

**NOTE D'INFORMATION**

Création	MàJ	Vérification
28/10/2021	28/10/2021	28/10/2021
Approbation	Diffusion	Application
28/10/2021	02/11/2021	02/11/2021

**INFORMATION  
COMMUNICATION**

Elaboration :  
Mme TERCERO Poste 34 620

**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES SOIGNANTS**

PUBLICATION DU 02 NOVEMBRE 2021 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

<b>POSTES CADRES SOIGNANTS</b>	<b>DARE</b>	<b>Cadre de santé – Chirurgie Générale et Cancérologie Digestive</b>  <b>Site Archet 2</b>
	<b>CVTPR</b>	<b>Cadre de santé – Pneumologie Soins Intensifs – Endoscopie respiratoire</b>  <b>Site Pasteur 1</b>
	<b>IULS</b>	<b>Cadre de santé – Traumatologie</b>  <b>Site Pasteur 1</b>
		<b>Cadre de santé – Unité Hanche et Genou</b>  <b>Site Pasteur 1</b>
	<b>ARU</b>	<b>Cadre de santé – Réanimation Médico Chirurgicale</b>  <b>Site Pasteur 2</b>

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

**Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre supérieur hiérarchique ou le Directeur du Pôle référent. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante :

[drh-recrutement@chu-nice.fr](mailto:drh-recrutement@chu-nice.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 15 Novembre 2021**

La Directrice du Pôle Ressources Humaines



Karine HAMELA

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

# CADRE DE SANTE POLE DARE

**Nom et signature de l'agent**

**Date**

**Nom et signature du Cadre de proximité**

**Date**

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

CHIRURGIE GENERALE ET CANCEROLOGIE DIGESTIVE , Pôle DARE archet 2

**Identification du poste**

**Grade** : cadre de santé infirmier

**Fonction** : cadre

**Métier** : cadre de santé infirmier

**Liaisons hiérarchiques administratives** : DRH

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Responsable Soignant de pôle

**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe cadre

**Position dans la structure**

Cf. organigramme

**Particularité de la fonction ou du poste**

Horaires de jour

Participation aux tours de gardes sur le pôle et sur l'établissement (archet)

-Encadrer et animer une équipe d'IDE, d'AS, d'ASH

-Assurer la gestion et le suivi des organisations du secteur

-Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du secteur

-Assurer des missions transversales en soutien du RSP (encadrement des étudiants, RH...)

-Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles des agents dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

-Etre une personne ressource au sein de l'unité.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir valoriser les potentiels des agents

-Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité de prise en charge des patients (accueil, hygiène, sécurité, réponse adaptée à leurs attentes

-Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation

-Garantir les bonnes pratiques

-Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles

-Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques sur l'harmonisation des pratiques soignantes

-Gérer les besoins en matériels, en aménagement des locaux et en personnel de l'unité

-Assurer et formaliser les coordinations intra et inter services

-Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de la formation des agents et des étudiants.

-Participer à la mise en oeuvre du projet de pôle

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences

S'impliquer dans les projets du pôle et institutionnels

**Connaissances requises**

**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme de cadre de santé

**Connaissances générales** : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

**Connaissances spécifiques :**

Maîtrise des outils informatiques institutionnels

**Qualités professionnelles requises :**

Aptitude au travail en équipe

Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse

Capacités d'organisation, d'adaptation, de gestion, de communication, de coordination

Capacité à travailler en collaboration pluridisciplinaire (médecins, chirurgiens, administratifs, diététiciens, assistantes sociales...)

Rigueur, diplomatie, impartialité, disponibilité, autonomie, dynamisme, écoute, discrétion, ouverture d'esprit

Capacité à assurer un rôle de conseil et de soutien auprès de l'équipe (professionnel référent)

Sens développé des relations humaines

Participation à des groupes de travail institutionnels

Participation à des actions de formation individuelle

**Fiche de poste**

*Décrit de façon générale le poste de travail*

**CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE – SOINS INTENSIFS ET ENDOSCOPIE RESPIRATOIRE**

<b>Nom et signature de l'agent</b> Date	<b>Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé</b> Date
<b>Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)</b>	Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Pneumologie SOINS INTENSIFS H3, Endoscopie H1
<b>Identification du poste</b>	<b>Grade :</b> Cadre de Santé paramédical <b>Fonction :</b> Cadre de Santé <b>Métier :</b> Cadre de Santé <b>Liaisons hiérarchiques :</b> Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle <b>Liaisons fonctionnelles :</b> chef de pôle – responsable d'UF <b>Présentation de l'équipe d'appartenance :</b> Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale, .... Cf. Organigramme du CHU
<b>Position dans la structure</b>	Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h) Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine Gestion d'une unité de pneumologie soins intensifs de 6 lits et de l'équipe paramédicale d'endoscopie respiratoire
<b>Particularité de la fonction ou du poste</b>	Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations
<b>Finalité du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH</li><li>- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités</li><li>- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en aval du secteur des soins : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de pneumologie du H2 en particulier et de l'hôpital de semaine pour les endoscopies.</li><li>- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités</li><li>- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès</li><li>- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de prévention des risques</li><li>- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement</li><li>- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité</li><li>- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer</li><li>- Gérer de la formation des personnels et du tutorat</li></ul>
<b>Contribution attendue</b>	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.
<b>Engagement dans la dynamique de l'Institution</b>	<b>Titres Diplômes ou niveau :</b> Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé <b>Connaissances générales :</b> Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique <b>Connaissances spécifiques :</b> Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...) <b>Qualités professionnelles requises :</b> Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question
<b>Connaissances requises</b>	

## Fiche de poste

*Décrit de façon générale le poste de travail*

# CADRE DE SANTE – TRAUMATOLOGIE

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport (IULS) – Hôpital Pasteur 2

### Identification du poste

**Grade :** Cadre de Santé

**Fonction :** Cadre de Santé

**Métier :**

**Liaisons hiérarchiques :** Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

**Liaisons fonctionnelles :** Chef de pôle – Responsable d'UF

**Présentation de l'équipe d'appartenance :**

### Position dans la structure Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 7h46 du Lundi au Vendredi – Garde de Pôle - Garde de semaine, week end et jours fériés sur le site de Pasteur 2.

### Finalité du poste

- Assurer les coordinations intra, inter et extra unités, services.
- Organiser l'activité paramédicale de l'unité et coordonner les moyens humains et matériels en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif de promotion des individus.
- Assurer la formation et repérage des compétences.
- Encadrer les équipes, gérer et favoriser le développement des personnels.
- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité - Mettre en place des Evaluations de Pratiques Professionnelles.
- Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques.
- Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante des prestations - Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles – Elaborer des fiches de postes des personnels.
- Organiser et gérer le temps de travail des personnels - Gérer les besoins en personnel, matériel et aménagement des locaux - Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants - Recenser les besoins en formation et évaluer l'impact de compétences acquises.
- Veiller au respect de valeurs professionnelles de l'institution - Veiller au secret professionnel et au droit de réserve.
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles en application des textes réglementaires et des recommandations.
- Conduire des réunions. - Fixer des objectifs et en évaluer les résultats.
- Gérer les lits, le flux des entrées et sorties des patients dans une unité d'urgence traumatologique.

### Engagement dans la dynamique de l'institution

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle dans le domaine de son champ d'action et de ses compétences en lien avec la CGS.

### Connaissances requises

**Titres – Diplômes ou niveau :** DE d'infirmier - Diplôme Cadre de Santé

**Connaissances générales :**

**Connaissances spécifiques :** Savoir-faire requis en relationnel, technicité, capacité à gérer, sens de l'organisation

**Qualités professionnelles requises :** Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, créativité, motivation, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, innovant, fédérateur, stratège.

## Fiche de poste

*Décrie de façon générale le poste de travail*

# CADRE DE SANTE – UNITE HANCHE ET GENOU

**Nom et signature du cadre de proximité**  
Date :

**Nom et signature du responsable soignant de pôle**  
Date :

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pasteur 2 – Zone B - Niveau 5 : Unité Hanche et Genou - UF 7861/7868

**Grade** : Cadre de Santé

**Fonction** : Cadre de santé de proximité

**Métier** : Encadrement de l'équipe paramédicale

**Liaisons hiérarchiques administratives** : Sous l'autorité de la coordination Générale des soins

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Cadre Responsable Soignant de pôle

**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe d'encadrement du pôle

Cf organigramme

**Horaires fixes de jour en JC**: du lundi au vendredi (Forfait jour en 7h43)

Participation aux gardes de pôle et gardes générales sur PASTEUR 2

Planification des congés annuels avec l'équipe d'encadrement du pôle

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité et la sécurité de prise en charge des patients

- Garantir les bonnes pratiques de l'équipe soignante

- Mettre en adéquation le programme opératoire en fonction de la capacité d'accueil du service et organiser le flux des patients

- Garantir le suivi des patients pour leur devenir : accompagnement RD (PRADO) ou demande de SSR

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités de l'équipe

- Optimiser le parcours patient de l'amont à l'aval de l'hospitalisation : patient partenaire de sa prise en charge

- Superviser les programmes

- Actualiser et diffuser des procédures et protocoles de soins

- Gérer les personnels paramédicaux de l'unité

- Evaluer les pratiques professionnelles : audits, EPP, suivi d'indicateurs de qualité .....) en lien avec le référent CS du Pôle

- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants

- Evaluer les agents

- Superviser les commandes de la gestion des stocks (plein- vide), du rangement des réserves, de la tenue de la pharmacie

- Superviser la gestion et maintenance des équipements

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'actions et de compétences en relation avec le trio de pôle

**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme de cadre de santé

**Connaissances générales** : Connaissances des organisations du pôle IULS et de l'institution

**Connaissances spécifiques** : Maîtrise du processus de prise en charge en chirurgie programmée - Capacités de communication avec toutes les spécialités et de travail en collaboration avec l'ensemble des acteurs dans la prise en charge du patient

**Qualités professionnelles requises** : Rigueur – Dynamisme –Sens des responsabilités – Capacités organisationnelles – Capacités relationnelles - Gestion de projet

## Fiche de poste

*Décrit de façon générale le poste de travail*

**Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la gestion d'une réanimation en encadrant une équipe pluri-professionnelle**

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du responsable soignant du pôle**  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

**POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES  
REANIMATION MEDICO CHIRURGICALE PASTEUR 2**

**Grade :** Cadre de Santé

**Fonction :** cadre de santé

**Métier :** encadrant des unités de soins

**Liaisons hiérarchiques administratives :** CGS/ RSP/ CSS

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** Chef de pôle, Chef de service

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

**Amplitude de travail théorique =** 7h42 ou 7h43

Participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

Dispensation de cours auprès d'étudiants IDE, IADE, d'élèves AS et lors du DU de soins Infirmiers en Réanimation.

Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités dont il a la responsabilité.

Assurer les coordinations intra et inter services.

Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus

Encadrer et animer une équipe d'IADE, IDE, AS et ASH sur l'ensemble du secteur

Organiser et gérer les 3 unités de soins.

Travailler en étroite collaboration et coordination avec les supérieurs hiérarchiques et les différents partenaires (corps médical, service social, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, coordonnateurs hospitaliers des greffes), avec les autres UF et autres secteurs d'hospitalisation, les blocs opératoires, l'imagerie médicale, le SAMU/SMUR, la stérilisation et les instances extérieures.

Optimiser les organisations mises en place et les procédures propres au service (accueil des familles, limitation des risques BMR.

Participer à la gestion des risques et qualité du secteur

Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

**Titres – Diplômes ou niveau :** Cadre de Santé

**Connaissances générales :** Management, conduite de projet.

**Connaissances spécifiques :** Connaître la prise en charge d'un patient de réanimation, avoir des connaissances approfondies en réanimation, connaître les techniques et appareils spécifiques à la réanimation, participer à l'activité de prélèvements d'organes et de tissus.

**Qualités professionnelles requises :** Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser, rigueur, résistance au stress, capacité à négocier. Savoir prendre de la distance