

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		18/07/2019	18/07/2019	18/07/2019
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme RABILLER Poste 34630	18/07/2019	18/07/2019	18/07/2019

BOURSES DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES

PUBLICATION DU JEUDI 18 JUILLET 2019- EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES CADRES	LABORATOIRE	Cadre de Santé Encadrement de proximité des activités de soins en milieu de privation de liberté 50% Site Maison d'arrêt
----------------------	--------------------	--

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE **depuis plus de 12 mois**, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Responsable Soignant du Pôle référent.
Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Jeudi 01 Août 2019

La Responsable des Ressources Humaines


 Karine HAMELA

CADRE DE SANTE

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

ENCADREMENT DE PROXIMITE DES ACTIVITES DE SOINS EN MILIEU DE PRIVATION DE LIBERTE 50%

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	MT 23 – Pôle Laboratoire Biologie Pathologie / Médecine Légale, Sociale et Pénitentiaire
Identification du poste	<p>Grade : Cadre de Santé Fonction : Cadre de santé Métier : Cadre de santé Liaisons hiérarchiques administratives : Encadrement RSP-CGS - DRH Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Encadrement RSP-CDS du Pôle Laboratoire, Chef du Service de Médecine Légale, Sociale et Pénitentiaire Présentation de l'équipe d'appartenance : Responsable de Service, Médecins, Cadre de Santé, infirmiers, aides-soignants, ASH, Secrétaires</p>
Position dans la structure	Cf Organigramme (panneau d'affichage du Laboratoire)
Particularité de la fonction ou du poste	- Gardes institutionnelles
Finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'organisation des activités de soins - Assurer l'encadrement des agents du service - Appliquer la politique institutionnelle et de pôle - Assurer la gestion médico-économique de proximité du service - Etre le garant du respect de l'hygiène et de la sécurité du service (gestion des risques) - Assurer des missions spécifiques déléguées par le RSP et/ou le Chef de Pôle
Contribution attendue	<ul style="list-style-type: none"> - Encadre les agents du service. - Contribue à la mise en application de la Politique et de la Stratégie du Pôle de Biologie Pathologie, en accord avec le RSP, en matière de : <ul style="list-style-type: none"> * ressources humaines (adaptation à l'emploi, nouvelles compétences, évaluations) * restructuration (participation à la réflexion sur les dossiers concernés) * efficacité médico économique (gestion des commandes de matériels, protocoles...) - Assure l'information et la communication en lien avec le Pôle et les chefs de service - Assure la coordination des actions de soins entre l'administration pénitentiaire, les services de l'hôpital Sainte Marie, et les différents services du CHU de Nice - Participe à la gestion économique de l'unité sanitaire somatique de la Maison d'arrêt et de l'unité médicale du centre de rétention administrative - Participe aux différentes réunions du Pôle - Participe aux réunions d'encadrement (pôle, GHT, institutionnelles) - Participe aux groupes de travail avec l'ARS PACA et les différentes USMP de la région - Assure les communications ascendantes et descendantes
Engagement dans la dynamique de l'Institution	<p>Mise en œuvre de la politique institutionnelle Participation aux gardes de site</p>
Connaissances requises	<p>Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme cadre de santé. Licence ou master Connaissances générales : Connaissance de l'Institution et du Pôle, accréditation (norme ISO 15189) (norme ISO 22 870) Connaissances spécifiques : AGILE TIME, GMAO, SIH, SIL (facultatif) GESSTOCK, ENNOV (doc/process), Outils bureautiques : WORD et EXCEL Qualités professionnelles requises : Communication, sens de l'organisation, rigueur, capacité d'adaptation, esprit d'équipe</p>