

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1/2
	NOTE D'INFORMATION	SPC/IG n° 1021		
		Création	MàJ	Vérification
		25/10/2016	14/11/2016	14/11/2016
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme PALEOTTI, poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		14/11/2016	15/11/2016	24/11/2016

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION – CADRE SUPERIEUR DE SANTE

1 Poste de Cadre Supérieur de Santé à temps plein, Chargé du Recrutement Soignant

COORDINATION GENERALE DES SOINS

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation **sous couvert de leur supérieur hiérarchique.**

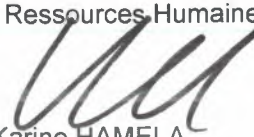
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2^{ème} étage, Hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 24 novembre 2016

La Directrice
Du Pôle Ressources Humaines


Karine HAMELA

Fiche de poste
Décrit de façon générale le
poste de travail

CADRE SUPERIEUR DE SANTE en charge du recrutement soignant

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Coordination Générale des Soins - Direction des Soins - Hôpital de Cimiez
Identification du poste	Grade : CSS Fonction : CSS en charge du recrutement (personnel soignant et ASH sur le site de Tende) et réintégrations Liaisons hiérarchiques administratives : Coordinatrice Générale des Soins / DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordinatrice Générale des soins / Directeurs des Soins Présentation de l'équipe d'appartenance : Coordinatrice Générale des Soins / Directeurs des soins
Position dans la structure	En position transversale à la Coordination Générale des Soins, en interface avec la DRH, les Directeurs de Soins, Responsables Soignants de Pôle, les Cadres Supérieurs de Santé, les Cadres de Santé, les cadres DRH, la psychologue, les médecins de la Médecine Préventive, les gestionnaires de pôle ou des candidatures , IFSI, IFAS et tout autre interlocuteur en lien avec les dossiers qui lui sont confiés.
Particularité de la fonction ou du poste	En charge du recrutement, des réintégrations des soignants. Référente mobilité interne. Référente CGS auprès de l'IFSI, IFAS. Référente CGS des sites Archet 1 et 2, gestion prévisionnelle et suivi des Cadres de Santé, passeport cadres.
Finalité du poste	- Répondre aux besoins des recrutements. - Mise en œuvre de la politique de réintégrations. - Respect et mise en œuvre de la procédure de mobilité interne des soignants en lien avec la DRH, la CGS et les RSP. - Recensement des vacances de poste en lien avec les RSP ou CSS et vérification de la validation des postes avec la DRH. - Sélection des candidats (CV, lettre de motivation, dossiers scolaires, entretiens de recrutement). - Vérification des conditions réglementaires au recrutement (DE, inscription à l'ordre infirmier, aptitude médicale). - Décision d'affectation au regard des besoins, des compétences, du profil et des souhaits des candidats, des promotions professionnelles. - Collaboration étroite avec les Cadres administratifs de la DRH, la psychologue, la Médecine préventive et les agents administratifs du recrutement et gestionnaires de pôles. - Suivi des publications de poste et participation à la gestion des mobilités. - Partenariat / échanges avec les IFSI, IFAS. - Entretiens et réintégrations des personnels soignants après absences (CLM, CLD, CPN, DST) en lien avec la DRH, la CGS, les Directeurs des Soins, RSP, Médecin du travail.
Contribution attendue	Contribution à la mise en œuvre de la Politique Institutionnelle.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Titulaire du diplôme de Cadre de Santé ou diplôme de formation universitaire. Connaissances générales : Connaissances du CHU, du PE, Projet de soins, Projet social. Connaissances spécifiques : Connaissances des UF et de leurs spécificités, capacité à sélectionner les candidats en fonction du profil et le mieux adapté au poste. Qualités professionnelles requises : rigueur, organisation, responsabilité, sens de la négociation, capacité d'écoute, de diplomatie, disponibilité, initiatives.
Connaissances requises	