

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
11/04/2019	15/04/2019	15/04/2019
Approbation	Diffusion	Application
15/04/2019	15/04/2019	15/04/2019

INFORMATION
COMMUNICATION

Elaboration :
Mme RABILLER Poste 34630

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS- POSTES SOIGNANTS

PUBLICATION BIMENSUELLE DU 15 AVRIL 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES SOIGNANTS	IUFC	IDE Consultations et Soins Externes
	DARE	IDE Gastroentérologie <u>Site Archet 2</u>
	FME	IDE/ Puéricultrice Onco Hématologie <u>Site Archet 2</u>
	RESSOURCES HUMAINES	IDE Formateur IFSI
		IDE Formateur IFAS
	CVTPR	IDE Consultation Chirurgie Vasculaire <u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Chirurgie Vasculaire <u>Site Pasteur 1</u>
		IDE Pneumologie <u>Site Pasteur 1</u>
		Brancardier <u>Site Pasteur 1</u>
		ASH Pneumologie HC <u>Site Pasteur 1</u>
	BLOCS	AS/ ASH Blocs Opératoires <u>Site Pasteur 2</u>
	NEUROSCIENCES	IDE HDJ Neurologie <u>Site Pasteur 2</u>
		IDE Neurologie <u>Site Pasteur 2</u>
		IDE HDS Neurologie et UNV HC <u>Site Pasteur 2</u>
		IDE HDJ UTOH <u>Site Pasteur 1</u>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.

Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 29 Avril 2019

La Responsable du Service Recrutement



Sandrine BELLIEUD

Fiche de poste

Décrie de façon générale le poste de travail

IDE CONSULTATIONS ET SOINS EXTERNES

Nom et signature de l'agent -
Date

Nom et signature du Cadre de proximité -
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

IUFC – 31 Avenue Valombrese CS 63145 06103 Nice cedex 2 – (Hôpital PASTEUR)
Chirurgie ORL, cervico-faciale, maxillo-faciale, cancérologie de la face et du cou et esthétique. SOINS EXTERNES IUFC

Identification du poste

Grade : Infirmier D.E
Fonction : Infirmier D.E aux Consultations et Soins Externes CHU - CAL
Métier : Infirmier

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Relations Humaines de sa structure
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placé sous l'autorité de l'Administrateur du GCS, du RSP et du cadre de santé.
Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe soignante du GCS

Position dans la structure
Particularité de la fonction ou du poste

UF : 5791 Cf. Organigramme de l'IUFC
Poste en 7h42 – Horaire 8h30-16h12 et 9h30-17h12 du lundi au vendredi
Mixité de personnels de statuts différents et de patients des deux structures, nécessitant la connaissance de l'organisation et des logiciels CAL et CHU.
CF Fiche métier

Finalité du poste

- Assure la qualité de l'accueil et de l'information donnée aux patients reçus aux soins externes.
- Assure l'organisation des soins externes en arrivant le matin (dispatching des salles, présence des médecins, matériel nécessaire aux soins)
- Assure les soins conformément aux textes réglementaires et aux protocoles établis en collaboration avec l'équipe médicale CHU et CAL.
- Assure et maîtrise sur délégation médicale les protocoles d'urgences et ceux spécifiques aux spécialités ORL (pansements, actes infirmiers techniques et petite chirurgie en collaboration avec les médecins CHU et CAL)

Contribution attendue

- Assure les consultations anesthésie des patients CHU et CAL.
- Assure la gestion du parcours patient (gestion des RV, ordonnances, hospitalisation, repas, transports)
- Assure la gestion des commandes et le réassort du matériel et des produits pharmaceutiques nécessaires aux soins dispensés.
- Assure le nettoyage des box (pas d'AS dédié aux soins externes)
- Assure la cotation des actes CHU et CAL
- Maîtrise des outils informatiques CHU et CAL.
- Encadre, forme les étudiants en stage et les nouveaux agents.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation.
- Appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins en travaillant en collaboration et pluridisciplinarité.
- Participer au projet de l'unité et aux groupes de travail du Pôle et de l'Institution.

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : D.E. d'infirmier
Connaissances générales de l'Institution, du GCS et de ses circuits.
Connaissances spécifiques : soins IDE de la chirurgie ORL. Maîtrise des logiciels informatiques (CLINICOM CAL et CHU– PHARMA – KALIWEB).

Qualités professionnelles requises :
Rigueur – Capacité d'adaptation – Sens de l'organisation – Capacités relationnelles – Maîtrise de soi – Esprit d'initiative.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE GASTROENTEROLOGIE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle DARE, Médecine gastroentérologie, Archet 2 4 ^{ème} étage aile B – 22lits
Identification du poste	Grade : IDE Fonction : IDE MCO Métier : Infirmier en soins généraux Liaisons hiérarchiques administratives : DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Supérieur Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Cf. Organigramme
Position dans la structure	Exerce ses fonctions 7 jours sur 7 sur une amplitude horaire de 12h sur la base de 36h par semaine
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires : 07h30 – 19h30/19h30 – 07h30 Mutualisation des effectifs au sein du Pôle, avec modification des horaires et possibilité de remplacement en 12h -Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle sur prescription médicale dans les domaines préventifs, curatifs.
Finalité du poste	-Accueillir les personnes soignées, les familles et les visiteurs -Collaborer avec équipes soignantes et médicale -Assurer la qualité et la sécurité des soins -Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, interservices et extrahospitaliers -Maîtriser les soins infirmiers en médecine digestive, les gestes d'urgence, de prévention et la gestion des risques -Prendre en charge la douleur du patient -Effectuer des soins préventifs dans un souci d'éducation à la santé en tenant compte des composantes physiologique, psychologique, économique et sociale
Contribution attendue	-Assurer les commandes informatisées (matériel et produits pharmaceutiques) -Utiliser des outils de traçabilité institutionnelle et spécifique à l'unité des soins aux patients -Se former et former les nouveaux personnels en fonction des évolutions professionnelles. Participer à l'encadrement des étudiants -Savoir respecter sa hiérarchie
Engagement dans la dynamique de l'Institution	-Appliquer la politique institutionnelle -Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : DE infirmier(e) Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière Connaissances spécifiques : Principales pathologies et tumeurs du tube digestif, des voies biliaires et des glandes annexes, Gestion de la douleur, du stress, soins palliatifs et accompagnement des malades en difficultés Qualités professionnelles requises : Compétences et maîtrise des techniques, compétences relationnelles et savoir être (écoute, empathie, tolérance), rigueur dans l'exécution du travail, capacité d'analyse et de bon sens, sens des responsabilités, sens de l'initiative, sens de l'accueil, maîtrise de soi, dynamisme, esprit d'équipe et disponibilité.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE / PUERICULTRICE HEMATO STC / UP

<u>Nom et signature de l'agent</u> Date	<u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pole FEMME MERE ENFANT onco hématologie hôpital ARCHET 2
Identification du poste	<p>Grade : IDE DE PDE DE Fonction : Infirmière ou puéricultrice en hémato STC UP Métier : SOINS</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité et la responsabilité du Directeur des ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : placés sous la responsabilité du pôle ressources humaines, du responsable soignant de pôle, du cadre de santé Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP, CS, IDE/PDE, AP + équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne...)</p>
Position dans la structure	CF ORGANIGAMME
Particularité de la fonction ou du poste	Poste de travail en 12h Horaires 8h 20h ou 20h00 8h00 -assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation
Finalité du poste	-accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs -collaborer avec l'équipe médicale -coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services extrahospitaliers
Contribution attendue	-réaliser les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures -réaliser les actions du rôle propre en privilégiant le bien-être et le confort de l'enfant -apporter une information claire et précise à l'enfant et à sa famille -répondre aux besoins d'écoute des enfants et des familles -prévenir, évaluer et traiter la douleur de l'enfant -participer à l'accompagnement et au soutien de l'enfant et des parents lors des situations palliatives et de fin de vie -collaborer avec les membres de l'équipe d'oncohémato et des EMSP au projet personnalisé de soins -organiser le travail dans un souci d'efficacité en tenant compte des urgences -réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer -actualiser ses connaissances dans la spécialité -encadrer, former les étudiants en stage et les nouveaux agents
Engagement dans la dynamique de l'institution	-s'inscrire ds un processus de formation continue et d'autoévaluation -appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins -appliquer et réfléchir aux projets de l'unité -s'impliquer dans le travail de recherche et d'évaluation des pratiques afin de les améliorer
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : diplôme d'Etat d'infirmière diplômée d'Etat d'infirmière puéricultrice Connaissances générales : sur les besoins de l'enfant, les processus de son dvlpmt psychomoteur et socio affectif, la prise en charge de la douleur Connaissances spécifiques : pathologie onco hématologie pédiatrique greffe de moelle chimiothérapie relation d'aide et accompagnement en fin de vie Ethique soins de confort démarche palliative soins de support équipes extra hospitalières Qualités professionnelles requises : sens des responsabilités, de l'organisation, rigueur Capacité relationnelle, dynamisme et initiatives</p>

Localisation	IFPP - CHU de Nice - Pôle Ressources Humaines – 12 avenue Valombrese 06100 Nice
Identification du poste	Grade : Infirmier Diplômé d'Etat Fonction : Infirmier F.F Cadre de santé formateur Métier : Formateur Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Direction de l'IFPP : Directeur Coordonnateur de l'IFPP, Adjoint de direction Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe pédagogique I.F.P.P, équipe administrative, documentaliste, équipe d'entretien Temps de travail : Activité à temps plein
Position dans la structure	Cf. organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Formation professionnalisante avec exercice en institut et accompagnement des étudiants sur les terrains de stage (déplacements) - Référence sur l'IFSI mais exercice tendant vers la transversalité (collaboration au sein de l'IFPP, inter professionnalité) - Evolution de la formation vers une intégration universitaire complète
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Créer et organiser les conditions d'apprentissage en formation initiale, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations - Organiser et réaliser des actions de formation continue dans les domaines liés aux soins, à la santé, à la pédagogie. - Participer et s'adapter aux changements induits par l'universitarisation complète (travaux du CEFIEC, du GCS, du GHT) - S'adapter au public et proposer des modalités pédagogiques innovantes
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration du projet pédagogique, à sa mise en œuvre et à son évaluation - Créer, organiser et mettre en œuvre les dispositifs de formation théorique et clinique au regard du référentiel de formation - Enseigner, animer et superviser des travaux dirigés en IFSI, IFAS, voire au sein de l'I.F.P.P - Réaliser des prestations d'enseignement et de formation auprès des étudiants et des professionnels en soins et en santé - Collaborer avec les tuteurs et maîtres de stage afin de garantir la qualité de l'encadrement des étudiants en stage - Accompagner les étudiants dans leur projet de formation, assurer un suivi pédagogique individualisé et tracé - Participer au processus d'évaluation et de certification des connaissances et des compétences - Participer à la démarche de certification de l'IFPP et s'inscrire dans un processus d'amélioration continue par une approche réflexive de ses pratiques - Collaborer à la veille documentaire et juridique en lien avec le documentaliste - Participer aux nouvelles modalités d'admission en IFSI et des autres filières de l'IFPP au besoin - Participer aux références et missions transverses (gestion du matériel pédagogique, informatique ; démarche qualité processus hygiène des locaux ; etc.) - Participer aux prés commissions d'attribution des crédits (CAC) - Participer à l'organisation et à la mise en œuvre des événements de l'IFPP (journée portes ouvertes, remise des diplômes, conférences, etc.) - Elaborer, participer à la conduite de projets, d'études et travaux de recherche
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<ul style="list-style-type: none"> - S'inscrire dans un processus d'obtention du Diplôme Cadre de Santé (IFCS), de validation des acquis et d'obtention de titres universitaires de grade Master - Participer activement à la dynamique de l'IFPP au travers des réunions, groupes de travail, formations collectives - S'engager dans une dynamique de développement des compétences professionnelles
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmier, et tout titre ou certification pertinente pour l'exercice dans les domaines de la pédagogie ou de la Santé</p> <p>Connaissances générales : Système de santé, maîtrise de l'outil informatique et logiciels Word®, Outlook®, PowerPoint®, Excel®</p> <p>Connaissances spécifiques : Ingénierie de la formation, Pédagogie, formation d'adultes, référentiel de formation en soins infirmiers, logiciel Winifsi® (formation sur site)</p> <p>Qualités professionnelles requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'organisation, d'adaptation, d'ouverture, d'innovation et de créativité - Rigueur, justesse, équité, écoute, bienveillance, aptitude à un positionnement de formateur face aux étudiants et élèves - Capacité de communication, à s'exprimer aisément en public - Disponibilité, autonomie dans le travail, réflexivité, sens du travail en équipe, responsabilité

IFPP - CHU de Nice - Pôle Ressources Humaines – 12 avenue Valombrese 06100 Nice

Grade : Infirmier diplômé d'Etat

Fonction : Formateur **Métier :** Formateur

Liaisons hiérarchiques administratives : Direction des Ressources Humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Direction de l'IFPP : Directeur Coordonnateur de l'IFPP, Adjoint de direction

Présentation de l'équipe d'appartenance : cadre coordinateur IFAS, équipe pédagogique, équipe administrative, équipe entretien

Temps de travail : Activité à temps plein

Cf. organigramme

Position dans la structure

- Formation professionnalisante : missions pédagogiques en institut et en unité de soins auprès des élèves en présence des patients

- Exercice en transversalité avec l'IFSI, collaboration au sein de l'IFPP

- Mobilité pour se rendre dans les établissements de santé recevant les élèves (commune, département)

- Former des élèves au métier d'aide-soignant

- En collaboration avec le cadre coordinateur de l'IFAS, créer et organiser les conditions d'apprentissage des élèves aides soignants en conformité avec la législation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations

- Participer à l'organisation et la planification de l'enseignement théorique et clinique

- Enseigner, animer et superviser des travaux dirigés, de recherche et d'études

- Contrôler les connaissances et les compétences des élèves à l'institut et au sein des terrains de stage

- Assurer le suivi pédagogique individuel et de groupe

- Participer à l'évolution du projet pédagogique de l'IFAS, à sa mise en œuvre et à son évaluation,

- Collaborer avec les acteurs de terrain afin de garantir la qualité de l'encadrement des élèves en stage

- Participer aux épreuves de sélection d'entrée (épreuve écrite et orale) en IFAS et Institut de Formation Ambulancier (IFA)

- Participer aux différentes manifestations (Journée Porte Ouvertes, Studyrama, différentes animations, etc.)

- Participer aux enseignements et travaux dirigés de l'IFSI

- Participer aux réunions inter écoles (commune, département, région) et associatives (GERACFAS)

- Participer activement à la dynamique de l'IFPP au travers des réunions, groupes de travail, formations collectives

- S'engager dans la démarche d'amélioration des processus de formation

- S'engager dans une dynamique de développement des compétences professionnelles

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau :

- Diplôme d'Etat Infirmier – Justifier d'un exercice professionnel en qualité d'infirmier de trois ans au moins

Connaissances générales :

- Expérience en pédagogie et /ou dispensation de cours, animation de groupe – Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels Word®, Excel®, Power Point®, Outlook®, navigation internet

Connaissances spécifiques :

- Logiciel WINIFSI® (formation sur site), Formation de formateur, formation de formateur AFGSU

Qualités professionnelles requises :

- Organisation et adaptation, ouverture et créativité

- Disponibilité, sens du travail en équipe, autonomie dans le travail, réflexivité

- Aptitude à un positionnement de formateur face aux élèves, écoute, rigueur, bienveillance

Connaissances requises

Fiche de poste

IDE CONSULTATION CHIRURGIE VASCULAIRE

Localisation

POLE CVTPR - Consultation de chirurgie vasculaire Pavillon B3eme UF 1965 Pasteur 1

Identification du poste

Grade : Infirmière diplômée d'état

Fonction : IDE

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de pôle – Cadre de santé de proximité.

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'ambulatorio et de la consultation de chirurgie vasculaire-Lien de coordination avec l'encadrement soignant de l'HC, de l'UCA et du bloc.

Position dans la structure

Cf. organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude horaire

Lundi au vendredi en consultation 8h-15h42 ou 10h18/18h

Lundi au vendredi à la programmation : 8h30-16h12

Travail sur les unités de chirurgie vasculaire ou d'autres secteurs du pôle si nécessaire

Finalité du poste

Consultation :

Accueillir de façon personnalisée les consultants, les familles, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes

Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

Collaborer avec l'équipe médicale.

En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers.

Programmation :

Assurer la programmation des patients pour la chirurgie ambulatoire et conventionnelle

Permettre un lissage des entrées dans les 2 unités

Anticiper la sortie du patient dès la consultation

Consultation :

Organiser le fonctionnement des consultations et l'accueil, assurer la fluidité et l'organisation des consultations « urgentes ».

Veiller à la qualité de l'accueil, l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux consultants et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.

Participer aux programmations d'exams ou d'interventions chirurgicales, organiser les RDV, si nécessaire.

Participer à la coordination de la prise en charge.

Assurer les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures dans le respect de l'intimité et de la confidentialité des informations recueillies.

Réaliser les bilans sanguins, réfection de pansements simples à complexes.

Assister les médecins dans certains actes médicaux.

Assurer la traçabilité des DMI si besoin, la cotation des actes infirmiers.

Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques, notamment QPLANNER (gestion des rendez-vous) et CLINICOM.

Participer à la prise en charge de la douleur : prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge.

Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer

Actualiser et développer ses connaissances.

Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel.

Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.

Programmation :

Connaître et maîtriser les outils et les processus de programmation

Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques, notamment QPLANNER (gestion des rendez-vous) et CLINICOM

Assurer la coordination des prises en charge entre la consultation, l'hospitalisation, l'unité de chirurgie ambulatoire en lien avec les activités du bloc opératoire

Appliquer la politique de l'institution et de la coordination Générale des soins

Participer au projet du pôle et du service

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état d'infirmier

Connaissances générales : Connaissances générales de toutes les spécialités prises en charge en ambulatoire

Connaissances spécifiques : Maîtriser le cadre légal de fonctionnement d'une unité de soins ambulatoire

Qualités professionnelles requises : Rigueur – Organisation – initiative –sens de la communication –disponibilité – discrétion professionnelle – Esprit d'équipe

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE CHIRURGIE VASCULAIRE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	POLE CVTPR –CHIRURGIE VASCULAIRE UF 1961 Pavillon I2
Identification du poste	<p>Grade : INFIRMIER(E) Fonction : INFIRMIER(E) EN HOSPITALISATION COMPLETE DE CHIRURGIE VASCULAIRE Métier : paramédical- personnel soignant Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité Equipe médicale et équipe paramédicale (kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales</p> <p>CF ORGANIGRAMME DU SERVICE</p>
Position dans la structure	La fonction est assurée 24h/24h, 365jours/an.
Particularité de la fonction ou du poste	Polyvalence sur les différents secteurs de chirurgie vasculaire si nécessaire (HC, consultation, ambulatoire) Horaires de jour : 7h/14h42 -10h/17h42– 14h10/21h52 et de nuit 21h30/7h30 Horaires en 12h (7h/19h) pour les journées d'ambulatoire Travail sur d'autres secteurs du pôle si nécessaire.
Finalité du poste	-prendre en charge un groupe de patients : évaluer, assurer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et de rôle prescrit -accueillir les patients, les familles, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service -travailler en collaboration au sein d'une équipe chirurgicale et soignante, et en coordination avec les secteurs d'activité intra et extra hospitaliers
Contribution attendue	-organiser et planifier les soins du rôle propre et du rôle prescrit -privilégier le travail en binôme avec l'AS -assurer des soins personnalisés, adaptés, dans le respect du patient et des bonnes pratiques -s'inscrire dans un processus d'autoévaluation de sa pratique professionnelle et de formation continue -participer à la formation et à l'encadrement des nouveaux agents et étudiants
Engagement dans la dynamique de l'institution	Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : D.E Infirmier Connaissances générales : gestion de la douleur, chirurgie Connaissances spécifiques : DU plaies et cicatrisation-Connaissance des pathologies vasculaires, diabétiques, infectieuses et en lien avec les patients dialysés Qualités professionnelles requises : rigueur, sens des responsabilités, capacité d'organisation et d'adaptation, maîtrise de soi, écoute, esprit d'équipe, pédagogie

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE PNEUMOLOGIE

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

HOPITAL : PASTEUR 1
UNITES : Hospitalisation Complète Pavillon H2

PÔLE : Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein

SPECIALITE : Pneumologie

Identification du poste

Grade : Infirmier DE
Fonction : Infirmier de médecine
Métier : Paramédical
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins-Pôle Ressources Humaines
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Cadre Responsable Soignant de Pôle-Cadre de santé paramédical - Infirmières D.E- Médecin Responsable de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité
Equipe médicale et équipe paramédicale (Kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale, psychologue), les secrétaires et les assistantes médicales
Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Equipe de jour : 7h15-19h15 du lundi au Dimanche
Equipe de nuit : 19h15-07h15 du lundi au Dimanche
Mutualisation sur les unités de Pneumologie ou les services du pôle si nécessaire.

Particularité de la fonction ou du poste

Accueillir de façon personnalisée les patients, les visiteurs, et répondre à tout moment à leurs attentes
Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation

Finalité du poste

Collaborer avec l'équipe médicale
En amont et en aval de la prise en charge, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extrahospitaliers
Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins et des examens, afin de permettre aux patients et leur famille de se situer, de participer au projet de soins.
Organiser efficacement les soins en tenant compte des priorités de soins, des contraintes et des ressources de l'unité en collaboration et coordination avec les partenaires de soins.
Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité. Répartir et contrôler les soins délégués à l'aide-soignant(e) relevant de ce même rôle.

Contribution attendue

Assurer une application rigoureuse et éclairée des prescriptions médicales.
Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité relatifs aux soins en Pneumologie. Préparer et surveiller le patient en pré et post fibroscopie.
Accompagner les patients en fin de vie.
Assister les médecins dans certains actes médicaux.
Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom, ...).
Participer à la prise en charge de la douleur ; prévenir, évaluer, traiter la douleur et tracer la prise en charge.
Participer au dépistage des troubles nutritionnels.
Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer.
Assurer des transmissions écrites et orales en collaboration avec les aides-soignantes et veiller à la traçabilité de toutes les actions.
Encadrer, former les étudiants en stage et le nouveau personnel. Actualiser et développer des connaissances spécifiques.
Participer au bon fonctionnement et à la bonne tenue du service en s'investissant dans les tâches logistiques et en secondant le CS auprès des AS et ASH dans son rôle fédérateur des équipes pour une prise en charge optimale des patients.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques (prévention des infections nosocomiales).
Il participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement des projets de soins en cohérence avec le projet d'établissement du CHU, le projet de pôle, et le projet de service.
Il réactualise périodiquement ses connaissances professionnelles afin de garantir une prise en charge adaptée à l'évolution de sa fonction.

Connaissances requises

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE
Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité
Connaissances spécifiques : Soins infirmiers en pneumologie
Qualités professionnelles requises : rigueur professionnelle et disponibilité, sens de l'observation, travail en équipe, capacité d'analyse, d'organisation et de gestion, autonomie, sens des responsabilités, capacités relationnelles et éducatives.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

BRANCARDIER PNEUMOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date GAPIN Marion

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein HOPITAL PASTEUR 1- Pavillon H2-Pneumologie (Hospitalisation, HDS, HDJ, Cs, Endoscopie, Soins Intensifs)

Identification du poste

Grade : ASH ou Aide-Soignant

Fonction : Brancardier

Métier : ASH Brancardier

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des Soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Placé sous l'autorité du RSP du pôle CVTPR et du cadre de santé de pneumologie

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire des unités de pneumologie

Cf. Organigramme du pôle CVTPR

Poste de travail en 7h du lundi au vendredi de 7h15 à 14h15

Etre joignable à tout moment sur son BIP ou portable durant son temps de travail

Finalité du poste

- Assurer le transport des patients de pneumologie vers l'endoscopie, l'EFR, l'HDJ, les Consultations de pneumologie et cardiologie
- Participer au transfert des patients de pneumologie d'un service vers un autre
- Assurer l'entretien et l'hygiène des locaux de recherche clinique (situés au H2) mardi et vendredi et en cas d'absentéisme
- Aider les autres services du pôle en cas d'absentéisme de brancardier

- Utiliser le matériel de transport dans le respect de la réglementation et des techniques d'utilisation.

- Adapter le matériel de transport à l'état du patient en collaboration avec l'équipe soignante

- Installer le patient en utilisant les techniques de manutention et le transporter dans le respect des règles de confort, de sécurité, d'intimité et de dignité.

- Savoir détecter tout changement de l'état de santé du patient.

- Savoir réaliser les gestes de premier secours

- Créer une relation de confiance avec le patient.

- Travailler en équipe pluridisciplinaire. Recueillir les informations nécessaires au transport du patient et transmettre les informations au service destinataire.

- Assurer le maintien en bon état et le nettoyage des moyens de transports. Signaler au Cadre de secteur le matériel défectueux

- Maîtriser et appliquer les procédures d'hygiène

- Réaliser une traçabilité rigoureuse de l'hygiène des locaux de l'ARC

Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du pôle et /ou de l'institution

Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participer au maintien d'une image de qualité de l'hôpital

Titres – Diplômes ou niveau : DPAS et/ou ASH + AFGSU niveau 1

Connaissances générales : De l'institution, des circuits, hygiène hospitalière, manutention des patients

Connaissances spécifiques : Du matériel, des procédures, du matériel de réception des demandes de transports, gestes de premiers secours hygiène des locaux, manutention, gestes d'urgence, oxygénothérapie

Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, méthode, esprit d'équipe, sens de la relation au malade, écoute, discipline, aptitude physique au port de charges

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

ASH PNEUMOLOGIE HC

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE CVTPR- PNEUMOLOGIE HOPITALISATION COMPLETE Pavillon H 2eme étage

Identification du poste

Grade : Agent des services hospitaliers
Fonction : Agent des services hospitaliers
Métier : agent d'entretien
Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des soins-DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP – Cadre de santé de l'unité
Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP-CDS-IDE-AS-ASH et une équipe pluridisciplinaire
CF. ORGANIGRAMME DU PÔLE

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Travail du lundi au Dimanche de 7h à16h.
Travail dans le service de pneumologie HC ou CS-HDI) ou d'autres secteurs du pôle si nécessaire

Finalité du poste

Assurer l'entretien et l'hygiène des locaux dans le respect des règles et des procédures en vigueur
Participer à l'accueil, au confort et au bien-être de la personne soignée sous la responsabilité de l'IDE
Participer aux tâches de manutention, de courses et à la gestion des produits d'entretien

Contribution attendue

Assurer l'entretien journalier des chambres et des parties communes dans le respect des planifications des tâches de ménage
Assurer le bionettoyage des chambres et des locaux
Participer à la désinfection des locaux
Maîtriser et appliquer les procédures d'hygiène
Réaliser une traçabilité rigoureuse de l'hygiène des locaux
Utiliser de façon rationnelle les produits d'entretien : respect des protocoles d'utilisation, intégration de notion d'économie
Participer à l'accueil des patients et de leur famille
Participer à l'installation des patients, à leur mobilisation, à leur brancardage en vue de soins ou d'examen.
Assurer le rangement des produits et matériels
Contribuer au bon fonctionnement du service en participant au maintien en ordre des réserves et en assurant les tâches de « courses »
Identifier et signaler les problèmes et travaux de réparation à effectuer
Actualiser et développer ses connaissances dans un souci de professionnalisme et d'évolution.
Participer à l'accueil des nouveaux agents

Engagement dans la dynamique de l'institution

Adhérer à la politique de l'institution, contribuer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs du service, s'inscrire dans la dynamique de projets de service

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Formation en hygiène des locaux
Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur
Connaissances spécifiques : centrée sur l'hygiène des locaux
Qualités professionnelles requises : Esprit d'équipe, sens de l'organisation, rigueur, discrétion, sens de l'intérêt collectif, adaptabilité
Dynamisme, ponctualité, assiduité, disponibilité, maîtrise de soi. Respect des collègues et de la hiérarchie .Capacité d'écoute, Discrétion et tact.

<p><u>Nom et signature de l'agent</u> Date</p>	<p><u>Nom et signature du Cadre de proximité</u> Date</p>
<p>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</p>	<p>BLOCS OPERATOIRES / BLOC P2</p>
<p>Identification du poste</p>	<p>Grade : Aide-Soignant - ASH Fonction : Aide-Soignant Métier : aide-soignant de bloc opératoire Liaisons hiérarchiques administratives : CS IDE/IBODE Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Travail en collaboration avec l'IBODE/IDE du bloc , placé, au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres de Santé, du Cadre Soignant Responsable de pôle. Présentation de l'équipe d'appartenance : RSP, Cadre supérieur de santé de bloc opératoire- Professeur agrégé Chef de service. Chirurgiens, Médecins anesthésistes chefs de bloc. IBODE, IADE, IDE. Praticiens hospitaliers, Chefs de clinique, Médecins anesthésistes chirurgiens attachés. Cadre de santé de bloc opératoire, IBODE</p>
<p>Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste</p>	<p>Travaille sous la responsabilité de l'IBODE/IDE du bloc Horaires de travail : entre 07h00 et 21h00 (amplitude de travail de 07h42 ou 12h) jour ouvrables Nécessité d'assurer des astreintes la nuit, les week-ends et les jours fériés.</p>
<p>Finalité du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Contribue à l'accueil, au confort, à la sécurité des personnes soignées -Contribue à l'entretien et à l'hygiène des locaux dans le respect des règles et des procédures en vigueur -Contribue aux tâches de manutention et de gestion des matériels dont ils sont responsables
<p>Contribution attendue</p>	<p>ACCUEIL : participe à l'accueil, à la vérification de l'hygiène, de l'identité et la tenue du patient et veille à son confort. Assure le transfert en salle d'opération ; LOCAUX : applique les techniques d'entretien des locaux communs. Gère l'approvisionnement des vestiaires ; SALLES : applique les techniques d'entretien de désinfection du mobilier et des locaux. Participe à l'habillage stérile des chirurgiens. Participe à la décontamination et l'acheminement des Dispositifs Médicaux à la stérilisation. Participe au rangement, contrôle gestion des stocks ; BRANCARDAGE : Capacité à prendre en charge les patients en respectant les règles d'hygiène et de confort, de sécurité jusqu'au transfert en salle d'opération (aller) et vers le SAS (retour). EN ASTREINTE : Traitement du matériel d'instrumentation en ZPT</p>
<p>Engagement dans la dynamique de l'Institution</p>	<p>Applique la politique de l'Institution et de la Coordination Générale des Soins Participe au suivi de l'hygiène : correspondant</p>
<p>Connaissances requises</p>	<p>Titres – Diplômes ou niveau : AS : DPAS – ASH : Formation interne Connaissances générales : Hygiène, entretien et désinfection des locaux en bloc opératoire et décontamination des Dispositifs Médicaux Connaissances spécifiques : Technique d'habillage chirurgical / Asepsie / Manipulation des patients anesthésiés Qualités professionnelles requises : Rigueur dans l'exécution du travail / Sens de l'organisation / Disponibilité / Respect des contraintes / Discretion.</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE HDJ NEUROLOGIE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle Neurosciences Cliniques – HDJ NEUROLOGIE – Unité SNC et SNPM /SLA– Niveau 4 – PASTEUR 2
Identification du poste	<p>Grade : Infirmier DE</p> <p>Fonction : Cf Décret de compétences de la profession d'infirmier du 29/07/2004</p> <p>Métier : Paramédical. INFIRMIER</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du Pôle ressources Humaines.</p> <p>Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du Cadre Soignant Responsable de Pôle, sous l'autorité du CDS. Travaille en collaboration avec l'Aide-Soignant, l'agent de service hospitalier, les équipes médicales en partenariat avec les autres prestataires de soins.</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : CSRSP, CS, AS, ASH, Médecins et équipe pluridisciplinaire.</p> <p>Cf organigramme du pôle de Neurosciences – Cf Organigramme du CHUN</p>
Position dans la structure	Amplitude horaire de travail : 08H00-15H42 / 09H18-17H00. Du Lundi au Vendredi. Repos fixes
Particularité de la fonction ou du poste	- Assurer la prise en charge spécifique au SNC et SNPM/SLA des patients en assurant et évaluant la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes les dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation
Finalité du poste	<p>- Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire et interdisciplinaire</p> <p>- Missions IDE : Cf décret du 29/07/2004</p> <p>- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant compte des besoins de la personne soignée et de son entourage</p> <p>- Réaliser les bilans sanguins à visée diagnostic. Collaborer à la réalisation des ponctions lombaires/Suddoscan/EFR. Commander, administrer et surveiller les chimiothérapies</p> <p>- Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins)</p> <p>- Etablir une relation adaptée au patient et à son entourage et être capable de proposer une démarche éducative</p> <p>- Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, relationnelles, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur d'HDJ de neurologie</p> <p>- Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de Chacun</p> <p>- Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés - Gérer les situations d'urgence vitale</p> <p>- Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants - S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation</p> <p>- Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie</p>
Engagement dans la dynamique de l'institution	S'inscrire dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN
Connaissances requises	<p>Participer à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité</p> <p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier - DIU Onco Pharmacologie</p> <p>Connaissances générales : Soins généraux et de base (hygiène), soins d'éducation, Soins relationnels, prévention des risques, observation et surveillance neurologiques.</p> <p>Connaissances spécifiques : SEP-Neuro-Oncologie-Neuromusculaires-SLA. Participation aux protocoles de recherche. Logiciel Chimio</p> <p>Qualités professionnelles requises : Rigueur, organisation, sens des priorités, esprit d'équipe, disponibilité, Communication, relationnel, adaptabilité</p>

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

IDE NEUROLOGIE

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Hôpital Pasteur 2/ Pôle Neurosciences Cliniques/ Service de Neurologie 4 ^{ème} étage Zone C
Identification du poste	Grade : Infirmier DE Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004. Métier : Paramédical Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).
Position dans la structure	Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHU
Particularité de la fonction ou du poste	Poste sur une ou plusieurs unités(Neurologie, UNV, HDJ, HDS, nécessitant d'entretenir des coordinations efficaces. Amplitude horaire 7h 10/14h 52, et/ou 14h 10/ 21h 52 et/ou 21h 30/ 7h 30. L'agent est amené à travailler de jour comme de nuit. Possibilité de manipulation de patients dépendants.
Finalité du poste	Prendre en charge un groupe de patients : assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit, délégué dans toutes ses dimensions préventive, curative, palliative, relationnelle, éducative, de maintenance et de réadaptation. Favoriser la collaboration avec les autres membres de l'équipe neurologique pluridisciplinaire. Accueillir les patients, l'entourage, les visiteurs, les étudiants et l'ensemble des intervenants au sein du service.
Contribution attendue	Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004 Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant en compte les besoins de la personne soignée et de son entourage. Dispenser des soins infirmiers dans une approche globale permettant d'offrir à la personne soignée un projet de soins adapté à ses besoins. Travailler en totale interdisciplinarité avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et des missions de chacun. Garantir la traçabilité des informations concernant le patient (dossier de soins, utilisation des transmissions ciblées et du diagramme de soins) Gérer les situations d'urgence vitale. Assurer le suivi du matériel et des commandes de consommables utilisés .Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurologie. Participer à la formation et à l'encadrement de nouveaux agents et/ou étudiants. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation. Savoir rendre compte des actions à la hiérarchie.
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Contribuer et participer à la réalisation des objectifs du secteur, du pôle et /ou de l'institution. Proposer des suggestions d'amélioration des organisations, participation à la vie du service dans un souci d'équipe et de coordination des actions entreprises
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : : Diplôme d'Etat d'Infirmier Connaissances générales : Soins techniques de base, soins d'éducation, soins relationnels, d'accompagnement et de fin de vie Connaissances spécifiques : Informatique, soins aux patients dépendants suite à des troubles moteurs et / ou cognitifs. Qualités professionnelles requises : Rigueur, disponibilité, organisation, esprit d'équipe, empathie, , écoute, esprit d'analyse et de synthèse, responsabilité, curiosité intellectuelle, capacités pédagogiques, à prendre du recul et à mettre en œuvre un questionnement éthique.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE HDS NEUROLOGIE ET UNV HC

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Cliniques / Pasteur II /HDS Neurologie – Niveau 5- Zone C et mutualisation dans les autres unités du Pole NSC

Identification du poste

Grade : infirmier DE

Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004

Métier : Paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

Cf. Organigramme du Pole Neurosciences- Cf. organigramme du CHUN.

Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude Horaire : jour/nuite (7h10 – 14h52 ; 14h10 -21h52 ; 21h30 – 7h30)

Repos fixes : un week-end complet sur deux, 10h-17h42 en week-end

- Assurer la prise en charge des patients en exécutant des soins infirmiers relevant du rôle propre, prescrit délégué dans toute les dimensions préventive, curative, relationnelle et éducative ;
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire de neurologie (psychologue, diététicienne, ergothérapeute...)
- Mission IDE : Cf. décret du 29/07/2004.

Finalité du poste

- Participer à l'élaboration du projet de soins du patient en établissant un recueil de données prenant compte des besoins de la personne soignée et de son entourage.
- Réalisation des bilans sanguins a visée diagnostique. Réalisation des ECG, et préparation des patients aux examens et en assure le transport.
- Collaborer à la réalisation des ponctions lombaires. Administration et surveillance des cure médicamenteuse (xylocaïne, tegeline..)
- Garantir la traçabilité des informations concernant les patients (DSI, transmissions ciblées et diagramme de soins)
- Avoir une relation adaptée au patient et a son entourage. - Etre capable de proposer une démarche éducative.
- Travailler en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenant auprès de la personne soignée.
- Gérer des situations d'urgence vitale et d'urgence AVC, contrôler la tenue du chariot d'urgence.
- Posséder et développer des compétences professionnelles théoriques, techniques et pratiques de neurologie. - Encadrer et former les étudiants et nouveaux arrivants. - Assurer les commandes des matériels utilisés.
- Savoir rendre compte de ses actions à la hiérarchie.
- Posséder et développer des compétences professionnelles, techniques, théoriques et pratiques spécifiques à ce secteur de neurovasculaire.
- Assurer la surveillance de l'état neurologique du patient de neurovasculaire

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins infirmier du service et dans le projet médical du service en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'Etat IDE ou Diplôme Infirmier. DU de neuro -vasculaire

Connaissances générales : Soins techniques de base, d'éducation, soins relationnels, transfusions médicamenteuse spécifiques.

- **Connaissances spécifiques :** Traitements médicamenteux spécifiques .Soins aux patients dépendants, informatique, gestions des commandes. observation et surveillance neurologiques.

Connaissances requises

Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse d'organisation de gestion et d'évolution – ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Savoir prendre du recul- Rigueur professionnelle et disponibilité – Sens du travail en équipe – Faire preuve à la fois d'autonomie et de capacité de relation/communication pluridisciplinaire.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

IDE HDJ UTOH

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	PASTEUR 1/ POLE NEUROSCIENCES CLINIQUES/ PAVILLON G
Identifcation du poste	<p>Grade : Infirmier DE Fonction : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004 Métier : Paramédical</p> <p>Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du Cadre Technique (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit)</p> <p>Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale. Cf. Organigramme du CHUN</p>
Position dans la structure	
Particularité de la fonction ou du poste	Repos non fixes : 08h-15h52 ; 09h30-17h18 ; 13h18-21h00. Peut être appelé en renfort pour les urgences en dehors de ses heures de service. Effectue des astreintes selon un roulement établi dans l'unité, ainsi que des HS rémunérées en cas de déplacement. Bénéficie de 15h de récupérations mensuelles dues au titre de la plongée.
Finalité du poste	-Réaliser et évaluer les soins du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines curatifs, palliatifs, éducatifs et de réhabilitation. -Accueillir les patients et les familles -Informier, sécuriser et éduquer les personnes soignées -Collaborer avec l'équipe médicale -Participer à la prévention des risques
Contribution attendue	-Assurer la prise en charge des patients en pré, per, et post séances d'oxygénothérapie hyperbare -Intervenir dans le caisson en séance d'accompagnement et en urgence -Appliquer les procédures, protocoles et modes opératoires permettant de garantir la sécurité des personnes soignées à l'intérieur et hors du caisson -Participer à la gestion, l'entretien et le contrôle des différents matériels et consommables -Travailler en étroite collaboration avec l'équipe médicale et technique -Encadrement des étudiants en soins infirmiers et autres -Participer aux EPP et au CREX
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins infirmiers et du projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHUN. Il participe à l'élaboration, au développement, et à l'atteinte des objectifs de l'unité.
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Bac ou équivalence. Diplôme d'état IDE. Certificat d'aptitude hyperbare. Niveau II en plongée loisirs Connaissances générales : Décret de compétences du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession. Connaissances spécifiques : Formation sur trois mois sur la réglementation et l'application des soins infirmiers en milieu hyperbare. Qualités professionnelles requises : Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion, et d'évolution. Rigueur professionnelle et disponibilité. Maîtrise de soi. Ponctualité. Empathie. Sens des responsabilités. Relationnel.

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS

FICHE DE CANDIDATURE

A retourner à la Direction des Ressources Humaines

Intitulé du poste sollicité

--

Etat civil

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
N° de téléphone :

Présente affectation

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Ancienne(s) Affectation(s)

Pôle :	Service :	UF :	depuis le :
--------	-----------	------	-------------

Diplôme(s)

--

Commentaire/Motivation

--