

NOTE D'INFORMATION

Création	MàJ	Vérification
24/07/2023	24/07/2023	07/08/2023
Approbation	Diffusion	Application
07/08/2023	07/08/2023	07/08/2023

**INFORMATION
COMMUNICATION**

Elaboration :
Mme MIERZWA Poste 34 700

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS POSTES CADRES SOIGNANTS

PUBLICATION DU 7 AOUT 2023 - EMPLOIS VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

POSTES CADRES SOIGNANTS	DIGITUNED	Cadre de santé – Cancérologie digestive HC et HDJ <u>Site Archet 2</u>
	RAV	Cadre de santé – EHPAD <u>Site Tende</u>
		Cadre de santé – SSR polyvalent Mossa 4 Nord <u>Site Cimiez</u>
		Cadre de santé – EHPAD Mossa 3 <u>Site Cimiez</u>
		Cadre de santé – USLD Mossa 2 <u>Site Cimiez</u>
	CVTPN	Cadre de santé – Service Pneumologie, Soins intensifs, et endoscopie respiratoire <u>Site Pasteur 2</u>

Les postes proposés sont détaillés dans les documents joints et sont disponibles aux agents actuellement en fonction au CHU de Nice. Les professionnels intéressés par une affectation sur l'un de ces postes devront adresser leur candidature (**lettre de motivation, CV et fiche de candidature ci-jointe**) à Monsieur Le Directeur Général.

Seules les candidatures visées par l'encadrement supérieur seront étudiées.

Pour rappel, l'agent retenu dans le cadre de la Bourse des Emplois Vacants doit être libéré dans un délai de 3 mois maximum à compter de la validation de la candidature.

Les candidatures adressées, sont à transmettre au plus tard le **21 août 2023** par mail à l'adresse suivante :
drh-recrutement@chu-nice.fr

La Directrice des Ressources Humaines adjointe



Nathalie LEROUX-MACKLE

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE CANCEROLOGIE DIGESTIVE HC ET HDJ

Nom et signature de l'agent Date	Nom et signature du Cadre de proximité Date
Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)	Pôle DIGITUNED
Identification du poste	Grade : cadre de santé Fonction : cadre Métier : cadre de santé Liaisons hiérarchiques administratives : DRH – Chef de Pôle -RSP Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de pôle Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe cadre
Position dans la structure	Cf. organigramme
Particularité de la fonction ou du poste	Horaires de jour Participation aux tours de gardes sur le pôle et sur l'établissement (archet)
Finalité du poste	-Encadrer et animer une équipe d'IDE, d'AS, d'ASH -Assurer la gestion et le suivi des organisations du secteur -Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement du secteur -Assurer des missions transversales en soutien du RSP (encadrement des étudiants, RH...) -Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles des agents dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus. -Etre une personne ressource au sein de l'unité.
Contribution attendue	- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir valoriser les potentiels des agents -Mettre en adéquation les moyens humains et matériels afin de garantir la qualité de prise en charge des patients (accueil, hygiène, sécurité, réponse adaptée à leurs attentes -Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante de la prestation -Garantir les bonnes pratiques -Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles -Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques sur l'harmonisation des pratiques soignantes -Gérer les besoins en matériels, en aménagement des locaux et en personnel de l'unité -Assurer et formaliser les coordinations intra et inter services -Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de la formation des agents et des étudiants. -Participer à la mise en œuvre du projet de pôle
Engagement dans la dynamique de l'Institution	Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences S'impliquer dans les projets du pôle et institutionnels
Connaissances requises	Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme de cadre de santé Connaissances générales : Institution et son fonctionnement, Textes législatifs qui régissent la profession, Hygiène hospitalière

Connaissances spécifiques :

Maitrise des outils informatiques institutionnels

Qualités professionnelles requises :

Aptitude au travail en équipe

Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse

Capacités d'organisation, d'adaptation, de gestion, de communication, de coordination

Capacité à travailler en collaboration pluridisciplinaire (médecins, chirurgiens, administratifs, diététiciens, assistantes sociales...)

Rigueur, diplomatie, impartialité, disponibilité, autonomie, dynamisme, écoute, discrétion, ouverture d'esprit

Capacité à assurer un rôle de conseil et de soutien auprès de l'équipe (professionnel référent)

Sens développé des relations humaines

Participation à des groupes de travail institutionnels

Participation à des actions de formation individuelle

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTÉ EN EHPAD

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement – Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD) – UF 4201 – Site de Tende

Identification du poste

Grade / Fonction : Cadre de santé infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins (CGS)
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé (CSS) et du Responsable Soignant de Pôle (RSP)
Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale – secrétaires – diététiciennes – assistante sociale – animatrice

Position dans la structure

Cf organigramme du pôle réhabilitation autonomie vieillissement

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de jour, tour de rôle pour les gardes de week-end, participation aux astreintes administratives sur le site

Horaires : 8h-16h ou 10h-18h : forfait cadre

Mobilité : assurer le remplacement pendant les périodes d'absence du cadre de santé sur le secteur de l'USLD

-Organiser l'activité de soins et des prestations associées comme les activités d'animation

-Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité, la sécurité et la qualité des prestations

-Elaborer, mettre en place, assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et développer la culture du signalement et de gestion des risques

Finalité du poste

-Assurer la coordination inter secteur, piloter, animer, motiver une ou plusieurs équipes

-Repérer, gérer, valoriser et développer les compétences individuelles et collectives pour améliorer la qualité, fidéliser et promouvoir les personnels

-Participer à la gestion médico-économique du pôle

-Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS, ASH dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

-Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec les supérieurs hiérarchiques, l'animatrice et les prestataires externes.

-Organiser et gérer l'unité de soins. Manager l'occupation des lits et co-organiser les admissions en EHPAD.

-Optimiser les organisations mises en place et être garant de la qualité des soins en veillant à l'amélioration constante des prestations.

-Assurer le suivi des indicateurs qualité conformément aux recommandations de l'ANESM. Participer à la réalisation des projets de vie et de soins des résidents.

-Elaborer des objectifs de service s'inscrivant dans le projet de pôle et répondant aux exigences qualité de l'institution et au projet d'établissement.

-Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité pour le personnel, les résidents, les familles...

-Participer aux réunions du Conseil de la Vie Sociale et Commission de Coordination Gériatrique

-Gérer les besoins en matériel, les commandes (plein/vide).

-Elaborer et rédiger un rapport d'activité et collaborer à l'élaboration du rapport d'activité médicale du médecin coordonnateur.

-Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

-Appliquer la politique institutionnelle en relation avec le trio de pôle et la CGS – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier et diplôme cadre de santé

Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession et recommandations ANESM.

Connaissances spécifiques : maîtrise de l'outil informatique et des logiciels utilisés au CHU (CLINICOM, ORBIS...), connaissance des spécificités de la spécialité.

Qualités professionnelles requises : capacité à communiquer, négocier et résoudre les conflits - sens de l'initiative et de la responsabilité - rigueur

et autonomie –capacités à analyser et organiser – savoir prendre de la distance - connaître et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste CADRE DE SANTE

CADRE DE SANTE SSR POLYVALENT Mossa 4 nord 25 lits

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Responsable Soignant de Pole : VAYSSIERES Christine
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pole Réhabilitation Autonomie Vieillessement Unité de Soins de Suite et de Réadaptation

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé
Fonction : Cadre de Santé
Métier : Cadre de Santé
Liaisons hiérarchiques administratives : DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : Responsable Soignant de Pole /chef de pôle
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante Soins de Suite et de Réadaptation

Position dans la structure

Cf organigramme

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de jour du lundi au vendredi - Permanence de 8h et de 18h sur le site - Garde semaine de 21h sur pasteur, le week-end et jours fériés en fonction du tableau de garde sur cimiez
Assurer le remplacement pendant les périodes de congés des cadres de Santé des Soins de Suite et de Réadaptation

Finalité du poste

- Etre acteur et auteur de santé en contribuant aux différentes missions du service public
- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et inter-services.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Animer une équipe, repérer mettre en œuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patients, de leur accueil à leur sortie en offrant des prestations de qualité
- Respecter, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des potentiels individuels.

Contribution attendue

- Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale
- Veiller à la bonne tenue de l'unité et au respect des bonnes pratiques en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales
- Gérer les commandes et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux
- Gérer les plannings des personnels
- Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants –
- Recenser les besoins en formation et mettre en place des actions pour permettre la progression des personnels et la formation des étudiants
- Etablir une communication adaptée avec les soignants qu'il encadre, l'équipe médicale, tous les partenaires des soins et le patient pour coordonner les actions et garantir des soins de qualité et une prise en charge optimale des patients
- Travailler en collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale

Engagement dans la dynamique de l'Institution

- Faire appliquer la politique de l'Institution en lien avec le projet médical, le projet de soins et les projets de pôle
- Mettre en œuvre le dispositif d'évaluation relatif aux fondamentaux prioritaires : dossier de soins, transmissions ciblées, hygiène, accueil, prestation alimentaire et l'évaluation des agents

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat Infirmière. Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Connaissance de l'Institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures
Maîtrise des outils et méthodes de management

Connaissances spécifiques : Prise en charge de la personne âgée dépendante et/ou démente et/ou atteinte de troubles cognitifs

Qualités professionnelles requises : Capacités relationnelles, de communication, organisationnelles, managériales et prises décisionnelles.
Disponibilité. Ecoute. Empathie. Equité. Maîtrise de soi. Rigueur. Respect. Créer une dynamique d'équipe. Savoir gérer les conflits.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Cadre de santé EHPAD MOSSA 3

Nom et signature de l'agent

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement –EHPAD 40 LITS Site de CIMIEZ

Identification du poste

Grade / Fonction : Cadre de santé infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du chef de pôle / DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle (RSP)
Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale –psychologue - secrétaires – diététiciennes –assistante sociale - animatrice

Position dans la structure

Cf organigramme du pôle réhabilitation autonomie vieillissement

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de jour du lundi au vendredi - Permanence de 8h et de 18h sur le site - Garde semaine de 21h sur pasteur, le week-end et jours fériés en fonction du tableau de garde sur cimiez
 Assurer le remplacement pendant les périodes de congés des cadres de Santé des Soins de Suite et de Réadaptation
 Travailler en collaboration étroite avec le cadre de santé de l'USLD pour favoriser la cohérence dans la mise en œuvre des projets en lien avec le secteur médico-social et œuvrer pour une dynamique des équipes entre l'EHPAD et l'USLD

Finalité du poste

-Organiser l'activité de soins et des prestations associées comme les activités d'animation
 -Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité, la sécurité et la qualité des prestations
 -Elaborer, mettre en place, assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins
 -Assurer la coordination inter secteur
 -Repérer, gérer, valoriser et développer les compétences individuelles et collectives pour améliorer la qualité, fidéliser et promouvoir les personnels
 -Participer à la gestion médico-économique du pôle

Contribution attendue

-Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS, ASH dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
 -Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec les supérieurs hiérarchiques, l'animatrice et les prestataires externes.
 -Organiser et gérer l'unité de soins. Manager l'occupation des lits et co-organiser les admissions
 -Optimiser les organisations mises en place et être garant de la qualité des soins en veillant à l'amélioration constante des prestations.
 -Elaborer des objectifs de service s'inscrivant dans le projet de pôle et répondant aux exigences qualité de l'institution et au projet d'établissement.
 -Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité pour le personnel, les résidents, les familles...
 -Participer aux réunions du Conseil de la Vie Sociale et Commission de Coordination Gériatrique
 -Gérer les besoins en matériel, les commandes (plein/vide).
 -Elaborer et rédiger un rapport d'activité et collaborer à l'élaboration du rapport d'activité médicale du médecin coordonnateur.
 -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Engagement dans la dynamique de l'institution

-Appliquer la politique institutionnelle en relation avec le trio de pôle et la CGS – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier et diplôme cadre de santé
Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession
Connaissances spécifiques : maîtrise de l'outil informatique et des logiciels utilisés au CHU (CLINICOM, ORBIS), connaissance spécificités de la spécialité.
Qualités professionnelles requises : capacité à communiquer, négocier/ résoudre les conflits-sens de l'initiative et de la responsabilité- rigueur autonomie–capacités à analyser et organiser –savoir prendre de la distance-connaître/adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

Cadre de santé USLD MOSSA 2

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle réhabilitation autonomie vieillissement –EHPAD 40 LITS Site de CIMIEZ

Identification du poste

Grade / Fonction : Cadre de santé infirmier
Liaisons hiérarchiques administratives : placé sous l'autorité du chef de pôle / DRH
Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : sous l'autorité du Responsable Soignant de Pôle (RSP)
Présentation de l'équipe d'appartenance : CSS/RSP – CS – IDE – AS – ASH – équipe médicale –psychologue – secrétaires – diététiciennes –assistante sociale –animatrice

Position dans la structure

Cf organigramme du pôle réhabilitation autonomie vieillissement

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de jour du lundi au vendredi - Permanence de 8h et de 18h sur le site - Garde semaine de 21h sur pasteur, le week-end et jours fériés en fonction du tableau de garde sur cimiez

Finalité du poste

Assurer le remplacement pendant les périodes de congés des cadres de Santé des Soins de Suite et de Réadaptation
 Travailler en collaboration étroite avec le cadre de santé de l'EHPAD pour favoriser la cohérence dans la mise en œuvre des projets en lien avec le secteur médico-social et œuvrer pour une dynamique des équipes entre l'USLD et l'EHPAD
 -Organiser l'activité de soins et des prestations associées comme les activités d'animation
 -Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité, la sécurité et la qualité des prestations
 -Elaborer, mettre en place, assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins
 -Assurer la coordination inter secteur

Contribution attendue

-Repérer, gérer, valoriser et développer les compétences individuelles et collectives pour améliorer la qualité, fidéliser et promouvoir les personnels
 -Participer à la gestion médico-économique du pôle
 -Encadrer et animer une équipe d'IDE, AS, ASH dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.
 -Travailler en étroite collaboration avec le corps médical, avec les supérieurs hiérarchiques, l'animatrice et les prestataires externes.
 -Organiser et gérer l'unité de soins. Manager l'occupation des lits et co-organiser les admissions
 -Optimiser les organisations mises en place et être garant de la qualité des soins en veillant à l'amélioration constante des prestations.
 -Elaborer des objectifs de service s'inscrivant dans le projet de pôle et répondant aux exigences qualité de l'institution et au projet d'établissement.
 -Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité pour le personnel, les résidents, les familles...
 -Participer aux réunions du Conseil de la Vie Sociale et Commission de Coordination Gériatrique
 -Gérer les besoins en matériel, les commandes (plein/vide).
 -Elaborer et rédiger un rapport d'activité et collaborer à l'élaboration du rapport d'activité médicale du médecin coordonnateur.
 -Réactualiser ses connaissances : s'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

Engagement dans la dynamique de l'Institution

-Appliquer la politique institutionnelle en relation avec le trio de pôle et la CGS – Participer à des groupes de travail ou à des domaines de référence sur le pôle

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'Infirmier et diplôme cadre de santé
Connaissances générales : textes législatifs relatifs à la profession
Connaissances spécifiques : maîtrise de l'outil informatique et des logiciels utilisés au CHU (CLINICOM, ORBIS...), connaissance des spécificités de la spécialité.
Qualités professionnelles requises : capacité à communiquer, négocier et résoudre les conflits - sens de l'initiative et de la responsabilité - rigueur et autonomie –capacités à analyser et organiser – savoir prendre de la distance - connaitre et adopter les principes de bientraitance et d'éthique professionnelle.

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE –SOINS INTENSIFS ET ENDOSCOPIE RESPIRATOIRE

Nom et signature de l'agent
Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé
Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cardiologie Vasculaire, Thorax, Pneumologie, Néphrologie – Pneumologie SOINS INTENSIFS H3, Endoscopie H1

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé paramédical
Fonction : Cadre de Santé
Métier : Cadre de Santé
Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle
Liaisons fonctionnelles : chef de pôle – responsable d'UF
Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale,

Position dans la structure

Cf. Organigramme du CHU

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h)
 Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine
 Gestion d'une unité de pneumologie soins intensifs de 6 lits et de l'équipe paramédicale d'endoscopie respiratoire

Finalité du poste

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations

Contribution attendue

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH
- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités
- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en aval du secteur des soins : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de pneumologie du H2 en particulier et de l'hôpital de semaine pour les endoscopies.
- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins et de prévention des risques
- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement
- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer
- Gérer de la formation des personnels et du tutorat

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.

Connaissances requises

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé
Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique
Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et

déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...)

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question