	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 1
	NOTE D'INFORMATION	DRP/COURRIER/2010 <i>n° 2774</i>		
		Création	MàJ	Vérification
		15/11/2010	15/11/2010	15/11/2010
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		15/11/2010	16/11/2010	16/11/2010

Affaire suivie par : Madame MADRONA
 ☎ 04 92 03 46 29

Nice, le 17 NOV. 2010

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE DIRECTRICE DE CRECHE

Un poste de directrice de crèche est à pourvoir par voie de mutation à :

L'HOPITAL DE L'ARCHET

CRECHE BAIE DES ANGES

Peuvent postuler les infirmiers(ères) puéricultrices diplômé(es) d'Etat justifiant de trois ans d'expérience professionnelle, actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE.

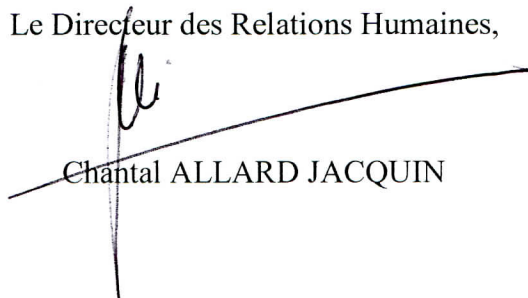
La fiche de poste ci-jointe définit les fonctions et conditions requises.

Les candidatures doivent être adressées, sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
 du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
 GRAND HOTEL-2ème ETAGE
 HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 30 NOVEMBRE 2010.

Le Directeur des Relations Humaines,


 Chantal ALLARD JACQUIN

Destinataires :
 Intendants de site pour affichage
 Note d'information affichée dans Intranet/Extranet RH

Signature de l'agent :

Date :

FICHE DU POSTE DE DIRECTRICE DE CRECHE.

Déf. : elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL : ARCHET
DIRECTION : DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

ET/OU SERVICE : CRECHE BAIE DES ANGES

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

FINALITE DU POSTE

La Directrice (Directeur) est chargée d'organiser la vie quotidienne de la crèche du site dont elle a la responsabilité. Elle assure à ce titre l'accueil et la prise en charge des enfants admis, l'encadrement et l'animation de l'équipe pluridisciplinaire, s'assure des liens avec les familles, de la sécurité et de l'hygiène des locaux.

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : INFIRMIERE PUERICULTRICE, EJE, SAGE-FEMME
FONCTION : DIRECTRICE (DIRECTEUR) DE CRECHE HOSPITALIERE

POSITION DANS LA STRUCTURE : DIRECTRICE (DIRECTEUR)

Cf organigramme DRH

LIAISONS HIERARCHIQUES

Placée sous l'autorité fonctionnelle du Directeur des Relations Humaines

Présentation de l'équipe d'appartenance

Pédiatre, Psychologue, Directrice Adjointe, Educatrice de jeunes enfants, Auxiliaires de puériculture, AS, ASH

CONTRIBUTIONS ATTENDUES

- Elabore et met en œuvre le projet pédagogique
- Coordonne les projets d'activités qui en découlent en collaboration avec l'équipe
- Assure les missions d'accompagnement des parents dans le projet éducatif de leur(s) enfant(s) et établit des échanges réguliers avec eux afin de favoriser la continuité dans la vie des enfants
- Encadre l'équipe pédagogique (gestion des plannings, congés, entretien d'évaluation...)
- Gère les dossiers de demande d'inscription
- Assume la gestion comptable (facturation etc...)
- Elabore et analyse les statistiques de fréquentation et propose si nécessaire un plan d'action
- Veille à la sécurité des personnes et des biens
- Travaille en coordination avec les Institutions et partenaires extérieurs
- Effectue une veille juridique, sanitaire et sociale

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau : DE de puériculteur(trice)

Connaissances générales : Management des équipes, Développement et éveil de l'enfant

Connaissances spécifiques : Bonne connaissance des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance ; connaissance des droits de l'enfant et de la famille ; bonnes notions de psychosociologie de l'enfant ; bonnes notions de prévention/promotion de la santé

Qualités professionnelles :

- Sens du contact, de l'écoute, de la discrétion
- Aptitude au management : capacité à gérer équipe, à motiver, à dynamiser
- Sens de l'organisation et des responsabilités, capacité à prendre des décisions
- Disponibilité