



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

CIMIEZ

Page 1 sur 7

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
28/11/2018	30/11/2018	30/11/2018
Approbation	Diffusion	Application

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration :
Mme RABILLER Poste 34603

30/11/2018	03/12/2018	03/12/2018
------------	------------	------------

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES CADRES

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 03 DECEMBRE 2018- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES D'ENCADREMENT	POLE RESSOURCES HUMAINES	Cadre de Santé- Equipe de Nuit multi-sites <u>Sites Pasteur/ Cimiez/ Archet</u>
	POLE RAV	Cadre de Santé- EHPAD Tende <u>Site de Tende</u>
	POLE CVTPR	Cadre de Santé- Service Soins Techniques Continue Néphrologie/ Centre Hémodialyse <u>Site Pasteur 2</u>
	IUFC	Cadre de Santé/ Régulateur- Bloc opératoire
	POLE IMAGERIE MEDICALE	Cadre de Santé- Imagerie Médicale <u>Site Pasteur 2</u>
	IULS	Cadre de Santé- Hanche et Genou <u>Site Pasteur</u>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), sous couvert de leur supérieur hiérarchique.

Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 17 décembre 2018

La Directrice du Pôle Ressources Humaines

Karine HAMELA

CADRE DE SANTE – EQUIPE DE NUIT MULTI-SITES

Nom et signature du Cadre de santé
 Date

Nom et signature du Cadre Supérieur : R. LADAME-HOFF
 Date 7/01/2016

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : GROUPE HOSPITALIER PASTEUR 1, PASTEUR 2 et CIMIEZ ou GROUPE HOSPITALIER ARCHET 1 et ARCHET 2

Identification du poste

SERVICE : équipe de nuit

Grade : CADRE DE SANTE de NUIT

Fonction : - Rôle d'encadrement et animation des personnels para médicaux la nuit, Rôle d'expert en soins infirmiers.
 Liaisons hiérarchiques administratives : Placé sous l'autorité de la Coordination Générale des Soins et des Activités Paramédicales, du CSS chargé de l'encadrement de nuit.
 Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : le Directeur de garde Présentation de l'équipe d'appartenance : CGS, CSS, AS et Brancardiers du pool de nuit Archet.

Position dans la structure

Cf. Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Responsable de l'établissement par délégation du Coordonnateur Général des soins et du Directeur de Garde (tranche horaire 21h/07h), polyvalence sur les 2 secteurs ARCHET et PASTEUR-CIMIEZ. Responsabilité des secteurs d'hospitalisation :
Pasteur 1 et 2 : 14 unités de Médecine, 16 de Chirurgie, 4 de Psychiatrie, et service d'urgence CAP, 2 Réanimations, 5 STC SI, Blocs de spécialités (neurochirurgie, vasculaire, thorax, urologie) avec appel aux équipes d'astreintes et 1 SSPI Un reposoir susceptible d'être ouvert la nuit pour dépôt de corps pour autopsie ou surcharge des dépositaires
Cimiez : 10 unités de Gériatrie
Archet 1 : 13 unités, Archet 2 : 20 unités HCO avec Urgences gynécologiques, Salle de Naissance, 3 Réanimations et ISCM Gastro. Blocs avec appels aux équipes d'astreinte, Gestion du dépôt de Sang : livraison, commande, réapprovisionnement. Gestion de l'équipe du pool de nuit : AS et Brancardiers.

Finalité du poste

Il est responsable de la qualité, de la continuité, de la sécurité des soins
 Il est garant de la gestion efficiente des ressources humaines et du matériel.
 Il garantit de la gestion efficiente des lits vacants sur le CHU
 Il assure les coordinations intra et inter hospitalières
 Il a un rôle d'exemplarité et d'engagement dans la logique institutionnelle

Contribution attendue

Il assure une permanence d'encadrement des soins
 Il répond aux éventuels événements indésirables ou non prévisibles de soins ou d'organisation.
 Il gère le matériel en urgence à la demande des services
 Il encadre et anime les équipes soignantes en favorisant des temps d'échanges individuels, a un rôle de soutien et d'accompagnement des équipes
 Il se forme en fonction de ses besoins personnels, des évolutions professionnelles et du projet d'établissement
 Il incite le personnel à se former et s'investir dans les projets de service
 Il gère l'absentéisme, assure la répartition des compétences en fonction de l'activité en soins
 Il assure le lien institutionnel avec les équipes de nuit
 Il collabore avec le Corps Médical en place
 Il rend compte au Directeur de Garde immédiatement de tout incident intervenu pendant sa garde.
 Il rédige son rapport de garde sur le réseau CGS et rend compte à son Encadrement Supérieur des dysfonctionnements rencontrés en même temps qu'à l'encadrement du pôle (CS et RSP).

Engagement dans la dynamique de l'institution

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la C.G.S.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : DE d'infirmier + Diplôme de Cadre de santé ou formation aux fonctions d'encadrement
 Connaissances générales : Législation (textes relatifs à la profession d'IDE), Animation d'équipe, Connaissance du projet d'Établissement et du Projet de Soins.
 Connaissances spécifiques : Management, Gestion des conflits individuels et collectifs, Accompagnement des équipes au changement, Réglementation hospitalière, Fonctionnement des secteurs d'activités cliniques et autres de l'établissement
 Qualités professionnelles requises : Sens des responsabilités, Esprit d'équipe, Capacités d'Analyse décisionnelle, de Communication, de Négociation, et de Régulation,

Fiche de poste
Décrie de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE- EHPAD TENDE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d’Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – UF 4201 – Site de Tende

Identification du poste

Grade / Fonction : Cadre de santé infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l’autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS)
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l’autorité du Cadre Supérieur de Santé (CSS) et du Responsable Soignant de Pôle (RSP)
Présentation de l’équipe d’appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – assistante sociale - animatrice

Position dans la structure

Cf. organigramme du pôle réhabilitation autonomie vieillissement

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de jour, tour de rôle pour les gardes de week-end, participation aux astreintes administratives sur le site
 Horaires : 8h-16h ou 10h-18h
 Mobilité : assurer le remplacement pendant les périodes d’absence du cadre de santé sur le secteur de l’USLD

Finalité du poste

- Organiser l’activité de soins et des prestations associées comme les activités d’animation
- Manager l’équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l’efficacité, la sécurité et la qualité des prestations
- Elaborer, mettre en place, assurer le suivi des outils d’évaluation de la qualité des soins
- Assurer la coordination inter secteur
- Repérer, gérer, valoriser et développer les compétences individuelles et collectives pour améliorer la qualité, fidéliser et promouvoir les personnels
- Participer à la gestion médico-économique du pôle

Contribution attendue

- Encadrer et animer une équipe d’IDE, AS, ASH dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
- Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec les supérieurs hiérarchiques, l’animatrice et les prestataires externes.
- Organiser et gérer l’unité de soins. Manager l’occupation des lits et co-organiser les admissions en EHPAD.
- Optimiser les organisations mises en place et être garant de la qualité des soins en veillant à l’amélioration constante des prestations.
- Assurer le suivi des indicateurs qualité conformément aux recommandations de l’ANESM.
- Participer à la réalisation des projets de vie et de soins des résidents.
- Elaborer des objectifs de service s’inscrivant dans le projet de pôle et répondant aux exigences qualité de l’institution et au projet d’établissement.
- Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l’unité pour le personnel, les résidents, les familles...
- Participer aux réunions du Conseil de la Vie Sociale et Commission de Coordination Gériatrique.
- Gérer les besoins en matériel, les commandes (plein/vide).
- Elaborer et rédiger un rapport d’activité et collaborer à l’élaboration du rapport d’activité médicale du médecin coordonnateur.
- Réactualiser ses connaissances : s’inscrire dans un processus de formation continue et d’autoévaluation.

Engagement dans la dynamique de l’institution

Appliquer la politique institutionnelle en relation avec le trio de pôle et la CGS – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d’Etat d’infirmier et diplôme cadre de santé
Connaissances générales : Textes législatifs relatifs à la profession et recommandations ANESM
Connaissances spécifiques : Maitrise de l’outil informatique et des logiciels utilisés au CHU (CLINICOM, ORBIS...), connaissance des spécificités de la spécialité.
Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer, négocier et résoudre les conflits - sens de l’initiative et de la responsabilité - rigueur et autonomie – capacités à analyser et organiser – savoir prendre de la distance - connaître et adopter les principes de bientraitance et d’éthique professionnelle.

Fiche de poste*Décrit de façon générale le poste de travail***CADRE DE SANTE- IMAGERIE MEDICALE****Nom et signature de l'agent**

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Imagerie, Imagerie médicale générale et interventionnelle, Médecine nucléaire

Identification du poste**Grade :** Cadre de Santé**Fonction :** cadre de santé**Métier :** cadre de santé paramédicale

Liaisons hiérarchiques : La coordination générale des soins Le cadre supérieur de santé/responsable soignant du pôle imagerie/Le cadre Supérieur de santé

Liaisons fonctionnelles : Equipe médicale et paramédicale du service et du pôle, des services de soins et des différents secteurs d'activité de l'hôpital

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de pôle, PH, chef de clinique, internes, radio physicien, CSS, CS, manipulateurs, IADE, secrétaires, AS, ASH

Position dans la structure

Cf. organigramme du Pôle Imagerie

Particularité de la fonction ou du posteHoraires : sur la base de 38h30 par semaine
8h00 – 15h42/10h18 – 18h00/12h-20h**Finalité du poste**

Mettre en œuvre, suivre et accompagner la politique de soins visant à l'amélioration de la qualité des soins et de la sécurité dans les unités.

Participer à la construction du contrat de pôle et l'atteinte des objectifs fixés.

Créer une véritable dynamique de l'ensemble des acteurs de santé.

Contribution attendue

Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine.

Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné.

Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles/ modes opératoires/consignes relatives à son domaine de compétence.

Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence.

Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses équipes.

Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles.

Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.).

Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes.

Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation.

Travailler en équipe pluridisciplinaire/en réseau.

Faire appliquer les règles de radio protection, hygiène et sécurité.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Participer au projet de pôle.

Accompagner le projet d'établissement.

Participation à la démarche qualité.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de Santé

Connaissances générales : animation d'équipe, communication/relations interpersonnelles, droit des usagers du système de santé, éthique et déontologie professionnelle, évaluation de la charge de travail, gestion administrative, management, méthodologie d'analyse de situation, organisation du travail, santé publique, soins, stratégie et organisation/conduite de changement.

Connaissances spécifiques : radioprotection, hygiène

Qualités professionnelles requises : capacités d'écoute, de négociation et de management, sens de l'observation, de l'organisation, capacité à analyser les situations, à travailler en équipe pluridisciplinaire, à gérer les conflits, à conduire les changements, rigueur, disponibilité, sens de l'autorité, des décisions, capacité d'adaptation, autonomie.

<p>Nom et signature de l'agent Date</p>	<p>Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein – STC NEPHRO – Zone A 2eme – Pasteur 2 –Centre D'hémodialyse – Pavillon S -Collaboration avec les cadres de Néphrologie, Hémodialyse et Urologie de P2</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Cadre de Santé paramédical Fonction : Cadre Métier :</p>
<p>Position dans la structure</p>	<p>Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle – Responsable d'UF Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe Cadre – RSP – IDE – AS – ASH – Equipe médicale – Relation pluridisciplinaire Cf. organigramme</p>
<p>Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Travail de jour en 7h42 ou 7h46, du lundi au vendredi Participer aux tours de garde des Cadres : soir, week-end et jours fériés, et permanence du pôle - Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité - Assurer les coordinations intra et inter services</p>
<p>Finalité du poste</p>	<p>- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins - Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus. - Gérer, organiser et optimiser, les ressources humaines et les moyens dans l'unité - Gérer l'information relative aux soins et aux activités paramédicales</p>
<p>Contribution attendue</p>	<p>- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants - Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation. Identifier les besoins en formation du personnel - Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes et externes au service et au CHU - Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et avec les supérieurs hiérarchiques - Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité - Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la coordination des soins</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme Cadre Santé Connaissances générales : Management, gestion, législation, conduite de projet Connaissances spécifiques : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser. Ouverture d'esprit. Savoir prendre de la distance, se montrer disponible et innovant Qualités professionnelles requises : Rigueur / sens des responsabilités / autorité naturelle / résistance au stress / capacités à négocier / communiquer</p>

CADRE DE SANTE/ REGULATEUR- BLOC OPERATOIRE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Blocs Opérateires – Institut Universitaire de la Face et du Cou
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier D.E. Spécialisé IADE ou IBODE ou IDE Régulateur</p> <p>Liaisons hiérarchiques</p> <p>Agents CHU : Placés sous l'autorité du Directeur Général du CHU de NICE</p> <p>Agents CAL : Placés sous l'autorité du Directeur Général du CAL</p> <p>Liaisons fonctionnelles</p> <p>Agents CHU : Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS</p> <p>Agents CAL : Placés sous l'autorité de l'Administrateur du GCS</p> <p>Présentations de l'équipe d'appartenance : Equipe médicale et équipe paramédicale CHU et CAL (CDS – IADE –IBODE – Infirmiers – AS – ASH - Brancardiers – Coursiers - Secrétaire de Bloc)</p> <p>Cf. Organigramme du service</p>
Position dans la structure	Formation IADE ou IBODE ou Infirmier avec expérience de de régulation en bloc opératoire
Particularité de la fonction ou du poste	Remplace le chef de bloc lors de ses absences Horaires : du lundi au vendredi de 7h 30 à 15h 15 (7h 42)
Finalité du poste	Garantir la qualité des soins et la prise en charge des patients en respectant les normes d'hygiène et de sécurité en vigueur Mettre en œuvre et appliquer les règles de fonctionnement internes définies dans la chartre de bloc
Contribution attendue	Planification : applique et contrôle le respect de la planification et en informe le chef de bloc Programmation : assure le démarrage de la journée opératoire en respectant l'ordre préétabli d'arrivée des patients. Garantit le bon déroulement du programme en tenant compte des rajouts et urgences, et en fonction des plages laissées disponibles. Organise le remplacement des personnels et leur répartition en fonction des moments de la journée : affectation des personnels présents par tranche horaire et par salle de l'activité, régulation des repas : des IADE en concertation avec l'équipe MAR, des IBODE en concertation avec l'équipe et les chirurgiens, des IDE et IADE de SSPI en concertation avec l'équipe et les MAR, des AS/ASH en fonction de l'activité, des brancardiers/coursiers du bloc en fonction de l'activité, analyse les dysfonctionnements (différents retards, modifications dans l'ordre de programmation...) et en informe le chef de bloc, corrige les dysfonctionnements de concert avec le chef de bloc. Traite les modifications concernant la programmation (annulation, rajouts, problèmes de lits...), les communique à l'équipe, au chef de bloc, à la secrétaire opératoire. Supervision : en l'absence du chef de bloc, participe : aux staffs de programme IUFC CHU, IUFC, CAL. A la cellule de coordination médico-soignante IUFC. Gestion du matériel d'anesthésie en collaboration avec les IADE. Suivi des flux des ressources matérielles (dispositifs médicaux, équipement/prêts, commandes, traitement, réparations) en collaboration avec la pharmacie IUFC, le biomédical CHU et CAL, le chef de bloc, les IBODE, les IDE, les AS. Suivi des ressources humaines CAL et CHU en l'absence du chef de bloc.
Compétences requises	Sens de l'autorité et des responsabilités, rigueur et confidentialité, calme et pondération, qualité relationnelle et de communication, réactivité et rapidité dans la prise de décision, Charisme et sociabilité, motivation et dynamisme, disponibilité en fonction des contraintes du service, maîtrise de l'outil informatique

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE- HANCHE ET GENOU

Nom et signature du cadre de proximité
Date :

Nom et signature du responsable soignant de pôle
Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pasteur 2 – Zone B - Niveau 5 : Unité Hanche et Genou - UF 7861/7868

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé
Fonction : Cadre de santé de proximité
Métier : Encadrement de l'équipe paramédicale
Liaisons hiérarchiques administratives : Sous l'autorité de la coordination Générale des soins
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de pôle
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe d'encadrement du pôle
Cf organigramme

Position dans la structure

Horaires fixes de jour en 7h 42 : 8h – 15h 42 du lundi au vendredi ou Forfait jour en 7h43
Participation aux gardes de pôle et gardes générales sur PASTEUR 2
Planification des congés annuels avec l'équipe d'encadrement du pôle

Particularité de la fonction ou du poste

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients
- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante
- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients
- Garantir le suivi des patients pour leur devenir : accompagnement RD (PRADO) ou demande de SSR
- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe
- Optimiser le parcours patient de l'amont à l'aval de l'hospitalisation : patient partenaire de sa prise en charge
- Superviser les programmes

Finalité du poste

- Actualiser et diffuser des procédures et protocoles de soins
- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité
- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité) en lien avec le référent CS du Pôle
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants
- Evaluer les agents
- Superviser les commandes de la gestion des stocks (plein- vide), du rangement des réserves, de la tenue de la pharmacie
- Superviser la gestion et maintenance des équipements

Contribution attendue

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : Connaissances des organisations du pôle IULS et de l'institution

Connaissances spécifiques : Maîtrise du processus de prise en charge en chirurgie programmée - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec l'ensemble des acteurs dans la prise en charge du patient

Qualités professionnelles requises : Rigueur – Dynamisme –Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Capacités relationnelles - Gestion de projet

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--