

 CHU NICE	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	MJV/COURRIER/2011		
		Création	MàJ	Vérification
		21/02/201	21/02/201	21/02/201
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		22/02/201	22/02/201	22/02/201

Affaire suivie par : Madame OCCELLI
 ☎ 04 92 03 46 21

Nice, le **24 FEV. 2011**

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE CADRE DE SANTE

Dans le cadre de l'ouverture prochaine de l'Institut Universitaire de la Face et du Cou (IUFC) un poste de Cadre de santé en hospitalisation conventionnelle et hôpital de jour, est à pourvoir par voie de mutation à :

**L'Institut Universitaire de la Face et du Cou
Chirurgie ORL**

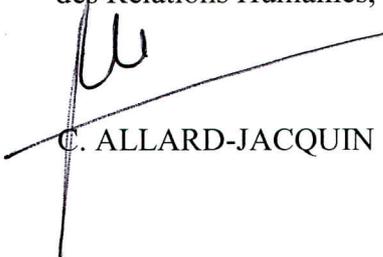
GCS IUFC CHU / CAL

Les agents remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ce besoin devront adresser leur candidature, **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à** :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND-HOTEL – 2^{ème} ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 7 MARS 2011.

Le Directeur
des Relations Humaines,


C. ALLARD-JACQUIN

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet



Signature de l'agent :

Date :

Institut universitaire de la face et du cou
CADRE DE SANTE EN HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE ET HÔP DE JOUR

Nom & signature du Responsable Soignant de
Pôle:

Date :

La fiche du poste situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents de l'IUFC et du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

LOCALISATION	
HOPITAL :	Institut universitaire de la Face et du Cou
SERVICE :	CHIRURGIE O.R.L
UNITES :	HOSPITALISATION TRADITIONNELLE HOSPITALISATION DE JOUR CONSULTATIONS

IDENTIFICATION DU POSTE	
GRADE :	CADRE DE SANTE
FONCTION :	CADRE DE SANTE EN HOSPITALISATION
POSITION DANS LA STRUCTURE	CF. ORGANIGRAMME DU SERVICE
LIAISONS HIERARCHIQUES	
Agents CHU	Placés sous l'autorité du Directeur Général du CHU de Nice.
Agents CAL	Placés sous l'autorité du Directeur Général du CAL.
LIAISONS FONCTIONNELLES	
Agents CHU	Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS.
Agents CAL	Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS.
Présentation de l'équipe d'appartenance	Infirmiers –Aide soignants– Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue) et les secrétaires

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE
Poste de travail : en 7h43 du lundi au vendredi. Participation aux tours de gardes institutionnels sur h Pasteur : semaine 16h/21h, week-end & jours fériés 7/14h 14h/21h
FINALITE DU POSTE
⇒ Garantir la qualité et la sécurité des soins (accueil, soins, prestations hôtelières, hygiène, confort) en veillant à l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités. Assurer les coordinations intra et inter services ⇒ Animer une équipe, repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus. Repérer les besoins en formation ⇒ Mettre en œuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patients, de leur accueil à leur sortie en leur offrant des prestations de qualité évaluées et réajustées le cas échéant

CONTRIBUTION ATTENDUE
⇒ Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale. ⇒ Participer au staff médical pré opératoire et au staff qualité ⇒ Veiller à la fluidité de la consultation, travailler en étroite collaboration avec le personnel infirmier et administratif ⇒ Veiller à la bonne tenue des unités et au respect des bonnes pratiques, en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales ⇒ Coordonner les différents acteurs de soins pendant le séjour des patients, les rendez-vous, les modalités des sorties . ⇒ Gérer et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux ⇒ Gérer les plannings des personnels. ⇒ Gérer les commandes, l'état des stocks ⇒ Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants ⇒ Informer les équipes médicales et paramédicales (transmission du savoir, prise de décision, négociation), les patients et leur famille, la hiérarchie. ⇒ Recenser les besoins en formation, proposer des stratégies de formation, évaluer l'impact des compétences acquises. ⇒ Evaluer les prestations des personnels, la qualité des pratiques de soins et d'hygiène, et les prestations des étudiants et contribuer à la formation de proximité des équipes soignantes. ⇒ Faire évoluer les pratiques par mise en place d'outils d'évaluation permettant de corriger les dysfonctionnements. ⇒ Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles. ⇒ Rédiger un rapport d'activité annuel.

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION
Faire appliquer la politique de l'institution en lien avec le projet de la direction des soins Veiller à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients Promouvoir l'évaluation dans les pratiques de soins, participer aux travaux institutionnels

CONNAISSANCES REQUISES
Titres diplômes ou niveau : Diplôme d'état infirmière. Diplôme de Cadre de Santé Connaissances générales : Connaissance de l'institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures. Maîtrise des outils et méthodes de management Connaissances spécifiques : Connaissance des spécificités de la spécialité et des réseaux de soins Qualités professionnelles : Capacité d'adaptation, autonomie, maîtrise de soi, capacité d'organisation, rapidité de compréhension et de réponse, équité, savoir être et savoir faire, rigueur dans l'exécution du travail, capacité à éviter ou à résoudre les conflits, écoute, disponibilité envers les patients et les familles, le personnel, capacité à négocier et communiquer, créativité