

	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 4
	NOTE D'INFORMATION	MJV/COURRIER/2011 - N° 258		
		Création	MàJ	Vérification
		08/03/2011	08/03/2011	08/03/2011
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		09/03/2011	09/03/2011	09/03/2011

Affaire suivie par : Madame OCCELLI
☎ 04 92 03 46 21

Nice, le 11 MARS 2011

NOTE D'INFORMATION

**OBJET : AVIS DE VACANCE DE POSTES DANS LE POLE CLINIQUE
UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES**

A l'occasion de l'ouverture d'une Unité de Médecine Post-Urgence à Orientation Gériatrique, les postes ci-dessous sont à pourvoir par voie de mutation dans le :

**POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES
Service d'Unité de Médecine Interne Post Urgence à Orientation Gériatrique
(UPUOG)**

HOPITAL ARCHET 1.

- 0.50 poste d'assistant socio éducatif ;
- 0.50 poste de diététicienne
- 0.50 poste de masseur kinésithérapeute.

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ces besoins devront adresser leur candidature, sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 18 MARS 2011.

Le Directeur
des Relations Humaines,


C. ALLARD-JACQUIN

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

Date :

Fiche de Poste : Assistant Socio Educatif 50%
Prestataire du Service UPU06 de l'Unité Post-Urgences à Orientation Gériatrique

Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL : CHU DE NICE – HOPITAL ARCHET

POLE d'activité : POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET 1

SERVICE : SERVICE SOCIAL DES MALADES

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Assistant Socio Educatif

FONCTION : Assistant Socio Educatif

POSITION DANS LA STRUCTURE Cf. organigramme

Liaisons hiérarchiques :

- Placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable médical du pôle d'activité.
- Placé sous l'autorité fonctionnelle du cadre socio éducatif du CHU.

PRESENTATION DE L'EQUIPE D'APPARTENANCE

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

POSTE A 50% sur 5 jours.

FINALITE DU POSTE

Mettre en œuvre toutes actions susceptibles de prévenir ou remédier aux difficultés sociales et médico sociales des personnes âgées et préparer soit un retour à domicile, soit un hébergement en institution dans le respect de l'éthique professionnelle.

CONTRIBUTION ATTENDUE

Evaluation rapide de la situation de la personne âgée dans le respect de la D.M.S.

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique générale du CHU en matière sociale
Participation aux formations, remplacements, réunions...

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'Etat d'Assistant Socio Educatif

Connaissances générales : Connaissances en travail social, législation sociale (aide sociale, sécurité sociale), réglementation hospitalière, droit civil...

Connaissances spécifiques : Législation (CPAM, CAF, Aide Sociale...), bonne connaissance des structures médico sociales et médicales du département.

Qualités professionnelles : Ecoute, accueil, aptitude au travail en partenariat, sens des responsabilités professionnelles et esprit d'initiative important, respect du code de déontologie

Signature de l'agent :

Date :

**Fiche de Poste : Diététicien 50% du Service UPUOG
(Unité Post-Urgences à Orientation Gériatrique)**

Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL : CHU DE NICE – HOPITAL ARCHET

POLE d'activité : POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET 1

SERVICE : UNITE DIETETIQUE ARCHET

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Diététicien D.E.

FONCTION : Diététicien

POSITION DANS LA STRUCTURE Cf. organigramme

Liaisons hiérarchiques : Direction des soins → cadre de santé diététicien

Liaison Fonctionnelle : Responsable médical du Pôle Digestif

PRESENTATION DE L'EQUIPE D'APPARTENANCE

Unité diététique

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

POSTE A 50% sur 5 jours.

FINALITE DU POSTE

Mettre en œuvre le dépistage et la prise en charge des troubles nutritionnels en lien avec les recommandations en vigueur (HAS, CLAN, Sociétés savantes)

CONTRIBUTION ATTENDUE

Evaluation nutritionnelle et mise en place de stratégie adaptée dans le délai de l'hospitalisation
Codage des troubles nutritionnels et en particulier de la dénutrition selon le dispositif mis en place
Traçabilité dans le dossier de soins et/ou médical

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique générale du CHU en matière nutrition notamment dans le domaine de la Gériatrie
Participation active aux différents projets et travaux de l'Unité diététique, participation aux réunions, remplacements, formations

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau : BTS ou DUT DIETETIQUE

Connaissances générales : Alimentation/Nutrition en situation normale et pathologique avec des données réactualisées ; dans le domaine de la Gériatrie

Connaissances spécifiques : Les compléments nutritionnels oraux de l'indication, aux prescriptions pour le retour à domicile ; la nutrition artificielle entérale de l'indication aux techniques d'administration ; le codage des troubles nutritionnels
Compétence pour l'utilisation de l'outil informatique (Word, Excel)

Qualités professionnelles :

Rigueur, méthode, capacité d'organisation et réactivité, écoute et sens de la communication, aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire, respect du code de déontologie

Signature de l'agent :

Date :

FICHE DU POSTE de MASSEUR KINESITHERAPEUTE - 50%
Prestataire du service UPUOG Unité Post-Urgences à Orientation Gériatrique

Nom & signature du cadre de proximité :

LOCALISATION

HOPITAL : CHU DE NICE – HOPITAL ARCHET
POLE d'Activité : POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET 1
SERVICE : DEPARTEMENT DE REEDUCATION DE L'ARCHET.

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

Poste de travail à 50% sur 5 jours avec RTT
Présence du lundi au vendredi repos fixes samedi dimanche
Présence à tour de rôle avec les autres MK du Département de Rééducation de l'Archet le samedi.
Participation aux remplacements MK de L'Archet
Participations aux réunions techniques et ou de transmissions des équipes

FINALITE DU POSTE

Dans l'exercice de son activité, assurer la prise en charge sur prescription médicale des soins de kinésithérapie. Mettre en œuvre des actes d'évaluation et établir un diagnostic, élaborer les objectifs de traitement et choisir les actes et techniques qui lui paraissent les plus appropriés à chaque patient. Participer au projets et objectifs de l'unité et à l'encadrement des stagiaires.

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Masseur –kinésithérapeute DE
FONCTION : Masseur –kinésithérapeute du Département de Rééducation de L'Archet

POSITION DANS LA STRUCTURE :

Liaisons hiérarchiques :

Cadre de santé de proximité du département de rééducation de L'Archet, Cadre de santé supérieur Rééducation et responsable thérapeute du pôle NSC, Responsable médical du pôle NSC et responsable médical du Département de Rééducation CHU

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Les masseurs-kinésithérapeutes et agents soignants et d'entretien du Département de Rééducation de l'Archet,
Les Responsables médicaux, médecins et secrétaires des services,
Les Psychologues, neuropsychologues, diététiciennes et assistantes sociales.

CONTRIBUTION ATTENDUE

Son action contribuera : 1 : à l'adaptation du CHU aux innovations ; 2 : à la sécurité et qualité des prestations et/ou au bien-être des patients et des familles, 3 : à la maîtrise des coûts et des dépenses (mise en sécurité) 4 : à la coopération et à la cohésion au sein de l'équipe 5 : à la coopération entre les services ; 6 : à la valorisation des compétences et à l'encadrement de stagiaires 7 : à la valorisation de l'image du CHU,
Positionnement en collaboration avec ses collègues à un ou plusieurs domaines dits de références professionnelles

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Participe aux actions institutionnelles du CHUN et aux réseaux de l'Hôpital ; aux instances hospitalières. (Commissions et groupes de travail)

CONNAISSANCES REQUISES

Diplômes : D.E Masseur -kinésithérapeute
Connaissances générales : En pathologies et techniques de rééducation et d'éducation
Connaissances spécifiques : En fonction du secteur d'exercice :
Bilans et PEC spécifiques en gériatrie