

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 15
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		21/03/2019	22/03/2019	22/03/2019
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	Approbation	Diffusion	Application
		22/03/2019	22/03/2019	22/03/2019

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS ET PSYCHOLOGUES

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 25 MARS 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	CUSMA	IDE Dermatologie Site Archet 2
	CVTPR	IDE Pneumologie Site Pasteur 1
		IDE Consultations Explorations Cardiologie Site Pasteur
	NEUROSCIENCES	Brancardier Site Cimiez
		IDE Neurologie Site Pasteur 2
	RAV	IDE Soins de Suite et de Réadaptation Jour Site Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Nuit Site Tende
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Onco Gériatrique Site Cimiez
		IDE Soins de Suite et de Réadaptation Post AVC Site Cimiez
		IDE Unité de Soins de Longue Durée et EHPAD Site Cimiez
	RESSOURCES MATERIELLES	Diététicien Nutritionniste Cuisine Centrale
	IMAGERIE MEDICALE	As Imagerie Site Archet 2
		AS Neuroradiologie Interventionnelle Pasteur 2
POSTES PSYCHOLOGUES	CUSMA	Psychologue

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 08 Avril 2019

La Directrice du Pôle Ressources Humaines


Karine HAMELA

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE DERMATOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Hôpital de l'Archet 2 /pôle CUSMA/Service de Dermatologie HC

Identification du poste

Grade : Infirmier (e)

Fonction : Infirmier(e) en unité d'hospitalisation conventionnelle

Métier : Infirmier(e)

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du RSP du pôle CUSMA et du Cadre de santé du service de Dermatologie

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire de l'hospitalisation complète du service de Dermatologie

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Poste assuré 7 jours sur 7 jour et nuit en 7h42 pour le jour (j 7h00/14h42 et14h00/21h42) et en 10h00 pour la nuit (21h30/07h30).

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

- Accueillir les personnes soignées, les familles et leur entourage.

- Collaborer avec l'équipe médicale

- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra, inter services et extra hospitaliers.

- S'engager dans une démarche qualité.

- Réaliser, planifier les soins conformément aux textes, lois, procédures et prescriptions médicales en respectant les principes invariants des soins de qualité.

- Appliquer les actions du rôle propre, décider et vérifier des soins délégués aux aides-soignants.

- Savoir identifier les besoins des personnes accueillies et mettre en œuvre les moyens nécessaires pour assurer la continuité des soins.

- Réaliser l'éducation thérapeutique des patients.

- Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité.

- Accompagner et aider les patients et les familles.

- Participer à l'encadrement, l'évaluation et la formation des étudiants en stage.

- Assurer la gestion, les commandes et le rangement du matériel lié aux soins.

- Organiser son travail en tenant compte des ressources et des contraintes.

- Réactualiser ses connaissances en s'inscrivant dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.

Engagement dans la dynamique de l'institution

Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle et le projet de service.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances générales : Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)

Connaissances spécifiques : Connaître les pathologies Dermatologiques. Assurer l'accompagnement des personnes en fin de vie. Education thérapeutique.

Qualités professionnelles requises : Rigueur, sens des responsabilités, de l'organisation disponibilité, capacité à prendre des initiatives, qualités relationnelles, maîtrise de soi, tolérance et respect des différences, empathie, capacité à rendre compte.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE PNEUMOLOGIE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	HOPITAL : PASTEUR 1 UNITES : Hospitalisation Complète Pavillon H2	PÔLE : Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein	SPECIALITE : Pneumologie
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Infirmier de médecine Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales Cf. Organigramme du CHU		
Position dans la structure	Equipe de jour : 7h15-19h15 du lundi au Dimanche Equipe de nuit : 19h15-07h15 du lundi au Dimanche Mutualisation sur les unités de Pneumologie ou les services du pôle si nécessaire.		
Particularité de la fonction ou du poste	Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation Collaborer avec l'équipe médicale		
Finalité du poste	En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins. Organiser efficacement les soins en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources de l'unité en collaboration et coordination avec les partenaires de soins. Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité. Répartir et contrôler les soins délégués à l'aide-soignant(e) relevant de ce même rôle. Assurer une application rigoureuse et éclairée des prescriptions médicales. Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité relatifs aux soins en Pneumologie. Préparer et surveiller le patient en pré et post fibroscopie.		
Contribution attendue	Accompagner les patients en fin de vie. Assister les médecins dans certains actes médicaux. Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom, ...). Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge. Participer au dépistage des troubles nutritionnels. Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer. Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignantes et veiller à la traçabilité de toutes les actions. Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel. Actualiser et développer des connaissances spécifiques. Participer au bon fonctionnement et à la bonne tenue du service en s'investissant dans les tâches logistiques et en secondant le CS auprès des AS et ASH dans son rôle fédérateur des équipes pour une prise en charge optimale des patients. Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques (prévention des infections nosocomiales).		
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service. Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.		
Connaissances requises	Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie Qualités professionnelles requises : rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.		

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle CVTPR - Hôpital Pasteur – pavillon 1 3 ^{ème} étage
Identification du poste	<p>Grade : infirmier</p> <p>Fonction : infirmier en secteur de consultations et explorations fonctionnelles de cardiologie</p> <p>Métier : infirmier</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Médecin Responsable de l'unité</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe médicale – équipe paramédicale – secrétaires médicales</p> <p>Cf organigramme du pôle</p>
Position dans la structure	Poste en 7h42 de jour - horaires matin et journée – (8h30-16h12 ; 9h-16h42 ; 10h18-18h) du lundi au vendredi
Particularité de la fonction ou du poste	Accueillir de façon personnalisée les consultants, les familles, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation Collaborer avec l'équipe médicale
Finalité du poste	En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers Organiser le fonctionnement des consultations et l'accueil, assurer la fluidité et l'organisation des consultations « urgentes » Veiller à la qualité de l'accueil, l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux consultants et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.
Contribution attendue	Participer aux programmations d'examen ou d'interventions médicales, organiser les RDV, si nécessaire. Participer à la coordination de la prise en charge. Assurer les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures dans le respect de l'intimité et de la confidentialité des informations recueillies. Réaliser les bilans sanguins, les ECG. Assurer la surveillance en salle de réentrainement à l'effort) Assister les médecins dans certains actes médicaux (échographie, échographie trans-oesophagienne, échographies de stress et d'effort) Participer à la prise en charge de l'urgence ; de ce fait : participer au contrôle réglementaire des chariots d'urgence, de leur réachalandage et du bon fonctionnement des matériels Assurer la traçabilité des DMI si besoin, la cotation des actes infirmiers. Assurer la décontamination de la sonde d'échographie trans-oesophagienne et en noter la traçabilité. Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques de programmation (gestion des rendez-vous), THEO et CLINICOM. Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge. Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer Actualiser et développer ses connaissances. Assurer le suivi des péremptions et contrôle du matériel ainsi que leur traçabilité Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel. Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques. S'insérer dans un processus de formation continue et d'autoévaluation : participer aux formations et tenir à jour ses connaissances des différents matériels biomédical en usage Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins. Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du pôle et de l'institution
Engagement dans la dynamique de l'institution	Titres diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmière
Connaissances requises	<p>Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.</p> <p>Connaissances spécifiques Soins IDE de la Cardiologie.</p> <p>Qualités professionnelles : Capacité relationnelle, sens de l'organisation, habileté à communiquer, dynamisme et initiative, sens de la pédagogie. Rigueur dans l'exécution du travail.</p> <p>.Capacité à éviter ou résoudre les conflits. Faire preuve d'une écoute empathique.</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

BRANCARDIER

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences Rhumatologie, Département de rééducation de CIMIEZ, UF 3724
Identification du poste	<p>Grade : ASH Fonction : ASH-Brancardier Métier : ASH-Brancardier Liaisons hiérarchiques administratives et fonctionnelles: Cadre de Santé du Département de Rééducation de CIMIEZ, Cadre Supérieur Responsable du Département de Rééducation, RSP et Chef du Pôle Neurosciences Rhumatologie Présentation de l'équipe d'appartenance : Département de Rééducation de Cimiez, équipes paramédicales et médicales des services de soins</p>
Position dans la structure	Se référer à l'organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	35h par semaine : Lundi Mercredi Jeudi 9h – 17h, Mardi 9h – 13h et Vendredi 9h – 16h Repos fixe le samedi et dimanche Possibilité de présence de 7h (9h – 16h) le samedi quand le lundi ou le vendredi est férié Possibilité de modification temporaire des horaires lors des auto-remplacements
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer le brancardage des patients hospitalisés dans un service de l'hôpital de Cimiez, en soin de rééducation- Organiser et effectuer le nettoyage et l'hygiène des locaux et du matériel du plateau technique de rééducation- Assurer la traçabilité de l'hygiène des locaux- Participer à la gestion des stocks de matériel et à l'approvisionnement des salles de rééducation- Assurer après décision et planification par le rééducateur, les déplacements des patients entre les services d'hospitalisation et les salles de rééducation sans effectuer de manutention de patient- Assister le patient et les rééducateurs en salle dans des gestes non médicaux- Transmettre les informations dans le respect du secret professionnel, entre les services d'hospitalisation, le service de rééducation et les familles des patients- Participer à la distribution des documents édités hebdomadairement par le service, aux patients et aux services d'hospitalisation- Participer aux remplacements de ses collègues- Participer aux projets du département de rééducation- Participer à l'amélioration de ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'institution	Participer aux actions institutionnelles du CHUN et aux réseaux de l'hôpital, aux instances hospitalières (commissions et groupes de travail)
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : AGFSU 1 Connaissances générales : Connaissances spécifiques : Connaître la charte du patient hospitalisé et les règles d'hygiène suivies au CHUN Qualités professionnelles requises : Disponibilité / Compétences organisationnelles / Initiatives / Qualités humaines / Compétences relationnelles / Faculté d'adaptation / Esprit d'équipe</p>

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE NEUROLOGIE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital Pasteur 2/ Pôle Neurosciences Cliniques/ Service de Neurologie 4 ^{ème} étage Zone C
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004. Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Poste sur une ou plusieurs unités(Neurologie, UNV, HDJ, HDS, nécessitant d'entretenir des coordinations efficaces. Amplitude horaire 7h 10 /14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit. Possibilité de manipulation de patients dépendants.
Finalité du poste	Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation. Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire. Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.
Contribution attendue	Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004 Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage. Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins. Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de chacun. Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins) Gérer les situations d'urgence vitale. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés . Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurologie. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et /ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Soins techniques de base, soins d'éducation, soins relationnels, d'accompagnement et de fin de vie Connaissances spécifiques : Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et / ou cognitifs. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques, à prendre du recul et à mettre en œuvre un questionnement éthique.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET READAPTATION JOUR

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE
Identification du poste	Grade / Fonction : Infirmier(ère) Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale Cf organigramme du pôle.
Position dans la structure	Travail de jour en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris Horaires : 6h40 à 18h40 ou 7h à 19h ou 7h30 à 19h30 selon le roulement Mobilité : remplacement sur l'autre SSR en cas de nécessité de service - polyvalence jour/nuit (uniquement en cas de nécessité de service).
Particularité de la fonction ou du poste	-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations. Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs. -Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé. -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé intra inter services et extrahospitalier.
Finalité du poste	-Appliquer le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle, discerner les priorités. -Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assurer les commandes médicamenteuses des patients en lien avec les prescriptions – Participer à l'élaboration des projets de soins des patients, les mettre en œuvre et en assurer le suivi. -Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, participer à l'encadrement des étudiants et faciliter l'intégration des nouveaux agents. -Savoir identifier les besoins du patient et mettre en œuvre son projet de soins individualisé élaboré en équipe pluridisciplinaire. Accompagner et aider les familles notamment dans le cadre de la fin de vie.
Contribution attendue	-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation -Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations. -Connaître le matériel spécifique du service. . Contrôler le chariot d'urgence tous les mois selon le calendrier établi. -Participer aux autoévaluations dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles
Engagement dans la dynamique de l'institution	-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) – connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité. Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET READAPTATION NUIT

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement -Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) - Site de TENDE

Identification du poste

Grade / Fonction : Infirmier(ère)

Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre de Santé de proximité, du Cadre Supérieur de Santé, Responsable Soignant de Pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes –kinésithérapeutes –assistante sociale
Cf organigramme du pôle.

Position dans la structure

Travail de nuit en 12 heures – semaine, week-end et jours fériés compris

Horaires : 19h à 7h

Mobilité : assure la prise en charge des deux unités de SSR (T2 et T3 : 80 patients).

Particularité de la fonction ou du poste

-Assurer l'exécution et l'évaluation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitations en respectant le rythme nyctéméral afin de préserver un climat de sérénité.

Finalité du poste

-Collaborer avec l'équipe médicale et le cadre de santé.

-Coordonner les actions avec les aides-soignants.

-Participer à la réalisation des projets de soins concernant la thématique du sommeil.

-Encadrer l'équipe AS - Appliquer le rôle propre, discerner les priorités et décider des soins délégués à l'aide-soignante, en assurer le contrôle.

-Assurer la sécurité des biens et des personnes : assurer des rondes régulières pour vérifier que les patients soient dans leur chambre.

-Savoir gérer une urgence la nuit- connaître et appliquer les modalités en cas d'évacuation d'un patient.

-Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée (notamment en ce qui concerne les bilans sanguins et les traitements de nuit).

-Contrôler les réserves de médicaments, chariot d'urgence, pansements et accessoires une fois par mois selon le calendrier établi.

-Accompagner les patients (et le cas échéant, leurs proches) notamment dans le cadre de la fin de vie.

-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation et transmettre les informations aux aides-soignants.

-Gérer le dossier de soins conformément au référentiel, assurer la traçabilité et la transmission des informations.

-Connaître le matériel spécifique du service.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

-Appliquer la politique de soins de l'institution en lien avec le projet de pôle – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'État d'Infirmier

Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession d'infirmier

Connaissances spécifiques : connaître les besoins de la personne soignée dans toutes ses dimensions – connaître les pathologies et leurs complications – connaître les procédures du service - savoir utiliser les logiciels informatiques (CLINICOM, ORBIS, GMAO, ENNOV...) - connaître le circuit du médicament et la gestion des stupéfiants – connaître les spécificités de la spécialité.

Qualités professionnelles requises : tenue adaptée - capacités relationnelles et organisationnelles –sens de l'initiative et de la responsabilité - maîtrise des techniques – rigueur et autonomie –capacités d'analyse et d'écoute- – résistance physique –connaître et adopter les principes de bienveillance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION ONCO GERIATRIQUE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité : Mme DROY Date : 23/01/2018
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation onco gériatrique Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation CHERET 3eme onco gériatrique CF : Organigramme
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 12h et en 7h42 - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins
Contributions attendues	- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendantes et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION POST AVC

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité : Mme CLERISSY Date : 27/02/2018
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en unité Soins de Suite et de Réadaptation POST AVC Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation MOSSA 4 SUD CF : Organigramme
Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42 (passage prochain de l'équipe en 12h) - Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Garantir l'accueil des personnes soignées et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du patient - Planifier et exécuter les prescriptions médicales - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins
Contributions attendues	- Assurer l'accueil des patients et de leur entourage - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE UNITE DE SOINS DE LONGUE DUREE ET EHPAD

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE Réhabilitation Autonomie Vieillessement Site Cimiez
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE en Unité de Soins de Longue Durée(USLD) et en EHPAD Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : CADRE SUPERIEUR SOIGNANT DE POLE – CADRE DE SANTE DE PROXIMITE Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante MOSSA 2 et MOSSA 3 uf 3618 /uf 3710 CF : Organigramme
Position dans la structure	Polyvalence horaires jour/nuit, samedi, dimanche et jours fériés. Horaires en 7h42
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer et évaluer la réalisation des soins relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans tous ses domaines - Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé - Garantir l'accueil des résidents et de leur entourage - Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire - Coordonner les actions des différents partenaires de santé intervenant auprès du résident - Veiller au respect de la confidentialité des informations du patient
Finalité du poste	- Avoir des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à la prise en charge des personnes âgées en gérontologie - Organiser, planifier et évaluer les soins relevant du rôle propre et du rôle sur prescription - Participer au projet de soins personnalisé du résident
Contributions attendues	- Participer aux projets de vie en institution et coordonner les actions entre les partenaires - Participer à l'accompagnement en fin de vie - Assurer l'accueil et un accompagnement personnalisé des résidents et de leur entourage tout au long du séjour - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation - Participer à l'encadrement et la formation des nouveaux agents et des étudiants - Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques institutionnels - Participer à la gestion logistique de l'unité, intégrer la notion d'économie dans ses pratiques
Engagement dans la dynamique de l'Institution	S'inscrire dans la dynamique du pôle. Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins Etre acteur dans la promotion de la bientraitance
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'infirmier Connaissances générales : Savoirs métier infirmier Connaissances spécifiques : dans la prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs Qualités professionnelles requises : Disponibilité, respect, autonomie, adaptabilité, rigueur, sens de l'organisation, capacité d'écoute et d'empathie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

DIETETICIEN NUTRITIONNISTE

Localisation (pôle, Unité de soins/Service, Site)	Cuisine centrale du CHU, rue Emmanuel Pontremoli, 06200 NICE la Plaine
Identification du poste	Grade : diététicien Fonction : diététicien Métier : diététicien Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Soins / RSP Pôle DARE / CDS diététicien Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Restauration Présentation de l'équipe d'appartenance : Unité diététique CHUN
Position dans la structure	Rattachement administratif au pôle RESSOURCE
Particularité de la fonction ou du poste	100% de temps de travail sur la base des 35h hebdomadaire Repos fixes samedi, dimanche, jours fériés -Elaboration des menus pour les patients du CHU en collaboration avec le Responsable de restauration. -Paramétrage de l'ensemble des menus/régimes sur le logiciel -Evaluation nutritionnelles des menus -Participation à la gestion des produits diététiques en collaboration avec le Magasinier et le cadre diététicien
Finalité du poste	-Elaboration des menus/régimes selon les critères nutritionnels spécifiques (Etablis par l'Unité diététique et validé par le CLAN) et les demandes de la Restauration, selon le dispositif mis en place (Elaboration des fax) - Travail d'évaluation nutritionnelle sur les régimes - Réponse à donner pour toutes demandes émanant des diététiciennes des sites, concernant les compositions et valeurs nutritionnelles - Analyse des fiches techniques des produits de l'Agro-Alimentaire en fonction des besoins d'évaluation et en particulier sur le volet des allergènes alimentaires - Avis donné pour tous les changements de menus imprévus à la demande des responsables (Référence SQ.DS.017 Contrat)
Contribution attendue	- Validation des fiches recettes utilisées dans les menus patients - Participation aux tests de dégustation pour les prestations aux patients - Information aux diététiciens des sites sur les ruptures éventuelles de produits diététiques à l'UCP - Participation aux réunions institutionnelles, aux réunions de l'Unité diététique à la demande de l'encadrement - Participation aux réunions de menus et participation aux réponses à donner dans le PV - Accueil des étudiants en diététique en stage Restauration
Engagement dans la dynamique de l'institution	- Optimiser la prestation alimentaire- nutritionnelle des patients - Participer aux différentes actions institutionnelles en matière de nutrition (CLAN) et d
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DUT Biologie appliquée option diététique ou BTS diététique Connaissances générales : Alimentation/Nutrition en situation normale ou pathologique chez l'adulte, l'ensemble des régimes thérapeutiques Connaissances spécifiques : maîtrise du logiciel GUP Picore, GUP CMD, Word, Excel, circuit de fabrication, distribution et de tous les paramètres en logistique à prendre en compte dans l'élaboration des menus, les référentiels utilisés dans l'agro-alimentaire Qualités professionnelles requises : rigueur, méthode, disponibilité, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, sens de l'écoute et de la communication, capacité à la négociation,

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

AS IMAGERIE

Nom et signature de l'agent	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u>
Date	Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle IMAGERIE – Service d’Imagerie - Archet 2
Identification du poste	Grade : Aide-Soignant Fonction : Aide-Soignant en Imagerie Médicale Métier : Aide-Soignant Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins - Directeur des soins référent du pôle - RSP Imagerie - Cadre de santé. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de service – Equipe médicale – Cadre de proximité Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de Pôle, PH, Chef de Clinique, Internes, Radio physicien, CSS, CS, Manipulateurs, AS, IADE, Secrétaires, ASH
Position dans la structure	Cf. organigramme du Pôle Imagerie
Particularité de la fonction ou du poste	Amplitude de travail 12h du lundi au vendredi Horaire de travail : 7h–19h ou 8h–20h Remplacement dans les autres services du Pôle Imagerie
Finalité du poste	Participation à l'accueil du patient et des personnes accompagnantes, assistance à la prise en charge globale du patient (Hygiène, Alimentation) Recueil, collecte et partage de données ou d'informations spécifiques à son domaine d'activité Installation du patient dans le respect de son intimité, de son confort et de sa sécurité Surveillance de l'état de santé des patients dans le champ des compétences aide soignantes Assistance technique pour la réalisation de l'acte d'imagerie, sous la surveillance du manipulateur en imagerie médicale Entretien, nettoyage et rangement des locaux, des matériels et des outils relatifs à son domaine d'activité Application des procédures de gestion du linge et des déchets Gestion de l'approvisionnement et du stockage des matériels Entretien des locaux et gestion des feuilles de traçabilité Commande de matériels médicaux stériles
Contribution attendue	Adapter son comportement et sa pratique professionnelle, selon les situations, dans son domaine de compétence Travailler en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale en amont et en aval de la prise en charge des patients Respecter la confidentialité Développer une attitude apprenante dans ce domaine spécialisé, en évolution permanente, afin de répondre avec pertinence et anticipation à la demande d'assistance technique décrite dans la finalité du poste
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participation à la démarche qualité - Application de la politique institutionnelle
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE AS, AFGSU 2 Connaissances générales : Connaissance de l'institution Connaissances spécifiques : Protocoles d'hygiène hospitalière – Règles de radioprotection Qualités professionnelles requises : Autonomie – Disponibilité – Motivation – Esprit d'initiative – Qualités relationnelles – Esprit d'équipe

Fiche de poste
Décrit de façon générale le poste de travail

AS NEURORADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Imagerie. Imagerie interventionnelle : Neuroradiologie interventionnelle/ Pasteur 2
Identification du poste	<p>Grade : Aide-Soignant Fonction : Aide-Soignant Métier :</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins - Directeur des soins référent du pôle - RSP Imagerie - Cadre de santé. Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Chef de service – Equipe médicale – Cadre de proximité Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de Pôle, PH, Chef de Clinique, Internes, Radio physicien, CSS, CS, Manipulateurs, AS, IADE, Secrétaires, ASH</p>
Position dans la structure	Cf. organigramme du Pôle Imagerie
Particularité de la fonction ou du poste	Exercice des fonctions d'Aide-Soignant dans le secteur interventionnel d'un service d'imagerie médicale Amplitude de travail 12h du lundi au vendredi Horaire de travail : 7h-19h ou 8h-20h Remplacement dans les autres services du Pôle Imagerie
Finalité du poste	<p>Participation à l'accueil du patient et de sa famille si besoin</p> <p>Recueil, collecte et partage de données ou d'informations spécifiques à son domaine d'activité</p> <p>Installation du patient dans le respect de son intimité, de son confort et de sa sécurité</p> <p>Assistance à la prise en charge globale du patient (alimentation, hygiène)</p> <p>Surveillance de l'état de santé des patients dans le champ des compétences aide soignantes</p> <p>Assistance technique pour la réalisation de l'acte d'imagerie, sous la surveillance du manipulateur en imagerie médicale</p> <p>Entretien, nettoyage et rangement des locaux, des matériels et des outils relatifs à son domaine d'activité</p> <p>Application des procédures de gestion du linge et des déchets</p> <p>Gestion de l'approvisionnement et du stockage des matériels</p>
Contribution attendue	<p>Adapter son comportement et sa pratique professionnelle, selon les situations, dans son domaine de compétence</p> <p>Travailler en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale en amont et en aval de la prise en charge des patients</p> <p>Respecter la confidentialité</p> <p>Développer une attitude apprenante dans ce domaine spécialisé, en évolution permanente, afin de répondre avec pertinence et anticipation à la demande d'assistance technique décrite dans la finalité du poste</p>
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Participation à la démarche qualité
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : DE AS, AFGSU 2, Formation à la radio protection</p> <p>Connaissances générales : Connaissance de l'Institution</p> <p>Connaissances spécifiques : Protocoles d'hygiène hospitalière</p> <p>Qualités professionnelles requises : Autonomie, disponibilité, motivation, esprit d'initiative</p>

Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

POSTE DE PSYCHOLOGUE A TEMPS COMPLET EN MEDECINE INTERNE (50%) ET INFECTIOLOGIE (50%) : concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Responsable de Service Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle CUSMA – Service de Médecine Interne et Service d'Infectiologie
Identification du poste	Grade : Psychologue Fonction : Métier : Psychologue Liaisons hiérarchiques administratives : Responsable de Service/Chef de Pôle Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Service de Médecine Interne / Service d'Infectiologie Placé sous la responsabilité du Responsable de Service de Médecine Interne et du Responsable de Service d'Infectiologie Equipes d'appartenance : équipes médico-soignantes et administratives, cadres de santé, équipe de psychologues
Particularité de la fonction ou du poste	Spécificités liées à la discipline de Médecine Interne et d'Infectiologie
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none">- Accueil, encadrement et formation des étudiants et stagiaires- Bilan Psychologique (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution)- Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluri-professionnelle- Conception et élaboration d'interventions psychologiques et thérapeutiques à visée préventive et curative auprès des patients et de leurs familles- Elaboration du diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient- Pratiques d'entretiens individuels ou collectifs- Psychothérapies individuelles ou de groupe- Réalisation d'études et recherche en psychologie en lien avec les activités cliniques, enseignement, formation personnelle et vers autrui, expertises- Rédaction de notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence- Collaboration avec les équipes pluridisciplinaires- Assurer une continuité des soins psychiques dans les unités d'hospitalisation et en consultations- S'impliquer au niveau de l'éducation thérapeutique- Aider les équipes à analyser la résonance affective engendrée par des situations difficiles Participer aux projets de pôle, de services et projets institutionnels en lien avec son domaine d'activité
Contribution attendue	
Engagement dans la dynamique de l'Institution	
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Licence de Psychologie / Master 2 ou DESS en Psychologie clinique, psychopathologie Connaissances générales : Psychologie générale, communication et relations interpersonnelles, méthodologie de recherche en psychologie, Connaissances spécifiques : maîtrise du bilan psychologique, Psychologie clinique et psychopathologie, psychothérapie, psychosomatique Qualités professionnelles requises : être capable de choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence, de définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient, observer et analyser une situation, rédiger des notes cliniques.

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--