot d'urgence

- Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (*DSI (Orbis), utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins*)

- Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de Chacun. S'inscrire dans une démarche éducative

- Posséder et développer les compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à l'UNV

- Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

- Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés

- Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie

S'inscrire dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Participer à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité, des objectifs qualité

**Titres - Diplômes ou niveau :** IDE, DU de neurovasculaire (souhaité), DU soins palliatifs (souhaité)

**Connaissances générales :** Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurovasculaire/neurologique

**Connaissances spécifiques :** techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif, préventif et curatif

**Qualités professionnelles requises :** Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion et d'évolution. Rigueur, organisation, esprit d'équipe, sens de la relation au malade et à la famille, écoute, empathie

**Connaissances requises**

## Fiche de poste

### AIDE SOIGNANT BLOC

#### AS/ASH de BLOC OPERATOIRE (salles, accueil, locaux, gestion)

Participe à la prise en charge et à la surveillance des patients au bloc opératoire en collaboration avec l'IBODE/IDE  
Participe à la réalisation des soins d'hygiène, de confort, de sécurité ainsi qu'à la remise en hygiène des locaux

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	BLOCS OPERATOIRES / BLOC P2
<b>Identification du poste</b>	<p><b>Grade :</b> Aide-Soignant - ASH  <b>Fonction :</b> Aide-Soignant  <b>Métier :</b> aide-soignant de bloc opératoire  <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> CS IDE/IBODE  <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Travail en collaboration avec l'IBODE/IDE du bloc , placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle.  <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> RSP, Cadre supérieur de santé de bloc opératoire- Professeur agrégé Chef de service. Chirurgiens, Médecins anesthésistes chefs de bloc. IBODE, IADE, IDE. Praticiens hospitaliers, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé de bloc opératoire, IBODE</p>
<b>Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste</b>	<p>Travaille sous la responsabilité de l'IBODE/IDE du bloc  Horaires de travail : entre 07h00 et 21h00 (amplitude de travail de 07h42 ou 12h) jour ouvrables  Nécessité d'assurer des astreintes la nuit, les week-ends et les jours fériés.  -Contribue à l'accueil, au confort, à la sécurité des personnes soignées  -Contribue à l'entretien et à l'hygiène des locaux dans le respect des règles et des procédures en vigueur  -Contribue aux tâches de manutention et de gestion des matériels dont ils sont responsables</p>
<b>Finalité du poste</b>	<p><b>ACCUEIL :</b> participe à l'accueil, à la vérification de l'hygiène, de l'identité et la tenue du patient et veille à son confort. Assure le transfert en salle d'opération ;  <b>LOCAUX :</b> applique les techniques d'entretien des locaux communs. Gère l'approvisionnement des vestiaires ;  <b>SALLES :</b> applique les techniques d'entretien de désinfection du mobilier et des locaux. Participe à l'habillage stérile des chirurgiens. Participe à la décontamination et l'acheminement des Dispositifs Médicaux à la stérilisation. Participe au rangement, contrôle gestion des stocks ;  <b>BRANCARDAGE :</b> Capacité à prendre en charge les patients en respectant les règles d'hygiène et de confort, de sécurité jusqu'au transfert en salle d'opération (aller) et vers le SAS (retour).</p>
<b>Contribution attendue</b>	<p><b>EN ASTREINTE :</b> Traitement du matériel d'instrumentation en ZPT  Applique la politique de l'Institution et de la Coordination Générale des Soins  Participe au suivi de l'hygiène : correspondant</p>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<p><b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> AS : DPAS – ASH : Formation interne  <b>Connaissances générales :</b> Hygiène, entretien et désinfection des locaux en bloc opératoire et décontamination des Dispositifs Médicaux  <b>Connaissances spécifiques :</b> Technique d'habillage chirurgical / Asepsie / Manipulation des patients anesthésiés  <b>Qualités professionnelles requises :</b> Rigueur dans l'exécution du travail / Sens de l'organisation / Disponibilité / Respect des contraintes / Discretion.</p>

## Fiche de poste

*Décrie de façon générale le poste de travail*

Assurer la prise en charges des patients opérés, planifier et organiser les salles d'opération en pré, per et post opératoire, coordonner les différents acteurs de l'intervention.

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

### Localisation

Pôle OGBOS/ BLOCS P2

Grade : infirmier

Fonction : infirmier de bloc opératoire circulante, instrumentiste

Métier : IDE / IBODE

Liaisons hiérarchiques administratives : CS IDE/IBODE

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle.  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** RSP, Cadre supérieur de santé de bloc opératoire- Professeur agrégé Chef de service. Chirurgiens, Médecins anesthésistes chefs de bloc. IBODE, IADE, IDE. Praticiens hospitaliers, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé de bloc opératoire, IBODE

Travaille sous la responsabilité du cadre de santé.

Amplitude horaire de 07h à 21h, jours ouvrables (7h42 ou 12h), possibilité de renfort en journée dans d'autres spécialités si besoin.

Astreintes de nuit et de week-end pour les spécialités (urologie, neurochirurgie) et gardes les week-ends et jours fériés sur le secteur des urgences.

L'infirmier de bloc opératoire contribue aux soins dispensés aux patients pour une intervention dans un bloc opératoire ou en secteurs associés.

L'emploi se caractérise par la mise en œuvre simultanée d'activités et de compétences techniques, technologiques, organisationnelles et relationnelles permettant de garantir des soins de qualité au patient.

-Recueillir les données, les besoins et les attentes de la personne.

-Accueillir, accompagner et soutenir l'opéré

-Contrôler l'état de fonctionnement du matériel technique, de l'équipement de la salle d'opération, et des locaux

-Contrôler la préparation, la présentation et l'utilisation des dispositifs médicaux stériles et non stériles

-Surveiller le déroulement de l'intervention et assister le chirurgien lors des actes opératoires

-Appliquer et contrôler les procédures, protocoles et modes opératoires établis

-Rédiger les documents de traçabilité

-Transférer la personne opérée et transmettre les données

-Mettre en œuvre les procédures d'élimination des déchets et remettre en conformité la salle d'intervention

-Participer à l'entretien, la gestion et le contrôle des matériels et des stocks

-Se former et participer à l'encadrement des élèves IBODE, des IDE et stagiaires

Participer à l'élaboration et à la mise en place des plans d'action en lien avec les projets institutionnels tels que la qualité, le développement durable, la gestion économique et les projets de pôle.

Participer à la qualification et à la formation d'IBODE/IDE de bloc opératoire

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'Etat d'infirmier, ou d'infirmier de bloc opératoire

**Connaissances générales :** Hygiène, stérilisation, techniques de bloc opératoire, traitement et gestion des dispositifs médicaux implantables.

**Connaissances spécifiques :** Connaissances en hygiène, stérilisation, techniques de bloc, traitement et gestion des dispositifs médicaux et implantables.

Connaissances des appareils de haute technicité et des dispositifs médicaux.

**Qualités professionnelles requises :** rigueur, autonomie, disponibilité, rapidité, dextérité, calme, capacités organisationnelles et sens des relations.

### Position dans la structure

**Particularité de la fonction ou du poste**

### Finalité du poste

### Contribution attendue

### Engagement dans la dynamique de l'institution

### Connaissances requises

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

# Aide-soignant(e) CENTRE D'HEMODIALYSE

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein –Centre d'Hémodialyse-Hôpital Pasteur 1 Pavillon S

### Identification du poste

**Grade :** Aide-soignant

**Fonction :** Aide-soignant en centre d'hémodialyse

**Métier :** Aide-soignant

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre de santé Responsable Soignant, du cadre de santé.

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– ASH -Secrétaires

Cf Organigramme du service

### Position dans la structure

### Particularité de la fonction ou du poste

Poste de travail : en 8h 7 JRS / 7, pas de nuit. Horaires de jour: 6h/14h et 14h/22h du lundi au Samedi et 7h/15h le Dimanche

### Finalité du poste

Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, en collaboration, par délégation, sous contrôle et responsabilité des IDE, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants

Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à l'entretien de l'environnement.

Effectue des soins visant à assurer l'hygiène de la personne et l'alimentation des patients dialysés

Effectue des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle

Participe à l'accueil, à l'installation et au confort des patients au cours de la dialyse

Assure l'entretien de l'environnement du patient dialysé, le nettoyage et la désinfection des locaux et la décontamination du matériel

Participe à l'évaluation du degré de dépendance des patients

Participe au recueil des informations utiles aux autres professionnels

Participe à la préparation du départ du patient de sa séance de dialyse

Organisation en binôme avec l'IDE pour la surveillance des patients en cours de dialyse

Présence obligatoire en permanence d'un soignant dans le secteur concerne

Appliquer la politique de l'institut et la politique de soins.

Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail de l'institut

**Titres – Diplômes ou niveau :** Aide-soignant

**Connaissances générales :** de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

**Connaissances spécifiques :** Soins de nursing, procédures d'entretien de l'environnement, gestes d'urgence AFGSU

**Qualités professionnelles requises :** Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique .Sens des responsabilités. Respect des collègues et de la hiérarchie .Capacité d'écoute et contacts humains développés. Discretion et tact

## Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

**POLE Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Service de Pneumologie Unité de soins intensifs respiratoires**

**Grade :** Infirmier(e)

**Fonction :** infirmier(e) en unité de soins intensifs

**Métier :** Infirmier en soins généraux

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé.

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants–

Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales

### Position dans la structure

Cf Organigramme du service

### Particularité de la fonction ou du poste

Poste de travail : en 12h, 7 J / 7, roulement jour / nuit. Horaires de jour: 7h30 / 19h30. Horaires de nuit: 19h30 / 7h30  
Mutualisation sur les services de pneumologie si nécessaire

### Finalité du poste

- Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants.
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individuels relevant du rôle propre, de délégation et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale, coordonner les actions avec les partenaires intra, inter et extra hospitalier.
- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins. Etablir une relation de confiance patient/famille.

Participer aux soins de nursing en collaboration avec les aides-soignants.

Planifier et exécuter les prescriptions médicales.

Participer à la prise en charge de patients intubés et/ou ventilés.

Assister les médecins lors des actes techniques.

Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité USIR

Identifier les situations difficiles ou à risque et y faire face. Savoir gérer les urgences vitales.

Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité.

Participer à la gestion du dossier patient et à la bonne tenue du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom, Orbis...).

Assurer l'entretien des appareils biomédicaux et la gestion courante des consommables.

Actualiser et développer ses connaissances générales et spécifiques. Participer aux travaux du service et à la recherche IDE

Encadrer les étudiants et participer à la formation d'adaptation à l'emploi des IDE intégrant l'unité

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Appliquer la politique de soins de l'institution et de la CGS.  
Participer aux projets de l'unité, du pôle et aux groupes de travail institutionnels

**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme d'Etat Infirmier

**Connaissances générales** : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

**Connaissances spécifiques** : Pathologies cardio-pulmonaires, connaissance des gestes d'urgence

**Connaissances requises**

**Qualités professionnelles requises** : Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique. Sens des responsabilités. Respect des collègues et de la hiérarchie. Capacité d'écoute et contacts humains développés. Discretion et tact

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

### INFIRMIER(E) EN SECTEUR D'HOSPITALISATION DE CHIRURGIE VASCULAIRE

**Norm et signature de l'agent**

Date

**Norm et signature du Cadre de proximité**

Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE CVTPR –CHIRURGIE VASCULAIRE UF 1961 Pavillon I2

**Grade : INFIRMIER(E)**

**Fonction : INFIRMIER(E) EN HOSPITALISATION COMPLETE DE CHIRURGIE VASCULAIRE**

**Métier : paramédical- personnel soignant**

**Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines**

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité**

**Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité**

**Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales**

**CF ORGANIGRAMME DU SERVICE**

La fonction est assurée 24h/24h, 365jours/an.

Polyvalence sur les différents secteurs de chirurgie vasculaire si nécessaire (HC, consultation, ambulatoire)

Horaires de jour : en 12h de jour et de nuit (attente validation des 12h en instances fin d'année 2021)

Horaires en 12h (7h/19h) pour les journées d'ambulatoire

Travail sur d'autres secteurs du pôle si nécessaire.

-prendre en charge un groupe de patients : évaluer, assurer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et de rôle prescrit

-accueillir les patients, les familles, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service

-travailler en collaboration au sein d'une équipe chirurgicale et soignante, et en coordination avec les secteurs d'activité intra et extra hospitaliers

-organiser et planifier les soins du rôle propre et du rôle prescrit

-privilégier le travail en binôme avec l'AS

-assurer des soins personnalisés, adaptés, dans le respect du patient et des bonnes pratiques

-s'inscrire dans un processus d'autoévaluation de sa pratique professionnelle et de formation continue

-participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et étudiants

**Contribution attendue**

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service

**Titres – Diplômes ou niveau : D.E Infirmier**

**Connaissances générales : gestion de la douleur, chirurgie**

**Connaissances spécifiques : DU plaies et cicatrisation-Connaissance des pathologies vasculaires, diabétiques, infectieuses et en lien avec les patients dialysés**

**Qualités professionnelles requises : rigueur, sens des responsabilités, capacité d'organisation et d'adaptation, maîtrise de soi, écoute, esprit d'équipe, pédagogie**

## Fiche de poste

*Décrit de façon générale le poste de travail*

# AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS EN SSR

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement - Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) – Site de Tende

### Identification du poste

**Grade / Fonction :** Agent des Services Hospitaliers (ASH)

**Métier :** agent d'entretien et de bio nettoyage

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle (RSP) et du Cadre Supérieur de Santé (CSS), sous la responsabilité du Cadre de Santé de proximité (CS)

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** RSP ; CSS ; CS ; IDE ; AS

Cf organigramme du pôle.

### Position dans la structure

-Affectation sur le pool entretien/nettoyage des SSR (T2 et T3)

-Poste assuré 7 jours sur 7 en 7h42 ou en 7h

-Horaires : 7h30 à 15h12 ou 7h30 à 14h30 et 8h00 à 15h42 ou 8h00 à 15h00

### Finalité du poste

-Assurer l'entretien et l'hygiène des locaux du service dans le respect des règles et des procédures en vigueur

-Assurer le bio nettoyage des locaux et chambres ainsi que la métallisation des sols conformément au calendrier établi

-Participer à l'accueil, au confort et au bien-être des patients, des familles, des visiteurs, sous la responsabilité de l'IDE

-Assurer une fonction logistique

-Savoir utiliser les matériels à disposition pour métalliser les sols. Connaître et utiliser les matériels spécifiques : nettoyant vapeur ; monobrosse

-Assurer l'hygiène des locaux et des surfaces de contact : poignées de porte, rampes... ; entretenir son matériel

-Participer à la gestion, au contrôle et au rangement des stocks

-Travailler en collaboration et coordination avec toute l'équipe

-Réaliser les purges d'eau selon le calendrier établi

-Réapprovisionner les distributeurs de SHA

-Rendre compte du travail effectué (traçabilité sur tableau de bord)

-Participer à la mise en commun des informations recueillies auprès des patients

-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation en hygiène et développement durable.

-Participer aux travaux et plans d'actions mis en œuvre par l'équipe et l'encadrement

-Participer et s'engager dans la démarche qualité et le suivi de l'hygiène

-Participer à l'accompagnement des agents nouvellement recrutés

**Titres – Diplômes ou niveau :**

**Connaissances générales :** capacités relationnelles

**Connaissances spécifiques :** secret professionnel et confidentialité – respect des principes de bienveillance et bientraitance – protocoles et procédures d'hygiène

**Qualités professionnelles requises :** résistance physique – efficacité – rapidité – rigueur – discrétion

### Connaissances requises



## Fiche de poste : INFIRMIERE

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.  
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.  
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.  
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent  
Date

Nom et signature du Cadre de proximité :  
Date :23/01/2019

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2

**Identification du poste**

**Grade :** IDE  
**Fonction :** IDE en Unité de Court Séjour Post Urgence  
**Métier :** Infirmier en soins généraux  
**Liaisons hiérarchiques administratives :** DRH  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe soignante court séjour

**Position dans la structure**

CF : Organigramme

**Particularité de la fonction ou du poste**

Horaires jour/nuits, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30

**Finalité du poste**

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins

**Contributions attendues**

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins  
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

**Connaissances requises**

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'état d'infirmier  
**Connaissances générales :** Savoirs métier infirmier

**Connaissances spécifiques :** dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs  
**Qualités professionnelles requises :** Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

# IDE Pôle IULS (Traumatologie)

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE IULS (Institut Universitaire Locomoteur et du Sport) – MC 14 – TRAUMATOLOGIE– Hôpital PASTEUR 2

**Identification du poste**

**Grade :** Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)

**Fonction :** IDE

**Métier :** Infirmier

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Coordination Générale des Soins

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Cadre Responsable Soignant de Pôle – Cadre de Santé de proximité

**Présentation de l'équipe d'appartenance :**

**Position dans la structure**

**Particularité de la fonction ou du poste**

Poste en 12h00 - Jour ou Nuit - 7h00/19h00 - 19h00/7h00 – H24 – 7jours/7jours  
Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète

**Finalité du poste**

- Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient dans le respect des missions du service public et de la réglementation professionnelle  
- **Soins :** Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Traumatologique, Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers.

**Contribution attendue**

- **Organisation :** Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition  
- **Formation et Recherche :** Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage.

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

- **Communication et relation :** Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe.  
- **Administrative :** Participation à la gestion administrative des patients.

**Connaissances requises**

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'Etat Infirmier

**Connaissances générales :**

**Connaissances spécifiques :** savoir- faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation

**Qualités professionnelles requises :** Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence

## Fiche de poste

*Aide-soignant(e) de réanimation*

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
<p><b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b></p>	<p>Olivier MISSEREY (CS) / Nathalie REVEL (CS IADE)</p>
<p><b>Identification du poste</b></p>	<p><b>Grade :</b> Aide-soignant  <b>Fonction :</b> Aide-soignant de réanimation  <b>Liaisons hiérarchiques :</b> Placé, au sein du pôle Anesthésie – Réanimation – Urgences, sous l'autorité des cadres de santé, du chef de service, de l'adjoint au Responsable soignant de pôle, du responsable soignant de pôle et du Médecin Chef de pôle  <b>Horaires :</b> Poste assuré du lundi au dimanche de 7h à 19h, 8h à 20h, 9h à 21h, 19h à 7h.</p>
<p><b>Position dans la structure</b></p>	<p>Intègre l'équipe médico - soignante de Réanimation Polyvalente composée de médecin senior, interne, infirmiers, d'aide-soignant, ASH, Kiné, psychologue, , externes</p>
<p><b>Finalité du poste</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles et des visiteurs.</li> <li>- Prendre en charge les patients dans leur globalité en collaboration avec l'IDE.</li> <li>- Participer à l'entretien des locaux et du matériel spécifique</li> <li>- Recueillir, transmettre et tracer les informations.</li> <li>- Planifier les soins et travailler en binôme avec l'IDE en fonction des patients et des priorités.</li> <li>- Assurer les soins d'hygiène et de confort dans le respect des règles de sécurité, en tenant compte de l'état de santé du patient.</li> <li>- Observer la personne et apprécier les changements de son état clinique.</li> <li>- Participer à l'accueil des familles.</li> <li>- Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage.</li> <li>- Connaître et appliquer les différents protocoles et procédures du service.</li> <li>- Assurer le nettoyage de l'environnement du patient et participer à la lutte contre les infections nosocomiales.</li> <li>- Encadrer les élèves AS et ambulanciers.</li> <li>- Former les nouveaux agents.</li> <li>- Effectuer les transferts interservices des patients (Blocs, Scanners, Passages en services...).</li> <li>- Participer aux remplacements lors d'absentéismes.</li> </ul>
<p><b>Contribution attendue</b></p>	<p>Appliquer la politique et partager les valeurs de l'institution, de la direction des ressources humaines, du pôle Anesthésie – Réanimation – Urgences, de l'unité de Réanimation Polyvalente.</p>
<p><b>Engagement dans la dynamique de l'institution</b></p>	<p><b>Compétences générales :</b> Avoir validé le diplôme d'état AS.  <b>Connaissances spécifiques :</b> Faire preuve de savoir-être dans des situations parfois violentes, complexes où la douleur, la détresse physique et morale et la fin de vie sont prégnantes. Savoir se positionner dans toutes situations, garder son calme et savoir réagir notamment face aux situations d'urgences vitales.  <b>Qualités professionnelles requises :</b> Disponibilité, prise d'initiatives dans son champ de compétences, discrétion, qualités relationnelles, sens de l'organisation, gestion du stress, engagement dans une dynamique de formation continue.</p>
<p><b>Compétences requises</b></p>	

## Fiche de poste

### ASH d'entretien des locaux communs et de brancardage

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION URGENCES -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> ASH <b>Fonction :</b> ASH d'entretien des locaux communs et de brancardage <b>Liaisons hiérarchiques :</b> Placé, au sein du pôle Anesthésie-Réa, sous l'autorité des cadres de santé, du responsable soignant de pôle et du Médecin Chef de pôle <b>Horaires :</b> Poste assuré du lundi au dimanche.
<b>Position dans la structure</b>	Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle.
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'entretien et l'hygiène des locaux et des bureaux dans le respect des règles et procédures en vigueur ;</li> <li>- Participer au rangement des produits de droguerie et des produits ménagers ;</li> <li>- Assurer le transport des patients de réanimation et de surveillance continue.</li> </ul>
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer des compétences en matière d'hygiène des locaux ;</li> <li>- Assurer le nettoyage des parties communes du service dans le respect des règles d'hygiène ;</li> <li>- Connaître les produits d'entretiens délivrés au CHU et leurs usages ;</li> <li>- Participer à la lutte contre les infections nosocomiales et à l'image de marque du service par une attention rigoureuse à la propreté des locaux ;</li> <li>- Utiliser la mono brosse de façon régulière ;</li> <li>- En fonction de la planification établie par les CS, assurer l'entretien de certaines parties du secteur (vitres, portes...)</li> <li>- Assurer les courses du secteur ;</li> <li>- Assurer le transport des patients en collaboration avec l'équipe médicale et/ou paramédicale ;</li> <li>- Travailler en collaboration avec les AS ;</li> </ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	Appliquer la politique de l'Institution, de la direction des ressources humaines et du pôle Anesthésie/Réanimation
<b>Compétences requises</b>	<b>Compétences générales :</b> Compétences en matière d'hygiène des locaux ; <b>Connaissances spécifiques :</b> Savoir faire des dilutions de produits d'entretien ; <b>Qualités professionnelles requises :</b> Disponibilité, prise d'initiatives dans son domaine de compétences, respect des contraintes, discrétion, sens de l'organisation, logique. Engagement dans une dynamique de formation continue.

## Fiche de poste

Infirmière DE. de réanimation

<p><b>Norm et signature de l'agent</b> Date</p>	<p><b>Norm et signature du Cadre de proximité</b> Date</p> <p>Nathalie Revel (CS IADE) / Sophie Durand(CS)</p>
<p><b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b></p>	<p>PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE</p>
<p><b>Identification du poste</b></p>	<p>Grade : Infirmière Fonction : Infirmière de réanimation Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle A/R et du Médecin Responsable du pôle A/R Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS CS, IADE/IDE, AS ASH, Psychologue, Kinésithérapeute, Professeur agrégé Responsable de secteur, Praticiens hospitaliers, Chefs de Clinique, Assistante sociale, Diététicienne Horaires : Poste assuré 7j/7. 2 possibilités d'horaire en alternance (amplitude horaire de 12h) : 7h/19h – 19h/7h</p>
<p><b>Position dans la structure</b></p>	<p>Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle</p>
<p><b>Finalité du poste</b></p>	<p>Prendre en charge 2 à 3 patients dans leur globalité en collaboration avec l'AS Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation Accueillir les personnes soignées, les familles</p>
<p><b>Contribution attendue</b></p>	<p>Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée Commander sur prescription les médicaments et/ou PSL des patients et des réserves. Assurer leur traçabilité et leur bonne utilisation Assurer des soins techniques spécifiques aux services Connaître le matériel spécifique à la réanimation et participer à la matériovigilance Dispenser des soins relationnels adaptés au patient et à leur entourage Assurer la continuité des soins à travers des transmissions ciblées Appliquer, participer à l'élaboration ainsi qu'à la réactualisation des procédures et protocoles de service Participer aux études cliniques médicales et paramédicales en collaboration avec l'équipe médicale Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe paramédicale (Cadres de santé, AS, psychologue, kiné, diététicienne...) Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS, CCA...) Former les nouveaux agents Participer aux remplacements des absents</p>
<p><b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b></p>	<p>Appliquer la politique de l'Institution, de la Coordination Générale des Soins et du pôle Anesthésie/Réanimation</p>
<p><b>Compétences requises</b></p>	<p><b>Titres – Diplômes ou niveau</b> : Diplôme d'Etat d'infirmier, Possibilité de DU de Soins infirmiers en Réanimation <b>Compétences spécifiques</b> : Savoir réagir de façon efficace et adaptée face aux situations critiques ou d'urgences <b>Qualités professionnelles requises</b> : Rigueur, calme, sens de l'organisation. qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Etre dans une dynamique de formation continue et de perfectionnement en participant aux formations interne du service et aux formations du CHU et/ou externe</p>