

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2	
	NOTE D'INFORMATION	VR/COURRIER/2012/N° 673			
		Création	MàJ	Vérification	
		23/07/2012	23/07/2012	23/07/2012	
		Approbation	Diffusion	Application	
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	23/07/2012	24/07/2012	10/08/2012	

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le **24** **JUIL.** 2012

NOTE D'INFORMATION

**OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE INFIRMIER AU POLE UROLOGIE-
NEPHROLOGIE**

Un poste d'Infirmier est à pourvoir par voie de mutation au :

POLE UROLOGIE-NEPHROLOGIE

UNITE MED-CHIR DE TRANSPLANTATION RENALE

HOPITAL PASTEUR/L'ARCHET

Les infirmiers remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce besoin, devront adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HOTEL – 2^{ème} étage
HOPITAL DE CIMIEZ**

Avant le 10 AOÛT 2012

Le Directeur des Relations Humaines
Par intérim,

S. TROMBETTA

DIFFUSION

Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

FICHE POSTE IDE d'éducation greffe rénale

Nom & signature du cadre de proximité :

C. CESARINI

POLE URO NEPHROLOGIE 19/07/2012

LOCALISATION

HOPITAL : ARCHET / PASTEUR

POLE UROLOGIE NEPHROLOGIE

UF 2213

UNITE MED-CHIR DE TRANSPLANTATION
RENALE

PARTICULARITES DE LA FONCTION ou DU POSTE

Exerce ses fonctions dans l'unité de transplantation rénale (archet ou pasteur) du lundi au vendredi sur une amplitude horaire de 08h00 à 18h00, sur la base de 38h30 par semaine. 08h30-16h12 / 09h00-16h42 / 10h-17h42

FINALITE DU POSTE

- En pré greffe :

Proposer au patient une ETP initiale, présenter la démarche, inciter le patient à poser des questions

Définir un programme personnalisé d'ETP avec des priorités d'apprentissage

- En post-greffe :

Informé le patient de la possibilité de bénéficier d'une ETP.

Proposer et réaliser une ETP, en collaboration avec les différents participants au programme. Suivre le patient

GRADE : infirmier diplômé d'état

LIAISONS HIERARCHIQUES :

Sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins, du Responsable Soignant du Pôle et du Cadre de Santé de proximité

PRESENTATION DE L'EQUIPE D'APPARTENANCE

Cadre de santé, IDE, AS, ASH. ; Lien avec IDE d'éducation et de programmation, Equipe médicale et chirurgicale

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau :

Diplôme d'état d'infirmier

40 H de formation en ETP obligatoires

D.U. « les traitements de l'insuffisance rénale » recommandé.

D.U « ETP » Recommandé.

Connaissances générales :

Soins infirmiers préventifs, curatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale

Travailler en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenants auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et missions de chacun.

Connaissance en informatique

- Planifier et mettre en œuvre les séances d'ETP, individuelle ou collective, ou en alternance

- Assurer des consultations externes individuelles en pré et post greffe

Elaboration du diagnostic éducatif

Formulation d'objectif

- Organiser des ateliers éducatifs avec participation multi professionnelle

Favoriser la participation du patient

- Réaliser une évaluation : compétences acquises, déroulement du programme

- Proposer une ETP de suivi régulier, et une ETP de suivi approfondi.

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique institutionnelle

Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité.

Participer à l'élaboration des différents protocoles.

Garantir les droits et devoirs des patients.

Connaissances spécifiques :

Connaissances théoriques de l'insuffisance rénale chronique, de ses causes, de ses conséquences, de ses différents traitements et de leurs complications

Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie et en Transplantation Rénale,

Connaissance de la démarche projet, démarche pédagogique, démarche d'évaluation et démarche d'éducation

Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de santé

Connaissances des différentes techniques d'ETP.

Qualités professionnelles :

Adaptabilité, Sens du travail en équipe, Disponibilité, Sens de l'initiative et de la responsabilité, Fiabilité, Rigueur et organisation dans le travail, Capacité d'analyse et de synthèse. Capacité à établir des liens.

Compétences relationnelles : Communiquer de manière empathique, recourir à l'écoute active, reconnaître les ressources et les difficultés d'apprentissage. Soutenir la motivation du patient

Compétences pédagogiques et d'animation : Choisir et utiliser de manière adéquate des techniques et outils pédagogiques qui facilitent et soutiennent l'acquisition de compétences d'auto soins et d'adaptation

Compétences méthodologiques et organisationnelles : planifier les étapes de la démarche d'ETP

Compétences biomédicales et de soins : Avoir une connaissance de la maladie chronique et de la stratégie de prise en charge thérapeutique concernées par le programme d'ETP.