

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		20/01/2022	20/01/2022	20/01/2022
Elaboration : Mme TERCERO Poste 34 620	Approbation	Diffusion	Application	
INFORMATION COMMUNICATION	20/01/2022	24/01/2022	24/01/2022	

**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES SOIGNANTS**

PUBLICATION DU 24 JANVIER 2022 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ÊTRE

POSTES CADRES SOIGNANTS	RH	Cadre de Santé – Unité Cellule de Gestion des lits <u>Site Pasteur</u>
	CVTPR	Cadre de santé – Soins Intensifs de Pneumologie et Endoscopies Respiratoires <u>Site Pasteur 1</u>
	IULS	Cadre de santé – Unité Hanche et Genou HC <u>Site Pasteur 2</u>
		Cadre de santé – Traumatologie Ouest HC <u>Site Pasteur 2</u>
	ARU	Cadre de santé de nuit <u>Site Pasteur 2</u>
	NEUROSCIENCES	Cadre de santé – Unité Neurovasculaire et Soins Intensifs <u>Site Pasteur 2</u>
	PRH	Encadrant des équipes non médicales – Service de médecine et santé au travail <u>Multisites</u>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre supérieur hiérarchique ou le Directeur du Pôle référent. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante : [drh-recrutement@chu-nice.fr](mailto:drh-recrutement@chu-nice.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 07 février 2022**

Le Directeur du Pôle Ressources Humaines Adjoint

Yann DELPEUCH

**Fiche de poste***Descrit de façon générale le poste de travail***CADRE DE SANTE  
SUPERVISION DE LA CELLULE DE GESTION DES LITS ET DU DISPOSITIF HÔTEL HOSPITALIER****Nom et signature de l'agent**  
Date**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Coordination Générale des Soins

**Grade :** Cadre de Santé ou FF.**Fonction :** Cadre de Santé**Métier :** Encadrement de proximité**Liaisons hiérarchiques administratives :** Coordonnateur Général des Soins, Directeurs des Soins, Cadres Supérieurs de santé**Liaisons fonctionnelles :** Direction des Opérations, Trio de Pôles, Encadrement de proximité, DPPQR, DAF, Contrôle de gestion**Présentation de l'équipe d'appartenance :** CGS, DS, CSS, Assistantes de la Coordination Générale des Soins

Travaille sous la responsabilité des Cadres Supérieurs de santé – Coordonnateurs des séjours cliniques et de la gestion des lits

Poste à 50% sur le site de Pasteur. Déplacements exceptionnels le site de l'Archet

**Position dans la structure****Assurer l'encadrement de proximité de la Cellule de Gestion des Lits en :**

- Assurant une supervision de l'équipe de gestionnaires des lits tant sur un plan opérationnel, organisationnel que managérial.
- Coordonnant les liens permettant l'optimisation de la gestion des flux de patients
- Facilitant par son réseau et ses qualités relationnelles l'orientation de patients complexes (soutien de l'équipe de la CGL sur ces situations)
- Promouvant dans son management des situations complexes la charte d'engagement et les règles d'hébergement institutionnelles.

**Finalité du poste****Assurer la supervision du dispositif Hôtel Hospitalier en :**

- Promouvant ce dispositif auprès de ces collègues encadrants
- Coordonnant les équipes permettant de tendre vers plus d'efficacité dans ce dispositif

**COORDINATION DE LA GESTION DES LITS****Mission d'organisation :**

- Structuration d'une gestion centralisée et prévisionnelle des lits
- Structuration des processus d'entrée et de sortie du patient et des interfaces pour améliorer les flux de patients (brancardage, plateau technique, imagerie)

**Mission de pilotage :**

- Structuration et suivi de l'activité de la CGL et du dispositif Hôtel Hospitalier ( Activité hebdomadaire, bilan d'activité, animation des réunions de suivi)
- Optimisation du dispositif Hôtel Hospitalier dans le but de croître l'activité de ce dispositif

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Participation au tour de garde de Santé.

**Titres – Diplômes ou niveau :** Cadre de Santé**Connaissances générales :** Connaissance de l'institution, des partenaires institutionnels**Connaissances spécifiques :** -**Qualités professionnelles requises :** Rigueur, calme, sens de l'organisation, capacités d'initiative et d'anticipation, capacités managériales, ténacité, sens de la communication et de la diplomatie, disponibilité, respect des contraintes, rapidité d'exécution**Connaissances requises**

**Fiche de poste**

*Decrit de façon générale le poste de travail*

**CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE –SOINS INTENSIFS ET ENDOSCOPIE RESPIRATOIRE**

Norm et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé Date
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Pneumologie SOINS INTENSIFS H3, Endoscopie H1
<b>Identification du poste</b>	<p><b>Grade :</b> Cadre de Santé paramédical</p> <p><b>Fonction :</b> Cadre de Santé</p> <p><b>Métier :</b> Cadre de Santé</p> <p><b>Liaisons hiérarchiques :</b> Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle</p> <p><b>Liaisons fonctionnelles :</b> chef de pôle – responsable d'UF</p> <p><b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale, .....</p>
<b>Position dans la structure</b>	Cf. Organigramme du CHU
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18h (garde de pôle de 8h et de 18h) Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine Gestion d'une unité de pneumologie soins intensifs de 6 lits et de l'équipe paramédicale d'endoscopie respiratoire
<b>Finalité du poste</b>	Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations
<b>Contribution attendue</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH</li> <li>- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités</li> <li>- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en aval du secteur des soins : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de pneumologie du H2 en particulier et de l'hôpital de semaine pour les endoscopies.</li> <li>- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités</li> <li>- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès</li> <li>- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de prévention des risques</li> <li>- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement</li> <li>- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité</li> <li>- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer</li> <li>- Gérer de la formation des personnels et du tutorat</li> </ul>
<b>Engagement dans la dynamique de l'institution</b>	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.
<b>Connaissances requises</b>	<p><b>Titres Diplômes ou niveau :</b> Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé</p> <p><b>Connaissances générales :</b> Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique</p> <p><b>Connaissances spécifiques :</b> Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...)</p> <p><b>Qualités professionnelles requises :</b> Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question</p>

**Fiche de poste***Décrie de façon générale le poste de travail***CADRE DE SANTE – UNITE HANCHE & GENOU**

<b>Norm et signature du cadre de proximité</b> Date :	<b>Norm et signature du responsable soignant de pôle</b> Date :
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pasteur 2 – Zone B - Niveau 5 : Unité Hanche et Genou - UF 7861/7868
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> Cadre de Santé <b>Fonction :</b> Cadre de santé de proximité <b>Métier :</b> Encadrement de l'équipe paramédicale <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> Sous l'autorité de la coordination Générale des soins <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Cadre Responsable Soignant de pôle <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Equipe d'encadrement du pôle
<b>Position dans la structure</b>	Cf organigramme
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Horaires de jour en JC: du Lundi au vendredi (Forfait jour en 7h43) Participation aux gardes de pôle et gardes générales sur PASTEUR 2
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients</li><li>- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante</li><li>- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients</li><li>- Garantir le suivi des patients pour leur devenir : accompagnement RD (PRADO) ou demande de SSR</li><li>- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe</li><li>- Optimiser le parcours patient de l'amont à l'aval de l'hospitalisation : patient partenaire de sa prise en charge</li><li>- Superviser les programmes</li><li>- Actualiser et diffuser des procédures et protocoles de soins</li><li>- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité</li><li>- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité ..... ) en lien avec le référent CS du Pôle</li><li>- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants</li><li>- Evaluer les agents</li><li>- Superviser les commandes de la gestion des stocks (plein- vide), du rangement des réserves, de la tenue de la pharmacie</li><li>- Superviser la gestion et maintenance des équipements</li></ul>
<b>Contribution attendue</b>	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle
<b>Engagement dans la dynamique de l'institution</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> Diplôme de cadre de santé
<b>Connaissances requises</b>	<b>Connaissances générales :</b> Connaissances des organisations du pôle IJLS et de l'institution <b>Connaissances spécifiques :</b> Maîtrise du processus de prise en charge en chirurgie programmée - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec l'ensemble des acteurs dans la prise en charge du patient <b>Qualités professionnelles requises :</b> Rigueur – Dynamisme –Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Capacités relationnelles - Gestion de projet

**Fiche de poste***Décrie de façon générale le poste de travail***CADRE DE SANTE – UNITE TRAUMATOLOGIE OUEST**

<b>Nom et signature du cadre de proximité</b> Date :	<b>Nom et signature du responsable soignant de pôle</b> Date :
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pasteur 2 – Zone A - Niveau 4 : Unité TRAUMATOLOGIE OUEST - UF 7861/1505
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> Cadre de Santé <b>Fonction :</b> Cadre de santé de proximité <b>Métier :</b> Encadrement de l'équipe paramédicale <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> Sous l'autorité de la coordination Générale des soins <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Cadre Responsable Soignant de pôle <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Equipe d'encadrement du pôle
<b>Position dans la structure</b>	Cf organigramme
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Horaires de jour en JC: du lundi au vendredi (Forfait jour en 7h43) Participation aux gardes de pôle et gardes générales sur PASTEUR 2
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients</li><li>- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante</li><li>- Gestion des flux patient sur une activité non programmée</li><li>- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients</li><li>- Garantir le suivi des patients pour leur devenir : accompagnement RD (PRADO) ou demande de SSR</li><li>- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe</li><li>- Optimiser le parcours patient en aval de l'hospitalisation</li><li>- Actualiser et diffuser des procédures et protocoles de soins</li><li>- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité</li><li>- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité ..... ) en lien avec le référent CS du Pôle</li><li>- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants</li><li>- Evaluer les agents</li><li>- Superviser les commandes de la gestion des stocks (plein- vide), du rangement des réserves, de la tenue de la pharmacie</li><li>- Superviser la gestion et maintenance des équipements</li></ul>
<b>Contribution attendue</b>	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle
<b>Engagement dans la dynamique de l'institution</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> Diplôme de cadre de santé
<b>Connaissances requises</b>	<b>Connaissances générales :</b> Connaissances des organisations du pôle ULS et de l'institution <b>Connaissances spécifiques :</b> Maîtrise du processus de prise en charge en chirurgie programmée - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec l'ensemble des acteurs dans la prise en charge du patient <b>Qualités professionnelles requises :</b> Rigueur – Dynamisme –Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Capacités relationnelles - Gestion de projet



**Fiche de poste**

*Décrire de façon générale le poste de travail*

**Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la gestion d'un secteur des Urgences en encadrant une équipe pluri-professionnelle**

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle anesthésie/Réanimation / Urgences – Pasteur 2

**Identification du poste**

**Grade** : Cadre de Santé

**Fonction** : cadre de santé ou FF Cadre de Santé

**Métier** : management des équipes pluridisciplinaires

**Liaisons hiérarchiques administratives** : CGS/ RSP/ CSS

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Directeur de garde

**Présentation de l'équipe d'appartenance** : CGS/RSP ARU/CSS des CDS de nuit /CS nuit générale/IDE/AS/ASH

**Position dans la structure**

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

Amplitude de travail 10h de nuit 21h-7h

Est le relai entre le ARU et les CDS de nuit générale

- Il assure une permanence d'encadrement des soins  
- Il répond aux éventuels événements indésirables ou non prévisibles de soins ou d'organisation.

- Il encadre et anime les équipes soignantes en favorisant des temps d'échanges individuels, a un rôle de soutien et d'accompagnement des équipes

- Il assure le lien institutionnel avec les équipes de nuit

- Il collabore avec le Corps Médical en place

- Il rend compte au Directeur de Garde immédiatement de tout incident intervenu pendant sa garde.

- Il rédige son rapport de garde sur le réseau CGS et rend compte à son Encadrement Supérieur des dysfonctionnements rencontrés en même temps qu'à l'encadrement des pôles cliniques (CS et RSP)

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des zones de soins ou de l'unité dont il a la responsabilité

Assurer les coordinations intra, inter services mais également avec les partenaires du CHUN (police, pompiers, 115,).

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins dans le cadre de l'urgence

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

**Finalité du poste**

Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH sur l'ensemble du secteur et du pôle

Travailler en étroite collaboration et coordination avec les supérieurs hiérarchiques, les différents partenaires, les autres UF et autres secteurs d'hospitalisation

Optimiser les organisations mises en place et les procédures propres au service

Participer à la gestion des risques et qualité du secteur

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

**Contribution attendue**

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

**Titres – Diplômes ou niveau** : Cadre de Santé

**Connaissances requises**

**Connaissances générales** : Management, conduite de projet.

**Connaissances spécifiques** : Connaître la prise en charge d'un patient de réanimation, avoir des connaissances approfondies en réanimation, connaître les

**Fiche de poste***Décri de façon générale le poste de travail***Cadre de Santé service de Neurovasculaire HC-HDS et Soins Intensifs****Nom et signature de l'agent**

Date :

**Nom et signature du Cadre de proximité**

Date :

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle Neurosciences Cliniques et Rhumatologie, Neurovasculaire HC Niveau 4, Zone C, Soins Intensifs Niveau 2, Zone B, Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé infirmier

Métier : Cadre de Santé paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH et du coordonnateur général des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et RSP Adjoint

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe cadre –

Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, secrétaires médicales, diététiciennes, kinés, ergothérapeute, neuropsychologues, assistantes sociales et autres intervenants

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude horaire 8h/jour, 8h00/16h00.

Participation aux tours de gardes de Pôle de 8h à 9h ou 16h à 18h00, du site Pasteur 2 de 18h à 21h, week-end et jours fériés

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude horaire 8h/jour, 8h00/16h00.

Participation aux tours de gardes de Pôle de 8h à 9h ou 16h à 18h00, du site Pasteur 2 de 18h à 21h, week-end et jours fériés

- Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH.

- Assurer la gestion et le suivi des organisations du secteur.

- Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du secteur.

- Assurer des missions transversales en soutien au RSP et RSP Adjoint (encadrement des étudiants, RH...)

- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles des agents dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

- Etre une personne ressource au sein de l'unité

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir valoriser les potentiels des agents

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité de prise en charge des patients (accueil, hygiène, sécurité, réponse adaptée à leur attentes)

- Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration de la prestation

- Garantir les bonnes pratiques

- Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles.

- Travail en collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchique sur l'harmonisation des pratiques soignantes.

- Gérer les besoins en matérielles, en aménagement des locaux et en personnel de l'unité.

- Assurer et formaliser les coordinations intra et inter unités.

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins, hygiène des locaux, de la formation des agents et des étudiants.

- Participer à la mise en œuvre du projet de Pôle, de la spécialité et d'unités

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle des Neurosciences et la

Coordination générale des soins. S'impliquer dans les projets du Pôle et Institutionnels.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé Infirmier

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène Hospitalière et sécurité,

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, Soins d'urgence et, si possible de réanimation, Communication, Démarches, Méthodes et outils d'évaluation, Hygiène

et sécurité, Ethique et déontologie, Exercice, Organisation et actualité professionnelle,

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, Capacités de communication, d'ouverture d'esprit,

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

**Fiche de poste**

*Décrie de façon générale le poste de travail*

**ENCADRANT DES EQUIPES NON MEDICALES – Service de Médecine et Santé au Travail**

<b>Norm et signature du cadre de proximité</b> Date :	<b>Norm et signature du responsable soignant de pôle</b> Date :
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Multi sites <b>Grade :</b> Cadre de Santé ou ACH <b>Fonction :</b> Encadrement de l'équipe non médicale de médecine et santé au travail <b>Métier :</b> Encadrement de l'équipe paramédicale <b>Liaisons hiérarchiques administratives :</b> Sous l'autorité actuelle du Pôle RH mais ayant vocation à être rattaché au futur Pôle Santé Publique-Santé Mentale <b>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :</b> Actuellement sous l'autorité de la DRH puis sera rattaché au Responsable Soignant de pôle sus-cité <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Equipe d'encadrement du pôle & collaboration étroite avec une équipe type médecins, 4 IDE, 1 psychologue, 5 AMA des 3 principaux sites (Archet, Cimiez, Pasteur) Cf organigramme Horaires fixes de jour en JC : du lundi au vendredi (Forfait jour) Planification des congés annuels avec l'équipe d'encadrement du pôle
<b>Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients (ici professionnels du CHU)</li> <li>- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante</li> <li>- Manager et organiser le travail de l'équipe pluridisciplinaire non médicale</li> <li>- Définir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences spécialisées en médecine du travail</li> <li>- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe</li> <li>- Décliner de façon opérationnelle le projet de service dans sa dimension non médicale</li> <li>- Développer la cohésion d'équipe et l'harmonisation des pratiques entre sites pour construire une seule équipe</li> <li>- Actualiser et diffuser des procédures et protocoles de soins</li> <li>- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité</li> <li>- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité ...</li> <li>- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants</li> <li>- Evaluer les agents</li> <li>- Superviser les commandes de la gestion des stocks (plein-vidé), du rangement des réserves, de la tenue de la pharmacie</li> <li>- Superviser la gestion et maintenance des équipements et la bonne allocation des ressources matérielles</li> </ul>
<b>Finalité du poste</b>	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle
<b>Contribution attendue</b>	<b>Titres – Diplômes ou niveau :</b> Diplôme de cadre de santé ou Titres Niveau I ou Niveau II <b>Connaissances générales :</b> Connaissances des organisations de l'institution et des missions des Services de Médecine et Santé au Travail <b>Connaissances spécifiques :</b> Réglementation de la médecine du Travail fixée par le Code du Travail - Capacités de communication et de collaboration avec l'ensemble des acteurs dans la prévention et le suivi médical des professionnels du CHU de Nice - Loi n° 2011-867 du 20 juillet 2011 relative à l'organisation de la médecine du travail - Décret n° 2015-1588 du 4 décembre 2015 relatif à l'organisation et au fonctionnement des services de santé au travail des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux <b>Qualités professionnelles requises :</b> Rigueur – Dynamisme – Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Capacités relationnelles - Gestion de projet
<b>Engagement dans la dynamique de l'institution</b>	
<b>Connaissances requises</b>	