

 <b>Centre Hospitalier Universitaire de Nice</b>	<b>DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES</b>	<b>CIMIEZ</b>		1 page sur 2
	<b>NOTE D'INFORMATION</b>	FT/JR/N° <b>492</b>		
		Création	MàJ	Vérification
		29/05/2012	29/05/2012	29/05/2012
<b>INFORMATION COMMUNICATION</b>	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		30/05/2012	30/05/2012	15/06/2012

Affaire suivie par : Madame ROCCA  
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le **30 MAI 2012**

**NOTE D'INFORMATION**

**OBJET : AVIS DE VACANCE DE DEUX POSTES INFIRMIERS AU POLE DES  
SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES**

Deux postes infirmiers sont à pourvoir par voie de mutation au :

**POLE DES SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES HAUT PASTEUR  
PNEUMOLOGIE – HOPITAL DE SEMAINE  
HOPITAL PASTEUR**

Les infirmiers remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce besoin, devront adresser leur candidature sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général  
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES  
GRAND HOTEL – 2<sup>ème</sup> étage  
HOPITAL DE CIMIEZ**

**Avant le 15 JUIN 2012**

La Directrice Générale Adjointe



C. CARROGER

**DIFFUSION**

Intendants de site pour affichage  
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de L'agent :

## FICHE DE POSTE INFIRMIER

Nom & signature du cadre de proximité :

### LOCALISATION

**HOPITAL :** PASTEUR  
**UNITE :** H3 Hôpital de semaine  
**SERVICE :** PNEUMOLOGIE  
**PÔLE :** Spécialités médicochirurgicales Haut Pasteur

### IDENTIFICATION DU POSTE

**GRADE :** INFIRMIERE D.E.  
**FONCTION :** INFIRMIERE  
**POSITION DANS LA STRUCTURE**

CF. ORGANIGRAMME DE L'INSTITUTION  
CF ORGANIGRAMME DU SERVICE

### Liaisons hiérarchiques

II / Elle est placé(e) par délégation de la direction sous l'autorité directe du cadre de santé(CS), du cadre supérieur de santé(CSS) et sous la tutelle du directeur de soins II /Elle collabore avec le chef de service et l'équipe médicale du service

### Présentation de l'équipe d'appartenance

Membre d'une équipe pluridisciplinaire composée d'une :

- Equipe soignante : CSS, CS, AS, ASH
- Equipe médicale
- Equipe paramédicale : kinésithérapeute, diététicienne, secrétaire

### PARTICULARITE DE LA FONCTION

Poste de travail : en **7h42 de jour** ou **10 h de nuit** du lundi au vendredi  
ou en **10h de jour** du lundi au jeudi

Horaires :

De jour : 7h10/14h52, 14h10/21h52, du lundi au vendredi et/ou  
11h30/20h le lundi, 9h/19h, du mardi au jeudi (activité labo sommeil)

De nuit : 21h30/7h30

### FINALITE DU POSTE

- Soins spécifiques
- Prise en charge de patients présentant des troubles du sommeil (branchement des enregistrements nocturnes du sommeil)
- Prise en charge de patients atteints de pathologies neuro musculaire (mise en place d'appareillage de ventilation non invasive, prise en charge des gestes de la vie quotidienne, mise en œuvre des différents modes de communication ...)
- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles les visiteurs.
- Collaborer avec l'équipe médicale et coordonner les actions avec les autres partenaires
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé.

### CONTRIBUTION ATTENDUE

- Réaliser des soins curatifs, palliatifs, éducatifs, relationnels et de réhabilitation de qualité dans le respect des règles professionnelles et des règles institutionnelles
- Appliquer les actions du rôle propre en privilégiant la sécurité et le confort du patient
- Assurer une application rigoureuse et éclairée des prescriptions médicales
- Participer à la prévention et au soulagement de la douleur
- Organiser efficacement les soins en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources du service en collaboration et coordination avec les partenaires de soins
- Respecter la dimension Hygiène dans sa pratique quotidienne
- Accompagner les patients en fin de vie
- Réaliser une tenue rigoureuse du dossier de soin
- Etre acteur de sa formation : actualiser et perfectionner ses connaissances professionnelles
- Appliquer les protocoles et procédures de soins
- Assurer une application rigoureuse des différentes traçabilités
- Participer au bon fonctionnement et à la bonne tenue du service en s'investissant dans les tâches logistiques et en secondant le CS dans la programmation des hospitalisations pour favoriser une prise en charge optimale des patients dans le respect des organisations et des procédures
- Participer à la gestion des matériels et commandes en intégrant dans ses pratiques la notion d'économie
- Participer à l'encadrement des nouveaux personnels et étudiants

### ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

- Contribuer à l'amélioration des organisations et des pratiques soignantes centrées en particulier sur les fondamentaux définis par la C.G.S. : dossier de soins et transmissions ciblées, hygiène, accueil des patients et familles, prestation alimentaire
- Participer à l'amélioration de la qualité des soins, de la prévention des risques, de la prise en compte de la douleur et de la lutte contre les infections nosocomiales
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

### CONNAISSANCES REQUISES

**Titres Diplômes ou Niveau :** Diplôme d'Etat Infirmier

**Connaissances générales :** Textes réglementant la profession IDE, connaissance de l'institution et des circuits logistiques, des protocoles et procédures en vigueur au CHU de Nice.

**Connaissances spécifiques :**

Savoir : Anatomie Physiologie Pathologie de la fonction respiratoire

Savoir faire : VNI, CIPAP, fibroscopie au lit, gestion/urgence, drainage thoracique, ponction pleurale

Savoir être : Accompagnement des patients en fin de vie et leur famille (néo/SLA)

**Qualités professionnelles :** Capacité d'analyse des situations de soins, autonomie, esprit d'équipe, capacité organisationnelle, empathie, éthique, sens de l'intérêt collectif, polyvalence et adaptabilité, disponibilité, esprit d'initiative, maîtrise de soi, fiabilité