

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ	Page 1/8		
	NOTE D'INFORMATION	SPC/IG n° 358			
		Création	MàJ	Vérification	
		05/05/2017	24/05/2017	24/05/2017	
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme PALEOTTI, poste 34603	24/05/2017	24/05/2017	09/06/2017	

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION – CADRES DE SANTE

POSTES VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Chirurgie Ambulatoire

POLE INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR ET DU SPORT, [Hôpital Pasteur 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, EHPAD

POLE REHABILITATION AUTONOMIE VIEILLISSEMENT, [Site de Tende](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Odontologie

POLE ODONTOLOGIE, [Hôpital Saint Roch](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Chirurgie Générale et Cancérologie Digestive

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Médecine Cancérologique HC et HDJ

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Endoscopies Digestives

POLE DIGESTIF ADDICTOLOGIE REANIMATION ENDOCRINOLOGIE, [Hôpital Archet 2](#)

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Unité de Soins

POLE CLINIQUE UNIVERSITAIRE DES SPECIALITES MEDICALES ARCHET, [Hôpital Archet 1](#)

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation sous couvert de leur supérieur hiérarchique.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand hôtel - 2^{ème} étage, Hôpital Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 9 JUIN 2017

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – CHIRURGIE AMBULATOIRE

Nom et signature du cadre de

proximité

Date :

Nom et signature du responsable soignant de

pôle

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport – Zone C- Niveau 3 : Unité de Chirurgie Ambulatoire – UF 1477 – Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Cadre de santé de proximité

Métier : Encadrement de l'équipe paramédicale

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité de la coordination Générale des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre supérieur Responsable Soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe d'encadrement du pôle

Cf organigramme

Position dans la structure

Horaires fixes de jour en 7h 42 : 8h – 15h 42 du lundi au vendredi.

Participation aux gardes de pôle et sur l'établissement.

Planification des congés annuels avec l'équipe d'encadrement du pôle.

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients.

- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante.

- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients.

- Garantir la coordination des soins entre « ville – hôpital » : réseau de prise en charge - continuité de la prise en charge à domicile.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe.

- Optimiser le parcours patient de l'amont à l'aval de l'hospitalisation : coordonner synchroniser et anticiper les événements.

- Superviser les programmes (entrées – sorties – patient debout) – programmation du flux des patients.

- Actualiser et diffuser les procédures et protocoles de soins.

- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité (s'inscrire dans la démarche « cycles et roulements »).

- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité

- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des stagiaires.

- Evaluer les agents.

- Superviser les commandes, la gestion des stocks (plein- vide), le rangement des réserves, la tenue de la pharmacie.

- Gérer et maintenir les équipements.

- Participer au tour de garde de l'encadrement sur l'établissement .

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : Connaissances des organisations du pôle IULS et de l'institution

Connaissances spécifiques : Maitrise du processus de prise en charge en ambulatoire - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec les urgences, le bloc opératoire, les prestataires de service

Qualités professionnelles requises : Rigueur – Dynamisme – Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Gestion de projet

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE EN EHPAD

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – UF 4201 – Site de Tende

Identification du poste

Grade / Fonction : Cadre de santé infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS)

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé (CSS) et du Responsable Soignant de Pôle (RSP)

Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – assistante sociale - animatrice

Cf. organigramme du pôle réhabilitation autonomie vieillissement

Poste de jour, tour de rôle pour les gardes de week-end, participation aux astreintes administratives sur le site

Horaires : 8h-16h ou 10h-18h

Mobilité : assurer le remplacement pendant les périodes d'absence du cadre de santé sur le secteur de l'USLD

- Organiser l'activité de soins et des prestations associées comme les activités d'animation
- Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité, la sécurité et la qualité des prestations
- Elaborer, mettre en place, assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins
- Assurer la coordination inter secteur
- Repérer, gérer, valoriser et développer les compétences individuelles et collectives pour améliorer la qualité, fidéliser et promouvoir les personnels
- Participer à la gestion médico-économique du pôle
- Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS, ASH dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
- Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec les supérieurs hiérarchiques, l'animatrice et les prestataires externes.
- Organiser et gérer l'unité de soins. Manager l'occupation des lits et co-organiser les admissions en EHPAD.
- Optimiser les organisations mises en place et être garant de la qualité des soins en veillant à l'amélioration constante des prestations.
- Assurer le suivi des indicateurs qualité conformément aux recommandations de l'ANESM. Participer à la réalisation des projets de vie et de soins des résidents.
- Elaborer des objectifs de service s'inscrivant dans le projet de pôle et répondant aux exigences qualité de l'institution et au projet d'établissement.
- Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité pour le personnel, les résidents, les familles...
- Participer aux réunions du Conseil de la Vie Sociale et Commission de Coordination Gériatrique.
- Gérer les besoins en matériel, les commandes (plein/vide).
- Elaborer et rédiger un rapport d'activité et collaborer à l'élaboration du rapport d'activité médicale du médecin coordonnateur.
- Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle en relation avec le trio de pôle et la CGS – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier et diplôme cadre de santé

Connaissances générales : Textes législatifs relatifs à la profession et recommandations ANESM

Connaissances spécifiques : Maitrise de l'outil informatique et des logiciels utilisés au CHU (CLINICOM, ORBIS...), connaissance des spécificités de la spécialité.

Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer, négocier et résoudre les conflits - sens de l'initiative et de la responsabilité - rigueur et autonomie – capacités à analyser et organiser – savoir prendre de la distance - connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – POLE ODONTOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Odontologie / Hôpital St Roch

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé Médico Technique
Fonction : Cadre de santé
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle – Cadre Supérieur de Santé
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Directeur référent de pôle – Chef de Pôle
Présentation de l'équipe d'appartenance : AS-ASH-TIM-Prothésiste-Cadre Administratif de Pôle- FF cadre administrative-dentistes

Position dans la structure

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Cadre Responsable Soignant de Pôle
 Responsable de la gestion des organisations soignantes du Pôle (St Roch – Cimiez)
 Participe à la mise en place et au suivi des procédures en hygiène spécifiques en soins dentaires sur les sites de l'Archet et l'UCSA
 Forfait cadre, participation aux gardes institutionnelles sur Pasteur2 la semaine et les week-ends
 Assure le changement des cassettes des récepteurs d'amalgames (St Roch-Cimiez)
 Gestion des commandes et suivi des traçabilités des DMI, des greffons osseux, gestion et suivi des commandes du matériel de prothèse, consommables omnipratiques, orthodontiques et du laboratoire de prothèse dentaire.
 Collaboration et implication dans les différents marchés du CHU (DMI-DMS-Consommables dentaires..)

Particularité de la fonction ou du poste

-Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du ou des unités dont il a la responsabilité

- Assurer la coordination intra et inter service

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins

- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus

- Mettre en place les objectifs de service conformément aux orientations définies dans le contrat de pôle et le projet de soins

- Participe au projet de pôle, aux travaux institutionnels et de pôle sur des thématiques définies

- Évaluer la conformité des DMS et DMI, au regard des normes internes/externes

- Adapter et optimiser le fonctionnement des équipements, des installations, des systèmes, des méthodes de travail dans son domaine de compétence

- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles

- Planifier, piloter, animer, motiver une ou plusieurs équipes - Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation

- Former le personnel aux techniques et procédures, et à leur application

- Gérer et suivre la maintenance du matériel bio-médical

- Gère, organise et optimise, les moyens à sa disposition, l'organisation et la gestion des soins en adéquation avec l'activité réelle

- Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assure l'information

- Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité

- Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation

- Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le CRSP

Engagement dans la dynamique de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : BAC + DE / BTS ou DTS d'imagerie médicale ou DE infirmier

Connaissances générales : Gestion, législation, animation d'équipe, connaissance du projet d'établissement et du projet de pôle. Techniques d'hygiène et de stérilisation

Connaissances spécifiques : Techniques, appareils, cabinets dentaires, dispositifs médicaux implantables et de prothèses. Tout ce qui se rapporte à la pluridisciplinarité de la spécialité odontologique.

Qualités professionnelles requises : sens des responsabilités, rigueur, capacités à animer, négocier, à communiquer. Esprit d'équipe, résistance au stress, savoir prendre du recul et anticiper

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE

CHIRURGIE GENERALE ET CANCEROLOGIE DIGESTIVE - HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE ET PARTIELLE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

SERVICE DE CHIRURGIE GENERALE ET CANCEROLOGIE DIGESTIVE – POLE DARE – ARCHET 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé infirmier

Fonction : cadre

Métier : Cadre de Santé infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe cadre

Cf. organigramme

Position dans la structure

-Horaires de jour

-Participation aux tours de gardes sur le pôle et sur l'établissement (archet)

-Encadrer et animer une équipe d'IDE, d'AS, d'ASH

-Assurer la gestion et le suivi des organisations du secteur

-Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du secteur

-Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles des agents dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

-Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité. Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe

-Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité de prise en charge des patients (accueil, hygiène, sécurité, réponse adaptée à leurs attentes

-Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation, Garantir les bonnes pratiques

-Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles

-Mise en adéquation du programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil de l'unité (gestion des lits)

-Organiser la prise en charge des patients de chirurgie

-Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques sur l'harmonisation des pratiques soignantes

-Gérer les besoins en matériels, en aménagement des locaux et en personnel de l'unité

-Gérer les commandes de DES (plein/vde) et de CAMPS (plein/vide)

-Assurer et formaliser les coordinations intra et inter services

-Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de la formation des agents et des étudiants.

-Participer à la mise en œuvre du projet de pôle et le développement de la prise en charge en ambulatoire

-Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences

-S'impliquer dans les projets du pôle et institutionnels

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales :

Connaissances spécifiques : Maitrise de l'outil informatique, Connaissances de base des règles d'enregistrement et de facturation

Qualités professionnelles requises : Aptitude au travail en équipe, Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse, Capacités d'organisation, d'adaptation, de gestion, de communication, de coordination, Capacité à travailler en collaboration pluridisciplinaire (médecins, chirurgiens, administratifs, diététiciens, assistants sociales...), Rigueur, diplomatie, impartialité, disponibilité, autonomie, dynamisme, écoute, discrétion, ouverture d'esprit, Capacité à assurer un rôle de conseil et de soutien auprès de l'équipe (professionnel référent), Sens développé des relations humaines, Participation à des groupes de travail institutionnels, Participation à des actions de formation individuelle

Engagement dans la dynamique de l'institution

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – MEDECINE CANCEROLOGIQUE HC ET HDJ

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Responsable Soignant de

Pôle Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Digestif Addictologie Réanimation Medico Chirurgicale SC Endocrinologie / Medecine Cancerologique 18 lits hc et 8 places hdj /3e étage / Archet 2

Identification du poste

Grade : cadre de santé

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des soins ; Responsable soignant de pôle

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecin chef de pôle ; chef de service

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe médicale, administrative, paramédicale et rééducation

Poste de travail : en 7h48 du lundi au vendredi. Participation au garde de cadre de santé au sein du site

Assurer le remplacement pendant les périodes d'absence d'un cadre de santé du pôle (binôme identifié au sein du pôle)

Assurer le remplacement pendant les périodes d'absence d'un cadre de santé du pôle (binôme identifié au sein du pôle)

Garantir la qualité et la sécurité des soins (accueil, soins, prestations hôtelières, hygiène, confort) en veillant à l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités.

Organiser et coordonner l'HDI de cancérologie et du service de médecine conventionnel (même lieu géographique)

Assurer les coordinations intra et inter services

Animer une équipe, repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus Repérer les besoins en formation

Mettre en œuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patients, de leur accueil à leur sortie en leur offrant des prestations de qualité évaluées et réajustées le cas échéant

Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale.

Participer au staff médical et aux commissions qualité

Veiller à la bonne tenue de l'unité et au respect des bonnes pratiques, en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales

Coordonner les différents acteurs de soins pendant le séjour des patients, les rendez-vous, les modalités des sorties.

S'assurer de la programmation des examens en lien avec la cellule d'ordonnancement

Gérer et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux

Gérer les commandes, l'état des stocks.

Gérer les plannings des personnels.

Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants/

Informers les équipes médicales et paramédicales (transmission du savoir, prise de décision, négociation), les patients et leur famille, la hiérarchie.

Recenser les besoins en formation, proposer des stratégies de formation, évaluer l'impact des compétences acquises.

Evaluer les prestations des personnels, la qualité des pratiques de soins et d'hygiène, et les prestations des étudiants.

Faire évoluer les pratiques par mise en place d'outils d'évaluation permettant de corriger les dysfonctionnements.

Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.

Rédiger un rapport d'activité annuel.

Faire appliquer la politique de l'institution en lien avec le projet d'établissement, de la direction des soins, de la qualité et du pôle.

Veiller à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients et de leur entourage.

Promouvoir l'évaluation dans les pratiques de soins, participer aux travaux institutionnels.

Participer à la mise en œuvre du projet de pôle.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état infirmière. Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Connaissance de l'institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures. Maîtrise des outils et méthodes de management.

Connaissances spécifiques : Connaissance des spécificités de la spécialité

Qualités professionnelles : Capacité d'adaptation, anticipation autonomie, maîtrise de soi, capacité d'organisation, rapidité de compréhension, d'analyse et de réponse, équité, rigueur dans l'exécution du travail, capacité à éviter ou à résoudre les conflits, écoute, disponibilité envers l'équipe soignante, les patients et les familles, capacité de collaboration avec l'équipe médicale et administrative, capacité à négocier et communiquer, être force de proposition et innovante.

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – ENDOSCOPIES DIGESTIVES

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Responsable Soignant de</u> <u>Pôle</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Digestif Addictologie Réanimation Medico Chirurgicale SC Endocrinologie / Endoscopies digestives / Archet 2
Identification du poste	Grade : cadre de santé Fonction : cadre de santé Métier : cadre de santé paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des soins ; Responsable soignant de pôle Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecin chef de pôle ; chef de service Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe médicale, administrative, paramédicale et rééducation
Particularité de la fonction ou du poste	Poste de travail : en 7h48 du lundi au vendredi. Participation au garde de cadre de santé au sein du site Assurer le remplacement pendant les périodes d'absence d'un cadre de santé du pôle (binôme identifié au sein du pôle)
Finalité du poste	Garantir la qualité et la sécurité des soins (accueil, soins, prestations hôtelières, hygiène, confort) en veillant à l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités. Organiser et coordonner le plateau technique d'endoscopie, flux des patients, gestion du matériel. Veiller au respect des procédures d'hygiène et de maintenance. Assurer les coordinations intra et inter services . Animer une équipe, repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus Repérer les besoins en formation. Mettre en oeuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patients, de leur accueil à leur sortie en leur offrant des prestations de qualité évaluées et réajustées le cas échéant.
Contribution attendue	Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale. Participer au staff médical et aux commissions qualité. Veiller à la bonne tenue de l'unité et au respect des bonnes pratiques, en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales. Coordonner les différents acteurs de soins pendant le séjour des patients, les rendez-vous, les modalités des sorties. S'assurer de la programmation des examens. Gérer et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux – Gérer les commandes, l'état des stocks. Gérer les plannings des personnels. Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants. Informier les équipes médicales et paramédicales (transmission du savoir, prise de décision, négociation), les patients et leur famille, la hiérarchie. Recenser les besoins en formation, proposer des stratégies de formation, évaluer l'impact des compétences acquises. Évaluer les prestations des personnels, la qualité des pratiques de soins et d'hygiène, et les prestations des étudiants. Faire évoluer les pratiques par mise en place d'outils d'évaluation permettant de corriger les dysfonctionnements. Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles. Rédiger un rapport d'activité annuel.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Faire appliquer la politique de l'institution en lien avec le projet d'établissement, de la direction des soins, de la qualité et du pôle Veiller à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients et de leur entourage Promouvoir l'évaluation dans les pratiques de soins, participer aux travaux institutionnels
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état infirmière. Diplôme de Cadre de Santé Connaissances générales : Connaissance de l'institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures. Maîtrise des outils et méthodes de management. Connaissances spécifiques : Connaissance des spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles : Capacité d'adaptation, anticipation autonomie, maîtrise de soi , capacité d'organisation, rapidité de compréhension, d'analyse et de réponse ,équité, rigueur dans l'exécution du travail, capacité à éviter ou à résoudre les conflits, écoute, disponibilité envers l'équipe soignante, les patients et les familles, capacité de collaboration avec l'équipe médicale et administrative, capacité à négocier et communiquer, être force de proposition et innovante.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – UNITE DE SOINS

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du RSP

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales Archet (CUSMA) – Hôpital de l'Archet 1

Grade : Cadre de Santé Infirmier

Fonction : Responsable de la gestion des unités de soins dont il a la référence

Métier : Encadre une équipe composée d'IDE, d'AS et ASH.

Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité du Responsable soignant du pôle CUSMA et de la Coordination Générale des Soins.

Présentation de l'équipe d'appartenance :

RSP – IDE - AS – ASH.

Collaboration étroite dans une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne).

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

- Nécessité de participer aux permanences de pôle et aux tours de garde sur le site de l'Archet.
- Contribuer à assurer la permanence de l'encadrement au sein du pôle CUSMA.
- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et inter services.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins. S'inscrire dans un démarche qualité
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus
- Encadrer et animer une équipe d'IDE, As et ASH et mettre en œuvre de réelles compétences managériales.
- Organiser et gérer le secteur dont il a la responsabilité en veillant à développer ses compétences.
- Connaissance approfondie des prises en charge.
- Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec ses supérieurs hiérarchiques et tous les intervenants au service du patient.
- Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation.
- Optimiser les organisations mises en place et permettre la coordination de l'ensemble des activités de l'unité.
- Gérer les besoins en matériels, l'aménagement des locaux et le personnel de l'unité.
- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.
- Etre une personne de négociation, une force de proposition et de ressource au sein du secteur.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences en relation avec la CGS.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : diplôme de cadre de santé.

Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Connaissances des modes de PEC. Ouverture d'esprit. Savoir se montrer disponible et innovant.