

	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
16/03/2023		16/03/2023	16/03/2023	
Approbation		Diffusion	Application	
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme TERCERO Poste 34 700	16/03/2023	20/03/2023	20/03/2023

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES

PUBLICATION DU 20 MARS 2023 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES CADRES	RESSOURCES MATERIELLES	Assistant Contrôleur de Gestions Achats	Site Cimiez
---------------	------------------------	---	-----------------------------

Les postes proposés sont détaillés dans les documents joints et sont disponibles aux agents actuellement en fonction au CHU de Nice. Les professionnels intéressés par une affectation sur l'un de ces postes devront adresser leur candidature (**lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**) à Monsieur Le Directeur Général.

Seules les candidatures visées par l'encadrement supérieur seront étudiées.

Pour rappel, l'agent retenu dans le cadre de la Bourse des Emplois Vacants doit être libéré dans un délai de 3 mois maximum à compter de la validation de la candidature.

Les candidatures adressées, sont à transmettre au plus tard le **03 Avril 2023** par mail à l'adresse suivante :
drh-recrutement@chu-nice.fr

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Assistant contrôleur de gestion achats

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Ressources Matérielles - Direction des Achats - Fonction Achats Mutualisée (GHT06) - Fonctions d'appui - Hôpital de Cimiez

Identification du poste

Grade : Adjoint des cadres ou Attaché(e) d'Administration Hospitalière

Fonction : Assistant contrôleur de gestion achats (CGA)

Métier : Assistant contrôleur de gestion achats

Liaisons hiérarchiques : Direction des Achats

Liaisons fonctionnelles : Contrôleur de gestion achat

Présentation de l'équipe d'appartenance : Les fonctions d'appui se composent d'une cellule des marchés, de managers achats, d'un référent outils et d'un contrôleur de gestion achat.

Cf. organigramme : Fonction Achats Mutualisée (GHT06) - Fonctions d'appui

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Positionné(e) au sein des fonctions d'appui, il viendra en renfort au contrôle de gestion achat en place.

Le CGA contribuera au pilotage de la performance achat de chacun des établissements du GHT06 et à la gestion des outils informatiques ACHATS

Dans l'exercice de ses missions, il échangera avec les autres Fonctions d'appui, les Responsables de Filière d'achat, les Etablissements de santé parties du GHT06, les opérateurs d'achats nationaux.

Missions :

- Unifier la méthodologie de calcul de certains projets d'achat
- Accompagner les acheteurs dans la modélisation de la performance achat
- Collecter, mesurer et suivre la performance achats au niveau GHT et de chacun des établissements
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du Plan Action Achats de Territoire (PAAT) rétrospectif
- Alerter sur les écarts entre les résultats et les prévisions,
- Produire des états consolidés sur la performance achat à l'attention de diverses entités (CHU Nice, établissements parties, ARS, etc...)
- Assurer la gestion des outils ACHATS (SharePoint GHT06 et plateformes des opérateurs nationaux) en lien avec la Direction informatique de territoire

Finalité du poste

Contribution attendue Engagement dans la dynamique de l'institution

Réalisation des missions du CGA dans le respect des recommandations de la DGOS/ARS et des règles de la comptabilité hospitalière et financière. Application des consignes et des règles de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Bac+3

Connaissances générales : Connaissance de l'Institution, de la comptabilité hospitalière et financière, de l'achat public.

Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Excel, Access)

Qualités professionnelles requises : rigueur, capacité d'adaptation, pédagogie, esprit d'équipe, sens du relationnel, force de proposition.