

NOTE D'INFORMATION

SPC/IG n° **997**

Création	MàJ	Vérification
01/10/2015	05/10/2015	05/10/2015
Approbation	Diffusion	Application
05/10/2015	05/10/2015	05/10/2015

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration : Mme PALEOTTI
Poste 34603

Affaire suivie par : Mme PALEOTTI ☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 05/10/2015

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

Publication mensuelle OCTOBRE 2015

1 poste Secrétaire Médicale à temps plein, Service Consultations

MC11_Pôle Gériatrie, Hôpital de Cimiez

1 poste Secrétaire Médicale à temps partiel, Unité de Chirurgie Ambulatoire

MC14_Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport, Hôpital Pasteur 2

1 poste Auxiliaire de Puériculture à temps plein, Unité de Néonatalogie

MC04_Pôle CUSMA, Hôpital Archet 2

1 poste AS/ASH à temps plein, Régulateur Transports Internes - Brancardage Centralisé

DI06_Pôle Ressources Humaines, Hôpital Pasteur 2

1 poste Aide-Soignant à temps plein, Service de Psychiatrie

MC07_Pôle Neurosciences Cliniques, Hôpital Pasteur 1

1 poste Assistant Socio-Educatif à temps plein, Unité de Chirurgie Rachidienne

MC14_Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport, Hôpital Pasteur 2

1 poste IDE à temps plein, Unité de Chirurgie Orthopédique HC

MC14_Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport, Hôpital Pasteur 2

1 poste IDE à temps plein, Unité de Coordination des prélèvements d'organes et de tissus

MA31_Pôle Santé Publique, Hôpital de Cimiez

1 poste IDE à temps plein, poste de nuit ou de jour, Unité de Gynécologie Médicale, Cancérologie Gynécologique et Mammaire

MC02_Pôle DGO, Hôpital Archet 2

1 poste IDE à temps plein, poste de nuit, HC et HDS

Institut Universitaire de la Face et du Cou

1 poste IDE à temps plein, Unité de Réanimations et Surveillances Continues

MC10_Pôle Anesthésie Réanimations, Hôpital Pasteur 2

1 poste IDE à temps plein, Centre d'Hémodialyse

MC08_Pôle Urologie Néphrologie, Hôpital Pasteur 1

1 poste IDE à temps plein, poste de nuit, Unité de Soins des Cérébraux Lésés

MC07_Pôle Neurosciences Cliniques, Hôpital Archet 1

1 poste OPQ à temps plein, Aménagement Intérieur

Pôle Ressources Matérielles - DPI, Hôpital Pasteur 1

1 poste Technicien Supérieur Hospitalier à temps plein, Caisson Hyperbare (UTOH)

MC07_Pôle Neurosciences Cliniques, Hôpital Pasteur 1

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe), sous couvert de leur supérieur hiérarchique (Toute candidature non visée ne sera pas instruite) à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2^{ème} étage, hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex

Date limite de dépôt des candidatures : 19 octobre 2015

Le Directeur des Ressources Humaines par intérim

Stéphanie TROMBETTA

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***SECRETAIRE MEDICALE****Nom et signature de l'agent****Date****Nom et signature du Cadre de proximité****Date**

VENINEAUX Nathalie

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE GÉRONTOLOGIE – SECRÉTARIAT CENTRALISÉ DES CONSULTATIONS – HÔPITAL DE CIMIEZ

Grade : Secrétaire médicale ou adjoint administratif.**Fonction :** Secrétaire médicale**Métier :****Liaisons hiérarchiques administratives :** Cadre administratif du Pôle**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Cadre administratif du Pôle**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Médecins, paramédicaux, personnels administratifs, service social, autres unités du C.H.U.N, bureau des admissions, Médecins de ville, Etablissements d'aval.

Au sein des secrétariats du Pôle de Gériatologie.

AMPLITUDE HORAIRE : de 8 h30 à 16h30 ou 9h00 à 17h00 du lundi au vendredi.

Prise en charge administrative du secteur des consultations et des hôpitaux de jour de gériatologie.

- Accueil physique et téléphonique des patients et de leur famille.
- Gestion des RDV sur le logiciel QPLANNER.
- Attribution des salles de consultation par réservation sur Outlook.
- Préparation des salles de consultations.
- Prise en charge des courriers de consultation de gériatologie, de mémoire, d'hôpital de jour et de divers protocoles de recherche.
- Classement des résultats d'examens et archivage des dossiers médicaux.
- Saisie informatique de statistiques d'activité.

- Prise en charge optimale de la personne âgée aussi bien en consultation externe qu'en hospitalisation ambulatoire.
- Gestion des protocoles de recherche en consultation et hôpital de jour du CMRR.
- Collaboration avec le bureau des entrées (suivi des ALD, vérification des cotations des actes) et suivi exhaustif de l'activité T2A.

Engagement dans la dynamique de l'institution**Connaissances requises****Titres – Diplômes ou niveau :** BAC SMS**Connaissances générales :** de l'institution, de la législation sanitaire et sociale, de la réglementation sur les transports sanitaires, les ALD.**Connaissances spécifiques :** QP planner / Word / Excel / Clinicom / Outlook/ Zenidoc.
Qualités professionnelles requises : disponibilité, régularité, rapidité d'exécution, gestion optimale du temps de travail, sens de l'organisation, esprit d'équipe, polyvalence, discrétion.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***SECRETAIRE MEDICALE****Nom et signature de l'agent**
Date**Nom et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR ET DU SPORT – UNITE DE CHIRURGIE AMBULATOIRE – HOPITAL PASTEUR 2

Identification du poste**Grade :** Assistante Médico Administratif, Adjoint Administratif**Fonction :** Assistante Médico Administratif, Adjoint Administratif**Métier :** Secrétaire Médicale**Liaisons hiérarchiques administratives :** Assistante de gestion, Responsable des Secrétariat Médicaux**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Responsable d'Unité, Chef de Pôle**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Unité de Chirurgie Ambulatoire**Position dans la structure**

Voir Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste**Localisation :** Hôpital Pasteur 2, 3^{ème} étage, Zone C
Poste à 90 % – 35h ou 38h30 hebdomadaires.**Finalité du poste**

Secrétariat médical de l'unité de Chirurgie Ambulatoire

Contribution attendue

Accueil physique et téléphonique.

Vérification des dossiers des patients entrant dans le service pour les différentes spécialités.

Préparation des papiers de sortie des patients des différentes spécialités.

Etre un lien entre les différents intervenants.

Assurer un suivi rigoureux du programme opératoire.

Frappe dactylographique des comptes rendus opératoires.

Saisir en temps réel les RUM, et correspondance médicale si besoin.

Assurer le suivi de l'activité de l'Unité

Frappe occasionnelle de courriers de consultation

Engagement dans la dynamique de l'institution

Appliquer la politique de l'institution

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau :** baccalauréat SMS ou expérience dans le milieu médical**Connaissances générales :** bureautique : Word, Excel, PowerPoint**Connaissances spécifiques :** Clinicom, Q-Planner, Ortho+, GIDA**Qualités professionnelles requises :** Connaissances de l'institution - Connaissances en matière d'accueil. Rigueur et méthode, sens de l'accueil, discrétion, esprit d'équipe, disponibilité, facilités d'adaptation

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***AUXILIAIRE DE PUERICULTURE****Norm et signature de l'agent**
Date**Norm et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE CUSMA PEDIATRIE, UNITE DE NEONATOLOGIE, HOPITAL ARCHET 2 (niveau 2)

Grade : AUXILIAIRE DE PUERICULTURE**Fonction :** AUXILIAIRE DE PUERICULTURE**Métier :****Liaisons hiérarchiques administratives :** placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination générale des soins, du responsable soignant de pôle, du cadre de santé et des IDE/PDE**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :****Présentation de l'équipe d'appartenance :** RSP, CS, IDE/PDE, AP + équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, ...)**Cf. organigramme****Position dans la structure****Particularité de la fonction ou du poste**

Poste en 12h de jour et de nuit, y compris le week-end, Horaire 8h/20h ou 20h/8h

Finalité du poste

Effectuer des soins de prévention, de confort, d'hygiène et d'alimentation conformément au cadre législatif, en collaboration avec la puéricultrice, pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de l'enfant.

Contribution attendue

- Effectuer des soins de prévention, d'hygiène, d'alimentation conformément aux cadres législatifs.
- Accueillir les nouveaux-nés soignés et leurs familles.
- Collaborer avec les puéricultrices et les médecins au projet de soins du nouveau-né.
- Participer au bien-être du nouveau-né en privilégiant la relation parent/enfant.
- Appliquer les principes des soins de développement, prévention de la douleur et respect du confort.
- Assurer l'entretien de l'environnement du nouveau-né, le nettoyage et la décontamination du matériel.
- Participer à la formation des étudiants en stage et des nouveaux agents.
- Se former en continu, participer au projet de soins du service.

Engagement dans la dynamique de l'institution

S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue.
Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins.
Appliquer, participer et réfléchir au projet de soins.

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau :** certificat ou diplôme d'auxiliaire de puériculture.**Connaissances générales :** Développement psychomoteur de l'enfant. Diététique. Hygiène. Notions de base sur les pathologies de l'enfant.**Connaissances spécifiques :** Hygiène hospitalière, importance de la relation parent enfant, Développement psychomoteur de l'enfant. Diététique du nouveau-né. Hygiène. Notions de base sur pathologies du nouveau-né prématuré.**Qualités professionnelles requises :** organisationnelles, relationnelles, disponibilité, adaptation, réflexion.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***AS ou ASH - REGULATEUR TRANSPORTS INTERNES**Nom et signature de l'agent
DateNom et signature du Cadre de proximité
DateCOURTOIS Céline
04 Août 2015**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE RESSOURCES HUMAINES – BRANCARDAGE CENTRALISE – HOPITAL PASTEUR 2

Identification du poste**Grade** : ASH – AS**Métier** : Régulateur des Transports Internes**Liaisons hiérarchiques administratives** : CGS**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : RSP/CSS - Cadre de Santé**Présentation de l'équipe d'appartenance** :**Position dans la structure**

Placé sous la responsabilité du Cadre de Santé.

Particularité de la fonction ou du poste

Poste à temps complet de Jour.

Poste en 12h00 (7h00 – 19h00).

Maîtrise de l'outil informatique – Logiciel de transport.

Finalité du poste

- Réceptionner, traiter, planifier et répartir les demandes de transports internes des patients en fonction des ressources humaines et matérielles disponibles.

- S'adapter aux diverses demandes des services.

- Distinguer les priorités absolues et relatives.

Contribution attendue

- Analyser les demandes et adapter les ressources à la spécificité du transport.

- Adapter les modes de transports aux ressources disponibles.

- Hiérarchiser les priorités en fonctions des critères prédéfinis.

- Identifier les informations nécessaires au transport dans toutes circonstances.

- Assurer l'interface entre les unités de soins et les services prestataires.

- Exerce une responsabilité fonctionnelle sur les brancardiers.

- Suit les indicateurs de pilotage de l'activité et met en place des actions correctives.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Participer au processus de Certification du CHUN.

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau** : DPAS pour les AS.**Connaissances générales** : Fonctionnement interne au CHUN.**Connaissances spécifiques** : Bureautique - Informatique.**Qualités professionnelles requises** : Communication, capacités de concentration et d'attention soutenue, discernement, travail en équipe.

**Fiche de poste***Décrit de façon générale le poste de travail***AIDE-SOIGNANT EN PSYCHIATRIE****Norm et signature de l'agent**
Date**Norm et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE NEUROSCIENCES CLINIQUES - PAVILLON M (M1A, M1B, M2A, M2B) – HOPITAL PASTEUR 1

Identification du poste**Grade** : Aide-soignant**Fonction** : Cf. au décret de compétences aide-soignant 31/08/2007**Métier** : Paramédical**Liaisons hiérarchiques administratives** : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité de l'IDE en ce qui concerne le rôle délégué).**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.**Position dans la structure**

Cf. Organigramme du CHU

Particularité de la fonction ou du poste

Repos fixes hôpital de semaine

Repos non fixes : 7h10 – 14h52 ; 14h10 – 21h52 ; 9h10 – 16h52 ; 8h10 – 15h52

Remplacement de nuit : 21h30 – 7h30. Remplacement dans le secteur si besoin (remplacement possible week-end, hôpital de semaine)

Finalité du poste

- Il exerce dans le cadre du projet de soins du patient sous le contrôle de l'IDE.
- Il assure les soins d'hygiène et de confort, le nettoyage et la désinfection de l'environnement du malade.
- Il participe à la resocialisation du patient et aide à la restitution de leur autonomie.
- Il intervient dans la gestion des situations d'agressivité et de violence.

Mission AS : cf. décret de compétences du 31/08/2007

Activités spécifiques :

Accueil des patients et des familles – Fonction hôtelière – Education des patients en collaboration avec l'IDE - Activités thérapeutiques en collaboration avec l'IDE intra et extra hospitalière – Prévention des risques – Intervention sur l'ensemble du secteur – Entretien des locaux – Accompagnement de patients en consultations externes ou transferts – Accompagnement et surveillance des patients en placement dans le jardin intérieur – Encadrements des stagiaires AS – Transmissions orales et écrites – Gestion des stocks sous contrôle du CDS – Surveillance des entrées et sorties de l'unité – Participation au projet de prise en charge de la personne âgée.

Contribution attendue**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'amélioration de la prise en charge du patient en psychiatrie.

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau** : CAFAS ou DPAS.**Connaissances générales** : Expérience en unité de soins généraux souhaitable.**Connaissances spécifiques** : Règles de sécurité, missions AS spécifiques en psychiatrie.**Qualités professionnelles requises** : Ponctualité- Empathie- Respect de la personne soignée- Capacité à s'inscrire dans la démarche de soins- Rigueur professionnelle et disponibilité.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF****Nom et signature de l'agent**
Date**Nom et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**POLE IULS – CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE 5^{ème} EST et OUEST – UNITE DE CHIRURGIE RACHIDIENNE – HOPITAL PASTEUR 2**Identification du poste****Grade** : Assistant socio-éducatif**Fonction** : Assistant socio-éducatif**Métier** : Assistant socio-éducatif**Liaisons hiérarchiques administratives** : Chef de pôle**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Cadre supérieur socio-éducatif**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Médecins – Psychologues – Infirmiers – Assistant socio-éducatif**Position dans la structure**

Cf. Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

- Orientations en SSR de patients, soit programmés, soit hospitalisés en urgence.
- Organisation des RAD avec mise en place de dispositifs existants.
- Régularisation de droits.

Finalité du poste

- Conseiller, écouter, soutenir, informer et orienter les personnes accueillies et leurs familles et les aider dans leurs démarches
- Informier les services dont ils relèvent pour l'instruction d'une mesure d'action sociale.

Contribution attendue

- Accueillir et répondre aux demandes des malades et familles, ainsi que des services du CHU de Nice
- Travailler en étroite collaboration avec les services de soins et les services administratifs du CHU de Nice, ainsi qu'avec les partenaires extra hospitaliers (associations, organismes, services sociaux)
- Participer à l'accès aux soins des personnes en situation de précarité.

Engagement dans la dynamique de l'institution

- Appliquer la politique générale du CHU en matière sociale.
- Participation aux formations, remplacements, réunions.
- Gardes de week-end et jours fériés aux urgences Pasteur 2.

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau** : Bac + 3 – Diplôme d'Etat d'Assistant Socio-Educatif**Connaissances générales** : Connaissances en travail social, législation sociale (aide sociale, sécurité sociale), réglementation hospitalière, droit civil...**Connaissances spécifiques** : Législation (CPAM, CAF, aide sociale)**Qualités professionnelles requises** : Ecoute, accueil, aptitude au travail en partenariat et capacité à communiquer dans le respect du code déontologique professionnel.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER (E) DE

Norm et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE IULS – CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE HC – HOPITAL PASTEUR 2

Identification du poste

Grade : Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)
Fonction : IDE
Métier : Infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle – Cadre de Santé de proximité
Présentation de l'équipe d'appartenance :

Position dans la structure

Cf. : Organigramme du service

Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 12h00 - Jour ou Nuit - 7h00/19h00 ou 19h00/7h00 – h24 – 7jours/7jours
Exercer sa profession d'IDE dans un secteur d'unité d'hospitalisation complète.

Finalité du poste

- Participer à la continuité des soins, à leur qualité et à la sécurité du patient en Chirurgie Orthopédique dans le respect des missions du service publique et de la réglementation professionnelle.

Contribution attendue

- Soins : Mise en œuvre des actions infirmières prescrites et des actions relevant de son rôle propre. Mise en œuvre des soins spécifiques aux situations et Chirurgie Traumatologique, Responsabilité des soins infirmiers et de leur délégation à d'autres membres de l'équipe. Prise en charge globale du patient en équipe pluridisciplinaire. Coordonner les actions avec les différents partenaires de santé intra et inter services et extra hospitaliers.
- Organisation : Responsabilité de l'organisation des soins nécessaires pour la prise en charge globale des patients et des moyens mis à disposition
- Formation et Recherche : Actualisation, évaluation et évolution des pratiques et connaissances professionnelles. Anticipation à l'élaboration des différents travaux de recherche en soins infirmiers. Participation et collaboration aux actions de formation au du service. Participation à l'encadrement des nouveaux arrivants et des étudiants accueillis en stage.
- Communication et relation : Création d'une communication et relation avec le patient et son entourage. Utilisation et participation à l'amélioration des outils de communications mis en place. Transmissions aux différents membres de l'équipe.
- Administrative : Participation à la gestion administrative des patients.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier
Connaissances générales :
Connaissances spécifiques : savoir-faire requis en relationnel, Technicité, Capacité à gérer l'agressivité, sens de l'organisation
Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe.

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER (E) DE COORDINATRICE DES PRELEVEMENTS D'ORGANES ET DE TISSUS

Nom et signature de l'agent
 Date

Nom et signature du Cadre de proximité
 Date

Localisation
 (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

PÔLE SANTE PUBLIQUE – UNITE COORDINATION DES PRELEVEMENTS D'ORGANES ET DE TISSUS – HÔPITAL DE CIMIEZ
 CHU NICE ET RESEAU PACA EST / HAUTE CORSE

Identification du poste

Grade : IDE
Fonction : INFIRMIERE COORDINATRICE HOSPITALIERE DES PRELEVEMENTS
Métier : Infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité de la Coordination Générale des Soins
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité du médecin coordonnateur, responsable de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Elle est actuellement composée d'un médecin responsable d'unité, d'un médecin temps partiel et de 4 infirmières coordinatrices temps plein. Cette structure est une Unité Fonctionnelle (UF N° 1064) intégrée à la Coordination des Vigilances Sanitaires et de la gestion des risques du CHU de Nice, localisée au Pavillon Victoria, Hôpital de Cimiez.

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Cf. Organigramme
 L'activité de coordination hospitalière des prélèvements du CHU de Nice porte sur 2 domaines de prélèvements : les organes et les tissus. Ses domaines d'interventions s'étendent sur les différents établissements du CHU et GCS (St Roch, Pasteur, Archet, Lénval) et potentiellement de son réseau de prélèvements PACA-Est / Haute Corse (Antibes, Bastia, Cannes, Draguignan, Fréjus - St Raphaël, Grasse, Pôle de santé de Gassin, Menton, Monaco).

Finalité du poste

Coordination de l'activité de prélèvements d'organes au bloc opératoire, et de tissus en chambre mortuaire, à but thérapeutique selon les règles nationales de Bonnes Pratiques et de Sécurité Sanitaire, aide à la prise en charge médicale des donneurs potentiels, et de leurs proches, recensement exhaustif des donneurs potentiels au niveau du CHU, formation et sensibilisation des professionnels de santé du CHU au don et aux prélèvements, promotion du don au niveau grand public (lycées, collèges, manifestations grand public...), participation aux astreintes de prélèvements (nuits, WE, jours fériés), soutien opérationnel des coordinations hospitalières du réseau de prélèvement PACA-Est/Haute Corse, participation aux groupes de travail de l'Agence de la Biomédecine (SRA et National), participer aux actes techniques si besoin en pré per et post opératoires.

Contribution attendue

Avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans la fonction d'IDE en secteur hospitalier, avoir des connaissances professionnelles en réanimation et/ou au bloc opératoire, avoir des capacités d'organisation et d'anticipation dans une activité relevant de l'urgence, posséder des qualités humaines et relationnelles alliant respect et écoute de l'autre, être capable de mener une réflexion éthique, maîtriser rigueur et sens de la négociation, appliquer et faire appliquer la législation en vigueur et les règles de Bonnes Pratiques Professionnelles, avoir l'esprit d'équipe, être disponible et mobile, être soucieux de sa propre formation, et s'engager à suivre une formation interne (et externe) théorique et pratique de 6 mois avant d'être autonome, avoir des aptitudes à la fonction de formateur, maîtriser l'outil informatique de base (Word, Excel, Internet), s'engager à participer à cette activité pendant une période minimale de 3 ans.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier.
Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) ainsi que des protocoles et procédures en vigueur.
Connaissances spécifiques : La législation, les soins Ide afférents,
Qualités professionnelles requises : Mobilité, Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, écoute, dynamisme, capacités relationnelles, capacités organisationnelles, autonomie, discrétion, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

INFIRMIER (E) DE

Nom et signature du Cadre de proximité :

Dubouille Virginie - Date :

PÔLE DGO – UNITE DE GYNECOLOGIE MEDICALE, CANCEROLOGIE GYNECOLOGIQUE ET MAMMAIRE - HOPITAL ARCHET 2

Grade : IDE

Fonction : Infirmier en Gynécologie

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle et de la CGS.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP du responsable Médical du pôle

Cf. Organigramme du CHU

Horaire 12h jour et nuit 7j/7 - 24h/24h.

Pathologies rencontrées : 15 lits médocochirurgicaux de gynécologie et oncologie.

L'infirmier peut être amené à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens.

Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe médico-soignante dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles. Protéger, maintenir, restaurer, promouvoir, la santé des personnes ou l'autonomie de leurs fonctions vitales physiques et psychiques et tenant compte de l'individualité de chaque individu dans ses composantes Bio - Psycho - Sociales qu'il s'agisse de soins techniques ou de soins relationnels

- Elaborer et mettre en œuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficience maximale en binôme avec l'aide-soignant.

- Effectuer des soins relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles.

- Exécuter les soins techniques sur prescription médicale et faire face aux situations d'urgences.

- Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser.

- Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient.

- Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens.

- Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle.

- Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants.

- Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse.

- Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.

- Se soucier de sa propre formation - Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours - Participer à l'encadrement et la formation des étudiants.

- Veiller au respect des règles d'hygiène de l'environnement pour lutter contre les infections nosocomiales.

- Rendre compte au cadre des situations particulières.

- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

- Participer aux différents groupes de travail, de l'unité et transversaux.

- Adhérer à la politique générale de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Professionnel d'IDE.

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement et textes législatifs qui régissent la profession et hygiène hospitalière.

Connaissances spécifiques : Principales pathologies en gynécologie.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, autonomie, capacité d'écoute, sens de l'observation, esprit d'initiative, dextérité et maîtrise de soi, capacité d'analyse, esprit de collaboration, disponibilité, capacité de communiquer, respect de la confidentialité.

**Fiche de poste***Décrit de façon générale le poste de travail***INFIRMIER DE NUIT - IUFC****Norm et signature de l'agent**
Date**Norm et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE LA FACE ET DU COU – UNITE D'HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE ET DE SEMAINE

Grade : Infirmier D.E**Fonction** : Infirmier D.E en hospitalisation**Métier** : Infirmier**Liaisons hiérarchiques administratives** : placé sous l'autorité du Directeur Général du CHU de NICE**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Cadre de santé – infirmiers – aide soignants ; équipe médicale et paramédicale (orthophoniste, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, assistante sociale) ; équipe administrative (secrétariat)

Cf. Organigramme du Pôle

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Poste à 100% de nuit.

Finalité du poste

- Accueillir de façon personnalisée les patients et leur environnement familial et/ou social.
 - Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation.
 - Collaborer avec l'équipe médicale.
 - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter service et extrahospitaliers.
 - Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.
 - Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité.
 - Superviser les soins délégués à l'AS relevant de ce même rôle, discerner les priorités - Maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles spécifiques de l'unité relatifs aux soins ORL - Préparer et surveiller le patient en pré et post opératoire.
 - Participer à la gestion du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (CLINICOM – PHARMA – KALIWEB).
 - Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge. Participer au dépistage des troubles nutritionnels.
 - Mettre ses compétences à la disposition de toutes les unités de l'IUFC, chacune dans son domaine et selon ses spécificités.
 - Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les AS - Encadrer, former les étudiants en stage.
 - Actualiser et développer des connaissances spécifiques.
 - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.
 - Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité.
 - Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'institution.
- Titres – Diplômes ou niveau** : D.E. d'infirmier
- Connaissances générales** : de l'institution, du GCS et de ses circuits.
- Connaissances spécifiques** : soins IDE de la chirurgie ORL.
- Qualités professionnelles requises** : Rigueur – Capacités d'adaptation - Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.

Connaissances requises**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***INFIRMIER (E) DE****Nom et signature de l'agent**
Date**Nom et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE ANESTHESIE-REANIMATIONS – UNITE DE REANIMATIONS ET SURVEILLANCES CONTINUES / HOPITAL PASTEUR 2

Identification du poste**Grade :** Infirmier DE**Fonction :** Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.**Métier :** Paramédical**Liaisons hiérarchiques administratives :** Sous la responsabilité du pôle ressources humaines**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.**Position dans la structure**

Cf. Organigramme du CHU

Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude de travail : 12h

Horaires : 7h30 – 19h30

Remplacement de nuit : 19h30 – 7h30.

Remplacement dans tous les secteurs de Réanimation et Surveillance Continue si besoin.

Finalité du poste

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de prévention, éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées et leur famille.
- Collaborer avec l'équipe médicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé.

Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques : Maîtrise des soins spécifiques à la réanimation, des protocoles d'urgence, des surveillances. Prévention et gestion des risques. Utilisation des outils de traçabilité et dossier de soins. Prévention des infections liées aux soins. Encadrement des étudiants. Se former et réactualiser ses connaissances. Participation à l'entretien, à la gestion et au contrôle des matériels et des stocks. Identifier les besoins de la personne soignée pour poser un diagnostic infirmier, formuler des objectifs de soins, mettre en œuvre les actions et les évaluer. Participer à la recherche en soins pluridisciplinaires.

Contribution attendue**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Connaissances requises**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'Etat IDE. Diplôme Universitaire de Soins Infirmiers en Réanimation.**Connaissances générales :** Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.**Connaissances spécifiques :** Recommandations de la SFAR, de la SLRF, de la SFMU.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER (E) DE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE UROLOGIE NEPHROLOGIE -- CENTRE HEMODIALYSE (UF 2217) - PAVILLON S -- HOPITAL PASTEUR 1

Grade : IDE

Fonction : L'exercice de la profession d'infirmier comporte l'analyse, l'organisation, la réalisation de soins infirmiers et leur évaluation, la contribution au recueil de données cliniques et épidémiologiques et la participation à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.

Décret du 29/07/04, partie 4 et 5 du code de la Santé Publique relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier.

Métier : INFIRMIER DIPLOME D'ÉTAT

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de Santé de Proximité.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de Santé, IDE, AS, ASH / Equipe pluridisciplinaire : Diététicienne, Secrétaires, Assistante sociale / Equipe Médicale.

CF / : Organigramme du service

Exerce ses fonctions du lundi au samedi sur une amplitude horaire de 8h - Horaires : 6h00-14h / 6h30-14h30 / 10h30-18h30 / 13h30- 20h30 / 14h-22h - Par roulement sur une amplitude de 8h au SCM de 9h30/17h30 - possibilité de **mutualisation sur l'ensemble des secteurs du pôle en cas d'absentéisme et de difficulté majeure sur la base du volontariat**

- Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

- Assurer la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'hémodialyse

- Coordonner les actions avec les différents acteurs inter unités et extrahospitalier pour une approche globale de la prise en charge des patients

- Maîtriser le branchement, la surveillance et le débranchement d'une dialyse rénale.

- Maîtriser la préparation, l'utilisation et la surveillance des appareils de circulation extracorporelle.

- Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie, les gestes d'urgence, les surveillances spécifiques à la dialyse, de prévention et la gestion des risques.

- Prendre en charge la douleur du patient.

- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle.

- Utiliser des outils de traçabilité des soins aux patients (logiciel spécifique à la dialyse).

- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles.

- Organiser la surveillance des patients en délégation avec l'équipe infirmier ou en collaboration avec les Aides-soignants en cours de dialyse, présence obligatoire en permanence

d'un soignant dans le secteur concerné.

- Appliquer la politique institutionnelle.

- Respecter les valeurs et la Politique de Soins du Service de Soins Infirmiers.

- Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité (hygiène, accueil des patients et des nouveaux personnels, traçabilité des soins).

- Garantir les droits et devoirs des patients et des familles.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier (DEI)

Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale.

Connaissances spécifiques : En Néphrologie, hygiène hospitalière, sécurité transfusionnelle et d'hémodialyse. Connaissances spécifiques sur l'utilisation des générateurs.

Connaissances techniques pour la réalisation d'une séance d'hémodialyse. Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de soins.

Qualités professionnelles requises : Adaptabilité - Sens du travail en équipe – Disponibilité - Sens de l'initiative et de la responsabilité - Capacité à collaborer - Fiabilité - Rigueur et

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Connaissances requises

Engagement dans la dynamique de l'institution

Contribution attendue

Finalité du poste

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Identification du poste

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

POLE UROLOGIE NEPHROLOGIE -- CENTRE HEMODIALYSE (UF 2217) - PAVILLON S -- HOPITAL PASTEUR 1

Grade : IDE

Fonction : L'exercice de la profession d'infirmier comporte l'analyse, l'organisation, la réalisation de soins infirmiers et leur évaluation, la contribution au recueil de données cliniques et épidémiologiques et la participation à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.

Décret du 29/07/04, partie 4 et 5 du code de la Santé Publique relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier.

Métier : INFIRMIER DIPLOME D'ÉTAT

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de Santé de Proximité.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de Santé, IDE, AS, ASH / Equipe pluridisciplinaire : Diététicienne, Secrétaires, Assistante sociale / Equipe Médicale.

CF / : Organigramme du service

Exerce ses fonctions du lundi au samedi sur une amplitude horaire de 8h - Horaires : 6h00-14h / 6h30-14h30 / 10h30-18h30 / 13h30- 20h30 / 14h-22h - Par roulement sur une amplitude de 8h au SCM de 9h30/17h30 - possibilité de **mutualisation sur l'ensemble des secteurs du pôle en cas d'absentéisme et de difficulté majeure sur la base du volontariat**

- Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.

- Assurer la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'hémodialyse

- Coordonner les actions avec les différents acteurs inter unités et extrahospitalier pour une approche globale de la prise en charge des patients

- Maîtriser le branchement, la surveillance et le débranchement d'une dialyse rénale.

- Maîtriser la préparation, l'utilisation et la surveillance des appareils de circulation extracorporelle.

- Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie, les gestes d'urgence, les surveillances spécifiques à la dialyse, de prévention et la gestion des risques.

- Prendre en charge la douleur du patient.

- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle.

- Utiliser des outils de traçabilité des soins aux patients (logiciel spécifique à la dialyse).

- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles.

- Organiser la surveillance des patients en délégation avec l'équipe infirmier ou en collaboration avec les Aides-soignants en cours de dialyse, présence obligatoire en permanence

d'un soignant dans le secteur concerné.

- Appliquer la politique institutionnelle.

- Respecter les valeurs et la Politique de Soins du Service de Soins Infirmiers.

- Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité (hygiène, accueil des patients et des nouveaux personnels, traçabilité des soins).

- Garantir les droits et devoirs des patients et des familles.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier (DEI)

Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, palliatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale.

Connaissances spécifiques : En Néphrologie, hygiène hospitalière, sécurité transfusionnelle et d'hémodialyse. Connaissances spécifiques sur l'utilisation des générateurs.

Connaissances techniques pour la réalisation d'une séance d'hémodialyse. Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de soins.

Qualités professionnelles requises : Adaptabilité - Sens du travail en équipe – Disponibilité - Sens de l'initiative et de la responsabilité - Capacité à collaborer - Fiabilité - Rigueur et

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Méthode dans le Travail - Capacité d'analyse.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***INFIRMIER (E) DE (de nuit)**Nom et signature de l'agentDateNom et signature du Cadre de proximité Le GallDate 19/05/2015**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

PÔLE NEUROSCIENCES CLINIQUES – UNITE DE SOINS DES CEREBRAUX LESES – UF 7603 – HOPITAL ARCHET 1

Identification du poste

Grade : IDE Nuit

Fonction : cf. décret des compétences

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale

Cf. Organigramme du CHU

- Connaissance et prise en charge spécifique des soins aux patients accueillis dans l'unité et leur entourage.
- Prise en charge globale d'un groupe de patients : assurer, évaluer, exécuter les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit.
- Prise en charge du patient en équipe pluridisciplinaire et coordination.
- Accueil des patients et de leur entourage.

- Encadrement des étudiants.

- Coordination des actions avec les autres partenaires de santé.

- Participer à l'accueil des personnes soignées, des familles, des visiteurs.

- Collaborer en équipe au projet de soins du patient.

- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants et IDE.

- Prise en charge des patients accueillis au sein de l'unité : rôle propre et rôle prescrit.

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation pour elle-même et pour l'accompagnement des étudiants.

- Organiser, planifier les soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit. En cas de délégation du rôle propre : assurer le contrôle et la responsabilité des actes effectués.

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de soin.

- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé.

- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service et du pôle.

- Participer aux différents travaux du service.

- Adhérer à la politique générale de l'institution.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Professionnel d'IDE.

Connaissances générales : Participer à l'élaboration du projet de soins du patient, organiser son travail au sein d'une équipe inter professionnelle ; analyser, synthétiser et communiquer les informations permettant la coordination de la prise en charge ; transmettre son savoir professionnel aux étudiants et nouveaux agents.

Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles et éthiques dans les soins et l'accompagnement des patients handicapés physique, psychique et de leur entourage ; utiliser les techniques de maintenance et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients.

Qualités professionnelles requises : Capacité à travailler en interdisciplinarité-Rigueur -Sens de l'organisation Ecoute-Sens de l'observation - Empathie – Posture réflexive - Capacités pédagogiques-Savoir rendre compte-Autonomie -Sens de l'initiative.

Connaissances requises**Engagement dans la dynamique de l'institution****Finalité du poste****Position dans la structure****Particularité de la fonction ou du poste****Contribution attendue**

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***OPQ - Aménagement Intérieur****Norm et signature de l'agent**
Date**Norm et signature du Cadre de proximité**
Date**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE RESSOURCES MATERIELLES – DIRECTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER – SERVICES TECHNIQUES - HOPITAL PASTEUR 1

Identification du poste**Grade :** OPQ**Fonction :** Agent spécialité Génie civil Aménagement Intérieurs**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Placé sous l'autorité directe du Chef d'équipe Génie Civil**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Direction du Patrimoine Immobilier – Services Techniques Pasteur I – Cf. Organigramme**Position dans la structure**

Direction du Patrimoine Immobilier – Services Techniques Pasteur I – Cf. Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Horaires du lundi au vendredi de 8H à 16H – Contraintes continuité de service

Finalité du poste

Au sein du Service Environnement Patient, il assure l'ensemble des interventions de sa spécialité et peut participer aux interventions « tous corps d'état » dans une logique de réactivité, de continuité de fonctionnement des services et de qualité du service rendu.

Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Contribution attendue

- Assure les divers dépannages et la maintenance des équipements mobiliers et immobiliers (serrurerie, menuiserie, faux-plafonds, protections murales, sols, etc...)
- sur demande des services ou du cadre technique, en intervenant dans les meilleurs délais en fonction de la nature des travaux et de l'urgence.
- Effectue les travaux de petite et moyenne importance remplacement ou réparation, fixation de mobiliers et équipements divers, petites réparations de maçonnerie et de peinture, etc...), y compris lors des déménagements.
- Renseigne les bons GMAO.
- Transmet au chef d'équipe les demandes renseignées de matériel.
- Sur demande de l'encadrement, est amené à réaliser des interventions « tous corps d'état » ne nécessitant ni habilitation ni qualification technique particulière.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Au travers d'une politique orientée autour des patients et des usagers, il contribue à assurer la sécurité des locaux et installations, à garantir l'activité des pôles et des services, à participer à l'attractivité du CHU, et à inscrire la gestion dans une démarche d'efficience.

Par son action directe auprès des services, il participe à l'image des services techniques.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : CAP, BEP divers métiers du bâtiment (serrurier, menuisier, peintre...).

Connaissances générales : Connaissance de l'environnement hospitalier et des contraintes d'intervention en site occupé souhaitée.

Connaissances spécifiques :

Qualités professionnelles requises : Initiative, organisation, facilité de communication et d'intégration, esprit d'équipe, rigueur, disponibilité.

Fiche de poste
Décret de façon générale le
poste de travail

TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER (de jour UTOH)

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE NEUROSCIENCES CLINIQUES - PAVILLON G - HÔPITAL PASTEUR 1

Identification du poste

Grade : TSH
Fonction : Technicien d'entretien et de maintenance d'équipements hyperbares/Opérateur caisson thérapeutique.
Métier : Paramédical
Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines.
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous l'autorité du Chef de service et du Cadre Technique. Sous la responsabilité du RSP.
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale et biomédicale.

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

Cf. Organigramme du CHUN.

Repos non fixes : 08h00-16h00/13h00-21h00

Effectue des astreintes selon un roulement établi dans l'unité, ainsi que des HS rémunérées en cas de déplacement.
Peut être appelé en renfort pour les urgences en dehors de ses heures de service.

-Assurer la conduite des caissons hyperbares dans le cadre des traitements ambulatoires et d'urgences médicales.
-Assumer les fonctions de Chef d'Opérations Hyperbares par délégation. (Comme défini dans J.O Travaux en milieu hyperbare N° 1636 Arrêté du 28 Janvier 1991 Titre VI, VII. et bulletin MEDSUBHP 2008 page 55 à 61 JC LE PECHON).

Finalité du poste
Contribution attendue
Engagement dans la dynamique de l'institution
Connaissances requises

-Réaliser la maintenance préventive et corrective de l'ensemble des matériels hyperbares hors contrat.
-Assurer un contrôle technique sur le respect des procédures avant chaque mise en pression, afin d'être le garant d'une pressurisation en toute sécurité.
-Contrôler la qualité des gaz respirés par les patients et les intervenants pendant la séance hyperbare.
-Renseigner le livre de bord, les fiches individuelles patients, et établir les feuillets d'interventions.
-Assurer l'entretien, le nettoyage, la désinfection des chambres hyperbares, du matériel, et des postes inhalateurs après chaque séance.
-Assurer le conditionnement et le déconditionnement de l'ensemble des installations hyperbares, de la centrale de production d'air et des fluides médicaux.
-Intervenir dans le caisson en plongée d'accompagnement, technique, ou en urgence.
-Assurer la prise en charge des patients pour les séances d'oxygénothérapie hyperbare.
-Appliquer les procédures, protocoles et mode opératoire permettant de garantir la sécurité des personnes soignées à l'intérieur et hors du caisson.
-Participer à la gestion, l'entretien et le contrôle des différents matériels et consommables.
-Travailler en étroite collaboration avec l'équipe médicale et infirmière.
-Participer à la formation des différents étudiants en stage dans notre unité.
Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins et du projet de service en cohérence avec le projet d'établissement. Il participe à l'élaboration, au développement, et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Niveau III BAC +2 / BTS / Niveau II en plongée loisirs.
Connaissances générales : Génie Electrotechnique/ Electromécanique/fluides énergie domotique.
Connaissances spécifiques : Formation spécifique en interne sur 12 mois avec 2 sessions à l'Institut National de Plongée Professionnelle pour l'obtention du Certificat d'Aptitude Hyperbare. Règles de sécurité en milieu hyperbare.
Qualités professionnelles requises : Rigueur professionnelle et disponibilité. Maîtrise de soi. Sens des responsabilités. Relationnel. Capacité d'analyse, de gestion d'organisation, et d'évolution. Empathie.

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

.....
.....

ETAT CIVIL

NOM :
Prénom :
Date de naissance :

SCOLARITE

Diplômes obtenus : Année d'obtention :
..... Année d'obtention :
..... Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :
Etablissement : Année :
Autres affectations :
Etablissement : Année :
.....
Etablissement : Année :
.....
Etablissement : Année :
.....
Etablissement : Année :
.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies : Année :
..... Année :
..... Année :