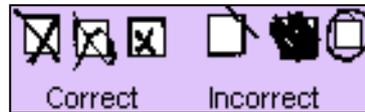


Merci de cocher lisiblement vos réponses, au stylo à encre noire comme ci-après :



Sinon vos réponses ne seront pas prises en compte dans notre enquête.

Si une case est cochée par erreur, il suffit de la noircir intégralement et elle ne sera pas considérée comme cochée.

Partie 1: Informations

Veillez cocher les cases correspondant à votre situation actuelle :

1. Votre pôle / direction :

2. Votre site :

- L'Archet Pasteur Saint Roch Cimiez Tende Autres

3. Votre statut :

- Titulaire Stagiaire CDI CDD Contrat aidé

4. Votre catégorie professionnelle :

- Soignante Socio -
éducative Médico -
technique Technique et
logistique Administrative Autre

5. Votre grade/métier :

6. Exercez-vous une fonction d'encadrement ?

- Oui Non

7. Votre classe d'âge

- Moins de
25 ans 25 à 29 ans 30 à 34 ans 35 à 39 ans 40 à 44 ans 45 à 49 ans 50 à 54 ans 55 ans et
plus

8. Votre ancienneté au sein de l'établissement :

- 0 à 4 ans 5 à 9 ans 10 à 14 ans 15 à 19 ans 20 à 24 ans 25 à 29 ans 30 ans et plus

9. Avez-vous déjà travaillé avec une personne en situation de handicap ?

- Oui Non

Partie 2 : Perception du handicap au travail

Merci de vous imaginer dans la situation suivante : " Une personne en situation de handicap va très prochainement intégrer mon équipe de travail.... "

Consigne : Lisez chacune des affirmations suivantes, puis indiquez votre degré d'accord, de 1 : " Tout à fait d'accord " à 4 : " Pas du tout d'accord ". Il n'y a ni bonne ni mauvaise réponse, veuillez à être le (la) plus spontané(e) possible dans vos réponses.

10. Y a-t-il une personne en situation de handicap dans votre famille ou votre cercle d'amis ?

- Oui Non

11. Cette personne aura régulièrement besoin de mon aide pour réaliser son travail.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

12. Il y a de fortes chances pour que je sois moins efficace/ moins productif si je travaille avec cette personne.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

13. Il sera sans doute plus difficile d'entretenir une relation avec cette personne qu'avec mes autres collègues

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

14. L'arrivée de cette personne va créer beaucoup de changement.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

15. Il faudra certainement que je change certaines de mes habitudes à l'arrivée de cette personne.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

16. Je pense que cette personne sera fatiguée plus rapidement que moi.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

17. Il est probable que cette personne soit souvent absente.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

18. Cette personne aura sans doute certains avantages que je n'ai pas.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

19. Je ne vois pas ce que le handicap de cette personne changera au fonctionnement de notre équipe.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

20. Je préférerais qu'il y ait peu de personnes handicapées qui travaillent avec moi.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

21. Il y a des rôles que les personnes handicapées ne peuvent pas avoir au sein d'un établissement.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

22. Je ne saurai pas toujours comment me comporter vis-à-vis de cette personne.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

23. Mes collègues ne sont pas prêts à accueillir une personne handicapée.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

24. L'arrivée de cette personne va accroître la solidarité au sein de mon équipe.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

25. Il est important que mon établissement participe à l'insertion sociale des personnes handicapées.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

26. Je comprends que certains établissements préfèrent ne pas embaucher de personnes handicapées.

- Tout à fait d'accord Plutôt d'accord Plutôt pas d'accord Pas d'accord du tout

Partie 3 : Les déficiences et leur compatibilité avec le travail

D'après vous les déficiences suivantes peuvent-elles être compatible avec votre métier ?

Consigne : De Tout à fait compatible (1), Assez compatible (2), Peu compatible (3) à Pas du tout compatible (4).

| | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 27. Les déficiences motrices (mobilité réduite, problème de dos, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 28. Les déficiences mentales (déficience intellectuelle, troubles de la concentration, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 29. Les déficiences sensorielles (troubles de l'audition, déficiences visuelles, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 30. Les déficiences liées à une maladie chronique invalidante (maladies cardio-vasculaires, épilepsie, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 31. Les déficiences psychiques (dépression, TOC, schizophrénie, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

D'après vous, les déficiences suivantes sont-elles très fréquentes en milieu de travail ordinaire ?

Consigne: De Très fréquente (1), Plutôt fréquente (2), Peu fréquente (3) à Pas du tout fréquente (4).

| | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 32. Les déficiences motrices (mobilité réduite, problème de dos, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 33. Les déficiences mentales (déficience intellectuelle, troubles de la concentration, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 34. Les déficiences sensorielles (troubles de l'audition, déficiences visuelles, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 35. Les déficiences liées à une maladie chronique invalidante (maladies cardio-vasculaires, épilepsie, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 36. Les déficiences psychiques (dépression, TOC, schizophrénie, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

