

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
06/01/2022	06/01/2022	06/01/2022
Approbation	Diffusion	Application
06/01/2022	10/01/2022	10/01/2022

**INFORMATION
COMMUNICATION**

Elaboration :
Mme TERCERO Poste 34 620

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION DU 10 JANVIER 2022 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	DARE	IDE Gastro Entero Cancero Digestive Site Archet 2
		IDE Addictologie Site Archet 2
		IDE Chirurgie Générale et Cancero Digestive Hospitalisation Complète Site Archet 2
		IDE Hépatologie Site Archet 2
		IDE Gastro Entérologie Hospitalisation Complète Site Archet 2
		IDE en Soins Continus Médicaux Site Archet 2
		IDE Chirurgie Digestive Hospitalisation Complète Site Archet 2
		IDE Endoscopies Digestives Site Archet 2
	CUSMA	IDE au Centre de Lutte Anti-tuberculeuse Site Saint-Roch
		AS Médecine Intensive et Réanimation Site Archet 1
	NEUROSCIENCES	IDE Psychiatrie Site Pasteur / Centre Thérapeutique La Madeleine
		IDE Neuroreeducation Hospitalisation Complète Site Pasteur 2
		IDE Neurologie Site Pasteur 2
		IDE Neurovasculaire Hospitalisation Complète Site Pasteur 2
	CVTPR	IDE Centre Hémodialyse Site Pasteur 1
		IDE Chirurgie Vasculaire Site Pasteur 1
		IDE Consultation Chirurgie Vasculaire Site Pasteur 1
	RAV	IDE Unité Court Séjour Gériatrique Post-Urgence Site Pasteur 2
		IDE Unité Séjour Longue Durée Mossa 2 Site Cimiez
		IDE EHPAD Mossa 3 Site Cimiez
IDE Unité Soins de Suite et Réadaptation Gériatrique Post AVC Site Cimiez		

IDE Unité Soins de Suite et Réadaptation Gériatrique Polyvalent A4N

Site Cimiez

IDE Unité Soins de Suite et Réadaptation Gériatrique Polyvalent Cheret 2

Site Cimiez

IDE Unité de Soins de Suite et de Réadaptation Gériatrique Polyvalent Cheret 3

Site Cimiez

Préparateur en pharmacie - stérilisation

Site Pasteur 2

Agent de stérilisation

Site Pasteur 2

**PHARMACIE-
STERILISATION**

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre supérieur hiérarchique ou le Directeur du Pôle référent. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.

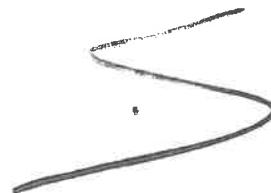
Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante : drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 24 janvier 2022

Le Directeur du Pôle Ressources Humaines Adjoint



Yann DELPEUCH

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE (Digestif Addictologie Réanimation chirurgicale Endocrinologie) – Archet 2, 3^{ème} étage Aile C – HC et HDJ

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h ou 7h42 en alternance sur l'HC et l'HDJ

Amplitude horaire : 7h30-19h30 / 19h30-7h30 // 10h-17h42

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés. Administration des chimiothérapies.

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste
Descrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) Addictologie

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital Archet 2 pôle DARE, Addictologie, 1^{er} étage, aile D

Identification du poste

Grade/Fonction : Infirmier(e)
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins,
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle DARE, Cadre de santé du service
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire des unités d'hospitalisation

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Cf. Organigramme du pôle DARE

HC : poste assuré 7 jours sur 7, de jour 7H42 et en 10h de nuit -24h/ 24h

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans le domaine de la prévention de l'éducation, du soin curatif et palliatif, de la resocialisation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs.
- Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.
- Soins infirmiers de base

Contribution attendue

- Soins et attitudes visant à la sécurité physique et mentale des patients et au développement de l'autonomie
- Accompagnement et aide aux sevrages
- Soins éducatifs et relationnels
- Participation et animation d'activités éducatives thérapeutiques
- Encadrement des Etudiants
- Mise en place de coordinations avec les partenaires de soins intra et extra hospitaliers
- Gestion administrative des stupéfiants.

Engagement dans la dynamique de l'institution

- Appliquer et s'impliquer dans l'institution, le pôle, le service

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'Infirmier
Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)
Connaissances spécifiques : Connaissance des pathologies endocriniennes et de leurs traitements, de la prise en charge de charge des patients diabétiques et obèses
Qualités professionnelles requises : savoir-être (écoute – empathie – tolérance)
 maîtrise des techniques, respect des règles et des normes d'hygiène, rigueur, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, esprit d'équipe et disponibilité, discrétion, polyvalence sur les structures du service

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE GENERALE ET CANCEROLOGIE DIGESTIVE A3 CHIRURGIE AMBULATOIRE A3

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

**Localisation
(Pôle, Unité de soins/Service,
Site)**

Pôle DARE, HC1 Chirurgie générale et cancérologie digestive, Archet 2 3^{ème} étage aile A – 20 lits + 4 lits Ambulatoire.

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

Cf. Organigramme

Position dans la structure

**Particularité de la fonction ou
du poste**

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h et du lundi au vendredi sur une amplitude horaire de 7h42

Horaires : 07h00 – 19h00/19h-7h00 // 9h00-16h42

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs, éducatifs

Finalité du poste

-Accueillir les patients et les prendre en charge dans le cadre d'une chirurgie digestive

-Gérer le flux des patients en collaboration avec le bloc

-Collaborer avec équipes soignantes et médicales

-Assurer la qualité et la sécurité des soins en utilisant les protocoles et procédures

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

Participer à l'élaboration du projet éducatif pour le patient et/ou sa famille dans les soins post-opératoires (stomies)

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) en gérant les stocks de façon optimale

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients (DPI – ORBIS – Clinicom)

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Réaliser l'appel des patients à J-1, J+1

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances requises

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE MEDECINE HEPATHOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, service de médecine hépatologie, Archet 2, 4ème étage Aile B – 14 lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

Cf. Organigramme

Une IDE 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h, 7h30-19h30/19h30-07h30 et une IDE du lundi au vendredi de 8h30-16h12

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle avec possibilité de remplacement en 12h

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir et prendre en charge des patients dans le cadre d'un sevrage alcoolique, de la préparation au bilan de greffe hépatique et du post greffe

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Eduquer les patients en post greffe à leur traitement antirejet

-Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité de soins

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Planifier et organiser son temps dans le cadre du travail d'équipe

- Gérer les stocks du matériel nécessaire à la spécificité.

-Utiliser le dossier de soins spécifique, faire des transmissions ciblées, écrites et orales utilisables.

-Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).

-Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants

-Participer le matin au staff pluridisciplinaire

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Contribution attendue

Engagement dans la

dynamique de l'Institution

Connaissances requises



Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière
Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés
Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité. Respect de la hiérarchie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

IDE

MEDECINE GASTROENTEROLOGIE-18 LITS

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4^{ème} étage aile A – 18 lits

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine

Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés. Education du patient et relation d'aide.

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE DARE-SOINS CONTINUS MEDICAUX- Archet 2, 3° étage aile B

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE
Métier : SOIGNANT

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

CF ORGANIGRAMME POLE DARE

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h (sur la base de 36h par semaine)

Horaire : 07h30-h19h30 /8h-20h et 19h30-07h30

Prise en charge des urgences digestives

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribuer à la prise en charge globale des patients pour hémorragies digestives hautes et basses, pancréatites aiguës, surveillance post endoscopique.

Contribution attendue

- Développer des compétences théoriques et pratiques spécifiques aux pathologies du service
- Identifier les situations d'urgence et de crise et y faire face par des actions adaptées.
- Informier et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens et développer des compétences relationnelles -Maîtriser la procédure d'identitovigilance et le processus transfusionnel
- Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).
- Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre en équipe pluridisciplinaire du projet de soins individualisé du patient
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit en référence aux bonnes pratiques professionnelles en binôme IDE /AS
- Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques à l'unité et au pôle
- Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur
- enseigner les outils institutionnels de traçabilité (logiciel ORBIS dans le cadre du DPI)
- Participer à la gestion du matériel, des stocks, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants
- Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.
- S'inscrire dans un processus de formation continue, participer aux différentes réunions, staffs journaliers et cours
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- Appliquer la politique institutionnelle
- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE DIGESTIVE D3

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, Chirurgie digestive HC, Archet 2, 3^{ème} étage Aile D, 22 lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

Cf. Organigramme

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h (sur la base de 36h par semaine)

Horaires : 07h-19h et 8h-20h / 19h00-7h00 et 19h30-07h30

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Accueillir et prendre en charge des patients dans le cadre d'une chirurgie digestive, de la préparation au bilan de greffe hépatique et de la surveillance post-opératoire de greffe

Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs, éducatifs

Collaborer avec équipes soignantes et médicale

Assurer la qualité et la sécurité des soins

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

Finalité du poste

Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

Participer à l'élaboration du projet éducatif pour le patient et/ou sa famille dans les soins post-opératoires et la prise des thérapeutiques (gestion des stomies, traitement anti-rejet)

Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) en gérant les stocks de façon optimale

Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants

Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité de soins (DPI-Orbis-clinicom)

Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).

Planifier et organiser son temps dans le cadre du travail d'équipe

Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

Savoir respecter sa hiérarchie

Appliquer la politique institutionnelle

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service,

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés. Education du patient et relation d'aide

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER BLOC ENDOSCOPIE DIGESTIVE

Nom et signature de l'agent
Date

Mme
Le

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Mr
Le

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, Plateau technique UEEFA, Unité Fonctionnelle 7818 Bloc d'endoscopie digestive, CHU de Nice, site de l'Archet 2 niveau -2

Grade

: 2154- INFIRMIER D.E. 1ER GRADE CATEG.A

Fonction

: INFIRMIER

Métier

: 05C10 Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

Liaisons hiérarchiques administratives

:: Responsable Soignant du Pôle DARE, Cadre de santé d'endoscopie digestive et en son absence, cadre de santé du pôle DARE.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles

: Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

Position dans la structure

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cf. Organigramme

L'aide opératoire participe aux actes d'endoscopies digestives avec les médecins des services de Gastro-entérologie et en collaboration avec l'aide-soignant(e) dont il est responsable. Dans cette unité, les actes d'endoscopie concourent à la prévention, au diagnostic, au traitement et la recherche.

L'aide opératoire assure tous les soins relatifs aux examens d'endoscopie digestive. Il assure la prise en charge du patient, la gestion des matériels, le respect des procédures, la formation et participe à des actions de recherches.

Horaires de travail : 9h sur une amplitude de 7h30 à 17h30.

La permanence des soins est assurée par une astreinte de 17h30 à 7h30 en semaine et de week end et jours fériés de 7h30 à 7h30

L'agent doit prendre ses dispositions pour être présent au bloc opératoire, 30 minutes après appel.

une formation interne aux examens nécessitant la radiofréquence, est un prérequis à la prise d'astreinte

-Préparer les salles d'endoscopies (installe la colonne, l'endoscope, le matériel, renseigne la check-list de la salle d'examen et la check-list du dossier patient),

-Vérifier la conformité de la désinfection avant examen (cycle laveur correspondant à l'endoscope)

-Assister le médecin durant les examens d'endoscopie et gérer les prélèvements durant l'acte endoscopique

- Enregistrer et tracer quotidiennement les actes pratiqués dans le service sur le logiciel institutionnel

-Participer au transfert table opératoire-lit du patient en fin d'examen,

-Appliquer les recommandations en matière de radioprotection dans la salle de radiofréquence (port du tablier de plomb, cache thyroïde et dosimètre),

-Assurer le codage et la traçabilité des dispositifs médicaux (DMI) utilisés dans la salle de radiofréquence

-Effectuer les contrôles microbiologiques des endoscopes, en collaboration avec l'EOH, chaque trimestre et annuellement selon le planning en vigueur et au retour de maintenance avant utilisation

-Contribuer à l'approvisionnement et au rangement du matériel et du consommable dans le service,

-Respecter le circuit d'évacuation des déchets

-Participer aux formations, séminaires, congrès en lien avec la spécificité du service,

- Accueil et veille à l'installation des patients en toute sécurité,

-S'assurer de la présence du 1er patient en salle d'examen à 8h30, avec l'IADE et la régulation du brancardage-

-Contrôle avec l'IADE l'identité, le port du bracelet d'identification et le dossier du patient,

-Informe sur le déroulement de l'examen,

-Évalue les antécédents dont les allergies,

Contribution attendue

- Vérifie la préparation du patient selon le type d'examen,
- Installe le patient sur la table opératoire en respectant les règles de sécurité et d'ergonomie,
- Aide le médecin au bon déroulement de l'examen,
- Enregistre tous les éléments de traçabilité inhérents à l'activité du service sur les logiciels institutionnels
- Administre les thérapeutiques selon la prescription médicale écrite et/ou des protocoles thérapeutiques, en assure la surveillance et dépiste les effets secondaires,
- Effectue les surveillances spécifiques liées aux pathologies, aux différents soins et examens pratiqués dans le service et éduque le patient,
- Veille au respect des règles d'hygiène notamment face aux risques biologiques des patients porteurs de la maladie de Creutzfeldt-Jakob, l'hépatite B ou C, VIH, tuberculose, grippe intestinale, gale, Clostridium, BMR, BHR type OXA 48, ...
- Applique les protocoles en vigueur spécifiques au service et à l'établissement-
- Assure des transmissions écrites et orales,
- Gère les urgences vitales,
- Planifie le retour du patient dans le service d'origine (pour les examens sous AG) en coordination avec la cellule de régulation du brancardage,
- Prévient les accompagnants de l'horaire de sortie des patients en HDJ
- Assure le brancardage interne du patient au sein du service d'endoscopie
- Participe activement en tant que référent à l'organisation logistique du service (commandes, laverie, pharmacie)
- Sait utiliser les outils informatiques nécessaires au fonctionnement du service
- Est polyvalent sur l'ensemble des activités du service d'endoscopie et de l'EFD
- Contrôle la désinfection et la traçabilité des endoscopes nécessaires à l'examen,
- Identifie, reconnaît et applique les différentes étapes de désinfection des endoscopes
- Intègre et applique les recommandations des fiches techniques de chaque endoscope,
- Assure les désinfections journalières des laveurs, les désinfections hebdomadaires du parc actif des endoscopes selon procédure

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle
Participer aux différents groupes de travail institutionnels, de pôle et/ou du service
S'autoévaluer annuellement, participer à l'élaboration et à l'atteindre des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : D.U Hygiène hospitalière et prévention du risque infectieux, L'anatomie et la physiologie de l'appareil digestif

Connaissances spécifiques : D.U « Infirmière en endoscopie », Formation « hygiène en endoscopie », Formations spécifiques à l'utilisation, l'entretien et la traçabilité des dispositifs d'endoscopie, connaissance des logiciels institutionnels : Clinicom, Endosbase, ORBIS, Qbloc, THEO, Web copilote

Qualités professionnelles requises : Conscience et rigueur professionnelle, sens du travail en équipe, capacités d'adaptation, capacités d'organisation et sens des priorités, esprit d'initiative, sens des relations humaines vis-à-vis des patients, patience, discrétion professionnelle, curiosité intellectuelle, sens de l'observation, respect de la hiérarchie, capacités d'évolution

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E)

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Marilyn Onimus

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Centre de Lutte Anti Tuberculeux Hôpital Saint Roch 4 rue Hôtel des postes CS 81319 06006 NICE CEDEX 1
Pôle CUSMA Service d'Infectiologie

Identification du poste

Grade/Fonction : Infirmier(e)

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins,

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle CUSMA, Cadre de santé du service du CLAT.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire du CLAT

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Etre capable de participer à l'activité de consultation et de dépistage de la Tuberculose.

Se rendre disponible en cas de plan d'urgence et risques biologiques

Poste assuré du Lundi au Vendredi en horaires sur la base de 38h30

Finalité du poste

➤ Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des activités dont il a la responsabilité.

➤ Assurer les coordinations intra et inter services.

➤ Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

• Participer à l'accueil l'information et à l'orientation des consultants souches et contacts.

• Animer des entretiens infirmiers de dépistage d'information et de prévention des risques de contamination.

• Réaliser les prélèvements sanguins et les tests tuberculitiques dans le cadre des dépistages.

• Participer à l'accueil téléphonique à l'information et l'orientation des demandes des structures extérieures

• Organiser et Assurer les enquêtes de dépistage des sujets contacts sur les sites extérieurs en cas de besoin.

• Participer aux projets institutionnels.

• Participer à la gestion des commandes de pharmacie de matériels et assurer le suivi.

• Rendre compte des dossiers et du suivi à sa hiérarchie.

S'organiser et optimiser, les moyens à sa disposition.

Participer la gestion des soins en consultation en adéquation avec l'activité réelle.

Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assure l'information.

Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité

Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles. Développe les projets et participe à la recherche.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Appliquer la politique institutionnelle et participer à la démarche qualité du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier **Connaissances générales :** Textes relatifs à la profession d'infirmier(e)

Connaissances spécifiques : Pathologies infectieuses, Hygiène hospitalière. Gestes d'urgence

Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, capacités à coordonner, négocier, communiquer, disponibilité, adaptabilité.

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT(E) Médecine Intensive et Réanimation

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	ARCHET 1 Pôle : Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Service de Médecine intensive et Réanimation (MIR)
Identification du poste	Grade / Fonction : Aide-Soignant(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre de santé de l'unité, Cadres de santé institution, Responsable Soignant de Pôle, Coordination Générale des Soins Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire médico-soignante de médecine intensive & réanimation
Position dans la structure	CF. organigramme du Pôle CUSMA
Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge de patients présentant au moins une défaillance viscérale (médecine intensive), ou multi-viscérale (réanimation), environnement très technique, utilisation du dossier patient informatisé (DPI) • Présence sur tranches horaires de jour comme de nuit. Horaires en 12h • Contribuer au parcours de soins du patient
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'amélioration continue de la qualité du parcours et de la prise en charge du patient • Dispenser, en collaboration avec l'infirmier, et l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne soignée • Participer à la mise en œuvre des mesures qui garantissent le confort et la sécurité des patients et de leur entourage • Participer à l'accueil des personnes soignées, de leur famille et des usagers.
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> • Appliquer les connaissances théoriques et pratiques acquises au cours de la formation. Se former sur les pratiques spécifiques de réanimation • Respecter les protocoles et procédures de soins et d'hygiène, les adapter aux situations de soins des patients de réanimation, s'adapter à l'évolution des pratiques professionnelles • Assurer le nettoyage et la décontamination de l'environnement du patient et du matériel de réanimation • S'organiser en coordination avec l'IDE et établir des priorités. Prendre les initiatives adaptées dans son domaine de compétence • Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et des élèves. • Tracer la réalisation des soins individualisés et des informations concises et précises dans le DPI, les communiquer en staffs pluridisciplinaires • S'inscrire dans un processus de formation continu, d'auto-évaluation, d'analyse des pratiques professionnelles et des événements indésirables afin d'améliorer la qualité des soins • S'inscrire dans une dynamique d'équipe et participer activement à la cohésion et à l'efficacité de celle-ci. Entretenir des relations professionnelles basées sur l'amélioration de la performance collective • S'inscrire dans la dynamique du projet de soins institutionnel, et dans la maîtrise médico économique de l'unité. • Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. • Participer aux travaux des différents groupes transversaux. • Participer à l'atteinte des objectifs Qualité et dans le processus d'accréditation institutionnel
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<ul style="list-style-type: none"> • Titres – Diplômes ou niveau : DE d'Aide-soignant(e) • Connaissances générales : textes relatifs à la profession d'aide soignants • Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils bureautiques standards et des applications de l'Institution <p>Posséder les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à la spécificité de l'unité (stage, expérience professionnelle souhaitée).</p> <p>Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Responsabilité - Initiative - Curiosité intellectuelle. - Capacité de collaboration avec d'autres profession – Esprit d'équipe – Adaptabilité - Tolérance et respect des différences – motivation pour travailler en secteur technique</p>

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

IDE de jour : HDJ (Hôpital de jour) structure extra hospitalière psychiatrie, secteur 7 et 8 (urbain)

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité : FELCI O.

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pasteur/ Pôle Neurosciences Cliniques / Centre thérapeutique La Madeleine

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Identification du poste

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Repos fixes – Horaire : 9h– 17h, du lundi au jeudi. 9h–15h30 le vendredi.

Remplacement sur le secteur, si besoin (CMP et intra hospitalier) y compris week-end et jours fériés : jour/nuit

Finalité du poste

-Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle du CDS.

-Il assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes.

-Il participe à la réhabilitation sociale du patient.

-Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence.

-Il participe à la prévention des risques.

-Il a un rôle éducatif

-Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques :

Développement de projets de soins individualisés spécifiques aux patients de l'unité (activités thérapeutiques, animation de groupe, prévention éducation à la santé) – Entretien d'accueil du patient et de son entourage – Aide et soutien psychologique – Evaluation et surveillance des troubles du comportement – Surveillance et évaluation des engagements thérapeutiques associant le médecin, l'IDE et le patient.

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveaux : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier de secteur psychiatrique.

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques : Législation relative aux soins psychiatriques sans consentement, aux hospitalisations de mineurs, à la protection des biens et des personnes. Sectorisation en psychiatrie.

Connaissances requises

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité – prise d'initiative – adaptabilité.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE

Prise en charge globale d'un groupe de patients : assurer, évaluer, exécuter les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit Accueil des patients et de leur entourage. Encadrement des étudiants.

Nom et signature de l'agent Date		Nom et signature du Cadre de proximité
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Service USCL UF 7603 et MPR 7601/7607. Archet 1	
Identification du poste	<p>Grade : IDE Fonction : cf. décret des compétences Métier : paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale Cf. organigramme du CHU.</p>	
Position dans la structure	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage - Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination - Encadrement des étudiants - Coordination des actions avec les autres partenaires de santé - Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs. - Collaborer en équipe au projet de soins du patient. - Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE - Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants - Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assure le contrôle et la responsabilité des actes effectués - Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé - Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle. - Participer aux différents travaux du service. - Adhérer à la politique générale de l'institution. 	
Finalité du poste		
Contribution attendue		
Engagement dans la dynamique de l'Institution		
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Professionnel d'IDE. Connaissances générales : Participer à l'élaboration du projet de soins du patient, organiser son travail au sein d'une équipe inter professionnelle ; analyser, synthétiser et communiquer les informations permettant la coordination de la prise en charge ; transmettre son savoir professionnel aux étudiants et nouveaux agents Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles et éthiques dans les soins et l'accompagnement des patients handicapés physiques, psychique et de leur entourage , utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients Qualités professionnelles requises : Capacité à travailler en interdisciplinarité -Rigueur -Sens de l'organisation Ecoute-Sens de l'observation - Empathie -- Posture réflexive - Capacités pédagogiques- Savoir rendre compte- Autonomie -Sens de l'initiative</p>	

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE en Neurologie

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital Pasteur 2/ Pôle Neurosciences Cliniques/ Service de Neurologie 4^{ème} étage Zone C

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Poste avec prise en charge de patients de neuro oncologie (Soins palliatifs), de patients parkinsoniens (centre expert parkinson) ou épileptiques (centre de référence des épilepsies rares). Technicité importante (pompes Apokinon, Duodopa, DVI, Picline, EEG.....)

Amplitude horaire 7h 10 /14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 14h 10/ 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit.

Possibilité d'évolution vers DU soins palliatifs,

Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.

Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire.

Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.

Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage. Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins.

Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de chacun. Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins) Gérer les situations d'urgence vitale. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés. Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurologie. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et /ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises

Titres – Diplômes ou niveau : : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Soins techniques de base, soins d'éducation, soins relationnels, d'accompagnement et de fin de vie

Connaissances spécifiques : Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et/ ou cognitifs.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques, à prendre du recul et à mettre en œuvre un questionnement éthique.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE en poste de jour ou de nuit au sein de l'UNITÉ : } **Neurovasculaire Hospitalisation Complète**
 } **Système Nerveux Périphérique Musculaire Hospitalisation De Semaine**
 } **SLA Hospitalisation De Semaine**

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date	FERNANDES SAOUSSANE
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences-Rhumatologie. Unité : NeuroVasculaire Hospitalisation Complète - Système Nerveux Périphérique HDS - SLA HDS	
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier DE</p> <p>Fonction : Cf décret de compétences infirmiers 29/07/2004</p> <p>Métier : Paramédical</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines.</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP- RSP Adjoint, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit)</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale</p> <p>Cf organigramme du CHU</p> <p>Repos non fixes : 7H10-14h52/10h18-18h/14h10-21h52/21h30-7h30</p>	
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none"> Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes les dimensions préventives, curatives, palliatives, relationnelles, éducatives, de maintenance et de réadaptation. Assurer la prise en charge spécifique aux pathologies Neurovasculaire, du SNPM du Motoneurone et SLA. Favoriser la collaboration avec l'ensemble des équipes pluridisciplinaires et interdisciplinaires Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant compte des besoins de la personne soignée et de son entourage Réaliser les bilans sanguins à visée diagnostic, clinique. Réaliser les ECG, préparer les patients aux examens. Collaborer à la réalisation des ponctions lombaires Administrer et surveiller les cures médicamenteuses (Immunoglobulines...), réaliser les soins GPE, soins DVI et SNG. Surveiller les aggravations neurologie, les paramètres en continu, gérer les situations d'urgence vitales et d'urgence AVC. Contrôle du chariot d'urgence Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (<i>DSI (Orbis)</i>, utilisation des <i>transmissions ciblées et du diagramme de soins</i>) Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de Chacun. S'inscrire dans une démarche éducative Posséder et développer les compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à l'UNV, le SNPM et les pathologies du Motoneurone-SLA. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie 	
Contribution attendue	S'inscrire dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Participer à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité, des objectifs qualité	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<p>Titres – Diplômes ou niveau : IDE, DU de neurovasculaire (souhaité), DU soins palliatifs (souhaité)</p> <p>Connaissances générales : Soins IDE généraux et de base (hygiène), soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation et surveillance neurovasculaire/neurologique</p>	
Connaissances requises	<p>Connaissances spécifiques : techniques d'installation de patients fortement dépendants physiquement et psychologiquement, gestes d'urgences, maîtrise de la thrombolyse, des matériels d'urgence (respirateurs) ; rôle éducatif, préventif et curatif</p> <p>Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion et d'évolution. Rigueur, organisation, esprit d'équipe, sens de la relation au malade et à la famille, écoute, empathie</p>	

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Infirmier(e) -CENTRE D'HEMODIALYSE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Hôpital Pasteur 1 - Pavillon S

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : Infirmier (e) en centre d'hémodialyse

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– ASH -Secrétaires

Cf Organigramme du service

Position dans la structure

Exerce ses fonctions du lundi au samedi sur une amplitude horaire de 8h et 12h sur certains secteurs

Horaires : 6h00-14H / 10h30-18h30/ 14h-22h pour les secteurs en 8h

Horaires : 6h-18h et 10h-22h pour les secteurs en 12h

Possibilité de mutualisation sur l'ensemble des secteurs du pôle en cas d'absentéisme et de difficulté majeure sur la base du volontariat.

Possibilité d'entretenir des compétences sur les secteurs d'hospitalisation ou de soins critiques de néphrologie.

Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

Assurer la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'hémodialyse

Coordonner les actions avec les différents acteurs inter unités et extrahospitalier pour une approche globale de la prise en charge des patients

Maîtriser le branchement, la surveillance et le débranchement d'une dialyse rénale

Maîtriser la préparation, l'utilisation et la surveillance des appareils de circulation extracorporelle

Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie, les gestes d'urgence, les surveillances spécifiques à la dialyse, de prévention et la gestion des risques

Prendre en charge la douleur du patient

Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle

Utiliser des outils de traçabilité des soins aux patients (logiciel spécifique à la dialyse)

Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles

Organiser la surveillance des patients en délégation avec l'équipe infirmier ou en collaboration avec les Aides-soignants en cours de dialyse

PRÉSENCE OBLIGATOIRE EN PERMANENCE D'UN SOIGNANT DANS LE SECTEUR CONCERNE

Appliquer la politique institutionnelle

Respecter les valeurs et la Politique de Soins du Service de Soins Infirmiers

Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité (hygiène, accueil des patients et des nouveaux personnels, traçabilité des soins)

Garantir les droits et devoirs des patients et des familles

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme D'Etat Infirmier

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale

Connaissances spécifiques En Néphrologie, hygiène hospitalière, sécurité transfusionnelle et d'hémodialyse

Connaissances spécifiques sur l'utilisation des générateurs

Connaissances techniques pour la réalisation d'une séance d'hémodialyse

Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de soins:

Qualités professionnelles requises : Adaptabilité, Sens du travail en équipe, Disponibilité, Sens de l'initiative et de la responsabilité, Capacité à collaborer, fiabilité Rigueur et Méthode dans le Travail, Capacité d'analyse

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(e) en Consultation de chirurgie vasculaire – IDE de Programmation

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE CVTPR - Consultation de chirurgie vasculaire Pavillon 13eme UF 1965 Pasteur 1

Grade : Infirmière diplômée d'état

Fonction : IDE

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé de proximité.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'ambulatoire et de la consultation de chirurgie vasculaire-Lien de coordination avec l'encadrement soignant de l'HC, de l'UCA et du bloc.

Cf. organigramme

Amplitude horaire

Lundi au vendredi en consultation 8h-15h42 ou 10h18/18h

Lundi au vendredi à la programmation : 8h30-16h12- Le mercredi : participation au staff de programmation horaires décalés :11h18-19h

Travail sur les unités de chirurgie vasculaire ou d'autres secteurs du pôle si nécessaire

Consultation :

Accueillir de façon personnalisée les consultants, les familles, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

Collaborer avec l'équipe médicale.

En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers.

Programmation :

Assurer la programmation des patients pour la chirurgie ambulatoire et conventionnelle

Permettre un lissage des entrées dans les 2 unités

Anticiper la sortie du patient dès la consultation

Consultation :

Organiser le fonctionnement des consultations et l'accueil, assurer la fluidité et l'organisation des consultations « urgentes ».

Veiller à la qualité de l'accueil, l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux consultants et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.

Participer aux programmations d'exams ou d'interventions chirurgicales, organiser les RDV, si nécessaire.

Participer à la coordination de la prise en charge.

Assurer les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures dans le respect de l'intimité et de la confidentialité des informations recueillies.

Réaliser les bilans sanguins, réfection de pansements simples à complexes.

Assister les médecins dans certains actes médicaux.

Assurer la traçabilité des DMI si besoin, la cotation des actes infirmiers.

Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques, notamment QPLANNER (gestion des rendez-vous) et CLINICOM.

Contribution attendue

Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge.
 Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer
 Actualiser et développer ses connaissances.

Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel.
 Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.

Programmation :

Connaitre et maîtriser les outils et les processus de programmation

Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques, notamment QPLANNER (gestion des rendez-vous) et CLINICOM

Assurer la coordination des prises en charge entre la consultation, l'hospitalisation, l'unité de chirurgie ambulatoire en lien avec les activités du bloc opératoire

Appliquer la politique de l'institution et de la coordination Générale des soins

Participer au projet du pôle et du service

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : Connaissances générales de toutes les spécialités prises en charge en ambulatoire

Connaissances spécifiques : Maîtriser le cadre légal de fonctionnement d'une unité de soins ambulatoire

Qualités professionnelles requises : Rigueur – Organisation – Initiative – disponibilité – discrétion professionnelle – Esprit d'équipe

Connaissances requises

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(€) EN SECTEUR D'HOSPITALISATION DE CHIRURGIE VASCULAIRE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE CVTPR –CHIRURGIE VASCULAIRE UF 1961 Pavillon I2 Grade : INFIRMIER(E) Fonction : INFIRMIER(E) EN HOSPITALISATION COMPLETE DE CHIRURGIE VASCULAIRE Métier : paramédical- personnel soignant Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales CF ORGANIGRAMME DU SERVICE
Position dans la structure	La fonction est assurée 24h/24h, 365jours/an. Polyvalence sur les différents secteurs de chirurgie vasculaire si nécessaire (HC, consultation, ambulatoire) Horaires de jour : 7h30-19h30 et 7h/14h42 et de nuit 19h15-7h15 Horaires en 12h (7h/19h) pour les journées d'ambulatoire Travail sur d'autres secteurs du pôle si nécessaire.
Particularité de la fonction ou du poste	-prendre en charge un groupe de patients : évaluer, assurer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et de rôle prescrit -accueillir les patients, les familles, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service -travailler en collaboration au sein d'une équipe chirurgicale et soignante, et en coordination avec les secteurs d'activité intra et extra hospitaliers -organiser et planifier les soins du rôle propre et du rôle prescrit -privilégier le travail en binôme avec l'AS -assurer des soins personnalisés, adaptés, dans le respect du patient et des bonnes pratiques -s'inscrire dans un processus d'autoévaluation de sa pratique professionnelle et de formation continue -participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et étudiants
Finalité du poste	-prendre en charge un groupe de patients : évaluer, assurer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et de rôle prescrit -accueillir les patients, les familles, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service -travailler en collaboration au sein d'une équipe chirurgicale et soignante, et en coordination avec les secteurs d'activité intra et extra hospitaliers -organiser et planifier les soins du rôle propre et du rôle prescrit -privilégier le travail en binôme avec l'AS -assurer des soins personnalisés, adaptés, dans le respect du patient et des bonnes pratiques -s'inscrire dans un processus d'autoévaluation de sa pratique professionnelle et de formation continue -participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et étudiants
Contribution attendue	Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service
Engagement dans la dynamique de l'institution	Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : D.E Infirmier Connaissances générales : gestion de la douleur, chirurgie Connaissances spécifiques : DU plaies et cicatrisation-Connaissance des pathologies vasculaires, diabétiques, infectieuses et en lien avec les patients dialysés Qualités professionnelles requises : rigueur, sens des responsabilités, capacité d'organisation et d'adaptation, maîtrise de soi, écoute, esprit d'équipe, pédagogie

Fiche de poste : INFIRMIERE

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date : 23/01/2019

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en Unité de Court Séjour Post Urgence

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

CF : Organigramme

Horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 en 12h / 19h30 – 07h30 et poste en 7h42 de jour du lundi au vendredi

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins

Contributions attendues

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste IDE USLD MOSSA 2

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD)

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710

CF : Organigramme

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H 7h15-19h15/ 7H45-19H45 /19h30-7h30

**Position dans la structure
Particularité de la fonction
ou du poste**

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit
- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé
- Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins personnalisé du résident
- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires
- Participer à l'accompagnement en fin de vie

Contributions attendues

- Assurer l'accueil et l'accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

**Engagement dans la
dynamique de l'institution**

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste IDE EHPAD/USLD MOSSA 3

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent
Date :

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 3
CF : Organigramme

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42 et en 12h

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit
- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé
- Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins personnalisé du résident
- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires
- Participer à l'accompagnement en fin de vie
- Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Évaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité : Mme

TAFFOUREAU

Date : 23/01/2019

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent (MOSSA A4 NORD)

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

CF : Organigramme

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer à la mise en place du projet de soins du patient
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Être acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrpt de façon générale le poste de travail

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins. Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés. Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent

Date :

Nom et signature du Cadre de proximité : M.

LENEEZ

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 2 EME ETAGE

CF : Organigramme

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins

Contributions attendues

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

**Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins.
Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.
Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.
Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.**

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date

Date :19/04/2018

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation **Métier :** Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 3

CF : Organigramme

**Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste**

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins

Contributions attendues

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins. Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés. Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent post AVC (MOSSA A4 SUD)

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives :DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42

Possibilité de polyvalence entre les 2 unités (Mossa A4 nord et sud)

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines

- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage

- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient

- Planifier et exécuter les prescriptions médicales

- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

- Participer à la mise en place du projet de soins du patient

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation

- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU : elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les Cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom et signature de l'agent	Nom et signature du Cadre de proximité
Date :	Date :
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE GESTION ET ORGANISATION DES BLOCS OPERATOIRES ET STERILISATION/ HOPITAL PASTEUR2/STERILISATION CENTRALE
Identification du poste	Grade : IBODE/IDE/PP Fonction : Responsable de zone en stérilisation Métier : Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/CDS Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CDS
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Pharmacien PH RAQ Chef de service/RSP/CDS/Responsable de zone/Agents de stérilisation Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle
Particularité de la fonction ou du poste	Fonction spécifique en stérilisation, dans une unité prestataire de service, en relation directe avec les services de soins, les blocs opératoires et techniques des différents sites du CHUN, sans contact avec les patients. HORAIRE DE TRAVAIL : du lundi au vendredi, sur une amplitude de journée 7h à 22h et/ou une amplitude de nuit de 21h30 à 7h30, repos fixes le Samedi, Dimanche et jours fériés. Astreintes le WE et jours fériés de 7h00 le samedi au lundi 7h00.
Finalité du poste	Participer à toutes les activités liées à la production de dispositifs médicaux stériles, en respectant l'assurance qualité, garantie de sécurité pour les patients et les services utilisateurs. Collaborer avec le cadre du Service et l'ensemble de l'équipe.
Contribution attendue	-Connaître tous les postes de travail et faire respecter les règles d'hygiène et les procédures -Participer à la reconstitution et contrôle de l'instrumentation multidisciplinaire des services de soins et blocs opératoires et techniques -Gérer et contrôler les stocks de matériel non stériles, stériles et le suivi de l'activité -Répondre aux demandes des services soins et blocs, transmettre les informations -Gérer les urgences, Gérer les prêts ponctuels demandés par les blocs opératoires ainsi que l'instrumentation de base (commandes/ réparations) -Suivre et gérer les commandes nécessaires au fonctionnement de l'unité de stérilisation -Se former et superviser les agents, étudiant, Agents, Ide nouvellement affectés -Gérer le flux des agents en cas d'absentéisme et gestion des pauses en collaboration avec les régulatrices et cadres -Réaliser des audits dans les différentes zones de la stérilisation -Réaliser des audits dans les différentes zones -Gérer les pannes, en lien avec les cadres et le service technique
Engagement dans la dynamique de l'institution	Participer à l'élaboration et aux travaux sur la qualité en stérilisation, hygiène, l'organisation du travail. Dispenser des actions pédagogiques en stérilisation.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DEIBO/DEI, expérience en stérilisation, en bloc opératoire ou techniques, services de soins, Préparateur en Pharmacie. Connaissances générales : Notions approfondies et actualisées régulièrement en hygiène et stérilisation. Connaissances spécifiques : Instrumentation multidisciplinaire des blocs opératoires, conducteur d'autoclave, outil informatique, démarche qualité en stérilisation Qualités professionnelles requises : Choix d'une activité technique, rigueur, autonomie, dynamisme, sens des responsabilités, de l'organisation, des relations humaines, capacité à faire respecter les contraintes, à acquérir de nouveaux savoir-faire.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU : elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches, élaborées par les Cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PHARMACIE/STERILISATION « STERILISATION CENTRALE » PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : AS/ASH
Fonction : AGENT DE STERILISATION
Métier :
Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/CDS
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : IBODE/IDE/PP
Présentation de l'équipe d'appartenance : Pharmacien PH RAQ, Chef de Service/RSP/CS/IBODE/IDE/PP/AS/ASH, Agents de stérilisation /Chauffeurs UTS

Position dans la structure

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du responsable soignant du Pôle « Pharmacie » et du cadre de santé (CF. organigramme du Pôle)

Particularité de la fonction ou du poste

Tâches spécifiques en stérilisation sous contrôle des IBODE/IDE/PP dans une unité prestataire de service, en relation avec les services de soins, les blocs opératoires, sans contact avec les patients
HORAIRE DE TRAVAIL : du lundi au vendredi, sur une amplitude de journée 7h à 22h et/ou une amplitude de nuit de 21h30 à 7h30, repos fixes le Samedi, Dimanche et jours fériés. Astreintes le WE et jours fériés de 7h00 le samedi au lundi 7h00.

Finalité du poste

-Participer au traitement des dispositifs médicaux restérilisables, au maintien de la qualité des prestations, de l'hygiène et de l'environnement
-Occuper les différents postes en appliquant les règles de procédures en vigueur.

-TRI/LAVAGE : réception/lavage des DM

-CONDITIONNEMENT : Conditionnement des DM selon les bonnes pratiques de stérilisation

-STERILISATION : Validation des charges autoclavées

-STOCKAGE : vérifications des péremptions, distribution des DM

-ENTRETIEN DES LOCAUX : entretien quotidien et bio nettoyage des zones selon planning établi

-Participer à la gestion, contrôle et rangement des stocks (possibilité d'utiliser un Trans palette +/- lève fut)

-Travailler en collaboration et coordination avec toute l'équipe.

Participer aux travaux et plans d'action mis en œuvre par l'équipe et l'encadrement

Participer et s'impliquer dans la démarche qualité et le suivi de l'hygiène.

Participer à l'accompagnement des agents nouvellement affectés.

Titres – Diplômes ou niveau : Aide-Soignant/Auxiliaire de puériculture/Agent ayant une formation en stérilisation/Titulaire d'un Baccalauréat Pro hygiène, propreté, stérilisation

Connaissances générales : Notions de base des principes en stérilisation, hygiène, entretien et désinfection des locaux. Maîtrise informatique.

Connaissances spécifiques : Conducteurs d'autoclave, utilisation des machines, de l'outil informatique, bonnes pratiques et assurance qualité en stérilisation, instrumentation pluridisciplinaire et reconstitution spécifique en bloc opératoire.

Qualités professionnelles requises : Polyvalence sur les postes de travail, choix et volonté pour acquérir un savoir-faire technique, sens de l'autonomie, responsabilité et rigueur, dextérité, rapidité, mémoire, aptitudes physiques à la station debout et à la manutention de charges lourdes.