

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	MJV/COURRIER/2010 N° 1633		
		Création	MàJ	Vérification
		18/10/2010	18/10/2010	18/10/2010
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		20/10/2010	2010/2010	20/10/2010

Affaire suivie par : Madame OCCELLI Lucienne
☎ 04 92 03 46 21

Nice, le 20 OCT. 2010

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE PSYCHOLOGUE A LA DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

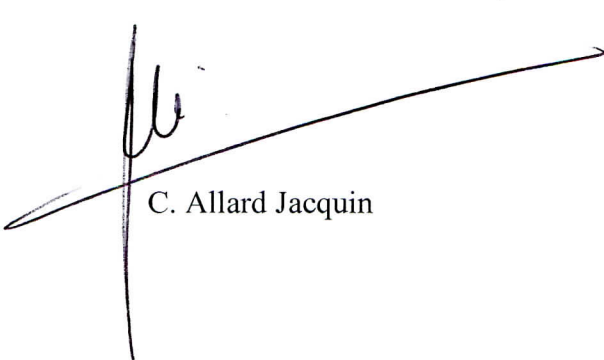
Un poste de psychologue sera à pourvoir prochainement par voie de mutation à la Direction des Relations Humaines.

Les psychologues remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe, actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce poste devront adresser leur candidature, dûment motivée en y joignant un curriculum vitae détaillé de leurs diplômes et de leurs expériences professionnelles, sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 02 NOVEMBRE 2010.

Le Directeur des Relations Humaines,


C. Allard Jacquin

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet/Extranet Rh

Signature de l'agent :

Date :

FICHE DE POSTE du PSYCHOLOGUE DE LA D.R.H.

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL DE CIMIEZ

DIRECTION : DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Psychologue

FONCTION : Psychologue à la DRH

POSITION DANS LA STRUCTURE :

*** Liaisons hiérarchiques :**

Placé sous l'autorité du Directeur des Relations Humaines

*** Présentation de l'équipe d'appartenance :**

Cf Organigramme

PARTICULARITES DE LA FONCTION

Secret professionnel et règles de déontologie du métier de psychologue

FINALITE DU POSTE

Aider à la prise de décision en matière de recrutement

Participer dans le domaine de compétence à des missions ponctuelles

CONTRIBUTION ATTENDUE

Analyse des candidatures par entretien et batterie de tests psychotechniques

Réception des candidats après décision

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Groupes de travail divers dans lesquels la compétence d'une psychologue est requise

CONNAISSANCES REQUISES

*** Titres – Diplômes ou Niveau :** Master 2 en psychologie

*** Connaissances générales :** connaissance de l'institution

*** Connaissances spécifiques :**

- analyse du travail
- conditions de recrutement des différents grades
- marché du travail local et national

Qualités professionnelles :

- Qualités relationnelles adaptées en fonction du public.
- Disponibilité
- Discrétion
- Neutralité
- Rigueur.