

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 6
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		28/11/2018	30/11/2018	30/11/2018
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34603	30/11/2018	03/12/2018	03/12/2018

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 03 DECEMBRE 2018- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	POLE DARE	IDE- Cancérologie Digestive Médicale	Site Archet 2
		IDE- Hépatologie	Site Archet 2
	POLE PERFORMANCE	IDE- Centre de Coordination en Cancérologie (3C)	Site Archet 1
		IDE- Néo natalité	Site Archet 2
	POLE PARCOURS	IDE- Coordination Hospitalière des Prélèvements d'Organes et de Tissus	Site Pasteur

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), sous couvert de leur supérieur hiérarchique.

Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 17 décembre 2018

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail*

IDE- CANCEROLOGIE DIGESTIVE MEDICALE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Digestif Addictologie Réanimation Endocrinologie, Cancérologie Digestive Médicale Hospitalisation traditionnelle et Hospitalisation de jour, 3^{ème} étage aile C, Archet 2

Identification du poste

Grade : IDE, **Fonction :** IDE MCO, **Métier :** IDE
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante

Position dans la structure

Cf. Organigramme

Polyvalence horaires 12 H jour et nuit 7 jours / 7 –24h/24h hospitalisation complète et activité d'hôpital de jour de cancérologie en alternance.

Particularité de la fonction ou du poste

Mutualisation des effectifs au sein du Pôle

Pathologies rencontrées : cancers digestifs et gynécologiques (bas du pelvis)**Capacité d'accueil :** 18 lits en hospitalisation complète et 8 places d'hôpital de jour.

L'infirmière peut être amenée à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens.

Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles. Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services-extra-hospitaliers

Finalité du poste

-Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité avec l'équipe pluridisciplinaire.

-Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.

-S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation.

-Participer à la recherche en soins infirmiers.

-Effectuer des soins prescrits et ceux relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles.

-Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser.

-Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient. Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens.

-Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle.

-Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants.

-Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse.

-Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles.

-Réactualiser ses connaissances grâce aux formations. Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU).

-Assurer la traçabilité de tous gestes et actes sur les supports prévus à cet effet.

- Réaliser des injections dans les DVI et cathéters intra- artériels

-Rendre compte au cadre des situations particulières Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.

-Appliquer la politique institutionnelle, Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux

-Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service

Engagement dans la dynamique de l'Institution**Titres – Diplômes ou Niveau :** Diplôme d'Etat Infirmier**Qualités professionnelles requises :** Rigueur – Organisation – Esprit analyse/synthèse – Initiative – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens de l'initiative – Maîtrise des

protocoles d'hygiène – Sens de l'accueil – Ouverture d'esprit – Discretion professionnelle – Disponibilité – Esprit d'équipe

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE DARE- HEPATOLOGIE – HOPITAL ARCHET 2
Identification du poste	<p>Grade : INFIRMIER (E) DE Fonction : INFIRMIER (E) EN HEPATOLOGIE Liaisons hiérarchiques administratives : Voir Organigramme du Pôle. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres Infirmiers, du Responsable Soignant de pôle et du Responsable Médical du pôle.</p>
Position dans la structure	Voir Organigramme du pôle
Particularité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence horaires 12h jour et nuit, 7/7j, 24h/24. - Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sous prescription. - Accueillir les personnes soignées pour sevrage OH. - Pathologies rencontrées : 14 lits d'hépatogastro entérologie.
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Posséder et développer les compétences théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des patients relevant de l'hospitalisation traditionnelle en Hépatologie, travail d'équipe en collaboration avec le CSAPA, contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe médico-soignante dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles. - Elaborer et mettre en oeuvre et évaluer un projet de soins individualisé à la recherche d'une efficacité maximale en binôme avec l'aide-soignant. - Effectuer des soins relevant du rôle propre infirmier en référence aux bonnes pratiques professionnelles. - Exécuter les soins techniques sur prescription médicale et faire face aux situations d'urgences. - Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser. - Optimiser le parcours patient en mobilisant les ressources et en intégrant les compétences de chaque partenaire dans un souci de prise en charge de qualité du patient.
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens. - Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle. - Participer à la gestion du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants. - Utiliser le logiciel ORBIS dans le cadre de la prescription médicamenteuse. - Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des pratiques professionnelles. - Se soucier de sa propre formation, participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU), participer à l'encadrement et la formation des étudiants. - Veiller au respect des règles d'hygiène, rendre compte au cadre des situations particulières.
Engagement dans la dynamique de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. - Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux - Adhérer à la politique générale de l'institution
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : DE Infirmier Connaissances générales : Qualités professionnelles requises :</p>

Fiche de poste

IDE- CENTRE DE COORDINATION EN CANCEROLOGIE (3C)

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle médico-Economique (ex pôle de Santé Publique)- Centre de Coordination en Cancérologie (3C) UF 2135 - Bureau partagé situé 5° Niv. Archet 1 Pôle CUSMA (Dermatologie, Médecine interne et hématologie)- Pôle femme Mère Enfant (Gynéco-Obstétrique)
Identification du poste	Grade : Infirmier Fonction : Infirmière Coordinatrice en Cancérologie Métier : Infirmier Liaisons hiérarchiques administratives : J.BERTOGLIO – Coordination Générale des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Pr MOUROUX - Coordinateur médical -Mme BAUD Danielle Directeur référent –Pôle gouvernance Présentation de l'équipe d'appartenance : cf. organigramme - Centre de Coordination en Cancérologie (3C) Hôpital Pasteur
Position dans la structure	Infirmière de l'équipe du centre de coordination en cancérologie missionnée sur le pôle CUSMA et femme Mère Enfant
Particularité de la fonction	Poste transversal 90% (amplitude horaire 8h30--16h30)
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Contribuer au déploiement du dispositif d'annonce et de parcours (DAP)- Contribuer à l'harmonisation et à la mise en place des procédures du fonctionnement du poste- Participer au développement des coordinations internes et externes pour les patients atteints de cancer et auprès des équipes- Etre personne ressource identifiée pour les patients, les professionnels et le réseau extra hospitalier- Favoriser et développer les relations avec les associations de malades
Contribution Attendue	<ul style="list-style-type: none">- Réaliser le temps soignant du DAP auprès des patients de leur famille, en assurer la transmission et la traçabilité auprès de l'équipe- Participation aux réunions pluridisciplinaires (RCP) en alternance sur chacun de ses secteurs- Orienter et organiser en soins de support si besoins,- Proposer un temps d'écoute et d'accompagnement suite à l'annonce médicale du diagnostic initial, de récidence de cancer ou d'arrêt des traitements- Accompagner les patients/proches tout au long de leur prise en charge et de leur suivi- Proposer et participer à des projets pluridisciplinaires visant à améliorer la qualité de vie des patients atteints de cancer hématologique, dermatologique et du sein- Assurer et participer à toutes actions d'information auprès des professionnels et du grand public (journées mondiales, ateliers...)- Répondre aux demandes Institutionnelles d'informations ou d'interventions (colloques, formation ou autres ...)- Travailler en collaboration avec les associations d'usagers et la Ligue contre le cancer
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer les orientations du Plan Cancer et du dispositif d'annonce au sein de l'Institution
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Infirmier Diplômé d'état (3 ans d'ancienneté) Connaissances générales : Connaissance du fonctionnement de l'Institution Connaissances spécifiques : Expérience en milieu oncologique souhaitée, Formation en cancérologie et en accompagnement (relation aide, écoute...), et éducation thérapeutique Qualités professionnelles requises : Sens de l'écoute, reformulation et informations, Sens des responsabilités, Capacité à prendre des décisions, Sens de l'organisation, Adaptabilité et esprit d'ouverture, Capacité à animer et à communiquer, Maîtrise des outils Excel et Word

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE- NEO NATALITE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Femme mère enfant, Pédiatrie, Néonatalogie, Archet 2
Identification du poste	Fonction : Métier : INFIRMIERE / PUERICULTRICE Liaisons hiérarchiques administratives : Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Cadre de Santé – IDE et Puéricultrices – Auxiliaires de puériculture – ASH Placée sous l'autorité et la responsabilité de la DRH, Direction des soins, du Responsable Soignant de Pôle et du Cadre de Santé. Est responsable des Auxiliaires de Puériculture
Particularité de la fonction ou du poste	Poste de travail en 12h avec polyvalence des horaires : Jour et Nuit, Week-end et jours fériés, mobilité en réanimation néonatale Horaires : 8h/20h ou 20h/8h.
Finalité du poste	- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation. -Accueillir les nouveau-nés soignés et leurs familles -Collaborer avec l'équipe médicale au projet de soins du nouveau-né -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé (psychologues, kiné, diététicienne...) intra et extra hospitaliers.
Contribution attendue	-Réaliser les soins conformément aux textes, lois, procédures, prescriptions. Appliquer des actions du rôle propre, privilégiant le bien-être et le confort de l'enfant, ainsi que la relation parent/enfant. -Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques au secteur de néonatalogie et SI -Réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer. -Actualiser ses connaissances dans la spécialité. -Organiser son travail en tenant compte des critères de qualité et sécurité pré requis -S'inscrire dans un processus de formation continue (actualisation des connaissances) et d'auto évaluation -Participer à la formation des étudiants en stage et des nouveaux agents
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique institutionnelle et la politique de la direction des soins. Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service de pédiatrie et de l'unité de néonatalogie S'impliquer dans les différents groupes transversaux
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmière Puéricultrice ou d'Infirmière Connaissances générales : Besoins bio -psycho -moteur, affectif du nouveau-né et du prématuré, hygiène et prévention des IAS, iatrogénie liée aux soins et médicamenteuse, les Bonnes Pratiques soignantes Connaissances spécifiques : Pathologies du nouveau-né prématuré, techniques de soins spécifiques à la néonatalogie (soins de développement) et soins d'urgences vitales, Douleur chez le prématuré et le nouveau-né ; PEC médicamenteuse en néonatalogie, le soutien et l'accompagnement des parents Qualités professionnelles requises : sens des responsabilités, rigueur, sens de l'organisation, initiative, communication, dynamisme, écoute, empathie, dextérité

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE- COORDINATION HOSPITALIERE DES PRELEVEMENTS D'ORGANES ET DE TISSUS

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	PÔLE PARCOURS PATIENT – UNITE COORDINATION DES PRELEVEMENTS D'ORGANES ET DE TISSUS – HÔPITAL DE CIMIEZ CHU NICE ET RESEAU PACA EST / HAUTE CORSE
Identification du poste	<p>Grade : IDE</p> <p>Fonction : INFIRMIERE COORDINATRICE HOSPITALIERE DES PRELEVEMENTS</p> <p>Métier : Infirmier</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité du directeur du Pôle Parcours Patient</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous la responsabilité du médecin coordonnateur, responsable de l'unité</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Elle est actuellement composée d'un médecin responsable d'unité, d'un médecin temps partiel et de 4 infirmières coordinatrices temps plein. Cette structure est une Unité Fonctionnelle (UF N° 1064) intégrée au Pôle Parcours Patient, localisée au Pavillon Victoria, Hôpital de Cimiez.</p> <p>Cf. Organigramme</p>
Position dans la structure	L'activité de coordination hospitalière des prélèvements du CHU de Nice porte sur 2 domaines de prélèvements : les organes et les tissus. Ses domaines d'interventions s'étendent sur les différents établissements du CHU (Pasteur, Archet, et les hôpitaux pédiatriques de Nice /CHU-Lenval) et potentiellement de son réseau de prélèvements PACA-Est / Haute Corse (Antibes, Bastia, Cannes, Draguignan, Fréjus - St Raphaël, Grasse, Pôle de santé de Gassin, Menton, Monaco). Horaires variables, astreintes.
Particularité de la fonction ou du poste	Coordination de l'activité de prélèvements d'organes et de tissus au bloc opératoire, et de tissus en chambre mortuaire, à but thérapeutique selon les règles nationales de Bonnes Pratiques et de Sécurité Sanitaire, aide à la prise en charge médicale des donneurs potentiels, et de leurs proches, recensement exhaustif des donneurs potentiels au niveau du CHU, formation et sensibilisation des professionnels de santé du CHU au don et aux prélèvements, promotion du don au niveau grand public (lycées, collèges, manifestations grand public...), participation aux astreintes de prélèvements (nuits, WE, jours fériés), soutien opérationnel des coordinations hospitalières du réseau de prélèvement PACA-Est/Haute Corse, participation aux groupes de travail de l'Agence de la Biomédecine (SRA et National), participer aux actes techniques si besoin en pré per et post opératoires.
Finalité du poste	Avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans la fonction d'IDE en secteur hospitalier, avoir des connaissances professionnelles en réanimation et/ou au bloc opératoire et/ou urgences, avoir des capacités d'organisation et d'anticipation dans une activité relevant de l'urgence, posséder des qualités humaines et relationnelles alliant respect et écoute de l'autre, être capable de mener une réflexion éthique, maîtriser rigueur et sens de la négociation, appliquer et faire appliquer la législation en vigueur et les règles de Bonnes Pratiques Professionnelles, avoir l'esprit d'équipe, être disponible et mobile, être soucieux de sa propre formation, et s'engager à suivre une formation interne (et externe) théorique et pratique de 6 mois avant d'être autonome, avoir des aptitudes à la fonction de formateur, maîtriser l'outil informatique de base (Word, Excel, Internet), s'engager à participer à cette activité pendant une période minimale de 3 ans.
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier.
Connaissances requises	Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) ainsi que des protocoles et procédures en vigueur. Connaissances spécifiques : La législation, les soins Ide afférents, Qualités professionnelles requises : Mobilité, Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, écoute, dynamisme, capacités relationnelles, capacités organisationnelles, autonomie, discrétion, maîtrise de soi, esprit d'équipe, disponibilité et esprit d'initiative.

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--