

**NOTE D'INFORMATION**

Création	MàJ	Vérification
24/07/2023	24/07/2023	07/08/2023
Approbation	Diffusion	Application
07/08/2023	07/08/2023	07/08/2023

**INFORMATION  
COMMUNICATION**

Elaboration :  
Mme TERCERO Poste 34 700

**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES TECHNIQUES**

**PUBLICATION DU 7 AOUT 2023 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE**

POSTES CADRES TECHNIQUES	RESSOURCES MATERIELLES	<b>Chef d'Equipe Sécurité Incendie</b> <u>Tous les sites</u>
		<b>Responsable commande et facturation des Marchés publics de travaux</b> <u>Site Cimiez</u>

Les postes proposés sont détaillés dans les documents joints et sont disponibles aux agents actuellement en fonction au CHU de Nice. Les professionnels intéressés par une affectation sur l'un de ces postes devront adresser leur candidature (**lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**) à Monsieur Le Directeur Général.

**Seules les candidatures visées par l'encadrement supérieur seront étudiées.**

**Pour rappel, l'agent retenu dans le cadre de la Bourse des Emplois Vacants doit être libéré dans un délai de 3 mois maximum à compter de la validation de la candidature.**

Les candidatures adressées, sont à transmettre au plus tard le **21 août 2023** par mail à l'adresse suivante :  
[drh-recrutement@chu-nice.fr](mailto:drh-recrutement@chu-nice.fr)

La Directrice des Ressources Humaines adjointe



Nathalie LEROUX-MACKLE

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

# Chef d'Equipe SSIAP 2 au Poste Principal de Sécurité

### Nom et signature de

l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle Ressources Matérielles – Direction du Patrimoine Immobilier – Poste Principal de Sécurité

**Identification du poste**

**Grade :** OP 1<sup>o</sup> classe à TH  
**Fonction :** Chef d'Equipe  
**Métier :** Chef d'Equipe Sécurité Incendie  
**Liaisons hiérarchiques administratives :** Coordonnateur général de sécurité  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Chef du Service de Sécurité Incendie  
**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Agents SSIAP PPS

**Position dans la structure**

Cf. Organigramme / Direction du Patrimoine Immobilier / Département Sécurité Incendie et Sûreté / Service de Sécurité Incendie

**Particularité de la fonction ou du poste**

Amplitude horaire 12 Heures en alternance Jour et Nuit 365 Jours/an

**Finalité du poste**

Sous la responsabilité du Chef de Service Sécurité Incendie, il assure les missions de surveillance préventive, de contrôle, d'intervention, de formation en matière de sécurité incendie et de sécurisation des biens et des personnes. Il assure également les fonctions d'encadrement des agents de sécurité incendie placés sous son autorité lors de chaque vacations  
**En qualité de Chef d'Equipe Sécurité Incendie, il assure l'ensemble des missions prévues au référentiel emploi annexé à l'arrêté du 02 Mai 2005 modifié relatif aux missions, à l'emploi et à la qualification du personnel permanent des services de sécurité incendie des Etablissements Recevant du Public et des Immeubles de Grande Hauteur.**

**Contribution attendue**

**Dans le cadre de la sécurisation des biens et des personnes, il participe également aux missions annexes suivantes :**

- Assistance aux services en cas de présence de personnes indésirables et/ou agressives
- Participe aux situations sanitaires exceptionnelles (Plan Blanc, Plan ORSEC, Plan NRBC, Etc.)
- Contrôle et distribue les clefs

- Surveille depuis le Poste Permanent de Sécurité les différents contrôles d'accès, caméras, alarmes anti intrusion, GTC
- Procède à la régulation des accès du site et du trafic intérieur
- Effectue la mise en sécurité locale ou générale selon les événements perturbateurs et/ou à l'occasion d'événements en réunion

**Hélistations Pasteur 2 et Archet 2 :**

- Assure l'ensemble des missions particulières liées aux mouvements des aéronefs

**Dans le cadre des fonctions d'encadrement :**

- Assure la formation des agents de sécurité nouvellement affectés
- Effectue le suivi du maintien des acquis et des compétences
- Procède à l'évaluation par écrit des agents SSIAP 1 placés sous son autorité avant l'évaluation définitive effectuée par le Chef de Service

• **Représente la Direction en cas d'incendie dans l'attente de l'arrivée du Directeur conformément au Schéma d'Organisation en cas d'Incendie**

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

Il contribue à assurer la sécurité et la pérennité des locaux et installations, la continuité de fonctionnement des pôles et services. Il participe au respect de la réglementation applicable aux établissements recevant du public. Par son action directe auprès des services, il participe à l'image du Poste Permanent de Sécurité

**Titres – Diplômes ou niveau** : SSIAP 2, CQP-APS, Attestation de formation aux Premiers Secours (Types AFPS, PSC1), Habilitation Electrique H0B0/BS/BT.

**Connaissances générales** : Règlement Intérieur, Procédures et consignes de sécurité, Organisations du CHU de Nice, Géographie et typographie de l'établissement, Arrêté du 02 Mai 2005 modifié et ses annexes

**Connaissances spécifiques** : Outils et applications du Poste Principal de Sécurité (GTC, UAE, SSI, Contrôle d'accès, Etc.)

**Qualités professionnelles requises** : Savoir organiser, manager, bonne adaptabilité, capacité d'anticipation, esprit d'initiative, disponibilité, rigueur, maîtrise de soi, réactivité, esprit d'analyse, autonomie, respect de la hiérarchie et des usagers

**Fiche de poste**

Acheteur Travaux d'investissement

Nom et signature de l'agent  
Date

Nom et signature du Cadre de proximité  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

**Grade :** Adjoint des cadres hospitaliers ou Technicien supérieur hospitalier

**Fonction :** Responsable commande et facturation des Marchés publics de travaux du Chu de Nice

**Métier :** Suivi de l'exécution administrative et financière des opérations de travaux et services, suivi budgétaire

**Liaisons hiérarchiques administratives :** Placé sous l'autorité directe du Responsable de la Filière Travaux, Infrastructure, Energie,

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé sous l'autorité directe du Responsable de la Filière Travaux, Infrastructure, Energie,

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Filière Travaux Infrastructures & Energies du CHU de Nice

**Position dans la structure**

Direction des Achats / Filière Travaux, Infrastructure, Energie. Relation avec le personnel de la Direction du Patrimoine Immobilier (TSH, Ingénieurs, Attachés)

**Particularité du poste**

Horaires 9h – 17 h ou 8h – 16h (et plus si nécessité de service) modifiable en fonction de l'organisation du service

**Finalité du poste**

Suivi de l'exécution administrative et financière des marchés de maintenance du CHU de Nice. Management d'une équipe de 4 gestionnaires

**Contribution attendue**

- Suivi des commandes et facturations des marchés de maintenance du CHU de Nice

- Suivi financier et budgétaire en éditant des statistiques et en évaluant les dysfonctionnements perçus dans la chaîne de dépense

- Encadrement d'une équipe de 4 gestionnaires impliquant une gestion des plannings, en assurant le contrôle quotidien des documents liés à l'activité tel que commandes, factures, ordres de services etc.

- Relation avec le trésor public du CHU de Nice

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Participer à la sécurisation et à la bonne gestion financière des marchés de la Filière Travaux, Infrastructure, Energie par l'application du Code des marchés publics e des règles internes au CHU.

Participer à l'élaboration des procédures, à l'amélioration continue des pratiques, à la démarche qualité.

**Titres – Diplômes ou niveau :** Bac +2 ou BTS ou expérience de 2 ans dans un domaine de la facturation hospitalière.

**Connaissances générales :** Logiciels de bureautique.

**Connaissances spécifiques :** Connaissance générale des établissements de santé et de la comptabilité

**Qualités professionnelles requises :** rigueur, organisation, dynamisme, facilités de communication et d'adaptation, disponibilité, sens du travail en équipe