

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
25/10/2018	31/10/2018	31/10/2018
Approbation	Diffusion	Application
31/10/2018		09/11/2018

**INFORMATION
COMMUNICATION**

Elaboration :
Mme RABILLER Poste 34603

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 02 NOVEMBRE 2018- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ÊTRE

POSTES SOIGNANTS	POLE ARU	IDE Réanimation Polyvalente	<u>Site Pasteur 2</u>
	POLE CUSMA	IDE Réanimation Médicale	<u>Site Archet 1</u>
		IDE Maladies Infectieuses	<u>Site Archet 1</u>
	POLE CVTPR	IDE Urologie	<u>Site Pasteur 2</u>
		IDE Unité Soins Intensifs Respiratoires	<u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Pneumologie HDS	<u>Site Pasteur 1</u>
	POLE DARE	IDE Endoscopie Digestive	<u>Site Archet 2</u>
		IDE Gastroentérologie 4B	<u>Site Archet 2</u>
		IDE Réanimation Médico-Chirurgicale	<u>Site Archet 1</u>
		IDE Chirurgie Digestive Cancérologique	<u>Site Archet 2</u>
	UCSA	IDE Maison d'arrêt	
	POLE RAV	IDE Unité Court Séjour Post Urgence	<u>Site Pasteur 2</u>
		IDE EHPAD Mossa 3	<u>Site Cimiez</u>
		IDE Court Séjour Mossa 1	<u>Site Cimiez</u>
		IDE Soins de Suite et Réadaptation Mossa 4	<u>Site Cimiez</u>
		IDE EHPAD T4	<u>Site Tende</u>
		IDE Soins de Suite et Réadaptation T3	<u>Site Tende</u>
		AS EHPAD Mossa 3	<u>Site Cimiez</u>
		AS Soins de Suite et Réadaptation Mossa 4	<u>Site Cimiez</u>

	AS EHPAD T4	<u>Site Tende</u>
POLE NEURO SCIENCES	IDE Unité Neuro Vasculaire	<u>Site Pasteur 2</u>
	IDE Unité Neuro Vasculaire Soins intensifs	<u>Site Pasteur 2</u>
	IDE Psychiatrie HDS	<u>Site Pasteur 2</u>
	IDE Psychiatrie HC	<u>Site Pasteur 2</u>
	IDE Unité Soins Palliatifs	<u>Site Archet 1</u>
	Neuropsychologue	<u>Site Pasteur</u>
	Psychologue à 50%	<u>Site Centre Médico Psychologique</u>
	POLE PHARMACIE	IDE/ IBODE Stérilisation
POLE PARCOURS	IDE CHPOT	<u>Site Pasteur</u>
IUFC	IBODE ORL	

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique**.

Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 09 novembre 2018

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

IDE- REANIMATION POLYVALENTE

<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>PASTEUR 2 POLE ANESTHESIE-REANIMATION -REANIMATION ET SURVEILLANCE CONTINUE MEDICO-CHIRURGICALE</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : infirmière Fonction : Infirmière de réanimation Liaisons hiérarchiques : Placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle A/R et du Médecin Responsable du pôle A/R Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS CS, IADE/IDE, AS ASH, Psychologue, Kinésithérapeute, Professeur agrégé Responsable de secteur, Praticiens hospitaliers, Chefs de Clinique, Assistante sociale, Diététicienne Horaires : Poste assuré 7j/7. 2 possibilités d'horaire en alternance (amplitude horaire de 12h) : 7h/19h – 19h/7h</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Placé sous l'autorité des Cadres de Santé, du Responsable Soignant du pôle Anesthésie Réa et du médecin responsable soignant de pôle</p>
<p>Finalité du poste</p>	<p>Prendre en charge 2 à 3 patients dans leur globalité en collaboration avec l'AS Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation Accueillir les personnes soignées, les familles</p>
<p>Contribution attendue</p>	<p>Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée Commander sur prescription les médicaments et/ou PSL des patients et des réserves. Assurer leur traçabilité et leur bonne utilisation Assurer des soins techniques spécifiques aux services Connaître le matériel spécifique à la réanimation et participer à la matériovigilance Dispenser des soins relationnels adaptés au patient et à leur entourage Assurer la continuité des soins à travers des transmissions ciblées Appliquer, participer à l'élaboration ainsi qu'à la réactualisation des procédures et protocoles de service Participer aux études cliniques médicales et paramédicales en collaboration avec l'équipe médicale Collaborer avec l'équipe médicale et l'ensemble de l'équipe paramédicale (Cadres de santé, AS, psychologue, kiné, diététicienne....) Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS, CCA...) Former les nouveaux agents Participer aux remplacements des absentéismes</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Appliquer la politique de l'Institution, de la Coordination Générale des Soins et du pôle Anesthésie/Réanimation</p>
<p>Compétences requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier, Possibilité de DU de Soins Infirmiers en Réanimation Compétences spécifiques : Savoir réagir de façon efficace et adaptée face aux situations critiques ou d'urgences Qualités professionnelles requises : Rigueur, calme, sens de l'organisation. qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe. Etre dans une dynamique de formation continue et de perfectionnement en participant aux formations interne du service et aux formations du CHU et/ou externe</p>

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE - REANIMATION MEDICALE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Clinique Universitaire des Spécialités Médicales(CUSMA) ARCHET 1 Service de réanimation médicale
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE Réanimation Médicale Liaisons hiérarchiques administratives : Cadre de santé de proximité, responsable soignant de pôle, Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : médecins de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pluridisciplinaire médico-soignante de réanimation
Position dans la structure	c.f organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Prise en charge de patients présentant au moins deux défaillances viscérales, environnement très technique, dossier informatisé Polyvalence horaires jour/nuit. Horaires en 12h
Finalité du poste	Assurer, évaluer et tracer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit. Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs en étant attentif à leur anxiété Collaborer avec l'équipe médicale et coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers
Contribution attendue	Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur soins techniques Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation et d'analyse des pratiques professionnelles et des événements indésirables afin d'améliorer la qualité des soins S'inscrire dans une dynamique d'innovation et de recherche S'inscrire dans une dynamique d'équipe de soutien mutuel et entretenir des relations professionnelles basées sur l'amélioration de la performance collective Etre attaché à la « bientraitance » vis-à-vis du malade et des familles S'inscrire dans la dynamique de maîtrise médico économique de l'unité
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. Participer aux travaux des différents groupes transversaux.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence – D.E infirmier – DU privilégiés Connaissances générales : Programme étude IDE. Connaissances spécifiques : Maîtrise des outils bureautiques standards et des applications de l'Institution Qualités professionnelles requises : Rigueur – Organisation – Esprit analyse/synthèse – Responsabilité – Initiative – Curiosité intellectuelle.- Capacité de collaboration avec d'autres professions – Pédagogie – Esprit d'équipe

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE – MALADIES INFECTIEUSES

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital l'Archet 1 Pôle CUSMA - GREFFES MEDULLAIRES Service d'Infectiologie HC 4B
Identification du poste	Grade/Fonction : Infirmier(e) Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins, Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle, Cadre de santé du service d'Infectiologie Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hospitalisation complète du service d'Infectiologie
Position dans la structure	Cf. Organigramme du pôle
Particularité de la fonction ou du poste	Poste assuré 7 jours sur 7, horaires jours nuit en 12h (7h30/19h30, 19h30/7h30)
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. - Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage. - Collaborer avec l'équipe médicale. - Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra et extra hospitaliers. - S'engager dans une démarche qualité.
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Réaliser des soins conformément aux textes, lois procédures et prescriptions. - Appliquer les actions du rôle propre et vérifier les soins délégués aux Aides-soignantes. - Planifier et exécuter les soins sur prescription médicale en respectant les principes invariants des soins de qualité. - Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes. - Evoluer dans son domaine de compétence et faire des propositions. - Participer à la formation des étudiants en stage. - S'impliquer dans le projet du service et dans la démarche qualité. - Participer à la gestion des crises sanitaire et des épidémies.
Engagement dans la dynamique de l'institution	Appliquer la politique institutionnelle.
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'Infirmier</p> <p>Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)</p> <p>Connaissances spécifiques : Pathologies Infectieuses, pathologies liées au VIH Hygiène hospitalière.</p> <p>Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences.</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE – UROLOGIE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle CVTPR – HC Urologie Zone C5 Pasteur 2C
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE MCO Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante
Position dans la structure	Cf Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 7h42 sur la base de 38h30 par semaine Horaires : 7h10 – 14h52 / 14h10-21h52 / 21h30-7h30 Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.- Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs- Collaborer avec équipes soignantes et médicale- Assurer la qualité et la sécurité des soins- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none">-Maîtriser les soins infirmiers en Urologie-Néphrologie, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques- Prendre en charge la douleur du patient- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale- Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)- Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<ul style="list-style-type: none">- Appliquer la politique institutionnelle- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e) Connaissances générales : - Savoir métier infirmier Connaissances spécifiques : Compétences techniques, relationnelles dans le soin et les traitements des patients atteints d'une maladie urologique néphrologie Qualités professionnelles requises : Adaptabilité, sens du travail en équipe, disponibilité, sens de l'initiative et de la responsabilité, capacité à collaborer, capacité d'analyse, fiabilité, rigueur

Fiche de poste*Décrire de façon générale le poste de travail*

IDE- UNITE DE SOINS INTENSIFS RESPIRATOIRES

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**POLE Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Service de Pneumologie Unité de soins intensifs respiratoires****Identification du poste****Grade** : Infirmier(e) en unité de soins intensifs**Métier** : Infirmier en soins généraux **Liaisons hiérarchiques administratives** : Placé sous l'autorité et la responsabilité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du Cadre supérieur de santé Responsable Soignant, du cadre de santé. **Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité **Présentation de l'équipe d'appartenance** : Cadre de santé –Infirmiers –Aide soignants– Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales**Position dans la structure**

Cf Organigramme du service

Particularité de la fonction ou du postePoste de travail : en 12h 7 JRS / 7, roulement jour / nuit. Horaires de jour: 7h30 / 19h30. Horaires de nuit: 19h30 / 7h30
Mutualisation sur le service de Pneumologie si nécessaire**Finalité du poste**-Participer à l'accueil et à la prise en charge des patients, les familles, les visiteurs, et répondre à tous moments à leurs attentes et celles des accompagnants.
-Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individuels relevant du rôle propre, de délégation et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. -Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale, coordonner les actions avec les partenaires intra, inter et extra hospitalier.**Contribution attendue**-Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins. Participer à l'accueil et à l'installation des patients, à leur mobilisation et à leur préparation en vue de soins ou d'examens.
Assister les médecins dans certains actes médicaux. Participer à la prise en charge de patients bénéficiant de dispositifs médicaux spécialisés (Ventilation assistée.)
Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité .Superviser les soins délégués à l'aide-soignant(e) relevant de ce même rôle. Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité USIR. Identifier les situations difficiles et y faire face. Savoir gérer les urgences.
Planifier et exécuter les prescriptions médicales. Etablir une relation de confiance patient / famille. Ecoute, communication verbale et non verbale. Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et en tracer la prise en charge. Participer au dépistage des troubles nutritionnels. Dispenser des soins au quotidien dans l'optique de la de prévention des infections nosocomiales. Participer à la gestion du dossier patient et à la bonne tenue du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom, ...). Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignantes. Actualiser et développer ses connaissances. Encadrer, former les stagiaires et le nouveau personnel : transmission des savoirs. Réapprovisionner les consommables nécessaires à l'activité quotidienne. Assurer le rangement des commandes diverses, des médicaments. Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques. Participer à la valorisation et à l'évolution de l'exercice professionnel. Assurer la maintenance et la réfection des circuits de respirateurs.
Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer. Assurer le transfert sécurisé des patients intubés vers les plateaux techniques. Actualiser et développer des connaissances spécifiques.**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

Appliquer la politique de soins de l'institution et de la CGS. Réactualiser ses connaissances paramédicales.

Connaissances requises

Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail de l'institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat infirmier **Connaissances générales** : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur. **Connaissances spécifiques** : Pathologies cardio-pulmonaires, connaissance des gestes d'urgence **Qualités professionnelles requises** : Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique .Sens des responsabilités. Respect des collègues et de la hiérarchie.Capacité d'écoute et contacts humains développés.
Discrétion et tact

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- PNEUMOLOGIE HDS

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	HOPITAL : PASTEUR 1 UNITES : Hospitalisation de semaine H3 et C5	PÔLE : Cardio Vasculaire Thoracique Pourmon Rein SPECIALITE : Pneumologie
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Infirmier de médecine Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et du CDS (et celle du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit). Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.	
Position dans la structure	Cf. Organigramme du CHU	
Particularité de la fonction ou du poste	Equipe de jour : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52 ; 9h-16h42 Repos fixe les week-ends / Mutualisation au besoin avec la consultation Equipe de nuit : 21h30-07h30 du lundi au jeudi Repos fixe les week-ends	
Finalité du poste	Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation Collaborer avec l'équipe médicale En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers	
Contribution attendue	- Utiliser des techniques de soins adaptées à chaque pathologie et aux protocoles en vigueur dans le service. - Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiquer spécifique au secteur de soin. - accueil du patient et de son entourage. - avoir une bonne connaissance des différentes pathologies rencontrées dans le service, connaitre les différents intervenants favorisant le travail en collaboration - connaissance des procédures dans le cadre de la programmation des hospitalisations des patients - connaissances spécifiques à développer pour la prise en charge des patients présentant des troubles du sommeil	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service. Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.	
Connaissances requises	Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie et neurologie Qualités professionnelles requises : rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.	

IDE - Endoscopie Digestive

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Digestif, Unité Fonctionnelle 7818 d'endoscopie digestive sur le site de l'Archet 2 niveau -2
Identification du poste	Grade : 2.154- INFIRMIER D.E. 1ER GRADE CATEG.A Fonction : INFIRMIER Métier : 05C10 Infirmier(ère) en soins généraux (IDE) Liaisons hiérarchiques administratives : Responsable Soignant du Pôle DARE, Cadre de santé d'endoscopie digestive et en son absence, cadre de santé de l'hôpital de jour. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : L'équipe médicale et paramédicale du service, L'équipe médicale et paramédicale du SSP (anesthésie)
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Cf. Organigramme hiérarchique et fonctionnel UF 7818
Particularité de la fonction ou du poste	La prise de ce poste nécessite une formation personnalisée de deux mois évaluable à 1 mois, 2 mois et enfin 6 mois par les référents et le cadre de santé.
Finalité du poste	L'aide opératoire participe aux actes d'endoscopies digestives avec les médecins des services de Gastro-entérologie et en collaboration avec l'aide-soignant(e) dont il est responsable. L'aide opératoire assure tous les soins relatifs aux examens d'endoscopie digestive. <ul style="list-style-type: none"> • Accueille et veille à l'installation des patients en toute sécurité, • S'assure de la présence du 1er patient en salle d'examen à 8h30, avec l'IADE et la régulation du brancardage • Contrôle avec l'IADE l'identité, le port du bracelet d'identification et le dossier du patient, • Informe sur le déroulement de l'examen, • Évalue les antécédents dont les allergies, • Vérifie la préparation du patient selon le type d'examen, • Enregistre tous les éléments de traçabilité inhérents à l'activité du service • Administre les thérapeutiques selon la prescription médicale écrite et/ou des protocoles thérapeutiques, en assure la surveillance et dépiste les effets secondaires, • Effectue les surveillances spécifiques liées aux pathologies, aux différents soins et examens pratiqués dans le service et éduque le patient, • Veille au respect des règles d'hygiène notamment face à des risques biologiques des patients porteur de l'hépatite B ou C, VIH, tuberculose, gale, • Applique les protocoles en vigueur spécifiques au service et à l'établissement • Assure des transmissions écrites et orales, • Gère les urgences vitales, • Planifie le retour du patient dans le service d'origine (pour les examens sous AL) en coordination avec la cellule de régulation du brancardage, • Prévoit les accompagnants de l'horaire de sortie des patients en HDJ • Assure le brancardage interne du patient au sein du service d'endoscopie • Participe activement en tant que référent à l'organisation logistique du service (commandes, laverie, pharmacie) • Sait utiliser les outils informatiques nécessaires au fonctionnement du service • Est polyvalente sur l'ensemble des activités du service d'endoscopie, • Contrôle la désinfection et la traçabilité des endoscopes nécessaires à l'examen, • Identifie, reconnaît et applique les différentes étapes de désinfection des endoscopes • Intègre et applique les recommandations des fiches techniques de chaque endoscope, • Assure les désinfections journalières des laveurs, les désinfections hebdomadaires du parc actif des endoscopes selon procédure • Installe le patient sur la table opératoire en respectant les règles de sécurité et d'ergonomie, • Aide le médecin au bon déroulement de l'examen, L'équipe d'hygiène, les services des équipements et du biomédical, les prestataires externes comme les ambulanciers, Horaires de travail : de 8h à 17h possibilité de dépassement selon les aléas de l'activité, Pause méridienne réglementaire, après une formation interne aux examens nécessitant la radiofréquence, un roulement des astreintes payés sont effectués du lundi au vendredi de 17h le soir à 8h le lendemain matin, et de 8h le jour à 8h le lendemain matin le week-end et les jours fériés. L'agent doit prendre ses dispositions pour être présent au bloc opératoire, 30 minutes après appel.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier
Connaissances requises	Connaissances générales : D.U Hygiène hospitalière et prévention du risque infectieux Connaissances spécifiques : Formation « hygiène en endoscopie », Formations spécifiques à l'utilisation, l'entretien et la traçabilité des dispositifs d'endoscopie, connaissance des logiciels institutionnels : Qplanner, Endosbase, Climicom, THEO Qualités professionnelles requises : Conscience et rigueur professionnelle, sens du travail en équipe, capacités d'adaptation, capacités d'organisation et sens des priorités, esprit d'initiative, sens des relations humaines vis-à-vis des patients, patience, discrétion professionnelle, curiosité intellectuelle, sens de l'observation, respect de la hiérarchie, capacités d'évolution

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- GASTROENTEROLOGIE 4B

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4 ^{ème} étage aile B – 22lits
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE MCO Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Cf. Organigramme
Position dans la structure	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30 Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h
Finalité du poste	-Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs. -Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs -Collaborer avec équipes soignantes et médicale -Assurer la qualité et la sécurité des soins -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers -Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques -Prendre en charge la douleur post opératoire du patient -Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale
Contribution attendue	-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) -Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients -Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants -Savoir respecter sa hiérarchie -Appliquer la politique institutionnelle -Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e)
Connaissances requises	Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE -REANIMATION MEDICO-CHIRURGICALE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	GROUPE HOSPITALIER DE L'ARCHET – Hôpital Archet 2 – Pôle Digestif Réanimation Médico Chir SC et Métabolique
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE des secteurs de réanimation et de surveillance continue Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques : Placé Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Cf. Organigramme
Position dans la structure	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h (sur la base de 36h par semaine) Horaires : 07h-19h et 8h-20h / 19h30-7h30 et 20h-8h
Particularité de la fonction ou du poste	Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h -Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs. -Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs -Collaborer avec équipes soignantes et médicale -Assurer la qualité et la sécurité des soins -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers
Finalité du poste	-Maîtriser les soins infirmiers en chirurgie digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques -Prendre en charge la douleur post opératoire du patient -Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale -Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) -Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients -Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants -Savoir respecter sa hiérarchie
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique institutionnelle -Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e) Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- Chirurgie Digestive Cancérologique

Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie, Cancérologie Digestive Médicale Hospitalisation traditionnelle et Hospitalisation de jour, Archet 2 3 eme étage aile C

Grade : IDE

Fonction : IDE MCO

Métier : IDE

Liaisons hiérarchiques administratives : DRH

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Cf. Organigramme

Polyvalence horaires 12 H jour et nuit 7 jours / 7 –24h/24h hospitalisation complète et activité d'hôpital de jour de cancérologie en alternance.

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Pathologies rencontrées : cancers digestifs et gynécologiques (bas du pelvis)

Capacité d'accueil : 18 lits en hospitalisation complète et 8 places d'hôpital de jour.

L'infirmière peut être amenée à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens.

Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles.

Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers

Domaine du savoir :

-Élaborer, mettre en oeuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité avec l'équipe pluridisciplinaire.

-Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.

-S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation.

-Participer à la recherche en soins infirmiers.

Domaine du savoir-faire :

-Effectuer des soins prescrits et ceux relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles.

-Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser.

-Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient.

-Informier et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens.

-Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle.

-Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants.

-Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse.

-Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.

-Réactualiser ses connaissances grâce aux formations.

-Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU).

-Assurer la traçabilité de tous gestes et actes sur les supports prévus à cet effet.

- Réaliser des injections dans les DVI et cathéters intra- artériels

Domaine du savoir-être :

-Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.

-Rendre compte au cadre des situations particulières.

-Appliquer la politique institutionnelle

- Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'Etat infirmier

Qualités professionnelles requises : Rigueur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Initiative - Ecoute - Maîtrise de soi - Sens de l'initiative - Maîtrise des protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil –

Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité – Esprit d'équipe

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE – MAISON D'ARRET

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Médico-Economique CONSULTATIONS UNITE SANITAIRE MAISON D'ARRET ET CENTRE DE RETENTION ADMINISTRATIVE Unité médicale de niveau 1 et unité médicale du centre de rétention administrative
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE de consultations Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : CGS Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CGS-Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Pôle Médico-Economique, Médecine sociale et pénitentiaire En lien avec l'unité de soins psychiatriques, l'administration pénitentiaire et la police de l'air et des frontières.
Position dans la structure	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 avec une amplitude horaire de 8h sur la base de 38h30 par semaine
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires d'ouverture des consultations de l'unité sanitaire : 07h00 – 17h30 en semaine /7h30/12h30 et 15h/17h30 le week-end et jours fériés Horaires d'ouverture des consultations du centre de rétention administrative : 8h-17h J7 Mutualisation des effectifs entre ces 2 unités de consultations
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la prise en charge sanitaire somatique des détenus et retenus, assurer les coordinations avec les prises en charge hospitalières, favoriser le suivi des soins après la détention en développant les actions de prévention et d'éducation- Collaborer avec les équipes soignantes et médicales somatiques et psychiatriques- Assurer la qualité et la sécurité des soins- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none">- Maîtriser les soins infirmiers en médecine, chirurgie ; les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques- Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale- Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques)- Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients- Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants- Savoir respecter sa hiérarchie
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<ul style="list-style-type: none">- Appliquer la politique institutionnelle- Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e) Connaissances générales : Hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, organisation et actualité professionnelle. Connaissances spécifiques : Santé publique. Législation pénitentiaire Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité, empathie du stress, capacité à travailler en coordination avec des intervenants non hospitaliers

**Fiche de poste :
INFIRMIERE**

IDE- UNITE DE COURT SEJOUR POST URGENCE

Localisation (pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Pasteur 2
Identification du poste	<p>Grade : IDE</p> <p>Fonction : IDE en Unité de Court Séjour Post Urgence</p> <p>Métier : Infirmier en soins généraux</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : DRH</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour</p>
Position dans la structure	CF : Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	<p>Horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h30-19h30 / 19h30 – 07h30</p> <p>Possibilité d'effectuer des remplacements en cas d'absentéisme entre le site Pasteur 2 et Cimiez</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	<ul style="list-style-type: none"> - S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins - Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier</p> <p>Connaissances générales : Savoirs métier infirmier</p> <p>Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs</p> <p>Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie</p>
Connaissances requises	

Fiche de poste

Descrit de facon generale le poste de travail

IDE- EHPAD MOSSA 3

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710 CF : Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuite, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42
Particularité de la fonction ou du poste	
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines- Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé- Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription- Participer au projet de soins personnalisé du résident- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires- Participer à l'accompagnement en fin de vie- Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement. Unité de court séjour MOSSA 1 ^{ER} NORD
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante court séjour
Position dans la structure	CF : Organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 07h10-14h42 / 14h10 – 21h52 /21H30-7h30
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Contributions attendues	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins - Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier</p> <p>Connaissances générales : Savoirs métier infirmier</p> <p>Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs</p> <p>Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, Autonomie, Adaptabilité, Rigueur, Sens de l'organisation, Capacité d'écoute et d'empathie</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION MOSSA 4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	<p>Grade : IDE</p> <p>Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation polyvalent post AVC (MOSSA A4 NORD)</p> <p>Métier : Infirmier en soins généraux</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : DRH</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation</p> <p>CF : Organigramme</p>
Position dans la structure	Poste de nuit en 10h00
Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines- Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire- Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient- Planifier et exécuter les prescriptions médicales- Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gériatologie- Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription- Participer à la mise en place du projet de soins du patient- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation- Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants- Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels- Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Contributions attendues	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier
Connaissances requises	Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démentes et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE-EHPAD T4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d’Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l’autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l’autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, du Responsable Soignant de Pôle (RSP) Présentation de l’équipe d’appartenance : RSP - CSS – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 12 heures ou 7h42 – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 8h à 20h ou 6h40 à 14h22 (exception : 8h à 16h le jour du pilulier) Mobilité : remplacement sur l’unité de SLD si nécessités de service - polyvalence jour/nuit (dernier recours en cas de nécessité de service)
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l’exécution et l’évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l’éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation
Finalité du poste	-Accueillir les résidents, les familles, les visiteurs. -Collaborer avec l’équipe médicale et le cadre de santé -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier -Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l’aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des résidents en lien avec les prescriptions. Gérer les transports en cas d’évacuation dans le cadre de l’urgence (en lien avec l’agent d’accueil). -Travailler en collaboration avec l’ensemble de l’équipe pluridisciplinaire, participer à l’encadrement des étudiants et faciliter l’intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins des personnes accueillies – participer à l’élaboration et mettre en œuvre le projet de vie et de soins individualisés du résident, élaboré par l’équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie. -Réactualiser ses connaissances : s’inscrire dans un processus de formation continue et d’autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le sac d’urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l’amélioration continue des pratiques professionnelles.
Contribution attendue	-Appliquer la politique de soins de l’institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Engagement dans la dynamique de l’Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d’État d’infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d’infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité.
Connaissances requises	Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l’initiative et de la responsabilité- maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d’analyse et d’écoute– connaître et adopter les principes de bientraitance et d’éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION T3

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement –Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Finalité du poste	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie.
Contribution attendue	-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV ...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

AS – EHPAD MOSSA 3

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Réhabilitation Autonomie Vieillessement – Mossa 3 Unité de Soins Longue Durée / EHPAD / Site de Cimiez
Identification du poste	Grade / Fonction : Aide-soignant(e) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du cadre supérieur de santé / RSP Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : cadre de santé / infirmier Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP, CS, IDE, AS, ASH, équipe médicale, secrétaires, diététiciennes, kinésithérapeutes, assistante sociale, animatrice
Position dans la structure	Poste à temps plein
Particularité de la fonction ou du poste	-Contribuer à la prise en charge globale des personnes soignées sous contrôle et responsabilité de l'infirmier(ère) -Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort -Assurer l'entretien de l'environnement du résident
Finalité du poste	-Participer à l'accueil des résidents, des familles et des visiteurs -Participer à la réalisation des projets de soins et des projets de vie -Prendre part aux activités d'animation
Contribution attendue	-Assurer les soins d'hygiène et de confort de la personne soignée -Assurer le nettoyage, le bio nettoyage, la désinfection des locaux et des matériels -Accueillir les personnes soignées et leur famille -Observer et transmettre à l'infirmier(ère) les informations utiles à la prise en charge des résidents -Assurer la traçabilité des actions entreprises -Participer à la formation des étudiants aides-soignants et l'encadrement des nouveaux agents -Avoir une relation adaptée avec les différents membres de l'équipe -Participer à la gestion du linge personnel des résidents, épicerie, produits d'entretien et matériels -S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – intégrer les domaines de référence
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant Connaissances générales : connaissance de l'institution et des différents secteurs d'activités de l'établissement Connaissances spécifiques : connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle Qualités professionnelles requises : capacités relationnelles et sens de l'organisation, rigueur, disponibilité, discrétion, savoir être, résistance physique, esprit d'équipe

Fiche de poste

AIDE SOIGNANT

Décrit de façon générale le poste de travail

AS- SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION MOSSA 4

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Unité de Court Séjour Médecine Interne Gériatrique Pavillon MOSSA 4

Identification du poste

Grade : AS

Fonction : AS

Métier : AS

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pôle - Cadre de Santé de proximité

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Unité de Court Séjour

CF : Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. 7H10/14H52 – 14H10/21H52 – 21H30/7H30

Finalité du poste

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Prendre en charge les patients ayant perdu leur autonomie et présentant des troubles cognitifs avérés
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer des transmissions relatives à la prise en charge du patient âgé
- Participer à la formation et l'encadrement des élèves aides-soignants
- Participer à l'élaboration du projet de service

Contribution attendue

- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie
- Appliquer les soins qui lui sont délégués
- Participer à l'accueil des patients et des familles
- Assurer l'entretien de l'environnement du patient
- Participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et/ ou étudiants
- S'inscrire dans un processus d'autoévaluation et de formation continue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- S'inscrire dans la dynamique du pôle.
- Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
- S'impliquer dans les projets du pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Aide-Soignant
Connaissances générales : Savoirs et compétences de la fiche métier Aide-Soignant
Connaissances spécifiques : De la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démentes et/ou atteinte de troubles cognitifs
Qualités professionnelles requises : Disponibilité, Respect, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, écoute, empathie, curiosité intellectuelle

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Unité de Soins de Longue Durée (USLD) – Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Aide-soignant(e) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS) Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé (CSS) du Cadre de Santé de proximité et de l'infirmier Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP, CS, IDE, AS, ASH, équipe médicale, secrétaires, diététiciennes, assistante sociale, kinésithérapeute, animatrice
Position dans la structure	Cf organigramme du pôle.
Particularité de la fonction ou du poste	Travail de jour en 7h42 ou 12h – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h50 à 14h32 pour les postes en 7h42 et 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 ou 8h à 20h pour les postes en 12h de jour Mobilité : Polyvalence jour/nuits (uniquement en cas de nécessité de service)
Finalité du poste	-Contribuer à la prise en charge globale des personnes soignées sous contrôle et responsabilité de l'infirmier(ère) -Contribuer à la réalisation des soins d'hygiène et de confort en veillant au maintien de l'autonomie des résidents -Assurer l'entretien de l'environnement du résident -Participer à l'accueil des résidents, des familles et des visiteurs -Participer à la réalisation des projets de soins et des projets de vie -Prendre part aux activités d'animation y compris en ce qui concerne l'aide aux déplacements.
Contribution attendue	-Assurer les soins d'hygiène et de confort de la personne soignée -Assurer le nettoyage, le bio nettoyage, la désinfection des locaux et des matériels -Accueillir les personnes soignées et leur famille -Observer et transmettre à l'infirmier(ère) les informations utiles à la prise en charge des résidents -Assurer la traçabilité des actions entreprises -Participer à la formation des étudiants aides-soignants et l'encadrement des nouveaux agents -Avoir une relation adaptée avec les différents membres de l'équipe -Participer à la gestion du linge personnel des résidents, épicerie, produits d'entretien et matériels -S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – intégrer les domaines de référence
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant Connaissances générales : connaissance de l'institution et des différents secteurs d'activités de l'établissement Connaissances spécifiques : connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle Qualités professionnelles requises : capacités relationnelles et sens de l'organisation, rigueur, disponibilité, discrétion, savoir être, résistance physique, esprit d'équipe, respect du matériel.

IDE – UNITE NEURO-VASCULAIRE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences Rhumatologie - Pasteur 2
Identification du poste	<p>Grade : IDE</p> <p>Fonction : IDE en Unité Neuro-Vasculaire</p> <p>Métier : paramédical</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : DRH</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante .</p> <p>Cf. Organigramme du CHU</p> <p>Repos non fixes : 7h10-14h52 ; 14h10-21h52</p>
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> -Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous les domaines -Garantir à l'accueil des personnes soignées et de leur entourage -Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et notamment en binôme IDE/AS -Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient -Planifier et exécuter les prescriptions médicales -Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient -Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques -Savoir accueillir, installer et écouter les patients. Savoir favoriser la confidentialité et la convivialité. -Pallier le déficit en auto-soins des patients, les aider à se mobiliser dans le respect des consignes relatives à la pathologie AVC.. -Implication dans les soins préventifs d'escarres. Implication dans le dépistage des troubles nutritionnels : pesées, prise de constantes. -Réaliser les transmissions orales et écrites aux membres de l'équipe pluridisciplinaire et sur le dossier de soins. -Encadrer les étudiants en stage du service, participer à leur évaluation, à la réalisation du livret d'accueil et de la grille d'évaluation. -Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels.
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier</p> <p>Connaissances générales : savoirs métier infirmier</p> <p>Connaissances spécifiques : Surveillance neurologique, gestes d'urgence.</p> <p>Qualités professionnelles requises : sens de l'accueil, écoute, disponibilité, discrétion, grande maîtrise de soi, faculté d'adaptation, rigueur.</p>