

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES		CIMIEZ		Page 1 sur 11
	NOTE D'INFORMATION		SPC/IG N° <u>1124</u>		
			Création	MàJ	Vérification
			02/12/2016	05/12/2016	05/12/2016
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme PALEOTTI Poste 34603		Approbation	Diffusion	Application
			05/12/2016	05/12/2016	15/12/2016

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

PUBLICATION MENSUELLE DECEMBRE 2016

POSTES SOIGNANTS IDE	1 poste IDE à temps plein, Unité de Coordination des Prélèvements d'Organes et de Tissus POLE MEDICO-ECONOMIQUE, Hôpital de Cimiez / Hôpital Pasteur
	1 poste IDE à temps plein, HDS Ophtalmologie / Neurologie POLE NEUROSCIENCES RHUMATOLOGIE, Hôpital Pasteur 2
	1 poste IDE à temps plein, HDS Pneumologie POLE CARDIO VASCULAIRE THORACIQUE POU MON REIN, Hôpital Pasteur 1
	1 poste IDE à temps plein, Unité de Réanimations et Surveillances Continues POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES, Hôpital Pasteur 2
	1 poste IDE ou IBODE à temps plein, Stérilisation Centrale POLE PHARMACIE STERILISATION, Hôpital Pasteur 2
	2 postes IDE (Technicien EEG) à temps plein, HDJ Neurologie / HDS Epileptologie POLE NEUROSCIENCES RHUMATOLOGIE, Hôpital Pasteur 2
	1 poste IDE à temps plein, Unité Sanitaire Maison d'Arrêt et Centre de Rétention Administrative POLE MEDICO-ECONOMIQUE, UCSA/UMCRA
POSTES AS	1 poste d'AS à temps plein, Unité de Chirurgie Ambulatoire Institut Universitaire de la Face et du Cou
	1 poste d'AS à temps plein, Centre d'Hémodialyse POLE CARDIO VASCULAIRE THORACIQUE POU MON REIN, Hôpital Pasteur 1

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique**.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 15 DECEMBRE 2016

La Directrice Adjointe des Ressources Humaines


Pauline ROBINEAU

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

**Contribution attendue
Engagement dans la
dynamique de l'Institution**

Connaissances requises

INFIRMIER (E) DE

COORDINATION HOSPITALIERE DES PRELEVEMENTS D'ORGANES ET DE TISSUS

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Pôle Médico-Administratif – Coordination Hospitalière des Prélèvements d'Organes et de Tissus – Cimiez / Pasteur

L'activité de coordination hospitalière des prélèvements du CHU de Nice porte sur 2 domaines de prélèvements : les organes et les tissus. Ses domaines d'interventions s'étendent sur les différents établissements du CHU et GCS (Pasteur, Archet, Lenva) et potentiellement de son réseau de prélèvements PACA-Est / Haute Corse (Antibes, Bastia, Cannes, Draguignan, Fréjus - St Raphaël, Grasse, Pôle de santé de Gassin, Menton, Monaco).

Grade : IDE

Fonction : IDE

Métier : IDE

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordonnateur Général des Soins, directeur des soins, responsable soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Elle est actuellement composée d'1 médecin responsable d'unité, d'un médecin temps partiel et de 4 infirmiers coordinateurs tps plein. Cette structure est une Unité Fonctionnelle (UF N° 1064) intégrée à la Coordination des Vigilances Sanitaires et de la gestion des Risques du CHU de Nice, localisée au Pavillon Victoria, Hôpital de Cimiez.

- Coordination de l'activité de prélèvements d'organes au bloc opératoire, et de tissus en chambre mortuaire, à but thérapeutique selon les règles nationales de Bonnes Pratiques et de Sécurité Sanitaire.
- Aide à la prise en charge médicale des donneurs potentiels, et de leurs proches.
- Recensement exhaustif des donneurs potentiels au niveau du CHU.
- Formation et sensibilisation des professionnels de santé du CHU au don et aux prélèvements.
- Promotion du don au niveau grand public (lycées, collèges, manifestations grand public...).
- Participation aux astreintes de prélèvements (nuits, WE, jours fériés).
- Soutien opérationnel des coordinations hospitalières du réseau de prélèvement PACA-Est/Haute Corse.
- Participation aux groupes de travail de l'Agence de la Biomédecine (SRA et National).
- Participer aux actes techniques si besoin en pré per et post opératoires.
- Participer à la politique de l'unité en lien avec l'ABM.
- Répondre aux attentes institutionnelles.
- Avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans la fonction d'IDE en secteur hospitalier.
- Avoir des connaissances professionnelles en réanimation et/ou au bloc opératoire.
- Avoir des capacités d'organisation et d'anticipation dans une activité relevant de l'urgence.
- Posséder des qualités humaines et relationnelles alliant respect et écoute de l'autre.
- Etre capable de mener une réflexion éthique.
- Maîtriser rigueur et sens de la négociation.
- Appliquer et faire appliquer la législation en vigueur et les règles de Bonnes Pratiques Professionnelles.
- Avoir l'esprit d'équipe.
- Etre disponible et mobile.
- Etre soucieux de sa propre formation, et s'engager à suivre une formation interne (et externe) théorique et pratique de 6 mois avant d'être autonome.
- Avoir des aptitudes à la fonction de formateur.
- Maîtriser l'outil informatique de base (Word, Excel, Internet).
- S'engager à participer à cette activité pendant une période minimale de 3 ans.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) DE - HDS OPHTALMOLOGIE / NEUROLOGIE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre de proximité
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences – Rhumatologie / Ophtalmologie – Neurologie – 5^{ème} étage – Pasteur 2

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la CGS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de 2 spécialités, ophtalmologie et neurologie. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude horaire 7h 10 /14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit du lundi au samedi midi.

-Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation.

-Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe ophtalmologie et neurologique pluridisciplinaire.

-Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.

-Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage.

-Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins.

-Coordonner la prise en charge du patient avec les différents secteurs : bloc opératoire, UCA, salle de réveil, consultations, bloc technique, EFSN, HDJ

-Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne

-Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins)

-Gérer les situations d'urgence vitale.

-Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés.

-Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants.

-S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

-Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.

-Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et /ou de l'institution

-Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et / ou cognitifs.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) DE - HDS PNEUMOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cardio Vasculaire Thoracique Poumon Rein - Pneumologie - Hospitalisation de semaine H3 et Cs - Pasteur 1

Identification du poste

Grade : Infirmier DE

Fonction : Infirmier de médecine

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la CGS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Equipe de jour : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 9h-16h42 Repos fixe les week-ends / Mutualisation au besoin avec la consultation
Equipe de nuit : 21h30-07h30 du lundi au jeudi Repos fixe les week-ends

- Prise en charge globale d'un groupe de patients : assurer, évaluer, exécuter les soins relevant de son rôle propre et du rôle prescrit. Accueil des patients et de leur entourage. Encadrement des étudiants.

- Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation

- Collaborer avec l'équipe médicale

- En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers

- Utiliser des techniques de soins adaptées à chaque pathologie et aux protocoles en vigueur dans le service.

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiquer spécifique au secteur de soin.

- Accueil du patient et de son entourage.

- Avoir une bonne connaissance des différentes pathologies rencontrées dans le service, connaître les différents intervenants favorisant le travail en collaboration

- Connaissance des procédures dans le cadre de la programmation des hospitalisations des patients

- Connaissances spécifiques à développer pour la prise en charge des patients présentant des troubles du sommeil

Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service.

Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et neurologie

Qualités professionnelles requises rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) DE – UNITE DE REANIMATIONS ET SURVEILLANCES CONTINUUES

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

POLE ANESTHESIE-REANIMATIONS-URGENCES – UNITE DE REANIMATIONS ET SURVEILLANCES CONTINUUES / HOPITAL PASTEUR 2

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude de travail : 12h

Horaires : 7h30 – 19h30

Remplacement de nuit : 19h30 – 7h30 (5 à 6 mois).

Remplacement dans tous les secteurs de Réanimation et Surveillance Continue si besoin.

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de prévention, éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées et leur famille.
- Collaborer avec l'équipe médicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé.

Finalité du poste

Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

Activités spécifiques : Maîtrise des soins spécifiques à la réanimation, des protocoles d'urgence, des surveillances. Prévention et gestion des risques. Utilisation des outils de traçabilité et dossier de soins. Prévention des infections liées aux soins. Encadrement des étudiants. Se former et réactualiser ses connaissances. Participation à l'entretien, à la gestion et au contrôle des matériels et des stocks. Identifier les besoins de la personne soignée pour poser un diagnostic infirmier, formuler des objectifs de soins, mettre en œuvre les actions et les évaluer. Participer à la recherche en soins pluridisciplinaires.

Contribution attendue

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat IDE. Diplôme Universitaire de Soins Infirmiers en Réanimation.

Connaissances générales : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

Connaissances spécifiques : Recommandations de la SFAR, de la SLRF, de la SFMU.

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.

Connaissances requises

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

INFIRMIER(E) DE OU IBODE STERILISATION

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

pôle Pharmacie et Stérilisation / HOPITAL PASTEUR 2 / STERILISATION CENTRALE

Identification du poste

Grade : IBODE/IDE

Fonction : Infirmier(e) en stérilisation

Métier :

Liaisons hiérarchiques administratives : RSP/CS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CS

Présentation de l'équipe d'appartenance : Pharmacien PH RAQ Chef de service/RSP/CS/Ibode/Ide/PP/AS/ASH/Agents de stérilisation/Chauffeurs UTS

Position dans la structure

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Pharmacie » (CF : Organigramme du Pôle)

Particularité de la fonction ou du poste

Fonction spécifique en stérilisation, dans une unité prestataire de service, en relation directe avec les services de soins, les blocs opératoires et techniques des différents sites du CHUN, sans contact avec les patients.

Amplitude horaire 8h/ 21h en semaine, 11h / 18h30 le samedi. Pas de nuits, pas d'astreintes. Horaires en 7h42 et 12h (en fonction des postes et autonomie de l'IDE)

Finalité du poste

Participer à toutes les activités liées à la production de dispositifs médicaux stériles, en respectant l'assurance qualité, garantie de sécurité pour les patients et les services utilisateurs. Collaborer avec le Chef de Service et l'ensemble de l'équipe.

Contribution attendue

- Connaître tous les postes de travail et faire respecter les règles d'hygiène et les procédures
- Participer à la reconstitution et contrôle de l'instrumentation multidisciplinaire des services de soins et blocs opératoires et techniques
- Gérer et contrôler les stocks de matériel non stériles, stériles et le suivi de l'activité
- Répondre aux demandes des services soins et blocs, transmettre les informations
- Gérer les prêts ponctuels demandés par les blocs opératoires ainsi que l'instrumentation de base (commandes/ réparations)
- Suivre et gérer les commandes nécessaires au fonctionnement de l'unité de stérilisation
- Se former et superviser les agents, étudiant, Agents, Ide nouvellement affectés

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Participer à l'élaboration et aux travaux sur la qualité en stérilisation, hygiène, l'organisation du travail. Dispenser des actions pédagogiques en stérilisation.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : DEIBO/DEI, expérience en stérilisation, en bloc opératoire ou techniques, services de soins

Connaissances générales : Notions approfondies et actualisées régulièrement en hygiène et stérilisation.

Connaissances spécifiques : Instrumentation multidisciplinaire des blocs opératoires, conducteur d'autoclave, outil informatique, démarche qualité en stérilisation

Qualités professionnelles requises : Choix d'une activité technique, rigueur, autonomie, dynamisme, sens des responsabilités, de l'organisation, des relations humaines, capacité à faire respecter les contraintes, à acquérir de nouveaux savoir-faire.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le
poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de
soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou
du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la
dynamique de l'Institution

Connaissances requises

INFIRMIER(E) DE – TECHNICIEN EEG

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

R. LAHMAR

pôle Neurosciences - Rhumatologie – HDJ NEUROLOGIE – HDS EPILEPTOLOGIE - Niveau 4 – URGENCES - Niveau 0 – CONSULTATIONS - Niveau 1 – PASTEUR 2

Grade : Infirmier DE

Fonction : Cf Décret de compétences de la profession d'infirmier du 29/07/2004

Métier : Paramédical. INFIRMIER

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la CGS.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du Cadre Soignant Responsable de Pôle, sous l'autorité du CDS. Travaille en collaboration avec l'Aide-Soignant, l'agent de service hospitalier, les équipes médicales en partenariat avec les autres prestataires de soins.

Présentation de l'équipe d'appartenance : CSRSP, CS, AS, ASH, Médecins et équipe pluridisciplinaire

Cf organigramme du pôle de Neurosciences – Cf Organigramme du CHUN

Amplitude horaire de travail : 08H00-15H42 / 09H18-17H00. Du Lundi au Vendredi. Repos fixes. Astreintes déplacées du secteur EFSN selon tour de garde WE et JF

- Assurer la réalisation et l'exécution des enregistrements EEG de tous types (EEG traditionnel, EEG au lit, monitoring vidéo EEG, EEG sommeil) en garantissant la qualité et la sécurité des soins pendant la réalisation de l'EEG afin de permettre l'interprétation en collaboration avec l'équipe médicale
- Réaliser les soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes les dimensions préventives, curatives, relationnelles, éducatives, de maintenance et de réadaptation. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils de la qualité des soins et des matériels
- Favoriser les coordinations intra et interservices
- Maîtriser l'installation des différentes électrodes, maîtriser l'installation vidéo et l'outil informatique
- Garantir la fiabilité des informations saisies dans le logiciel Clinicom
- Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins)
- Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques au secteur HDS Epileptologie/EFSN
- Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de Chacun, coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs inter unités

- Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés - Gérer les situations d'urgence vitale

- Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

- Savoir être mobile, disponible et polyvalent sur les différents sites (Pasteur 1 et 2, Cimiez, Archet 1 et 2, Psychiatrie)

- Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie

- S'inscrire dans le cadre de la politique de soins des unités et dans le projet de pôle en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN

- S'inscrire dans l'atteinte des objectifs de l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier, Diplôme de Manipulateur d'électroradiologie

Connaissances générales : Soins généraux et de base (hygiène), soins d'éducation, Soins relationnels, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques.

Connaissances spécifiques : Réalisation EEG, Maîtrise informatique, Maîtrise du chariot d'urgence. Organisation des commandes

Qualités professionnelles requises : Rigueur, organisation, sens des priorités, esprit d'équipe, disponibilité, capacité à apporter de l'aide, relationnel



Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent
Date

Localisation
(Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

INFIRMIER(E) DE

CONSULTATIONS UNITE SANITAIRE MAISON D'ARRET ET CENTRE DE RETENTION ADMINISTRATIVE

Nom et signature de l'agent
Date

Pôle médico-administratif- unité médicale de niveau 1 et unité médicale du centre de rétention administrative

Grade : IDE

Fonction : IDE de consultations

Métier : Infirmier en soins généraux

Liaisons hiérarchiques administratives : CGS

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CGS-Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Pôle médico-administratif-Médecine sociale et pénitentiaire

En lien avec l'unité de soins psychiatriques, l'administration pénitentiaire et la police de l'air et des frontières.

Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 avec une amplitude horaire de 8h sur la base de 38h30 par semaine

Horaires d'ouverture des consultations de l'unité sanitaire : 07h00 – 17h30 en semaine /7h30/12h30 et 15h/17h30 le weekend et jours fériés

Horaires d'ouverture des consultations du centre de rétention administrative : 8h-17h J7

Mutualisation des effectifs entre ces 2 unités de consultations

-Assurer la prise en charge sanitaire somatique des détenus et retenus, assurer les coordinations avec les prises en charge hospitalières, favoriser le suivi des soins après la détention en développant les actions de prévention et d'éducation

-Collaborer avec les équipes soignantes et médicales somatiques et psychiatriques

-Assurer la qualité et la sécurité des soins

-Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers

-Maîtriser les soins infirmiers en médecine, chirurgie ; les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques

- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale

-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)

-Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients

-Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants

-Savoir respecter sa hiérarchie

-Appliquer la politique institutionnelle

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)

Connaissances générales : Hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, organisation et actualité professionnelle.

Connaissances spécifiques : Santé publique. Législation pénitentiaire

Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité., empathie du stress, capacité à travailler en coordination avec des intervenants non hospitaliers

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

AIDE-SOIGNANT(E) – UNITE DE CHIRURGIE AMBULATOIRE

Nom et signature du Cadre de proximité

Date :

IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR)

Chirurgie ORL, cervico-faciale, maxillo-faciale, cancérologie de la face et du cou et esthétique. UNITE DE CHIRURGIE AMBULATOIRE 2^{ième} niveau de l'IUFC

Grade : Aide- soignant

Fonction : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines de sa structure

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination générale des Soins CHU et CAL - du Cadre de santé **CHU**

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'ambulatoire

UF 5774 - Cf organigramme du GCS en cours de réactualisation

Mixité de personnels de statuts différents et de patients des deux structures, nécessitant la connaissance de l'organisation et des logiciels CAL.

Peut être amené à travailler dans les unités d'hospitalisation traditionnelles du GCS lors des fermetures programmées de l'UCA.

Amplitude horaire : du lundi au vendredi – poste en 12h – Horaire 7h-19h - Repos fixes (samedi – dimanche et jours fériés)

Travail en collaboration et / ou par délégation contrôle de l'IDE responsable de l'UCA

- Contribue à l'accueil, au confort à la sécurité des personnes soignées

- Contribue à l'entretien et à l'hygiène des locaux dans le respect des règles et des procédures en vigueur

- Contribue aux taches de manutention et de gestion des matériels dont il est responsable -

- Participe à l'accueil, à la vérification de l'identité du patient et à l'installation du patient

- Assure la préparation pré-opératoire selon le protocole en vigueur

- Assure la gestion des collations, et du 1^{er} lever, en collaboration avec l'infirmier

- Applique les techniques d'entretien du matériel et en assure la traçabilité

- Assure la réfection des chambres, et l'entretien en collaboration avec la société prestataire de nettoyage (GSF) conformément aux protocoles en vigueur

- Gère l'approvisionnement des vestiaires patients et des valeurs

- Capacité à prendre en charge les patients en respectant les règles d'hygiène et de confort, de sécurité tout au long de son parcours en ambulatoire –

- Assure la surveillance clinique (coloration, agitation, nausées, ..) et prises de constantes (Pulsations, TA, SaO2) sous contrôle de l'IDE

- Capacité de gérer les flux des patients : debout, en fauteuil ou en méridienne en collaboration avec l'infirmière et le brancardage centralisé

- Capacités à entrer en relation avec la personne soignée, la famille, les visiteurs et les professionnels des autres unités

- Gère les stocks (plein-vider) en collaboration avec l'infirmier

- Gère l'élimination du linge sale et des déchets conformément aux procédures en vigueur

- Assure des transmissions ciblées dans le dossier de soins du patient

Applique la politique de l'institution et de la coordination générale des soins – Participe au projet du GCS et du service.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état aide-soignant

Connaissances générales : Hygiène-Entretien et désinfection des matériels –Préparation pré opératoire –surveillance post opératoire par délégation de l'IDE

Connaissances spécifiques : Réalisation EEG, Maîtrise informatique, Maîtrise du chariot d'urgence. Organisation des commandes

Connaissances professionnelles requises : Rigueur, organisation, sens des priorités, esprit d'équipe, disponibilité, capacité à apporter de l'aide, relationnel

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

AIDE-SOIGNANT(E) – CENTRE D'HEMODIALYSE

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

pôle Cardio Vasculaire Thoracique Poumon Rein - Centre d'Hémodialyse - Hôpital Pasteur 1 Pavillon S

Grade : Aide-soignant

Fonction : Aide-soignant en centre d'hémodialyse

Métier : Aide-soignant

Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé.

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– ASH -Secrétaires

Cf Organigramme du service

Poste de travail : en 8h 7 JRS / 7, pas de nuit.

Horaires de jour: 6h/14h et 14h/22h du lundi au Samedi et 7h/15h le Dimanche

Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, en collaboration, par délégation, sous contrôle et responsabilité des IDE, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants

Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort des personnes soignées et à l'entretien de l'environnement.

Effectue des soins visant à assurer l'hygiène de la personne et l'alimentation des patients dialysés

Effectue des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé et en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique, sociale et culturelle

Participe à l'accueil, à l'installation et au confort des patients au cours de la dialyse

Assure l'entretien de l'environnement du patient dialysé, le nettoyage et la désinfection des locaux et la décontamination du matériel

Participe à l'évaluation du degré de dépendance des patients

Participe au recueil des informations utiles aux autres professionnels

Participe à la préparation du départ du patient de sa séance de dialyse

Organisation en binôme avec l'IDE pour la surveillance des patients en cours de dialyse

Présence obligatoire en permanence d'un soignant dans le secteur concerne

Appliquer la politique de l'Institut et la politique de soins.

Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail de l'Institut

Titres – Diplômes ou niveau : Aide-soignant

Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.

Connaissances spécifiques : Soins de nursing, procédures d'entretien de l'environnement, gestes d'urgence AFGSU

Qualités professionnelles requises : Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique - Sens des responsabilités - Respect des collègues et de la hiérarchie - Capacité d'écoute et contacts humains développés - Discretion et tact

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

POSTE SOLLICITE

(reprendre l'intitulé du poste, du service, du pôle et du site notés sur la note d'information)

.....
.....

ETAT CIVIL

NOM :

Prénom :

Date de naissance :

Adresse Personnelle :

N° de téléphone portable ou de de poste :

SCOLARITE

Diplômes obtenus :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

..... Année d'obtention :

PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation :

Etablissement : Date : .. / .. /

Autres affectations :

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

Etablissement : Année :

.....

FORMATION CONTINUE

Formations suivies :

..... Année :

..... Année :

..... Année :