

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	JR/FT/N° 331		
		Création	MàJ	Vérification
		31/03/2014	31/03/2014	31/03/2014
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		31/03/2014	01/04/2014	15/04/2014

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le - 1 AVR. 2014

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE INFIRMIER D.E. DANS LE POLE DES NEUROSCIENCES CLINIQUES

Un poste d'Infirmier diplômé d'Etat est à pourvoir par voie de mutation dans le

POLE DES NEUROSCIENCES CLINIQUES

SERVICE DES SOINS PALLIATIFS

HOPITAL ARCHET 1

Les infirmiers remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce poste devront adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 15 AVRIL 2014

Le Directeur des Ressources Humaines

E. MONCH

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

FICHE DU POSTE : INFIRMIER EN SOINS PALLIATIFS

Nom & signature de l'agent :

Déf. : Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom & signature du cadre de proximité :

Date:

LOCALISATION	
CHU NICE POLE DES NEUROSCIENCES CLINIQUES	
SERVICE SOINS PALLIATIFS HOPITAL ARCHET 1 (DAHAL)	
POSITION DANS LA STRUCTURE : Cf. Organigramme	
RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES : IDE – Médecins - - Psychologues – Diététicienne – Kinésithérapeute - Cadre de Santé	
IDENTIFICATION DU POSTE	
GRADE : INFIRMIER D.E. 1 ^{er} GRADE FONCTION : IDE en soins palliatifs METIER : Infirmier en soins généraux LIAISON HIERARCHIQUE Responsable soignant de Pôle - Cadre de santé	
PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE	
Organisation du temps de travail (rythme jour, nuit, week-end et jours fériés) - Travail en 12h (19h30-7h30/7h30-19h30) Repos non fixes - Travail en collaboration dans une équipe pluridisciplinaire et avec l'équipe mobile de soins palliatifs Travail sectorisé (mer et montagne) en binôme avec l'AS à longueur de journée Travail avec une présence importante de l'entourage Savoir gérer ses propres émotions face aux situations complexes (difficultés face à certaines attitudes de patients et de proches, difficultés quant à certaines questions éthiques, ...) Le staff quotidien est un lieu où un travail d'analyse des pratiques se fait permettant une réflexion personnelle et professionnelle, les 2 étant indissociables Un superviseur intervient 1 fois tous les 2 mois, la présence de tous est souhaitable Assurer l'accompagnement des différents étudiants (IDE, AS, DU,...) Participer à la formation dans le cadre du DU, des demandes d'IFSI et IFAS S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto évaluation.	
ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION	
Investissement professionnel afin de tendre vers une qualité des soins	
FINALITE DU POSTE	
Accompagner dans la vie jusqu'à la mort (patient, famille, entourage mais aussi soi-même et ses collègues de travail)	
CONTRIBUTION ATTENDUE	
Travail en binôme – Pluridisciplinarité – Interdisciplinarité - Réflexion avant, pendant et après l'action - Respect de la dignité IDE selon le décret de compétence IDE du 29 juillet 2004 : - assure des soins visant à protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et/ou mentale des personnes (soin de base, soins relationnel, ...) - dispense des soins curatifs, palliatifs, éducatifs et de réhabilitation dans le cadre de son rôle propre ou sur prescription médicale - assure des activités socio thérapeutiques L'IDE doit répondre aux critères tels que définis dans le cadre du nouveau programme d'études infirmières et ses 10 compétences : 1 – Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic infirmier 2 – concevoir et conduire un projet de soins infirmiers 3 – accompagner une personne dans la réalisation des soins quotidiens 4 – mettre en œuvre des thérapeutiques et des actes à visée diagnostique 5 – initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs 6 – communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins 7 – analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle 8 – rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques 9 – organiser et coordonner des interventions soignantes 10 – informer, former des professionnels et des personnes en formation	
CONNAISSANCES REQUISES	
TITRES – DIPLOMES OU PREREQUIS INDISPENSABLES : D.E. INFIRMIER // CONNAISSANCES ASSOCIEES : Connaissances en lien avec les 10 compétences SAVOIRS FAIRE REQUIS : Dexterité dans les soins - Evaluer la douleur - Ergonomie car mobilisations fréquentes – Hygiène - Savoir faire relationnel - Sécurité - Analyse de pratique QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES : Authenticité - Capacités de partenariat - Attitude accueillante, acceptation, disponibilité – Empathie - Connaissance de soi - Connaissance / accompagnement en soins palliatifs, éthique, déontologie - Dexterité du geste / douleur - Savoir écouter et s'écouter	