

NOTE D'INFORMATION

Création
26/10/2023
Approbation
26/10/2023

MàJ
26/10/2023
Diffusion
30/10/2023

Vérification
26/10/2023
Application
30/10/2023

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration :
Service Recrutement Poste 34 700

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION DU 30 OCTOBRE 2023 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	RAV	AS Soins de Suite et de Réadaptation POST AVC <u>Site Cimiez</u>
		AS UCSGPU <u>Site Pasteur 2</u>
		AS USLD Mossa 2 <u>Site Cimiez</u>
		AS EHPAD Mossa 3 <u>Site Cimiez</u>
		AS Soins de Suite et de Réadaptation Polyvalent Mossa 4 ^{ème} Nord <u>Site Cimiez</u>
		AS (nuit) Unité Cognitivo-Comportementale <u>Site Cimiez</u>
		AS Soins de Suite et de Réadaptation Polyvalent Cheret 3 <u>Site Cimiez</u>
		AS Soins de Suite et de Réadaptation Polyvalent Cheret 2 <u>Site Cimiez</u>
		IDE Unité Cognitivo-Comportementale <u>Site Cimiez</u>
		IDE Mossa 1 ^{er} Nord <u>Site Cimiez</u>
		IDE EHPAD Mossa 3 <u>Site Cimiez</u>
		IDE USLD Mossa 2 <u>Site Cimiez</u>
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Polyvalent 4 ^{ème} Nord <u>Site Cimiez</u>
		IDE Unité de court séjour Mossa 1 ^{er} Sud <u>Site Cimiez</u>
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation POST AVC <u>Site Cimiez</u>
IDE (nuit) Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent Cheret 2 <u>Site Cimiez</u>		
IDE (jour) Soins de Suite et de Réadaptation <u>Site Tende</u>		
IDE (nuit) Soins de Suite et de Réadaptation <u>Site Tende</u>		

POSTES SOIGNANTS	DIGITUNED	IDE Hépatologie	<u>Site Archet 2</u>
		IDE Cancérologie Digestive Médicale	<u>Site Archet 2</u>
		IDE Consultations et Soins Externes d'Urologie	<u>Site Pasteur 2</u>
		IDE Endocrinologie	<u>Site Archet 2</u>
		IDE Soins Continus Médicaux Hépatogastro	<u>Site Archet 2</u>
		AS Urologie	<u>Site Pasteur 2</u>
	CVTPN	IDE Pneumologie HDJ Oncologie Thoracique	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Pneumologie HDS	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Consultations et Explorations de Cardiologie	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Centre d'Hémodialyse	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Chirurgie Thoracique	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Soins Intensifs Cardiologiques	<u>Site Pasteur 1</u>
		AS Pneumologie	<u>Site Pasteur 1</u>
	NEUROSCIENCES-IULS	IDE Chirurgie Réparatrice et Esthétique	<u>Site Pasteur 2</u>
		AS Unité de Chirurgie Rachidienne et Epaule	<u>Site Pasteur 2</u>
		AS Neurologie	<u>Site Pasteur 2</u>
	CHIC – RHUMATOLOGIE ET SOINS PALLIATIFS	IDE HDJ/CS Hématologie et Médecine Interne	<u>Site Archet 1</u>
		AS nuit Unité de Soins de Support & Soins Palliatifs	<u>Site Archet 1</u>
	URGENCES	IDE Service d'accueil des Urgences	<u>Site Pasteur 2</u>
	IUFC	IDE Hospitalisation conventionnelle et UCA	<u>Site IUFC</u>

Les postes proposés sont détaillés dans les documents joints et sont disponibles aux agents actuellement en fonction au CHU de Nice. Les professionnels intéressés par une affectation sur l'un de ces postes devront adresser leur candidature (**lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**) à Monsieur Le Directeur Général.

Seules les candidatures visées par l'encadrement supérieur seront étudiées.

Pour rappel, l'agent retenu dans le cadre de la Bourse des Emplois Vacants doit être libéré dans un délai de 3 mois maximum à compter de la validation de la candidature.

Les candidatures adressées, sont à transmettre au plus tard le **13 Novembre 2023** par mail à l'adresse suivante :
drh-recrutement@chu-nice.fr

La Directrice des Ressources Humaines Adjointe

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Nathalie LEROUX-MACKLE

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT SSR POST AVC MOSSA 4 SUD

Nom et signature de l'agent
Date

Cadre de proximité
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement - Soins de Suite et de Réadaptation POST AVC - Pavillon MOSSA 4eme SUD - 25 LITS

Identification du poste

Grade : AS
Fonction : AS
Métier : AS
Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante du SSR POST AVC
CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 12H et 7h42

Finalité du poste

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Contribution attendue

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant
Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant
Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

AIDE SOIGNANT

Dispenser, en collaboration avec l'infirmier, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

Nom et signature de l'agent
Date

Cadre de proximité
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2

Identification du poste

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Santé (RSP) Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Unité de Court Séjour

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30 / 9H18-17h

Finalité du poste

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Contribution attendue

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue

Engagement dans la dynamique de l'institution

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant

Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant

Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste
AIDE SOIGNANT
MOSSA 2 ET
MOSSA 3

Nom et signature de l'agent
 Date :

Cadre de proximité
 Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement USLD MOSSA 2

Identification du poste

Grade : AS
Fonction : AS
Métier : AS
Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 ET 3 USLD /EHPAD

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Horaires jour samedi, dimanche et jours fériés.
 Horaires : 7h15/19h15 -- 7h10-14h52 –

Finalité du poste

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les résidents ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du résident âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participation à l'élaboration du projet de soins et de vie

Contribution attendue

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des résidents et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue
- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant

Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant

Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT EHPAD MOSSA 3

Nom et signature de l'agent
Date

Cadre de proximité
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement - EHPAD MOSSA 3 - 40 lits

Identification du poste

Grade : AS
Fonction : AS
Métier : AS
Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuits, samedi, dimanche et jours fériés.
 Horaires : 7H15/19H15 – 7H30/19H30 - 7h10-14h52 – 19H30/7H30
 Possibilité d'effectuer des remplacements sur l'USDL situé au 2eme étage (Mossa 2)

Finalité du poste

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les résidents ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du résident âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participation à l'élaboration du projet de soins et de vie

Contribution attendue

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des résidents et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant
Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant
Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT

Décrie de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Cadre de proximité

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent Pavillon MOSSA 4eme Nord UF : 3310

Identification du poste

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 12H et 7h42

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatrie

Contribution attendue

- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue
- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant

Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant

Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste AIDE SOIGNANT

AIDE SOIGNANT DE NUIT UNITE COGNITIVO COMPORTEMENTALE 12 LITS

Nom et signature de l'agent
Date :

Cadre de proximité
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'UCC

CF : Organigramme

Position dans la structure

Particularité de la fonction

ou du poste

Nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 12H 19H30-7h30

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Développer une prise en charge relationnelle importante (relation soignant/soigné) pour favoriser l'adhésion aux soins
- Associer les aidants / famille dans les objectifs de prise en charge
- Anticiper la survenue des troubles comportementaux et gérer en collaboration avec les IDE les situations de crise
- Veiller à la sécurisation des locaux et à la sécurité des patients et soignants
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire et transmettre des informations ciblées et actualisées pour adapter les prises en charge ;
- Participer à l'animation des groupes d'activités ou de thérapies non médicamenteuses (TNM)
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue
- S'inscrire dans la dynamique du pôle.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant

Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant

Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée atteinte de troubles cognitifs et de troubles du comportement

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Cadre de proximité

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillesse Soins de Suite et de Réadaptation Pavillon Cheret 3 SSR POLYVALENT

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 7H00/19H00 –19h00-7h00

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatrie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue
- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant

Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant

Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT SSR POLYVALENT CHERET 2

Nom et signature de l'agent
Date

Cadre de proximité
Date :

Mme RIVOT N.

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Soins de Suite et de Réadaptation Pavillon CHERET 2 SSR POLYVALENT - 32 LITS

Identification du poste

Grade : AS
Fonction : AS
Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante du SSR
CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Nuit , samedi, dimanche et jours fériés. 12H et 7h42

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

Contribution attendue

- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue

Engagement dans la dynamique de l'institution

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant
Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant
Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Fiche de poste

IDE UNITE COGNITIVO COMPORTEMENTALE 12 lits

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité : ROUHAUT Cécile
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE en Unité Cognitive -Comportementale (UCC) de 12 lits
Métier : Infirmier en soins généraux connaissance spécifique en gériatrie
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable soignant de pole – cadre de sante de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'UCC

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

CF : Organigramme
Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h.
- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Adapter et personnaliser sa prise en charge en fonction de la pathologie et du profil patient
- Développer une prise en charge relationnelle importante (relation soignant/soigné) pour favoriser l'adhésion aux soins
- Associer les aidants / famille dans les objectifs de prise en charge

Contributions attendues

- Anticiper la survenue des troubles comportementaux et gérer les situations de crise
- Veiller à la sécurisation des locaux et à la sécurité des patients et soignants
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire et transmettre des informations ciblées et actualisées pour adapter les prises en charge ; -
- Participer à l'animation des groupes d'activités ou de thérapies non médicamenteuses (TNM)
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée atteinte de troubles cognitifs et de troubles du comportement
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie, capacité de négociation

Fiche de poste : INFIRMIÈRE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

ECCLI Joseph

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1^{ER} NORD

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés EN 12H
 - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
 - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
 - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
 - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
 - Planifier et exécuter les prescriptions médicales
 - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
 - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

Contributions attendues

- Participer au projet de soins
 - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
 - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
 - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
 - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
 - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
 Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste IDE EHPAD MOSSA 3

IDE EHPAD MOSSA 3 CIMIEZ

Nom et signature de l'agent
Date :

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en en EHPAD de 40 lits

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Sante Responsable Soignant de Pôle – Cadre de sante de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 3

CF : Organigramme

Position dans la structure

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42 et en 12h

Possibilité d'effectuer des remplacements sur l'USLD situé au 2eme étage

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit

- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé

- Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage

- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident

- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

- Participer au projet de soins personnalisé du résident

- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires

- Participer à l'accompagnement en fin de vie

- Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation

- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

IDE USLD MOSSA 2 CIMIEZ

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée (USLD) de 40 lits

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Sante Responsable Soignant de Pôle – Cadre de sante de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3

CF : Organigramme

Position dans la structure

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H : 7h15-19h15 / 19H15-7h15

Particularité de la fonction ou du poste

Possibilité d'effectuer des remplacements sur l'EHPAD situé au 3eme étage

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit
- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé
- Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins personnalisé du résident
- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires
- Participer à l'accompagnement en fin de vie
- Assurer l'accueil et l'accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour

Contributions attendues

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SSR POLYVALENT 4EME NORD

Nom et signature de

l'agent

Date :

Nom et signature du Cadre de proximité :

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent (MOSSA A4 NORD) 25 LITS

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives :DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Sante Responsable Soignant de Pôle – Cadre de sante de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation du 4^{ème} étage

CF : Organigramme

Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer à la mise en place du projet de soins du patient
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage

Contributions attendues

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
- S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

**Fiche de poste :
INFIRMIERE**

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité : N MENNERET
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE REHABILITATION AUTONOMIE VIEILLISSEMENT MOSSA 1^{er} SUD CIMIEZ

Grade : IDE

Fonction : IDE en unité de court séjour

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre de Santé Supérieur Responsable Soignant de pôle – cadre de sante de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 7h15-19h15 / 19h15 – 7h15

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Contributions attendues

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer au projet de soins
- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveaux : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Savoirs métier infirmier
Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

IDE SSR POST AVC MOSSA 4EME SUD

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent post AVC (MOSSA A4 SUD) de 25 lits

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives :DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Sante Responsable Soignant de Pôle – Cadre de sante de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

CF : Organigramme

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste
Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12H et 7h42
Possibilité de polyvalence entre les 2 unités (Mossa A4 nord et sud)
- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines
- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Finalité du poste

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatrie
- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription
- Participer à la mise en place du projet de soins du patient

Contributions attendues

- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins
Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démentie et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE DE NUIT SSR POLYVALENT CHERET 2

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité :
Date :

N.RIVOT

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation
Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur de Santé Responsable Soignant de Pôle – cadre de sante de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 2^{ème} étage

CF : Organigramme

Cycle de nuit en 12h

Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines

Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage

Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient

Planifier et exécuter les prescriptions médicales

Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient

Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie

Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription

Participer au projet de soins

Assurer l'accueil des patients et de leur entourage

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation

Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels

Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques

S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins

Etre acteur dans la promotion de la bientraitance

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : Savoirs métier infirmier

Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE

Identification du poste

Grade / Fonction : Infirmier(ère)

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – kinésithérapeutes – assistante sociale

Cf organigramme du pôle.

Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris

Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement

Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).

-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs.

-Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé.

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.

-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités.

-Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi.

-Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents.

-Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie.

-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

-Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations.

-Connaitre le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi.

-Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles

-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier

Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier

Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité.

Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bienveillance et d'éthique professionnelle.

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(ÈRE) DE NUIT EN SSR

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE

Identification du poste

Grade / Fonction : infirmier(ère)

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP - CS - IDE - AS - ASH - équipe médicale - secrétaires - diététiciennes -kinésithérapeutes -assistante sociale

Cf organigramme du pôle.

Travail de nuit en 12 heures - semaine, week-end et jours fériés compris

Horaires : 19h à 7h

Mobilité : assure la prise en charge des deux unités de SSR (T2 et T3 : 80 patients).

-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nyctéméral afin de préserver un climat de sérénité.

-Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé.

-Coordonner les actions avec les aides-soignants.

-Participer à la réalisation des projets de soins concernant la thématique du sommeil.

-Encadrer l'équipe AS - Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle.

-Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les patients soient dans leur chambre.

-Savoir gérer une urgence la nuit- connaître et appliquer les modalités en cas d'évacuation d'un patient.

-Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit).

-Contrôler les réserves de médicaments, chariot d'urgence, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi.

-Accompagner les patients (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie.

-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants.

-Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations.

-Connaître le matériel spécifique du service.

-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle - Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Titres - Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier

Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier

Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions - connaître les pathologies et leurs complications - connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants - connaître les spécificités de la spécialité.

Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles -sens de l'initiative et de la responsabilité -

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

maitrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE MEDECINE HEPATHOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation

(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DARE, service de médecine hépatologie, Archet 2, 4ème étage Aile B – 14 lits

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

Cf. Organigramme

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Une IDE 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h, 7h30-19h30/19h30-07h30 et une IDE du lundi au vendredi de 8h30-16h12

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle avec possibilité de remplacement en 12h

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir et prendre en charge des patients dans le cadre d'un sevrage alcoolique, de la préparation au bilan de greffe hépatique et du post greffe

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Eduquer les patients en post greffe à leur traitement antirejet

-Utiliser les outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité de soins

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Planifier et organiser son temps dans le cadre du travail d'équipe

- Gérer les stocks du matériel nécessaire à la spécificité.

-Utiliser le dossier de soins spécifique, faire des transmissions ciblées, écrites et orales utilisables.

-Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).

-Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants

-Participer le matin au staff pluridisciplinaire

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle

Engagement dans la

dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité. Respect de la hiérarchie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent
Date

Localisation
(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

IDE Cancérologie Digestive Médicale

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Pôle DARE (Digestif Addictologie Réanimation chirurgicale Endocrinologie) – Archet 2, 3^{ème} étage Aile C – HC et HDJ

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h en alternance sur l'HC et l'HDJ

Amplitude horaire : 7h30-19h30 / 19h30-7h30

-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs

-Collaborer avec équipes soignantes et médicale

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

-Prendre en charge la douleur post opératoire du patient

-Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés. Administration des chimiothérapies.

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de

poste

Décrie de façon générale le poste de travail

Infirmier Diplômé d'Etat – Uro Consultation/Soins externes

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle DIGI-TUNED – Consultation Urologie Zone C Pasteur 2 -1^{er} étage

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : IDE consultation / soins externes
Métier : Infirmier en soins généraux
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

Cf Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce ses fonctions 4 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 10h et 8h sur la base de 38h30 par semaine
 Horaires : 8h-18h / 8h-16h
 Mutualisation des effectifs au sein de l'unité si besoin sur la programmation

Finalité du poste

CONSULTATION

- Accueil des patients – vérifications des RDV
- Vérification identitovigilance
- Installation des patients
- Revoir avec les secrétaires pour la recherche des dossiers non sortis/non trouvés dans la pile de dossier du jour,
- Aide au brancardage et déshabillage,
- Participation aux soins de nursing si besoin
- Assister le médecin pour différents examens spécifiques à la spécialité
- Programmation des différents examens

- Appeler la Zone Pré Traitement pour l'avancée des cystoscopes avec AS
- Vérification des examens des patients.
- Désinfections des tables paillasses et débitmètres entre chaque passage des patients

SOINS EXTERNES

- Vérifier les pleins
- Préparation solution de décontamination de la salle en l'absence des AS (2 jours par semaine)
- Sortie des rendez-vous du jour.
- Sortir les dossiers et fiches des patients concernés
- Rechercher les informations des patients dont nous n'avons pas les dossiers IDE ou MED
- Accueil et installation des patients
- Explications sur le déroulement des soins
- Education sur surveillance des pansements et signes d'alerte.
- Reprise de rendez-vous
- Gérer le flux d'appel
- En fonction de la disponibilité et pour décharger la programmation prise des RDV pour les patients nécessitant des soins externes.
- Prise de RDV par téléphone à la demande de l'IDG (par mail ou appel téléphonique) pour convoquer des patients.
- Collaborer avec équipes soignantes et médicale
- Assurer la qualité et la sécurité des soins
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de se rassurer.

- Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de sa dignité.
- Maîtriser les soins infirmiers en Urologie-Néphrologie, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques
- Prendre en charge la douleur du patient
- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale
- Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)
- Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients
- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- Appliquer la politique institutionnelle
- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service.

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : - Savoir métier infirmier

Connaissances requises

Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles dans le soin et les traitements des patients atteints d'une maladie urologique néphrologie
Qualités professionnelles requises : Adaptabilité, patience, écoute, capacité d'analyse, fiabilité, rigueur, sens du travail en équipe, disponibilité, sens de l'initiative, responsabilité, capacité à collaborer. Respect de la hiérarchie et des collègues, discrétion professionnelle

Fiche de poste

INFIRMIER HC endocrinologie archet 2

<p>Nom et signature de l'agent Date</p>	<p>Nom et signature du Cadre de proximité Date :</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Hôpital Archet 2 pôle DARE endocrinologie 1^{er} étage, aile A</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade/Fonction : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins, Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle DARE, Cadre de santé du service d'endocrinologie Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire médico-soignante Cf. Organigramme du pôle DARE</p>
<p>Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● HC : poste assuré 7 jours sur 7, en 12H (7h15 -19h15 /7h45- 19h45/19h30-7h30/IDE ETP : 8h18 -16h) Mutualisation des effectifs au sein du pôle ● Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. ● Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs. ● Collaborer avec l'équipe médicale. ● Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Le rôle de l'IDE est plus spécifique dans la prise en charge du patient diabétique, et en surpoids, présentant des troubles métaboliques, en tenant compte du retentissement psychologique de la maladie sur le patient et son entourage (évaluer les connaissances théoriques et pratiques du patient, aider le patient à mieux gérer sa maladie, et à retrouver son autonomie en auto-soins, et établir une relation d'aide. ● Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignant relevant de ce même rôle. Contrôler les soins délégués.
<p>Contribution attendue</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Planifier et exécuter les prescriptions médicales ● Réaliser des transmissions orales et des transmissions écrites via le dossier patient informatisé ● Participer à la gestion du matériel et à son contrôle. ● Assurer la formation du personnel et encadrer les étudiants. ● Participer à la recherche en soins infirmiers, à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des prestations. ● Suivre des formations afin d'évaluer et réactualiser ses connaissances. ● Appliquer la politique institutionnelle ● Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier</p> <p>Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'infirmier(e)</p> <p>Connaissances spécifiques : Connaissance des pathologies endocriniennes et de leurs traitements, de la prise en charge des patients diabétiques et obèses</p> <p>Qualités professionnelles requises : savoir-être (écoute – empathie – tolérance et respect) maîtrise des techniques, respect des règles et des normes d'hygiène, rigueur, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, prise d'initiatives dans la limite des compétences , esprit d'équipe et disponibilité, discrétion, polyvalence sur les structures du service</p>
<p>Connaissances requises</p>	

Fiche de poste

IDE EN SOINS CONTINUS MEDICAUX

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE DARE-SOINS CONTINUS MEDICAUX- Archet 2, 3° étage aile B

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : IDE

Métier : SOIGNANT

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité

CF ORGANIGRAMME POLE DARE

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h (sur la base de 36h par semaine)

Horaire : 07h30-19h30 /8h-20h et 19h30-07h30

Prise en charge des urgences digestives

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribuer à la prise en charge globale des patients pour hémorragies digestives hautes et basses, pancréatites aiguës, surveillance post endoscopique.

Contribution attendue

- Développer des compétences théoriques et pratiques spécifiques aux pathologies du service
- Identifier les situations d'urgence et de crise et y faire face par des actions adaptées.
- Informier et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens et développer des compétences relationnelles -Maîtriser la procédure d'identitovigilance et le processus transfusionnel
- Garantir une organisation et une utilisation optimale du chariot d'urgence (traçabilité de la vérification – Protocole de prise en charge des urgences actualisée en collaboration avec le médecin).
- Assurer une traçabilité optimale des stupéfiants
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre en équipe pluridisciplinaire du projet de soins individualisé du patient
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit en référence aux bonnes pratiques professionnelles en binôme IDE /AS
- Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques à l'unité et au pôle
- Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur
- renseigner les outils institutionnels de traçabilité (logiciel ORBIS dans le cadre du DPI)
- Participer à la gestion du matériel, des stocks, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants
- Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.
- S'inscrire dans un processus de formation continue, participer aux différentes réunions, staffs journaliers et cours
- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants

Engagement dans la dynamique de l'institution

- Appliquer la politique institutionnelle
- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : DE-DU

Connaissances générales : pathologies digestives médicales et chirurgicales

Connaissances spécifiques : hygiène, techniques d'urgences, processus transfusionnel,

Qualités professionnelles requises : organisation, rigueur, réactivité, esprit d'équipe, maîtrise de soi, capacité d'écoute, curiosité, respect de la hiérarchie

Aide-Soignant UROLOGIE HC

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pole DIGI-TUNED. HC Urologie - PASTEUR 2 - 5^{ème} C

Identification du poste

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle ; Cadre de Santé ; sous la responsabilité de l'IDE

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

Cf Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce ses fonctions 7 jours / 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base des 36h par semaine

Horaires : jour : 7h-19h / 7h30-19h30 nuit 19h15-7h15

Prise en charge de patients relevant de pathologies urinaires

Collaboration avec les consultations d'urologie / Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement

Finalité du poste

- Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe soignante, sous la responsabilité infirmière et par délégation
- Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à l'entretien de l'environnement
- Collaborer avec l'équipe médicale au projet de soins du patient
- Respecter les procédures liées à la spécificité de l'unité (préparation aux blocs)

Contribution attendue

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur de soins (urologie)

- Capacité de communication avec le patient et l'entourage dans le cadre d'une relation d'aide
- Gestion et contrôle de l'alimentation
- Capacité à éduquer et conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation

Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des techniques de soins des protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil – Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité - Esprit d'équipe – Respect de la hiérarchie et des collègues – Discretion professionnelle

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Infirmier : Service de Pneumologie Oncologie Thoracique Universitaire (HDJ)

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : PASTEUR 1

SPECIALITE : Pneumologie

UNITES : Hôpital de jour oncologie pneumologique - Pavillon H 3^{ème} étage

PÔLE C/TPN: Cardiologie Vasculaire Thoracique Pneumologie Néphrologie

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Infirmier de médecine

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

7h15 – 19h15 du lundi au vendredi

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Mutualisation sur les unités de Pneumologie ou les services du pôle si nécessaire.

Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit

Travailler en collaboration avec les AS et ASH de l'unité et l'équipe médicale

En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers

Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients de participer au projet de soins.

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des chimiothérapies et biothérapie relevant du rôle propre et du rôle prescrit.

Assurer en collaboration avec l'équipe médicale et pharmaceutique la programmation, l'acheminement, la réalisation et la traçabilité des chimiothérapies.

Assurer l'activité de programmation des patients.

Organiser les soins en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources de l'unité en collaboration et coordination avec les partenaires de soins.

Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur.

Répartir et contrôler les soins délégués à l'aide-soignant(e).

Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité relatifs aux soins en Pneumologie et oncologie thoracique.

Préparer et surveiller le patient en pré et post fibroscopie.

Assister les médecins dans certains actes médicaux (gestes pleuraux notamment).

Participer à la gestion du dossier patient.

Participer à la prise en charge de la douleur.

Participer au dépistage des troubles nutritionnels.

Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins.

Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignantes et veiller à la traçabilité de toutes les actions.

Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel.

Contribution attendue

Actualiser et développer des connaissances spécifiques.

Participer au bon fonctionnement et à la bonne tenue du service en s'investissant dans les tâches logistiques et en secondant le CS auprès des AS et ASH dans son rôle fédérateur des équipes pour une prise en charge optimale des patients.

Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.

Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement, le projet de pôle, et le projet de service.

Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE

Connaissances générales : soins infirmiers, protocoles de l'institution, logiciel métiers, circuits du médicament, des commandes.

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et oncologie pneumologique

Qualités professionnelles requises : rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, sens du travail en binôme, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Infirmier : Service de Pneumologie hôpital de semaine

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : PASTEUR 1
UNITES : Hospitalisation de semaine H3

POLE : Cardiologie Vasculaire Thoracique Pneumologie Néphrologie

SPECIALITE : Pneumologie

Identification du poste

Grade : Infirmier DE
Fonction : Infirmier de médecine
Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Equipe de jour : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 9h-16h42 Repos fixe les week-ends / Mutualisation au besoin avec la consultation et le secteur de pneumologie d'hospitalisation complète.

Equipe de nuit : 21h30-07h30 du lundi au jeudi Repos fixe les week-ends

Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes,

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention,

de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation,

Collaborer avec l'équipe médicale,

En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers.

- Utiliser des techniques de soins adaptées à chaque pathologie et aux protocoles en vigueur dans le service,

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiquer spécifique au secteur de soin,

- Accueil du patient et de son entourage,

- Avoir une bonne connaissance des différentes pathologies rencontrées dans le service, connaître les différents intervenants favorisant le travail en collaboration

- Connaissance des procédures dans le cadre de la programmation des hospitalisations des patients

- Connaissances spécifiques à développer pour la prise en charge des patients présentant des troubles du sommeil, notamment les techniques liées aux différents appareillages (oxymètres, polysomnographies).

Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service.

Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et neurologie

Qualités professionnelles requises : rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Fiche de poste

Infirmier en Unité de Consultations et Explorations de Cardiologie

Nom et signature de**l'agent**

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)Pôle CVTM - hôpital Pasteur – pavillon I 3^{ème} étage**Identification du poste****Grade :** infirmier**Fonction :** infirmier en secteur de consultations et explorations fonctionnelles de cardiologie**Métier :** infirmier**Liaisons hiérarchiques administratives :** Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.**Cf organigramme du pôle****Position dans la structure
Particularité de la fonction
ou du poste**

Poste en 7h42 de jour - horaires matin et journée – (8h30-16h12 ; 9h-16h42 ; 10h18-18h) du lundi au vendredi

Finalité du poste

Accueillir de façon personnalisée les consultants, les familles, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes
Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation
Collaborer avec l'équipe médicale

En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers
Organiser le fonctionnement des consultations et l'accueil, assurer la fluidité et l'organisation des consultations « urgentes ».

Veiller à la qualité de l'accueil, l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux consultants et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.

Participer aux programmations d'exams ou d'interventions médicales, organiser les RDV, si nécessaire.

Participer à la coordination de la prise en charge.

Assurer les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures dans le respect de l'intimité et de la confidentialité des informations recueillies.

Réaliser les bilans sanguins, les ECG. Assurer la surveillance en salle de réentrainement à l'effort.

Assister les médecins dans certains actes médicaux (échographie, échographie trans-oesophagienne, échographies de stress et d'effort)

Participer à la prise en charge de l'urgence ; de ce fait : participer au contrôle règlementaire des chariots d'urgence, de leur réachalandage et du bon fonctionnement des matériels

Assurer la traçabilité des DMI si besoin, la cotation des actes infirmiers.

Assurer la décontamination de la sonde d'échographie trans-oesophagienne et en noter la traçabilité.

Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques de programmation (gestion des rendez-vous), THEO et CLINICOM.

Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge.

Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer

Actualiser et développer ses connaissances.

Assurer le suivi des péremptions et contrôle du matériel ainsi que leur traçabilité

Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel.

Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation ; participer aux formations et tenir à jour ses connaissances des différents matériels biomédical en usage

Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins.

Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du pôle et de l'institution

Titres diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmière

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

**Engagement dans la
dynamique de l'Institution****Connaissances requises**

Connaissances spécifiques Soins IDE de la Cardiologie.

Qualités professionnelles : Capacité relationnelle, sens de l'organisation, habileté à communiquer, dynamisme et initiative, sens de la pédagogie. Rigueur dans l'exécution du travail .Capacité à éviter ou résoudre les conflits. Faire preuve d'une écoute empathique.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Infirmier(e) -CENTRE D'HEMODIALYSE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Hôpital Pasteur 1 - Pavillon S

Identification du poste

Grade : IDE

Fonction : Infirmier (e) en centre d'hémodialyse

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf Organigramme du service

Exerce ses fonctions du lundi au samedi sur une amplitude horaire de 8h et 12h sur certains secteurs
Horaires : 6h00-14H / 10h30-18h30/ 14h-22h pour les secteurs en 8h
Horaires : 6h-18h et 10h-22h pour les secteurs en 12h

Particularité de la fonction ou du poste

Possibilité de mutualisation sur l'ensemble des secteurs du pôle en cas d'absentéisme et de difficulté majeure sur la base du volontariat.
Possibilité d'entretenir des compétences sur les secteurs d'hospitalisation ou de soins critiques de néphrologie.

Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

Finalité du poste

Assurer la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'hémodialyse

Coordonner les actions avec les différents acteurs inter unités et extrahospitalier pour une approche globale de la prise en charge des patients

Maîtriser le branchement, la surveillance et le débranchement d'une dialyse rénale

Maîtriser la préparation, l'utilisation et la surveillance des appareils de circulation extracorporelle

Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie, les gestes d'urgence, les surveillances spécifiques à la dialyse, de prévention et la gestion des risques
Prendre en charge la douleur du patient

Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle

Utiliser des outils de traçabilité des soins aux patients (logiciel spécifique à la dialyse)

Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles

Organiser la surveillance des patients en délégation avec l'équipe infirmier ou en collaboration avec les Aides-soignants en cours de dialyse

Contribution attendue

PRÉSENCE OBLIGATOIRE EN PERMANENCE D'UN SOIGNANT DANS LE SECTEUR CONCERNE

Appliquer la politique institutionnelle

Respecter les valeurs et la Politique de Soins du Service de Soins Infirmiers

Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité (hygiène, accueil des patients et des nouveaux personnels, traçabilité des soins)

Garantir les droits et devoirs des patients et des familles

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme D'Etat Infirmier

Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle

Connaissances requises

Fiche de poste

Infirmier en hospitalisation complète et soins techniques continus de chirurgie thoracique

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

**Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Néphrologie
Chirurgie Thoracique HC et STC, Pavillon H 1^{er}, Hôpital PASTEUR 1**

Identification du poste

Grade : Infirmier en soins généraux

Métier : Infirmière en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des soins du CHU, du Cadre Responsable Soignant du Pôle, du cadre de santé paramédical de l'unité

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Poste de travail : en 12h de jour et de nuit et poste en 7h42 en journée en semaine

Horaires : 7h/19h et 19h/7h pour la nuit et 9h-16h42

Mutualisation avec l'unité des Soins Techniques Continus et Travail sur d'autres secteurs du pôle si nécessaire

-Accueillir de façon personnalisée les patients, les familles et répondre à leurs attentes.

-Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

-Collaborer avec l'équipe médicale.

-Coordonner, en amont et en aval de la prise en charge, les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers.

-Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens afin de permettre aux patients et leur famille de se situer et de participer au projet de soins.

-S'organiser efficacement en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources de l'unité en collaboration et coordination avec les partenaires de soins. Répartir et contrôler les soins délégués à l'aide-soignant(e) relevant de ce même rôle.

-Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité. Maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité relatifs aux soins pré et post opératoires.

-Assurer une application rigoureuse et éclairée des prescriptions médicales.

-Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge.

-Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels.

-Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignants et veiller à la traçabilité de toutes les actions

-Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des prestations et des pratiques soignantes

-Développer et actualiser ses connaissances dans un souci de professionnalisme et d'évolution.

-Assurer son rôle d'encadrement et la formation des nouveaux professionnels de l'équipe et des étudiants.

-Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques.

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins (Respect des fondamentaux définis par la C.G.S.)

Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du pôle et de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

Connaissances spécifiques : Soins IDE de la Chirurgie Thoracique (savoir, savoir-faire, savoir être).

Qualités professionnelles requises : Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, écoute, dynamisme, capacités relationnelles, capacités organisationnelles
Autonomie, discrétion, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Fiche de poste

Infirmier(e) en Unité de Soins Intensifs Cardiologiques

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : PASTEUR 1
UNITES : Hospitalisation complète soins intensifs Pavillon I 1^{er} étage

PÔLE : Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein
SPECIALITE : Cardiologie

Identification du poste

Grade : Infirmier Diplômé d'Etat

Fonction : Infirmier en soins intensifs de cardiologie

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.
Cf. organigramme du pôle

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 12h de jour (7h/19h) et 12h de nuit (19h/7h)

Finalité du poste

- Analyser, organiser, assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés (rôle propre et rôle prescrit) dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation
- Accueillir les personnes soignées et les familles dans le cadre de l'urgence et de l'hospitalisation
- Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe soignante
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé des secteurs d'hospitalisation et du bloc technique de cardiologie
- Assurer l'accueil et la prise en charge des patients, hospitalisés et dans le cadre de l'urgence
- Veiller à la qualité de l'accueil et de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, au patient et à ses proches
- Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignant relevant de ce même rôle et effectuer le contrôle des soins délégués
- Réaliser les soins conformément aux bonnes pratiques, aux protocoles du secteur, aux procédures institutionnelles et à la législation (prévention du risque infectieux, identitovigilance, prise en charge de la douleur, éducation AVK, gestion des urgences vitales, prise en charge des diverses pathologies cardiaques, etc.)
- Planifier et exécuter les prescriptions médicales en lien étroit avec l'équipe médicale
- Informier et éduquer les patients et l'entourage dans le but de favoriser la réinsertion dans le cadre de vie familial ou social
- Gérer le dossier patient. Réaliser des transmissions orales et des transmissions écrites ciblées conformes à la réglementation et au référentiel institutionnel
- Assurer la traçabilité relative à la prise en charge des patients et dans les différents domaines confiés
- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels
- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques, assurer les missions transversales attribuée par le cadre de santé
- Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des prestations et des pratiques soignantes
- Développer et actualiser ses connaissances dans un souci de professionnalisme et d'évolution, se former aux nouvelles techniques
- Assurer son rôle d'encadrement et la formation des nouveaux professionnels de l'équipe

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation des pratiques professionnelles

Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins - Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du pôle et de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier

Connaissances générales : cf. décret de compétence 29/07/2004, prise en charge globale du patient, protocoles et procédures en vigueur,

Connaissances spécifiques : Gestion des situations d'urgence cardiologique, connaissances : pathologies cardiaques, thérapeutiques et pharmacologie, gestion des soins pré et post interventionnels, compétence en éducation (AVK)

Connaissances requises

Qualités professionnelles requises : Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, maîtrise de soi, sens de l'organisation - Capacité à communiquer, à éviter ou résoudre les conflits - Capacité d'écoute, d'empathie, de réassurance - Autonomie, discrétion, esprit d'équipe, disponibilité, dynamisme, adaptabilité et esprit d'initiative.

Fiche de poste

AS en unité de Pneumologie

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : PASTEUR 1

PÔLE : Cardiologie Vasculaire Thoracique Pneumologie Néphrologie

SPECIALITE : Pneumologie

UNITES : Hospitalisation complète Pavillon H 2^{ème} étage

Grade : Aide-soignante

Fonction : Aide-soignante

Métier : Paramédical

Identification du poste

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle – Responsable Soignant de Pôle- Cadre de Santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. organigramme du pôle

Position dans la structure

Mutualisation sur les services de Pneumologie ou du pôle si nécessaire

Amplitude horaire 7h-19h ou 19h-7h la nuit en fonction des nécessités de service

Prise en charge de patients sur des lits identifiés soins palliatifs

Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, en collaboration, par délégation, sous contrôle et responsabilité des IDE, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants

Finalité du poste

Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à l'entretien de l'environnement dans le respect des règles et procédure en vigueur.

Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale

Rôle collaborant : soins d'hygiène et de confort, diététique, respect des régimes, participation au relevé et au suivi des différents paramètres des patients (T°, TA, pesée, diurèse, transit, douleur, sommeil, expectoration), dans le respect de l'intimité des patients et celui de la confidentialité des informations recueillies.

Participer à l'accueil et à l'installation des patients, à leur mobilisation et à leur préparation en vue de soins ou d'examen.

Assister les infirmier(e)s et les médecins dans certains actes médicaux.

Réaliser la commande informatique des repas en respectant les régimes alimentaires des patients

Participer à l'installation des patients en vue des repas et participer à la distribution des plateaux repas.

Préparer et surveiller le patient en période pré et post examen (fibroscopie).

Participer aux transmissions écrites et orales.

Réaliser le nettoyage, le prétraitement et la traçabilité du matériel avant envoi à la stérilisation.

Réaliser le nettoyage et la décontamination du mobilier de la chambre, et participer si nécessaire à l'entretien des sols.

Identifier et signaler les travaux de réparation à effectuer.

Participer à la gestion du linge, des produits d'entretien, du matériel.

Actualiser et développer ses connaissances.

Encadrer, former les stagiaires et le nouveau personnel.

Assurer le rangement des commandes diverses, à l'exclusion des médicaments.

Assurer l'acheminement des prélèvements biologiques.

Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur et /ou de l'institution

Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'aide-soignant

Connaissances générales : Rôle de l'Aide-Soignant en regard des textes législatifs

Connaissances spécifiques : Soins spécifiques à la Pneumologie, Soins de nursing, connaissance des gestes d'urgence

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade, écoute

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

IDE Pôle IULS (Chirurgie Réparatrice et Esthétique – SOS Mains)

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE IULS (Institut Universitaire Locomoteur et du Sport) – MC 14 – Chirurgie Réparatrice et Esthétique – Hôpital PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)

Fonction : IDE

Métier : Infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle – Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 12H sur les horaires 07H – 19H et 19H – 07H

Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète (13 lits) + Prise en charge du SOS Mains

- Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient dans le respect des missions du service public et de la réglementation professionnelle

- **Soins :** Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Réparatrice et Esthétique. Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers.

- **Organisation :** Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition

- **Formation et Recherche :** Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au sein du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage.

- **Communication et relation :** Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe.

- **Administrative :** Participation à la gestion administrative des patients.

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances générales :

Connaissances spécifiques : savoir- faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation

Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensables, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, gestion des situations d'urgence.

Connaissances requises

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Réaliser dans le cadre du rôle propre de l'infirmier en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins d'hygiène et de confort, de prévention, de maintien d'éducation à la santé et relationnels pour préserver la continuité du bien être et l'autonomie de la personne.

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle : Institut Universitaire Locomoteur et du Sport – MC 14 – Traumatologie Ouest – Hôpital Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Aide Soignant

Fonction : Aide Soignant

Métier : Aide Soignant

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins (CGS)

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP/CSS – Cadre de Santé de proximité - IDE

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Cf. Organigramme du pôle IULS

Poste en 12h00 de Nuit –19h00/7h00

Position dans la structure
Particularité de la fonction
ou du poste

. Assurer, en collaboration avec l'IDE et sous sa responsabilité, la PEC globale des personnes hospitalisées, la réalisation de soins d'hygiène et de confort des personnes soignées, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé. Participer à l'accueil et à la PEC des personnes soignées et de leur entourage. Garantir la traçabilité des actions entreprises dans le dossier de soins prévu à cet effet

. Assurer la gestion et rangement des stocks DMS plein/vide. Signaler tout dysfonctionnement de matériel

. Participer à la réalisation du projet de soins du patient dans un but de retour à l'autonomie. Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale

. Assurer l'entretien et l'environnement des locaux dans le respect des règles d'hygiène et procédures en vigueur

. Contribuer, sous le contrôle de l'IDE à la réalisation des soins d'hygiène et de confort, à la surveillance de l'état général du patient dans le respect des règles de sécurité. Etre le garant de la réalisation des soins d'hygiène et de confort durant l'hospitalisation. Contribuer à l'entretien à l'environnement du patient, réaliser des opérations de nettoyage et/ou bio nettoyage. Contribuer à assurer des transmissions fiables, complètes, exploitables orales et écrites (ORBIS)

. Contribuer à la formation des nouveaux agents et des étudiants

. Contribuer à connaître et appliquer les différents protocoles et procédures propres au service.

. Utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes.

. Participer à la surveillance des patients dans le but d'éviter les dangers (risque de chute, fausse route, escarre)

Participer à l'élaboration et à la mise en place des plans d'action en lien avec les projets institutionnels tels que la qualité, le développement durable, la gestion économique et les projets de pôle.

Appliquer la politique institutionnelle. S'impliquer dans les projets de services et/ou de Pôle.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'Aide-soignant

Connaissances générales : Etre capable d'identifier les besoins fondamentaux du patient. Maintenir ou restaurer l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne, Appliquer les protocoles d'hygiène,

Connaissances spécifiques : Soins aux malades dépendants et/ou handicapés, prévention des risques. Utiliser les techniques de manutention et appliquer les règles de sécurité pour l'installation et la manipulation des patients. Connaissances des gestes d'urgence

Qualités professionnelles requises : Sens de l'écoute, de l'observation, de l'organisation, de la méthode, de la relation au malade, gestion de l'agressivité, maîtrise du stress, travail en équipe pluridisciplinaire, discrétion, qualités relationnelles, respect du secret professionnel, de la hiérarchie, capacité à travailler en équipe, capacité à apporter de l'aide, ponctualité, disponibilité, rigueur.

Connaissances

requises

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

AS de jour dans le service de Neurologie

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital Pasteur 2/ Pôle Neurosciences Cliniques / 4^{ème} étage Zone C

Grade : Aide-soignant

Fonction : Cf. au décret de compétences aide-soignant 31/08/2007

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS et sous la responsabilité de l'IDE en ce qui concerne le rôle délégué.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52

Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30 possible. Remplacement dans le secteur de la Neurologie si besoin (UNV, Neurochirurgie, Ophtalmologie, HDS et HDJ)

- Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle de l'IDE.

- Assurer l'hygiène, le confort physique et moral, l'environnement immédiat du patient, savoir renseigner la famille ou les proches, et répondre à leur souhaits (service téléphone, télévision).

- Garantir la traçabilité des actions entreprises dans les outils prévus à cet effet ;

- Savoir rendre compte des actions et avoir un positionnement de « vigie » pour l'encadrement

- Mission AS : cf. décret de compétences du 31/08/2007

Activités spécifiques

Contribution attendue

Accueil des patients et des familles – Fonction hôtelière – Education des patients en collaboration avec l'IDE – Prévention des risques – Entretien des locaux – Encadrements des stagiaires AS – Transmissions orales et écrites au dossier de soins – Gestion des stocks sous contrôle du CDS – Surveillance des entrées et sorties de l'unité Aide à la résolution de problèmes liés au poste avec l'infirmier,

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'amélioration de la prise en charge du patient dans le service. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : CAFAS ou DPAS et/ou ASH qualifié

Connaissances générales : hygiène immédiate du patient, soins aux malades déficients et/ou handicapés, prévention des risques, observation

Connaissances spécifiques : prise en charge des patients PK, épileptiques, patients en soins palliatifs, notions de manipulation.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, courage, organisation, méthode, esprit d'équipe, capacité à apporter de l'aide, sens de la relation au malade, écoute

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) en HDJ/CS Hématologie & Médecine Interne

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital de l'Archet 1/pôle CHIC/Service de CS et HDJ Hématologie/Médecine Interne

Identification du poste

Grade : Infirmier (e)
Fonction : Infirmier(e) en Hôpital de Jour et Consultations
Métier : Infirmier(e)

Liaisons hiérarchiques administratives : Chef de Pôle CHIC

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de Pôle CHIC, placé sous l'autorité du RSP du pôle CHIC et du Cadre de santé du service

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hôpital de jour du service Hématologie / Médecine interne

Cf. Organigramme du pôle CHIC

Particularité de la fonction ou du poste

Poste assuré du lundi au vendredi de 8h/15h42 ou de 9h18/17h

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

- Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage.

- Collaborer avec l'équipe médicale

- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra, inter services et extra hospitaliers.

- S'engager dans une démarche qualité.

- Accueillir, installer informer le patient du déroulement de la séance, prise en charge relationnelle du patient et de sa famille

- Assurer la réalisation des actes de soins techniques prescrits (traitements chimiothérapeutiques, transfusions, bilans spécifiques greffe) transmissions dans le dossier infirmier et au sein de l'équipe (AS, ASH, IDE, secrétaires)

- Préparer le matériel et assister le médecin pendant les prélèvements (myélogramme, PB Os, ponctions lombaires, Biopsie Artère temporaire, Biopsie de muscle)

- Savoir gérer le RDV de l'HDJ (maîtrise du logiciel Doctolib) et l'organisation de séances de bilans diagnostics

- Réaliser l'éducation thérapeutique des patients.

- Participer à l'encadrement, l'évaluation et la formation des étudiants en stage.

- Assurer la gestion, les commandes et le rangement du matériel lié aux soins.

- Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes.

- Réactualiser ses connaissances en s'inscrivant dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle et le projet de service.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)

Connaissances spécifiques : Connaissance approfondie des pathologies d'hématologie, de médecine interne, de la sécurité transfusionnelle.

Savoir gérer les protocoles thérapeutiques (surveillance des DVI, chimiothérapie, transfusion, bilan)

Qualités professionnelles requises : Qualités d'écoute, respect de la confidentialité. Sens de l'initiative et de la responsabilité. Compétences techniques et relationnelles.

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AIDE-SOIGNANT en Unité de Soins de Support et Soins Palliatifs

Nom et signature de

l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE CHIC, Soins de support et soins palliatifs - UF 7948,2ème étage, Hôpital ARCHET 1

Identification du poste

Grade : Aide-soignant

Fonction : Aide-soignant

Métier : Aide-soignant en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle CHIC

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du Chef de Pôle CHIC, du RSP Pôle CHIC, sous l'autorité du CDS

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale

Cf organigramme du CHU

- Travail en 12h de jour : 7H -19h ou 08h00-20h00
- Travail en 12h de nuit : 19h00-07h00

- Travail en collaboration dans une équipe pluridisciplinaire
- Travail sectorisé (mer et montagne) en binôme avec l'IDE

Particularité de la fonction ou du poste

- Prise en charge globale des patients en équipe pluridisciplinaire afin de procurer des soins de confort et de bien-être physiques et

- psychologiques spécifiques à l'accompagnement de fin de vie

- Evaluation et prise en charge de la douleur dans le domaine de ses compétences

- Collaborer en équipe au projet de soins du patient.

- Accompagner les familles présentes au chevet du patient.

- Entretien des locaux et du matériel +traçabilité

- Travail en binôme

- Pluridisciplinarité et Interdisciplinarité

- Analyse réflexive des pratiques

- Respect des droits du patient

- Participation à la réflexion éthique

- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.

- Participer aux différents travaux du service.

- Adhérer à la politique générale de l'institution.

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : diplôme d'Etat d'Aide-soignant

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériels et logistique) protocoles et procédures en vigueur.

Connaissances spécifiques : notions d'accompagnement de fin de vie.

Qualités professionnelles requises : rigueur, ponctualité, capacité de réflexions, curiosité intellectuelle, empathie, écoute, capacités relationnelles, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité, esprit d'initiative, discrétion.

Fiche de poste

Infirmière DE. Secteur des Urgences SAU-JCSU MPPU

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
<p>PASTEUR 2 POLE URGENCES SECTEUR DES URGENCES Grade : Infirmière</p> <p>Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant de pôle, du chef de pôle</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS, CS, IDE, AS, ASH, Psychologue, Kinésithérapeute, Responsable médical de secteur, Praticiens hospitaliers, Chefs de Clinique, Assistante sociale, Diététicienne</p> <p>Horaires : Poste assuré 7j/7. 3 possibilités d'horaire en alternance (amplitude horaire de 12h) : 7h30 /19h30 – 19h30/7h30 Nuit : 6 mois/ ans</p>	
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	
<p>Identification du poste</p>	
<p>Position dans la structure</p>	
<p>Finalité du poste</p>	
<p>Contribution attendue</p>	
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	
<p>Compétences requises</p>	

Exercice au sein de l'accueil des urgences et des unités d'hospitalisation post urgences

Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle urgence

Prendre en charge des patients dans leur globalité en collaboration avec l'AS

Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation

Accueillir les personnes soignées et les familles

Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée

Assurer des soins techniques spécifiques aux services

Connaître le matériel spécifique et participer à la matériovigilance

Dispenser des soins relationnels adaptés au patient et à leur entourage

Assurer la continuité des soins à travers des transmissions ciblées

Appliquer, participer à l'élaboration ainsi qu'à la réactualisation des procédures et protocoles de service

Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe paramédicale (Cadres de santé, AS, psychologue, kiné, diététicienne...)

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers

Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS, CCA...)

Former les nouveaux agents

Contribuer à la continuité des soins en participant aux remplacements des absentéismes sur le pôle urgences.

Appliquer la politique de l'institution, de la Coordination Générale des Soins et du pôle Anesthésie/Réanimation

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier

Compétences spécifiques : Savoir réagir de façon efficace et adaptée face aux situations critiques ou d'urgences

Qualités professionnelles requises : Rigueur, calme, sens de l'organisation. Qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Etre dans une dynamique de formation continue et de perfectionnement en participant aux formations interne du service et aux formations du CHU et/ou externe

Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

IDE IUFC Hospitalisation Conventiionnelle et UCA

Nom et signature de l'agent - Date

Nom et signature du Cadre de proximité - Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR)
Chirurgie ORL, cervico-faciale, maxillo-faciale, cancérologie de la face et du cou et esthétique. UNITE d'HOPITAL DE SEMAINE 4^{ème} niveau I4

Identification du poste

Grade : Infirmier D. E **Fonction :** Infirmier D.E en hospitalisation **Métier :** Infirmier

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Directeur Général du CHU de NICE

Particularité de la fonction ou du poste

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé – infirmiers – aide soignants ; équipe médicale et paramédicale (orthophoniste, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, assistante sociale) ; équipe administrative (secrétariat)

Cf. Organigramme du Pôle en cours de réactualisation

Poste en 12h – Horaire 07H - 19H et 08H – 20H par roulement ; 1 week-end / 3 ou 4

Mixité de personnels de statuts différents et de patients des deux structures, nécessitant la connaissance de l'organisation et des logiciels CAL. Peut être amené par nécessité de service à travailler dans les autres unités du GCS sur les horaires de l'unité remplacée.

Finalité du poste

- Accueillir de façon personnalisée les patients et leur environnement familial et/ou social.
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation.
- Collaborer avec l'équipe médicale.

- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter service et extrahospitaliers.

- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.

- Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité.

- Superviser les soins délégués à l'AS relevant de ce même rôle.

- Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles spécifiques de l'unité relatifs aux soins ORL.

- Préparer et surveiller le patient en pré et post opératoire.

- Participer à la gestion du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (CLINICOM – PHARMA – KALIWEB).

- Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge. Participer au dépistage des troubles nutritionnels.

- Mettre ses compétences à la disposition de toutes les unités de l'IUFC, chacune dans son domaine et selon ses spécificités.

- Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les AS.

- Encadrer, former les étudiants en stage.

- Actualiser et développer des connaissances spécifiques.

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

- Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité.

- Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'Institution.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier

Connaissances générales de l'Institution, du GCS et de ses circuits.

Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL.

Qualités professionnelles requises :

Rigueur – Capacités d'adaptation - Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.