

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
06/01/2022	06/01/2022	06/01/2022
Approbation	Diffusion	Application
06/01/2022	10/01/2022	10/01/2022

INFORMATION COMMUNICATION

Elaboration :
Mme TERCERO Poste 34 620

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES SOIGNANTS

PUBLICATION DU 10 JANVIER 2022 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES CADRES SOIGNANTS	NEUROSCIENCES	Cadre de Santé – Unité Neurovasculaire et Soins Intensifs Site Pasteur 2
	CVTPR	Cadre de santé – Soins Intensifs de Pneumologie et Endoscopies Respiratoires Site Pasteur 1
	CUSMA	Cadre de santé – Dermatologie HC Site Archet
		Cadre de santé – Hématologie Clinique Site Archet

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**).

Les candidatures doivent impérativement être signées par le Cadre supérieur hiérarchique ou le Directeur du Pôle référent. Toute candidature avec un autre signataire ne sera pas prise en compte.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
 Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Grand-Hôtel - 2^{ème} étage - Hôpital de Cimiez
 4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Ou par mail à l'adresse suivante : drh-recrutement@chu-nice.fr

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 24 janvier 2022

Le Directeur du Pôle Ressources Humaines Adjoint


 Yann DELPEUCH

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Cadre de Santé service de Neurovasculaire HC-HDS et Soins Intensifs

Nom et signature de l'agent

Date :

Nom et signature du Cadre de proximité

Date :

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Neurosciences Cliniques et Rhumatologie, Neurovasculaire HC Niveau 4, Zone C, Soins Intensifs Niveau 2, Zone B, Pasteur2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé infirmier

Métier : Cadre de Santé paramédical

Liaisons hiérarchiques administratives : Sous la responsabilité de la DRH et du coordonateur général des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Sous la responsabilité du RSP et RSP Adjoint

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe cadre –

Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, secrétaires médicales, diététiciennes, kinés, ergothérapeute, neuropsychologues, assistantes sociales et autres intervenants

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude horaire 8h/jour, 8h00/16h00.

Particularité de la fonction ou du poste
Participation aux tours de gardes de Pôle de 8h à 9h ou 16h à 18h00, du site Pasteur 2 de 18h à 21h, week-end et jours fériés

- Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS et ASH.

- Assurer la gestion et le suivi des organisations du secteur.

- Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du secteur.

- Assurer des missions transversales en soutien au RSP et RSP Adjoint (encadrement des étudiants, RH...)

- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles des agents dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

- Etre une personne ressource au sein de l'unité

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir valoriser les potentiels des agents

- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité de prise en charge des patients (accueil, hygiène, sécurité, réponse adaptée à leur attentes)

- Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration de la prestation

- Garantir les bonnes pratiques

- Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles.

- Travail en collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchique sur l'harmonisation des pratiques soignantes.

- Gérer les besoins en matérielles, en aménagement des locaux et en personnel de l'unité.

- Assurer et formaliser les coordinations intra et inter unités.

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins, hygiène des locaux, de la formation des agents et des étudiants.
- Participer à la mise en œuvre du projet de Pôle, de la spécialité et d'unités

Engagement dans la dynamique de l'institution
Applique la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle des Neurosciences et la Coordination générale des soins. S'impliquer dans les projets du Pôle et Institutionnels.

Titres Diplômes ou niveau : Bac + Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé Infirmier

Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène Hospitalière et sécurité,

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, Soins d'urgence et, si possible de réanimation, Communication, Démarches, Méthodes et outils d'évaluation, Hygiène et sécurité, Ethique et déontologie, Exercice, Organisation et actualité professionnelle,

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, Capacités de communication, d'ouverture d'esprit,

Capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question

Savoir-faire requis : Management d'équipe, Gestion des ressources humaines au niveau du cadre de proximité, Conduire des réunions, Animer, mobiliser, entraîner une équipe, Gestion des conflits, médiation, Organiser les ressources humaines en regard de l'activité et des priorités, Gestion de la formation des personnels et du tutorat, Ethique, Droits des patients Démarche qualité, EPP Connaissance de l'établissement et de l'environnement sanitaire et social, travail en réseau Mettre en place un système d'information au sein du service, connaissance du système d'information et des outils informatiques Législation relative aux textes réglementaires et recommandations concernant le travail et le domaine de la santé Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer

Fiche de poste

Decrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE – SOINS INTENSIFS ET ENDOSCOPIE RESPIRATOIRE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cœur-Vaisseaux Thorax Poumon Rein – Pneumologie SOINS INTENSIFS H3, Endoscopie H1

Grade : Cadre de Santé paramédical

Fonction : Cadre de Santé

Métier : Cadre de Santé

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

Liaisons fonctionnelles : chef de pôle – responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale,

Cf. Organigramme du CHU

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h)

Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine

Gestion d'une unité de pneumologie soins intensifs de 6 lits et de l'équipe paramédicale d'endoscopie respiratoire

Finalité du poste
Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH

- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités

- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en aval du secteur des soins : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de pneumologie du H2 en particulier et de l'hôpital de semaine pour les endoscopies.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de prévention des risques

- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement

- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité

- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer

- Gérer de la formation des personnels et du tutorat

Engagement dans la

dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...)

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question

Fiche de poste *Cadre de Santé*

CADRE DE SANTE EN DERMATOLOGIE HC

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du RSP

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Médecine ou Chirurgie

Grade : Cadre de Santé

Fonction :

Métier : Cadre de santé

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordonnateur Générale des soins, Directeurs des soins, Responsable soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe de soins

Cf. Organigramme

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Horaire de jour en semaine.

Permanence de pôle en semaine. Garde de week-end et jours fériés selon un roulement. Garde de soir selon un roulement

-Organisation des soins : garantir la qualité, la sécurité et l'organisation des soins ; assurer le suivi et le respect des protocoles et procédures ; gérer l'ensemble du séjour du patient; participer à la mise en œuvre des projets de service ; coordonner le travail des soignants ; assurer le suivi des indicateurs de qualité

-Ressources humaines : animer l'équipe ; gérer les plannings ; adapter ressources et charge en soins; évaluer les membres de l'équipe et les besoins en formation

-Management, information et communication : assurer un management participatif avec les équipes ; veiller au respect mutuel de chacun ; mettre en place des moyens d'information du personnel ; communiquer avec les patients et leur entourage ; garantir le suivi de l'évaluation de la satisfaction des patients

-Activités économiques et financières : assurer le suivi des tableaux de bord ; évaluer les besoins ; gérer les stocks et les approvisionnements, le matériel et les équipements ;

-Formation et recherche : participer au projet de service et d'établissement ; accueillir les stagiaires et organiser leur encadrement et leur évaluation ; participer aux protocoles de recherche et d'évaluation dirigés par la coordination générale des soins; veiller à la formation des agents

-Valoriser et concrétiser la politique d'établissement

- S'engager dans la démarche continue de la qualité des soins et de la prise en charge bienveillante des personnes soignées

- Coordonner les équipes et les activités de soins dans le respect des politiques validées institutionnellement et des moyens alloués

- Exercer sa mission dans le respect de la déontologie, de l'éthique professionnelle et de la bientraitance

- Participer à des actions de formation initiale et continue, d'encadrement des stagiaires, de recherche dans le domaine des soins infirmiers

- Mettre à jour ses connaissances et développer ses compétences

- S'inscrire dans les axes du projet de soins

S'inscrire dans la dynamique du pôle et la collaboration effective avec le collectif Cadres.

S'inscrire dans les projets institutionnels.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : Droit du travail, gestion du temps de travail, management des compétences, gestion des conflits, dynamique de groupe

Connaissances spécifiques : prise en charge de la personne soignée au regard de la spécificité du service

Qualités professionnelles requises : management des équipes, capacité d'animation et de communication, sens des relations humaines, esprit d'équipe, organisation, méthode et rigueur, capacité d'anticipation, dynamisme, esprit d'initiative.

Fiche de poste *Cadre de Santé*

CADRE DE SANTE EN HEMATOLOGIE CLINIQUE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du RSP
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Médecine ou Chirurgie

Grade : Cadre de Santé

Fonction :

Métier : Cadre de santé

Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination Générale des soins

Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Coordonnateur Générale des soins, Directeurs des soins, Responsable soignant de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe de soins

Position dans la structure

Cf. Organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Horaire de jour en semaine.

Permanence de pôle en semaine. Garde de week-end et jours fériés selon un roulement. Garde de soir selon un roulement

-Organisation des soins : garantir la qualité, la sécurité et l'organisation des soins ; assurer le suivi et le respect des protocoles et procédures ; gérer l'ensemble du séjour du patient; participer à la mise en œuvre des projets de service ; coordonner le travail des soignants ; assurer le suivi des indicateurs de qualité

-Ressources humaines : animer l'équipe ; gérer les plannings ; adapter ressources et charge en soins; évaluer les membres de l'équipe et les besoins en formation

-Management, information et communication : assurer un management participatif avec les équipes ; veiller au respect mutuel de chacun ; mettre en place des moyens d'information du personnel ; communiquer avec les patients et leur entourage ; garantir le suivi de l'évaluation de la satisfaction des patients

-Activités économiques et financières : assurer le suivi des tableaux de bord ; évaluer les besoins ; gérer les stocks et les approvisionnements, le matériel et les équipements ;

-Formation et recherche : participer au projet de service et d'établissement ; accueillir les stagiaires et organiser leur encadrement et leur évaluation ; participer aux protocoles de recherche et d'évaluation dirigés par la coordination générale des soins; veiller à la formation des agents

-Valoriser et concrétiser la politique d'établissement

- S'engager dans la démarche continue de la qualité des soins et de la prise en charge bien traitante des personnes soignées

- Coordonner les équipes et les activités de soins dans le respect des politiques validées institutionnellement et des moyens alloués

- Exercer sa mission dans le respect de la déontologie, de l'éthique professionnelle et de la bientraitance

- Participer à des actions de formation initiale et continue, d'encadrement des stagiaires, de recherche dans le domaine des soins infirmiers

- Mettre à jour ses connaissances et développer ses compétences

- S'inscrire dans les axes du projet de soins

S'inscrire dans la dynamique du pôle et la collaboration effective avec le collectif Cadres.

S'inscrire dans les projets institutionnels.

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé

Connaissances générales : Droit du travail, gestion du temps de travail, management des compétences, gestion des conflits, dynamique de groupe

Connaissances spécifiques : prise en charge de la personne soignée au regard de la spécificité du service

Qualités professionnelles requises : management des équipes, capacité d'animation et de communication, sens des relations humaines, esprit d'équipe, organisation, méthode et rigueur, capacité d'anticipation, dynamisme, esprit d'initiative.