

NOTE D'INFORMATION

SPC/VR/

113

Création

MàJ

Vérification

03/02/2015

03/02/2015

03/02/2015

Approbation

Diffusion

Application

04/02/2015

04/02/2015

13/02/2015

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration : Mme PALEOTTI
Poste 34603

Affaire suivie par : Mme PALEOTTI

☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 03/02/15

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS_ESPIC Lenal

Publication mensuelle_Février 2015

1 poste IDE Puéricultrice à temps plein, MC04_CUSMA

Pédiatrie Réanimation Néonatale, Hôpital Archet 2

Les agents remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce poste devront adresser leur candidature (lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique** (toute candidature non visée ne sera pas instruite) à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2^{ème} étage, hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex

Date limite de dépôt des candidatures : 13 février 2015

Le Directeur des Ressources Humaines

Eric MONCH

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

PUERICULTRICE DE

Nom et signature du Cadre de proximité : FEGER

Laurence

Date : Février 2015

Pôle CUSMA Pédiatrie Réanimation néonatale Archet 2

Grade : PUERICULTRICE

Fonction / Métier : INFIRMIERE PUERICULTRICE EN UNITE DE REANIMATION NEONATALE

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous la responsabilité de la Direction des soins du CHU et du Médecin Responsable de Pôle

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la direction des soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant de pôle, du cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre santé, Infirmière Puéricultrices, Auxiliaires de Puériculture, ASH et l'équipe médicale pluridisciplinaire.

CF. ORGANIGRAMME

Poste de travail en 12heures avec polyvalence horaires jour et nuit : 8h-20h ou 20h-8h, effectue les transports médicalisés SMUR la nuit

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif

Accueillir les nouveaux- nés et leurs familles, collaborer avec l'équipe médicale au projet de soins du nouveau-né.

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé (psychologues, kiné, diététicienne...), intra et extrahospitaliers.

Réaliser les soins conformément aux textes, lois, procédures, prescriptions, dans le respect des règles de confidentialité

Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de réanimation

Appliquer des actions du rôle propre, privilégiant le bien-être et le confort du nouveau-né, ainsi que la relation parents/ enfant

Organiser son travail en tenant compte des critères de qualité et sécurité pré requis

Evaluer, prévenir et traiter de la douleur du nouveau – né selon le rôle propre et le rôle prescrit

Réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions afin de les améliorer

S'inscrire dans un processus de formation continue (actualisation des connaissances) et d'auto évaluation

Participer à la formation des étudiants en stage et des nouveaux agents

Appliquer la politique institutionnelle et la politique du service infirmier.

Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service de réanimation néonatale

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

S'impliquer dans un travail de recherche et d'évaluation des pratiques afin de les améliorer, s'impliquer dans les différents groupes transversaux

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat de Puériculture et diplôme d'état d'infirmière

Connaissances générales : Pathologies des nouveau-nés et du prématuré

Connaissances spécifiques : Pathologies du nouveau-né prématuré, techniques de soins spécifiques à la réanimation (Soins d'urgences vitales)

Formation douleur chez le prématuré et le nouveau-né.

Formation soins de soutien au développement neuro comportemental, soins contenants, portage, sphère orale et développement sensori-moteur

Formation allaitement maternel

Qualités professionnelles requises : sens des responsabilités, rigueur, sens de l'organisation, initiative et réactivité, communication, dynamisme, écoute, empathie, dextérité.

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

.....
.....

ETAT CIVIL

NOM :

Prénom :

Date de naissance :

SCOLARITE

Diplômes obtenus :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :

Etablissement : Année :

Autres affectations :

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies :

..... Année :

..... Année :

..... Année :