

PLAN DE FORMATION 2010

PRESENTATION

Le Plan de Formation qui vous est présenté pour l'année 2010 répond à trois grands objectifs complémentaires :

➡ Faire face aux différentes réformes auxquelles le CHU est confronté ainsi qu'aux adaptations engendrées par la mise en œuvre de nouveaux projets.

* Le volet « **objectifs institutionnels** » répond à cet objectif avec quatre axes majeurs :

1 – la prévention et la gestion des risques (sanitaires, professionnels) avec une volonté de sécurisation des personnels en matière d'hygiène, de manutention...

2 – l'accueil et la prise en charge du patient tant sous ses aspects juridiques que de prise en charge soignante ou hôtelière.

3 – le management, l'organisation et la gestion avec notamment l'approfondissement de la professionnalisation des assistants de gestion.

4 – la valorisation professionnelle et l'accompagnement des professionnels, notamment dans la préparation de concours ou des Validations d'Acquis par l'Expérience.

➡ Développer la compétence des personnels

* Le volet « **métiers** » répond à cet objectif avec, outre la réponse à des besoins d'adaptation à l'emploi, la prise en compte de besoins en matière d'éthique, de bienveillance, d'éducation thérapeutique du patient...

➡ Répondre à l'organisation en pôles

* Le volet « **activités et projets de pôle** » répond à cet objectif, notamment par la reprise d'actions débutées l'année dernière.

Si vous le souhaitez, vous pourrez trouver des informations complémentaires sur la formation continue :

- auprès du service de la Formation,
- sur le site de l'ANFH : www.anfh.asso.fr
et prochainement sur l'espace RH du CHUN

PLAN DE FORMATION 2010

FORMATIONS INSTITUTIONNELLES

Page 9

⇒ 4 AXES

PREVENTION ET GESTION DES RISQUES

Pages 10 à 16

ACCUEIL ET PRISE EN CHARGE DU PATIENT

Pages 17 à 21

MANAGEMENT - ORGANISATION ET GESTION

Pages 22 à 23

**VALORISATION PROFESSIONNELLE ET
ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS**

Pages 24 à 26

FORMATIONS METIERS

Page 27

**FORMATIONS STATUTAIRES D'ADAPTATION A
L'EMPLOI**

Pages 28 à 31

⇒ 3 DOMAINES FONCTIONNELS

SOINS - SOCIAL ET EDUCATIF

Pages 32 à 41

LOGISTIQUE – TECHNIQUE ET SECURITE

Pages 42 à 43

**ENCADREMENT - GESTION ET TRAITEMENT DES
DONNEES ADMINISTRATIVES**

Pages 44 à 59

PREVENTION ET GESTION DES RISQUES

RISQUES SANITAIRES

.....

	Pages
* Sécurité transfusionnelle.....	10
* Formation des correspondants en hygiène.....	10
* Formation des AS, ASH correspondants en hygiène	11
* Mise en œuvre du Plan blanc	11
* Formation au risque NRBC.....	12
* Prévention des risques chimiques et biologiques au laboratoire	12

RISQUES PROFESSIONNELS

	Pages
* Analyse des accidents de travail	13
* Sensibilisation des cadres à la prévention des risques professionnels et sanitaires.....	13
* Soigner la nuit et prendre soin de soi	14
* Manutention des patients et des charges en services de soins.....	14
* Manutention des charges inertes.....	15
* Prévention des lombalgies - Le dos au bureau.....	15
* Prévention des lombalgies – Formation pour les laboratoires	16
* Prévention des lombalgies – Formation pour les nouveaux recrutés	16

ACCUEIL ET PRISE EN CHARGE DU PATIENT

DROITS DES PATIENTS

	Pages
* Les droits des personnes hospitalisées	17
* Gestion des réclamations et fonctionnement de la CRUQ	17

ACCUEIL DES PATIENTS

	Pages
* L'accueil du patient	18

PRISE EN CHARGE DES PATIENTS

	Pages
* Approche et autre regard sur la personne âgée	18
* La prise en charge du patient douloureux.....	19
* La prise en charge du patient en fin de vie – soins palliatifs.....	19
* Attestation Universitaire Formation et Conseil en tabacologie	20

PRESTATION ALIMENTAIRE

	Pages
* Alimentation hospitalière et nutrition	20
* De l'organisation de la prestation alimentaire aux spécificités nutritionnelles	21
* Restauration collective et organisation de la prestation repas.....	21

MANAGEMENT – ORGANISATION ET GESTION

ORGANISATION ET GESTION DES PÔLES

Pages

* Professionnalisation des assistants de gestion 22

QUALITE - CERTIFICATION

Pages

* Management par la Qualité : l'approche clientèle..... 22

SENSIBILISATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

Pages

* Les fondamentaux du développement durable 23

VALORISATION PROFESSIONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS

INTEGRATION DES JEUNES PROFESSIONNELS

Pages

* L'encadrement des élèves en stage par l'infirmière..... 24

* L'encadrement des élèves en stage par l'aide-soignant..... 24

PREPARATIONS AUX CONCOURS

Pages

* Préparation au concours d'entrée à l'Institut de formation de cadres de santé 25

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Pages

* Accompagnement de la Validation des Acquis de l'Expérience 25

* Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience en vue du Diplôme d'Etat d'Aide Soignant..... 26

* Module obligatoire de la VAE en vue du DEAS 26

FORMATIONS STATUTAIRES D'ADAPTATION A L'EMPLOI

	Pages
* Stage d'adaptation à l'emploi des Techniciens Supérieurs et Adjoints des Cadres Hospitaliers.....	28
* Recyclage des personnels de sécurité	28
* Adaptation à l'emploi des personnels de service mortuaire.....	29
* Bonnes pratiques de délivrance des produits sanguins labiles	29
* Formation d'adaptation à l'emploi des Attachés d'Administration Hospitalière.....	30
* Formation au CEHT	30
* Formation règlementaire des conducteurs de poids lourds	31
* Formation « coordonnateur en système de sécurité incendie »	31

DOMAINE DE SOIN – SOCIAL ET EDUCATIF

	Pages
* Formation à l'éthique : initiation	32
* Formation à l'éthique : approfondissement.....	32
* Développement de la bientraitance	33
* Le regard du soignant dans la prise en charge du patient.....	33
* Le soignant et l'approche de la mort.....	34
* Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence niveau 1 et 2.....	34
* Actualisation des connaissances en pharmacologie	35
* Prise en charge globale des patients à risque et/ou porteurs d'escarres	35
* L'infection VIH – actualités de prise en charge.....	36
* Prévention de la crise suicidaire	36
* Prise en charge du patient dans le cadre d'une chimiothérapie anticancéreuse.....	37
* Prise en charge du patient ayant subi une chimiothérapie anticancéreuse.....	37
* Education thérapeutique du patient atteint d'une maladie chronique	38
* La responsabilité juridique des personnels infirmiers	38
* Stress et maîtrise de soi en situation de soins.....	39
* Hygiène de l'environnement et des locaux : nouveaux recrutés.....	39

* Hygiène de l'environnement et des locaux : mise à niveau des AS – AP - ASH	40
* La fonction d'ASHQ en service de soins.....	40
* Consolidation et intégration des savoirs en psychiatrie	41
* Tutorat en psychiatrie	41

DOMAINE LOGISTIQUE – TECHNIQUE ET DE SECURITE

	Pages
* Prévention de la malveillance	42
* Mettre en œuvre la mission prévention en entreprise – niveau 3	42
* L'hygiène et la fonction de distribution.....	43
* Propreté et hygiène des locaux : entretien des parties communes	43

DOMAINE ENCADREMENT – GESTION ET TRAITEMENT DES DONNEES ADMINISTRATIVES

	Pages
* Elaboration des plannings – formation de formateurs	44
* Formation des cadres à l'élaboration des plannings du personnel.....	44
* Agiltime : formation pratique à la saisie des plannings	45
* Hygiène de l'environnement et des locaux : cadres de santé.....	45
* Initiation à la bureautique.....	46
* Bureautique - Formation à la pratique des logiciels utilisés.....	46
* Professionnalisation des nouvelles secrétaires médicales	47
* Perfectionnement des secrétaires médicales	47
* Formation assistante de direction	48
* Initiation à la comptabilité hospitalière	48
* L'accueil au standard	49

FORMATIONS

INSTITUTIONNELLES

Formation institutionnelle

SECURITE TRANSFUSIONNELLE	FORMATION DES CORRESPONDANTS EN HYGIENE
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques sanitaires</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>I.D.E.- IBODE - IADE - Puéricultrices – Sages-Femmes formées avant 2007.</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Réactualisation des connaissances dans le domaine de la transfusion- Harmonisation des pratiques transfusionnelles- Validation des connaissances et des pratiques observées de professionnels- Sécurité et qualité des soins aux patients <p><u>Programme</u></p> <p><i>Session théorique :</i></p> <ul style="list-style-type: none">-Hémovigilance, règles immunologiques de la transfusion, PSL, incidents et accidents transfusionnels-Médicaments dérivés du sang-Dépôt de sang- Dossier transfusionnel, règles de sécurité transfusionnelle, administration et surveillance. <p><i>Ateliers :</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Pratique : Contrôle ultime de concordance et de compatibilité Modalités de surveillance et de traçabilité- Clinique : Réception, contrôles ultimes de concordance et de compatibilité Pose de la transfusion, surveillance des 15 mn Traçabilité <p><u>Durée</u></p> <p>1 jour Théorie + ateliers (inclusion selon évaluation)</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques sanitaires</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>IDE-IADE-IBODE- Sages-Femmes - Manipulateurs Radio exerçant les fonctions de correspondant en hygiène</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Actualiser et/ou acquérir les connaissances nécessaires à la compréhension, l'analyse, la prévention du risque infectieux nosocomial chez le patient et le personnel et la compréhension, la pratique- Amener les ICH à réfléchir sur leur rôle et leur positionnement dans l'équipe de soins- Développer les capacités en communication afin d'être un relais du service d'hygiène dans chaque unité de soins- Acquérir les connaissances nécessaires pour participer en collaboration avec le cadre de santé de l'unité à la dynamique d'amélioration de ces pratiques et à la mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des pratiques professionnelles <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Mise en situation d'animateur- Gestion de l'information- Rôle et positionnement dans l'établissement et dans le service de soins- Risques infectieux et mesures de prévention- Mise en place d'une démarche-action en collaboration avec le cadre de santé de l'unité fonctionnelle d'où est issu le correspondant en hygiène <p><u>Durée</u></p> <p>8 jours</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

FORMATION DES AS - ASH CORRESPONDANTS EN HYGIENE	MISE EN ŒUVRE DU PLAN BLANC
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>
<p>Risques sanitaires</p>	<p>Risques sanitaires</p>
<p><u>Public concerné</u></p> <p>AS - ASH exerçant les fonctions de correspondants en hygiène</p>	<p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel d'encadrement</p>
<p><u>Objectifs</u></p> <p>Acquérir des connaissances en vue de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Former les nouveaux AS – ASH- Informer l'équipe sur les nouveaux produits et méthodes- Organiser les tâches d'entretien- Gérer les produits et matériel en collaboration avec le cadre de santé et les conseillères en économique sociale et familiale	<p><u>Objectifs</u></p> <p>Présenter le dispositif institutionnel dit « Plan Blanc » permettant de faire face à un afflux massif de patients dans un contexte de gestion de crise.</p>
<p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Hygiène hospitalière- Hygiène de l'environnement et des locaux- Organisation du travail- Outils de communication- Mise en situation par rapport au futur rôle de correspondant	<p><u>Durée</u></p> <p>3 heures</p>
<p><u>Durée</u></p> <p>6 jours</p>	

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés

Formation institutionnelle

FORMATION AU RISQUE NRBC	PREVENTION DES RISQUES CHIMIQUES ET BIOLOGIQUES AU LABORATOIRE
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>
<p>Risques sanitaires</p>	<p>Risques sanitaires</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>IDE – AS – ASH – MO - OPQ des services d'urgences, SAMU-SMUR, d'infectiologie, de pédiatrie et de sécurité.</p>	<p>Techniciens de laboratoire</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Préparer le personnel des ces services à faire face à des situations exceptionnelles (NRBC) en adaptant son comportement face à ces quatre risques.</p>	<p><u>Programme</u></p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>Des exercices pratiques permettront de se familiariser avec les équipements de protection dédiés à ces risques et de comprendre la spécificité de chacun d'entre eux.</p>	<p>3 jours</p>
<p><u>Durée</u></p>	
<p>3 heures</p>	

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

ANALYSE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL	SENSIBILISATION DES CADRES A LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET DES RISQUES SANITAIRES
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>
<p>Risques professionnels</p>	<p>Risques professionnels</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Membres de la commission "Accidents de travail"</p>	<p>Encadrement</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Permettre aux stagiaires d'acquérir les connaissances nécessaires à l'analyse des accidents du travail afin de sécuriser les processus du CHUN.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Sensibiliser les cadres sur les enjeux des risques professionnels et des risques sanitaires,- Identifier les acteurs-clé de la prévention des risques- Mobiliser les moyens sur le terrain pour réduire les risques- Formaliser des plans d'action de prévention des risques
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<p>3 jours</p>	<ul style="list-style-type: none">- Positionnement des acteurs –clé : CHSCT Central, Médecin du travail, DRH.- Intégrer les enjeux de la prévention des pathologies du travail : le cadre juridique, les problématiques au sein du milieu hospitalier- Repérer les principaux risques et les analyser : les données du Bilan social, l'évaluation de l'impact réel- Identifier les moyens adaptés pour les réduire : la formation, les équipements et les structures, l'organisation ;
	<p><u>Durée</u></p>
	<p>3 heures</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

SOIGNER LA NUIT ET PRENDRE SOIN DE SOI	MANUTENTION DES PATIENTS ET DES CHARGES EN SERVICES DE SOINS
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p>
<p>Risques professionnels</p>	<p>Risques professionnels</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel travaillant la nuit</p>	<p>AS et ASH FF</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>- Préserver sa santé en améliorant son hygiène de vie - S'accomplir professionnellement et participer à la dynamique de l'équipe autour de la prise en charge du patient.</p>	<p>Prévenir les risques d'accident par effort de soulèvement par l'acquisition de techniques de manutentions adaptées</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<p>Soigner la nuit, une spécificité pour les personnels soignants</p>	<p>- Anatomie, cinésiologie et pathologie du rachis - Connaissance de son corps - Techniques de manutention des patients - Mise en situation</p>
<p>La prise en charge des patients 24 h sur 24</p>	<p><u>Durée</u></p>
<ul style="list-style-type: none">- la continuité des soins et de la prise en charge- les outils de communication	<p>2 jours</p>
<p>Soigner la nuit et prendre soin de soi</p>	
<ul style="list-style-type: none">- l'importance de prendre soin de soi pour aider les autres- connaissances générales sur le sommeil- connaissance de son chrono type- prendre soin de son sommeil- hygiène de vie et sommeil- quelques pistes pour favoriser le sommeil- les conséquences du travail de nuit sur la santé	
<p><u>Durée</u></p>	
<p>3 jours</p>	

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

MANUTENTION DES CHARGES INERTES	PREVENTION DES LOMBALGIES - LE DOS AU BUREAU
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel des services logistiques</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Prévenir les risques d'accident par effort de soulèvement par l'acquisition de techniques de manutentions adaptés</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Anatomie du rachis- Cinésiologie du rachis- Gymnastique abdominale- Déverrouillage lombo-pelvien- Initiation manutention des charges lourdes <p><u>Durée</u></p> <p>2 jours</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel administratif ou ayant des fonctions administratives</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Acquérir de bonnes pratiques visant à préserver le dos.</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- L'anatomie du rachis- Pathologies du rachis- Attitudes au poste de travail- Activité physique de compensation sur les astreintes provoquées par le travail à dominante statique- Aménagement du bureau et de l'espace- Initiation à la manutention des charges. <p><u>Durée</u></p> <p>2 jours</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

PREVENTION DES LOMBALGIES - LE DOS AU LABORATOIRE	PREVENTION DES LOMBALGIES - FORMATION POUR LES NOUVEAUX RECRUTES
<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel des laboratoires</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Acquérir de bonnes pratiques visant à préserver le dos.</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- L'anatomie du rachis- Pathologies du rachis- Attitudes au poste de travail- Activité physique de compensation sur les contraintes provoquées par le travail à dominante statique- Aménagement du bureau et de l'espace- Initiation à la manutention des charges. <p><u>Durée</u></p> <p>2 jours</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Prévention et gestion des risques</p> <p>Risques professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>AS et ASH nouvellement recrutés</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Prévenir les risques d'accident par effort de soulèvement par l'acquisition de techniques de manutentions adaptées</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissance du corps- Ergonomie- Techniques de manutention- Prévention des lombalgies- Mises en situations pratiques <p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

LES DROITS DES PERSONNES HOSPITALISEES	GESTION DES RECLAMATIONS ET FONCTIONNEMENT DE LA CRUQ
<u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient	<u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient
Droit du patient	Droit du patient
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
Personnel en relation avec les patients	Membres de la commission des relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
<ul style="list-style-type: none">- Connaître la réglementation en vigueur sur les droits du patient notamment la loi du 4 mars 2002 : information, consentement, réclamation...- Savoir mettre en oeuvre au quotidien la réglementation et assurer le respect des droits du patient dans les pratiques professionnelles.	<ul style="list-style-type: none">- Connaître la Commission des relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge : son rôle, ses missions, sa composition, son fonctionnement,- Savoir l'importance du rôle des médiateurs médecin et non médecin dans la gestion et la prévention des réclamations des usagers,- Connaître les grands principes de la responsabilité hospitalière.
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
1 jour	2 jours

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

ACCUEIL DU PATIENT	APPROCHE ET AUTRE REGARD SUR LA PERSONNE AGEE
<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>
<p>Accueil du patient</p>	<p>Prise en charge du patient</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel des pôles concernés</p>	<p>Personnel accueillant ou prenant en charge des personnes âgées</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Garantir un accueil personnalisé et de qualité à toute personne, qu'elle soit hospitalisée, accompagnante, consultante, et quel que soit son mode d'entrée.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Sensibiliser l'ensemble du personnel à la problématique du vieillissement- Porter un nouveau regard sur la personne âgée- Intégrer cette approche dans la prise en charge des patients au quotidien
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>3 jours</p>	<p>1 jour</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

LA PRISE EN CHARGE DU PATIENT DOULOUREUX	PRISE EN CHARGE DES PATIENTS EN FIN DE VIE - SOINS PALLIATIFS
<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>
<p>Prise en charge du patient</p>	<p>Prise en charge du patient</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>IDE - AS – Sages-Femmes – MK- Diététiciennes des services d'hospitalisation complète, de semaine, de jour et des services de consultations</p>	<p>IDE - AS – Sages-Femmes – MK- Diététiciennes des services d'hospitalisation complète, de semaine, de jour et des services de consultations</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<ul style="list-style-type: none">- Développer et améliorer la prise en charge de la douleur, systématiser l'évaluation de la douleur- Apprendre à identifier la typologie et les mécanismes de la douleur- Induire une culture de l'évaluation de la douleur- Savoir mettre en œuvre les différentes stratégies de prévention et de soins- Améliorer le processus de prise en charge en équipe	<ul style="list-style-type: none">- Développer et améliorer la prise en charge des patients en fin de vie- Accompagner et soutenir la famille- Mettre en place la démarche palliative- Donner aux soignants les outils d'analyse et les méthodes nécessaires dans la prise en charge des patients en soins palliatifs
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<ul style="list-style-type: none">- Le contexte législatif- Physiopathologie, classification et typologie de la douleur- L'évaluation de la douleur- La prise en charge de la douleur selon différentes pathologies et âges de la vie- La relation d'aide et l'écoute du patient et de son entourage- Les stratégies thérapeutiques non médicamenteuses- Les stratégies de prévention et de suivi.	<ul style="list-style-type: none">- Le concept des soins palliatifs- Les structures, le cadre législatif- Ethique et soins palliatifs- La prise en charge de la douleur- Psychologie et soins palliatifs- La prise en charge soignante et les soins de confort- Approche de la relation d'aide et de la sophrologie
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>3 jours</p>	<p>3 jours</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

ATTESTATION UNIVERSITAIRE FORMATION ET CONSEIL EN TABACOLOGIE	ALIMENTATION HOSPITALIERE ET NUTRITION
<u>Axe Institutionnel</u>	<u>Axe Institutionnel</u>
Accueil et prise en charge du patient	Accueil et prise en charge du patient
Prise en charge du patient	Prestation alimentaire
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
Tous les personnels désireux de devenir référents	Personnel de restauration (Unités Relais)
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
Former des référents chargés d'informer les patients sur l'intérêt de l'arrêt de la consommation de tabac et de les conseiller sur les différentes méthodes de sevrage.	Sensibiliser le personnel de cuisine aux spécificités nutritionnelles
<u>Durée</u>	<u>Programme</u>
2 jours	<ul style="list-style-type: none">- Recommandations nutritionnelles en matière de nutrition- Principes généraux des grands régimes- Indication en fonction des pathologies- Profil des populations : grammage, besoins nutritionnels, personnes âgées, enfants ...- Les textures : pourquoi ? Pour qui ?- Les allergies alimentaires- De la fabrication au lit du malade : organisation et intervenants
	<u>Durée</u>
	4 heures

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

DE L'ORGANISATION DE LA PRESTATION ALIMENTAIRE AUX SPECIFICITES NUTRITIONNELLES	RESTAURATION COLLECTIVE ET ORGANISATION DE LA PRESTATION REPAS
<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Accueil et prise en charge du patient</p>
<p>Prestation alimentaire</p>	<p>Prestation alimentaire</p>
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel Soignant du centre de convalescence de Tende Personnel de restauration</p>	<p>Diététiciennes</p>
<p><u>Objectifs</u></p> <p>Améliorer les connaissances nutritionnelles et nécessaires pour optimiser les pratiques professionnelles dans le respect de la prestation repas</p>	<p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Favoriser l'interdisciplinarité des métiers qui concourent à la prestation repas- Améliorer la connaissance du circuit repas en restauration collective.
<p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>	<p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Organigramme de L'UCP : QUI ? QUAND ? QUOI ? COMMENT ?- Procédures de fabrication et contraintes- Les circuits, la chaîne alimentaire (visite), les prestations particulières, les informations sur les partenariats avec les chefs étoilés- Les Missions du Cadre Diététicien de L'UCP :<ul style="list-style-type: none">- Au sein de la production- Les Interfaces
<p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>	<p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

PROFESSIONNALISATION DES ASSISTANTS DE GESTION	MANAGEMENT PAR LA QUALITE : L'APPROCHE CLIENTELE
<u>Axe Institutionnel</u> Management – Organisation et Gestion	<u>Axe Institutionnel</u> Management – Organisation et Gestion
Organisation et gestion des pôles	Qualité
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
Assistants de gestion	Personnel d'encadrement
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
Former les Assistants de gestion au métier de gestionnaire de pôle dans les domaines : <ul style="list-style-type: none">- budgétaire- conception et réalisation de projet- audit- conduite de groupe	- Engager une réflexion sur le management par la qualité - Expérimenter la démarche processus - Modéliser une organisation centrée sur « l'approche clientèle »
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
10 jours	2 jours

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

LES FONDAMENTAUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE	
<u>Axe Institutionnel</u> Management – Organisation et Gestion	
Sensibilisation au Développement Durable	
<u>Public concerné</u>	
Personnel d'encadrement	
<u>Objectifs</u>	
<ul style="list-style-type: none">- Comprendre les enjeux majeurs du développement durable et leurs impacts- Traduire le concept de développement durable en actions concrètes bénéfiques pour le développement de l'établissement- Intégrer des objectifs de développement durable dans les projets mis en œuvre- Prendre connaissance des actions de développement durable déjà mises en œuvre en établissement de santé	
<u>Durée</u>	
1 jour	

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

L'ENCADREMENT DES ELEVES EN STAGE PAR L'INFIRMIERE	L'ENCADREMENT DES ELEVES EN STAGE PAR L'AIDE-SOIGNANT
<p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnels</p> <p>Intégration des jeunes professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Infirmiers accueillant des stagiaires</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Développer la pratique d'encadrement des stagiaires- Prendre conscience de la responsabilité des encadrants au regard des enjeux de formation des futurs professionnels- Améliorer sa pratique et sa posture pédagogique- Améliorer son savoir faire en matière d'évaluation <p><u>Programme</u></p> <p>En cours de modification pour intégrer les nouvelles modalités de formation des IDE.</p> <p><u>Durée</u></p> <p>4 jours</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnels</p> <p>Intégration des jeunes professionnels</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Aides-soignants et auxiliaires de puériculture des services accueillant des stagiaires</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Actualiser les connaissances au regard de l'accompagnement des stagiaires, dans le cadre de la fonction d'AS- Réfléchir aux aspects formateurs des situations de travail- Identifier ses différentes fonctions d'accueil, d'accompagnement, d'évaluation, de liaison- Participer à l'évaluation des acquis- Mener une réflexion quant à la pertinence d'outils de suivi adapté à l'alternance (guide d'apprentissage)- S'inscrire dans une dynamique d'amélioration de sa fonction d'encadrement <p><u>Programme</u></p> <p>Présentation des textes qui régissent la formation et la fonction d'AS Analyse des textes de référence en regard de l'objectif de la formation Définition des fonctions d'encadrement La place de l'évaluation dans le dispositif d'apprentissage Les différentes modalités d'évaluation (mises en situation professionnelle formatives, normatives) Place de l'AS dans l'évaluation du stage, dans les jurys des mises en situation professionnelles des modules 1 et 3 validant le Diplôme d'Etat d'AS.</p> <p><u>Durée</u></p> <p>3 jours</p>

Conditions d'inscription :

Les formations institutionnelles ne donnent pas lieu à recueil de candidatures. La DRH procède aux inscriptions en lien avec le cadre des secteurs concernés.

Formation institutionnelle

<p>PREPARATION AU CONCOURS D'ENTREE A L'INSTITUT DE FORMATION DE CADRES DE SANTE</p> <p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnelles</p> <p>Préparation aux concours</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>IDE et techniciens de laboratoires remplissant les conditions d'accès au concours</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Permettre à tout agent désireux de préparer le concours d'entrée à l'Institut de Formation de Cadre de Santé, de bénéficier d'un soutien pédagogique en vue de la réalisation de son projet</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Le commentaire de texte- Les concepts homme, santé, maladie- Le système de santé français- Etude de textes législatifs relatifs au système de santé et aux professions de santé- Projet professionnel, projet personnel- Le curriculum vitae, le concept d'équipe et la pluridisciplinarité,- La fonction cadre de santé- L'évaluation- Initiation à la problématisation,- Régulation du projet professionnel- Prévention et gestion du stress <p><u>Durée</u></p> <p>24 jours</p> <p><i>Une note d'information précisera les modalités de candidature des personnes remplissant les conditions.</i></p>	<p>ACCOMPAGNEMENT A LA VALIDATION DES ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE</p> <p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnels</p> <p>Validation des Acquis de l'Expérience</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Tout grade</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Permettre l'obtention d'un diplôme en lien avec ses fonctions exercées dans le but de se présenter aux concours organisés en 2009, en vue de pourvoir des postes vacants</p> <p><u>Programme</u></p> <p>Accompagnement par un conseiller de l'Éducation Nationale pour la constitution du dossier de VAE</p> <p><u>Durée</u></p> <p>24 heures</p> <p><i>Démarche personnelle à effectuer par l'intéressé(e) auprès du service de la formation.</i></p>
--	---

Formation institutionnelle

ACCOMPAGNEMENT A LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE EN VUE DU DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	MODULE OBLIGATOIRE VAE DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT
<p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnels</p>	<p><u>Axe Institutionnel</u> Valorisation professionnelle et accompagnement des professionnels</p>
<p>Validation des Acquis de l'Expérience</p>	<p>Validation des Acquis de l'Expérience</p>
<p><u>Public concerné</u></p> <p>Les ASH remplissant les conditions de recevabilité pour l'obtention du DEAS par la VAE</p>	<p><u>Public concerné</u></p> <p>ASH remplissant les conditions de recevabilité pour l'obtention du DPAS par la VAE</p>
<p><u>Objectifs</u></p> <p>Accompagnement méthodologique pour préparer dans les meilleures conditions, la présentation du dossier devant le jury de validation.</p>	<p><u>Objectifs</u></p> <p>Le professionnel doit suivre le module de formation obligatoire d'une durée de 70 heures inclus dans la deuxième étape de la VAE DPAS</p>
<p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Présentation générale et opérationnelle de la démarche de VAE, procédures, étude du référentiel du DEAS- Travail sur la rédaction du livret 2 : repérage des activités et des compétences acquises, formalisation de ces éléments- Préparation de l'entretien oral avec le jury	<p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- La santé publique- L'aide-soignant dans le système de santé- Le rôle de l'aide-soignant- La sécurité et la qualité des soins aux personnes- L'hygiène et la prévention des infections nosocomiales
<p><u>Durée</u></p> <p>24 heures</p>	<p><u>Durée</u></p> <p>70 heures</p>

Conditions d'inscription :

Démarche personnelle à effectuer par l'intéressé(e) auprès du service de la formation.

FORMATIONS

METIERS

Formation statutaire

<p>STAGE D'ADAPTATION A L'EMPLOI DES TECHNICIENS SUPERIEURS ET ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Les techniciens supérieurs hospitaliers et les adjoints des cadres récemment nommés.</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Pour les TSH : stage d'approfondissement des connaissances dans le domaine correspondant à leur affectation- Pour les ACH : stage de spécialisation dans les techniques de gestion correspondant <p><u>Durée</u></p> <p>5 jours</p>	<p>RÉCYCLAGE DES PERSONNELS DE SECURITE</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel de sécurité de Tende.</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Réactualiser les connaissances en matière de prévention, de détection et de lutte contre l'incendie et d'entretien des moyens de secours.</p> <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Sécurité incendie- HO/BO- Secourisme <p><u>Durée</u></p> <p>4 jours</p>
---	--

Conditions d'inscription :

Cette formation ne donne pas lieu à recueil de candidatures. Votre participation sera organisée par la DRH en lien avec votre cadre.

Formation statutaire

ADAPTATION A L'EMPLOI DES PERSONNELS DE SERVICE MORTUAIRE	BONNES PRATIQUES DE DELIVRANCE DES PRODUITS SANGUINS LABILES
<p><u>Public concerné</u></p> <p>Agents des services mortuaires</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Répondre à l'obligation de formation d'adaptation à l'emploi des agents de service mortuaire.</p> <p><u>Programme</u></p> <p>La formation comprend 4 modules :</p> <p><u>Module 1</u> : mettre en œuvre des prestations spécifiques auprès des corps des personnes décédées ;</p> <p><u>Module 2</u> : soutenir les familles et les proches ;</p> <p><u>Module 3</u> : veiller à la qualité et à la sécurité des prestations ;</p> <p><u>Module 4</u> : assurer l'hygiène des locaux et du matériel et veiller à la sérénité des espaces d'accueil.</p> <p><u>Durée</u></p> <p>8 jours</p>	<p><u>Public concerné</u></p> <p>Technicien de laboratoire des dépôts de sang.</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître la réglementation relative à la délivrance et à la distribution des produits sanguins labiles et ses modalités d'application au sein de l'Etablissement Français du Sang et des dépôts de délivrance des Etablissements de santé- Connaître les PSL et leurs applications- Connaître les risques transfusionnels et leur prévention <p><u>Durée</u></p> <p>5 jours</p>

Conditions d'inscription :

Cette formation ne donne pas lieu à recueil de candidatures. Votre participation sera organisée par la DRH en lien avec votre cadre.

Formation statutaire

FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI DES ATTACHES D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE	CERTIFICAT D'EXPLOITANT HOSPITALIER EN TELECOMMUNICATION
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
AAH	Les agents faisant fonction de PARM nouvellement affectés
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
Spécialisation dans la fonction	Permettre au personnel des centres de réception et de régulation des appels de maîtriser les techniques de télécommunications et leur rôle face à l'urgence
<u>Programme</u>	<u>Programme</u>
Au choix en rapport avec l'exercice de la fonction	<ul style="list-style-type: none">- La chaîne de commandement- La législation et la réglementation des télécommunications de l'aide médicale urgente- Les principes généraux des transmissions- Les outils de télécommunication- Les centres opérationnels, cellules de crise, postes de commandement mobiles et réseaux spécifiques associés- Les réseaux du Ministère de l'Intérieur- Les réseaux radioélectriques indépendants
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
4 sem. de formation + 4 sem. de stage	5 jours

Conditions d'inscription :

Cette formation ne donne pas lieu à recueil de candidatures. Votre participation sera organisée par la DRH en lien avec votre cadre.

Formation statutaire

FORMATION REGLEMENTAIRE DES CONDUCTEURS DE POIDS LOURD	FORMATION « COORDONNATEUR EN SYSTEME DE SECURITE INCENDIE
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Conducteurs utilisant des véhicules poids lourds et/ou transport de personnes</p>	<p>TSH de la Direction des Travaux</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Répondre à l'obligation fixée par la réglementation en matière de formation initiale et continue des conducteurs de transport de marchandises.</p>	<p>Acquérir les connaissances nécessaires à l'obtention de l'attestation de compétence indispensable à l'exercice de la fonction.</p>
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Objectifs pédagogiques</u></p>
<p>5 jours</p>	<p>Etre capable : - de concevoir, suivre et réceptionner un SSI - de définir la compatibilité des éléments constituant un SSI - d'assurer la mission de coordination en phase de conception, installation et exploitation.</p>
	<p><u>Durée</u></p>
	<p>10 jours</p>

Conditions d'inscription :

Cette formation ne donne pas lieu à recueil de candidatures. Votre participation sera organisée par la DRH en lien avec votre cadre.

Formation métier

FORMATION A L'ETHIQUE : INITIATION	FORMATION A L'ETHIQUE : APPROFONDISSEMENT
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel exerçant des fonctions en lien avec la prise en charge des patients.</p>	<p>Personnel ayant suivi la formation d'initiation en 2009</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Permettre l'acquisition d'une méthode de résolution des questions éthiques</p>	<p>Acquérir les bases théoriques et méthodologiques pour aborder les situations difficiles.</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<ul style="list-style-type: none">- Introduction à l'éthique- Ethique et droit : la législation et réglementation- Méthodologie éthique- Analyse de faits sociaux et cliniques	<p>Cette formation d'approfondissement à l'éthique constitue une suite logique à la formation d'initiation à l'éthique qui s'est déroulée en 2009.</p>
<p>Thématiques abordées :</p> <ul style="list-style-type: none">- La fin de vie, les soins palliatifs- Ethique et gérontologie- Problèmes éthiques posés par les prélèvements et greffes d'organes et de tissus- Les limitations et arrêts de thérapeutique(s) active(s) en réanimation adulte. La fin de vie en réanimation.	<ul style="list-style-type: none">- Apport méthodologique pour comprendre les enjeux et la démarche éthique- Etude de cas pouvant se poser aux équipes médicales et soignantes dans les principales disciplines (réanimation adulte et pédiatrique, médecine, chirurgie, gériatrie, oncologie)
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>3 jours</p>	<p>3 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

DEVELOPPEMENT DE LA BIENTRAITANCE	LE REGARD DU SOIGNANT DANS LA PRISE EN CHARGE DU PATIENT
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
Cadres de santé - Infirmier - Aide Soignant - ASHQ	Personnel soignant
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
- Sensibiliser et informer sur les risques de maltraitance, poser le cadre réglementaire - Réfléchir aux droits humains fondamentaux, s'interroger sur sa pratique - S'approprier le concept de bientraitance et acquérir la méthodologie pour le mettre en œuvre dans sa pratique quotidienne.	Exercer son regard pour mieux entrer en relation avec l'autre, mieux communiquer, mieux évaluer les besoins, mieux soigner. Acquérir des connaissances et expérimenter l'entrée en communication, la relation d'aide. Prendre conscience de l'importance du regard « professionnel » porté dans l'évaluation des besoins de la personne soignée.
<u>Programme</u>	<u>Programme</u>
1 – Rappels et approfondissements Définitions : la ou les maltraitements ? Les différentes formes de maltraitance Discussion de cas cliniques, articulation théorico-pratique La relation de maltraitance et sa cible Agressivité et limites Rôle du soignant, de l'équipe, de l'institution dans la prévention de la maltraitance	<u>Durée</u>
2 – Atelier pratique bientraitance au CHU de Nice	4 jours
<u>Durée</u>	
3 jours	

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

LE SOIGNANT ET L'APPROCHE DE LA MORT	ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE NIVEAUX 1 ET 2
<p><u>Public concerné</u></p> <p>Infirmier - Aide Soignant – Sage-femme – MK - Diététicienne</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Réfléchir à sa propre implication dans l'accompagnement des personnes en fin de vie.- Acquérir des connaissances permettant de mieux comprendre les besoins profonds des malades en fin de vie et ceux de leurs proches.- Connaître les différentes problématiques psychologiques, sociales et spirituelles inhérentes à la fin de vie et au deuil.- Connaître les différentes formalités administratives et les éléments de rituels liés au décès. <p><u>Durée</u></p> <p>2 jours</p>	<p><u>Public concerné</u></p> <p>Tous les professionnels de santé</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Acquisition des connaissances nécessaires à :</p> <ul style="list-style-type: none">- La prise en charge, seul ou en équipe, d'une personne en situation d'urgence mettant en jeu le pronostic vital ou fonctionnel, <p><u>Durée</u></p> <p>3 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

ACTUALISATION DES CONNAISSANCES EN PHARMACOLOGIE	PRISE EN CHARGE GLOBALE DES PATIENTS A RISQUE ET/OU PORTEURS D'ESCARRES
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>IDE - IADE - IBODE- IDE Puéricultrices - Sages-Femmes</p>	<p>IDE - AS</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>- Actualiser ses connaissances en pharmacologie - Améliorer la sécurisation du processus "circuit du médicament"</p>	<p>- Améliorer et harmoniser les pratiques professionnelles relatives à la prise en charge des patients à risque ou porteurs d'escarres - Faciliter la mise en œuvre d'une continuité dans la prise en charge de ces patients - S'approprier des protocoles validés par l'institution - Mettre en œuvre des mesures préventives - Utiliser de façon efficace le matériel disponible - Expérimenter les techniques de mobilisation ou d'aide à la mobilisation des patients porteurs ou à risque d'escarre, dans le but de prévenir le risque professionnel de lombalgie (sous réserve)</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<p>- <i>Module général</i> : bonnes pratiques du circuit du médicament, pharmacologie générale (+ calcul de doses et dilution) (3H) - <i>Modules de spécialité</i> : grandes classes thérapeutiques (théorie et cas cliniques centrés sur le rôle infirmier dans l'administration et la surveillance des traitements) (2H)</p>	<p>- Les connaissances relatives à la physiopathologie de l'escarre - Les échelles d'évaluation du risque et de l'état cutané - Les ressources disponibles pour la prévention et le traitement des escarres - Les protocoles de prise en charge validés par l'institution</p>
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>5 heures</p>	<p>1 jour</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

INFECTION VIH	PREVENTION DE LA CRISE SUICIDAIRE
<p data-bbox="204 371 400 405"><u>Public concerné</u></p> <p data-bbox="204 443 754 510">Tout professionnel intervenant de près ou de loin dans la prise en charge.</p> <p data-bbox="204 546 312 580"><u>Objectifs</u></p> <p data-bbox="204 616 528 649">Actualiser les connaissances</p> <p data-bbox="204 757 344 790"><u>Programme</u></p> <ul data-bbox="204 826 707 1032" style="list-style-type: none">- L'histoire naturelle du VIH- Les traitements et l'observance- Les précautions concernant l'hygiène et les soins- La prévention primaire, la prévention secondaire <p data-bbox="204 1111 277 1144"><u>Durée</u></p> <p data-bbox="204 1180 268 1214">1 jour</p>	<p data-bbox="820 371 1016 405"><u>Public concerné</u></p> <p data-bbox="820 443 1230 477">Personnel soignant et socio-éducatif</p> <p data-bbox="820 512 928 546"><u>Objectifs</u></p> <ul data-bbox="820 582 1374 824" style="list-style-type: none">- Repérer les sujets en état de crise suicidaire- Evaluer le risque, l'urgence et la dangerosité du passage à l'acte- Pouvoir aborder, écouter le sujet en état de crise et lui apporter une aide- Evaluer la nécessité d'une orientation vers une structure spécialisée. <p data-bbox="820 902 960 936"><u>Programme</u></p> <ul data-bbox="820 972 1374 1214" style="list-style-type: none">- Rappel des connaissances de base sur le suicide, notion de facteurs de risque- Le modèle de crise suicidaire et sa dynamique- Triple évaluation du potentiel suicidaire de la crise- Initiation à l'entretien et à l'abord de la personne en état de crise suicidaire <p data-bbox="820 1292 893 1326"><u>Durée</u></p> <p data-bbox="820 1361 900 1395">2 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

PRISE EN CHARGE DU PATIENT DANS LE CADRE D'UNE CHIMIOTHERAPIE ANTICANCEREUSE	PRISE EN CHARGE DU PATIENT AYANT SUBI UNE CHIMIOTHERAPIE ANTICANCEREUSE
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
IDE des secteurs utilisant la chimiothérapie	IDE – IBODE – IADE – Techniciens en imagerie
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
<ul style="list-style-type: none">- Actualiser les connaissances des professionnels dans le domaine de l'oncologie- Actualiser les connaissances des professionnels à propos de la prise en charge globale du patient atteint d'une pathologie cancéreuse- Développer des techniques de communication dans le but de pratiquer la relation d'aide- Actualiser les connaissances en pharmacologie- Conduite pratique d'une chimiothérapie, effets secondaires, complications, interactions avec les autres traitements, etc... ;	<ul style="list-style-type: none">- Actualisation des connaissances en pharmacologie.- Précautions à prendre lors de la prise en charge d'un patient traité par chimiothérapie, environnement, gestion des déchets,...- Prévention des risques professionnels.
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
5 jours	1 jour

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT ATTEINT D'UNE MALADIE CHRONIQUE	LA RESPONSABILITE JURIDIQUE DES PERSONNELS INFIRMIERS
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
IDE	Cadres de santé - IDE
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
<ul style="list-style-type: none">- Connaître et analyser les différentes recommandations en matière d'éducation thérapeutique du patient.- Définir ce qu'est une démarche en éducation thérapeutique du patient pour une maladie chronique donnée et dans un contexte donné ; comment réaliser un programme, comment évaluer et pourquoi ?- Connaître les différentes ressources éducatives pour l'apprentissage des compétences (techniques de communication, conduite de séances éducatives, création d'outils d'évaluation.. ;)- Savoir comment proposer une offre d'éducation thérapeutique au patient.	<ul style="list-style-type: none">- Permettre aux professionnels de préciser les contours de leurs différentes responsabilités et d'en tirer bénéfice dans leur pratique quotidienne- Actualiser les connaissances- Savoir différencier les formes de responsabilité- Pouvoir se positionner et adapter ses pratiques au regard des obligations légales en vigueur
<u>Programme</u>	<u>Programme</u>
<ul style="list-style-type: none">- S'approprier les aspects législatifs, déontologiques de l'éducation thérapeutique.- Identifier les cadres conceptuels de l'éducation thérapeutique.- Intégrer l'ETP au sein d'une stratégie thérapeutique.	<ul style="list-style-type: none">- Etre infirmier(e) en institution hospitalière publique aujourd'hui- Régime juridique de la profession d'infirmier(e)- Responsabilités et exercice professionnel infirmier- Le secret professionnel- Difficultés pratiques d'exercice des infirmier(e)s- Travailler en équipe interprofessionnelle dans le respect des champs de compétences de chacun
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
6 jours	3 jours

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

STRESS ET MAITRISE DE SOI EN SITUATION DE SOINS	HYGIENE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES LOCAUX : NOUVEAUX RECRUTES
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
IDE - AS	Les ASH nouvellement recrutés et Agents en Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
<ul style="list-style-type: none">- Identifier les situations agressives, comprendre leurs causes et savoir gérer l'agressivité.- Comprendre le processus de stress et intégrer les fondamentaux de sa gestion- Réagir au stress induit par l'agressivité et la violence- Prévenir l'agressivité et transformer le stress en énergie pour faire face	Acquérir les notions de base d'hygiène hospitalière ainsi que les bonnes pratiques d'hygiène des locaux et de l'environnement.
<u>Programme</u>	<u>Programme</u>
<ul style="list-style-type: none">- Repérage des situations agressives- Comprendre l'apparition des agressions- Gérer l'agressivité et la violence- Comprendre le phénomène de stress- Restitution des expérimentations réalisées pendant l'intersession- Gérer le stress ou comment mieux se maîtriser- Gérer le temps et se gérer dans le temps- Gérer la relation à l'autre : une source potentielle de stress- Développer son efficacité personnelle	<ul style="list-style-type: none">- Hygiène du personnel :<ul style="list-style-type: none">- La tenue au travail- L'hygiène des mains- Le port des gants pour l'entretien des locaux- Les accidents d'exposition au sang - Hygiène des locaux et de l'environnement :<ul style="list-style-type: none">- Les produits d'entretien et de désinfection- Les méthodes d'entretien- Les modes opératoires- Les déchets
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
4 jours	1 jour

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

HYGIENE DE L'ENVIRONNEMENT - MISE A NIVEAU DES AS - AP - ASH	LA FONCTION D'ASHQ EN SERVICE DE SOINS
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
AS – AP - ASH	- Agents des Services Hospitaliers Qualifiés en CDI
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
- Approfondir et/ou réajuster les connaissances dans le domaine de l'hygiène et de l'environnement des locaux - Prendre connaissance des nouveaux produits et des nouvelles techniques mises en place au CHUN	- Cerner le rôle et les missions de l'agent des services hospitaliers - Comprendre le fonctionnement et l'organisation d'une équipe de soins afin de s'y intégrer - Contribuer à l'accueil des patients et de leur entourage dans le respect de sa fonction - Enrichir ses connaissances en matière d'hygiène et de prophylaxie - Développer la réflexion sur le sens de ses actions
<u>Programme</u>	<u>Durée</u>
-Hygiène du personnel : - La tenue au travail - L'hygiène des mains - Le port des gants pour l'entretien des locaux - Les accidents d'exposition au sang -Hygiène des locaux et de l'environnement : - Les produits d'entretien - Les produits de désinfection et les normes européennes - Les méthodes d'entretien - Les modes opératoires - La désinfection et la désinfection complémentaire - Les déchets	5 jours
<u>Durée</u>	
2 jours	

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

CONSOLIDATION ET INTEGRATION DES SAVOIRS EN PSYCHIATRIE	TUTORAT EN PSYCHIATRIE
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
IDE ayant intégré un service de psychiatrie au cours des deux dernières années	IDE expérimentés souhaitant exercer le rôle de tuteur
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
<ul style="list-style-type: none">- Faciliter l'intégration des infirmiers intégrant le champ professionnel de la psychiatrie- Favoriser une prise de fonction optimale au quotidien.	Permettre aux infirmiers, référents-tuteurs, ayant une expérience significative en psychiatrie, de développer des compétences pédagogiques afin de contribuer à la transmission intergénérationnelle des savoirs et des compétences spécifiques à la psychiatrie.
<u>Programme</u>	<u>Programme</u>
<ul style="list-style-type: none">- Rappel de connaissances en sciences humaines, santé publique, santé mentale- Formation à l'orientation- La relation soignant-soigné- Les outils de soins- Populations spécifiques- Le soin infirmier en psychiatrie les techniques de soins- Traitements médicamenteux- Surveillance et éducation- Dispositifs de soins et équipe pluriprofessionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Formaliser les bonnes pratiques de soins- Transmettre les bonnes pratiques- Organiser concrètement l'accompagnement des formés sur le terrain.
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
15 jours	3 jours

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

PREVENTION DE LA MALVEILLANCE	METTRE EN ŒUVRE LA MISSION PREVENTION EN ENTREPRISE - NIVEAU 3
<u>Public concerné</u>	<u>Public concerné</u>
Personnel du service de sécurité	TSH – service de sécurité
<u>Objectifs</u>	<u>Objectifs</u>
- Connaître les règles à appliquer dans le domaine de la protection des biens et des personnes - Savoir prévenir les actes de malveillance au sein de l'établissement	- Utiliser une démarche de prévention, des méthodes d'analyse. - S'informer sur les risques professionnels. - Mettre en application ses acquis et se documenter en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.
<u>Durée</u>	<u>Durée</u>
2 jours	10 jours

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

L'HYGIENE ET LA FONCTION DE DISTRIBUTION	PROPRETE ET HYGIENE DES LOCAUX : ENTRETIEN DES PARTIES COMMUNES
<p><u>Public concerné</u></p> <p>Les agents ayant des fonctions de distribution dans les services d'entretien.</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Comprendre les facteurs de risques de contamination des personnes, des matériels et de l'environnement- Organiser le travail de façon à limiter les risques de propagation des germes hospitaliers- Mettre en application les bonnes pratiques d'hygiène hospitalière <p><i>Les risques infectieux liés à la manipulation du linge</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître les risques infectieux liés à la manipulation du linge- Connaître les bonnes pratiques pour la manipulation du linge <p><i>L'hygiène alimentaire</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître les dangers qui peuvent rendre un aliment impropre à la consommation- Connaître les bonnes pratiques qui vont permettre d'éviter l'apparition de ces dangers <p><u>Programme</u></p> <ul style="list-style-type: none">- L'hygiène alimentaire- L'hygiène dans l'environnement hospitalier- L'élimination des déchets- L'entretien des locaux de stockage du linge sale, des déchets et des conteneurs- L'hygiène du linge <p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>	<p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel des services d'entretien</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaître les règles d'hygiène hospitalière.- Connaître les techniques de nettoyage en milieu hospitalier, se perfectionner.- Savoir utiliser les produits appropriés.- Savoir organiser son travail selon l'opération à effectuer. <p><u>Durée</u></p> <p>5 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

ÉLABORATION DES PLANNINGS - FORMATION DE FORMATEURS	FORMATION DES CADRES A L'ÉLABORATION DES PLANNINGS DU PERSONNEL
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel d'encadrement des secteurs de soins</p>	<p>Personnel d'encadrement des secteurs de soins et médico-techniques</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Acquérir une méthodologie de construction de plannings qui respectent la réglementation, les normes, les besoins en compétences, les souhaits des agents (temps de travail...).</p>	<p>Acquérir une méthodologie de construction de plannings qui respectent la réglementation, les normes, les besoins en compétences, les souhaits des agents (temps partiel etc...)</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<ul style="list-style-type: none">- La réglementation relative au temps de travail et aux cycles de travail.- Les techniques de base de construction des cycles de travail.- L'intégration des contraintes du service.	<ul style="list-style-type: none">- La réglementation relative au temps de travail et aux cycles de travail- Les techniques de base de construction des cycles de travail- L'intégration des contraintes du service.
<p>Il s'agit d'une formation méthodologique et pratique.</p>	<p>Il s'agit d'une formation méthodologique et pratique.</p>
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>5 jours</p>	<p>5 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

<p>AGILTIME : FORMATION PRATIQUE A LA SAISIE DES PLANNINGS</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel d'encadrement des secteurs de soins et médico-techniques formés à l'élaboration des plannings</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Compléter la formation à l'élaboration des plannings par un accompagnement facilitant la mise en application sur l'outil Agiltime.</p> <p><u>Durée</u></p> <p>4 heures</p>	<p>HYGIENE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES LOCAUX : FORMATION DES CADRES DE SANTE</p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Cadres de santé</p> <p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Réajuster les connaissances concernant les nouveaux produits, méthodes et modes opératoires- Prendre connaissance et s'approprier les outils concernant la traçabilité et l'évaluation des pratiques professionnelles à disposition- Acquérir ou réajuster les connaissances sur les risques professionnels liés à l'utilisation, la manipulation et le stockage des produits utilisés. <p><u>Durée</u></p> <p>1 jour</p>
--	---

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

INITIATION A LA BUREAUTIQUE	BUREAUTIQUE - FORMATION A LA PRATIQUE DES LOGICIELS UTILISES AU CHUN
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Personnel utilisateur de l'outil informatique</p>	<p>Personnel utilisateur de l'outil informatique</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>- Permettre aux utilisateurs d'acquérir les bases nécessaires pour l'utilisation de l'outil informatique dans l'exercice de leurs fonctions.</p>	<p>Permettre aux utilisateurs d'acquérir les connaissances nécessaires en bureautique pour l'exercice de leurs fonctions, sur les logiciels suivants :Word, Excel, Access et Power Point</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p><u>Programme</u></p>
<p>- L'informatique - L'ordinateur - Les logiciels - Les réseaux : Intranet – Extranet - Internet</p>	<p>Chaque programme correspondant au contenu d'apprentissage de chaque logiciel</p>
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>39 heures</p>	<p>de 3 à 6 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

PROFESSIONNALISATION DES NOUVELLES SECRETAIRES MEDICALES	PERFECTIONNEMENT DES SECRETAIRES MEDICALES
<p><u>Public concerné</u></p>	<p><u>Public concerné</u></p>
<p>Secrétaires médicales nouvellement recrutées</p>	<p>Secrétaires médicales</p>
<p><u>Objectifs</u></p>	<p><u>Objectifs</u></p>
<p>Faciliter l'adaptation des nouvelles secrétaires médicales aux exigences de leurs fonctions</p>	<p>Dans le contexte de la mise en œuvre de la T2A, des pôles et des nouvelles dispositions relatives aux droits des patients, faciliter l'adaptation des secrétaires médicales aux nouvelles exigences de la fonction :</p>
<p><u>Programme</u></p>	<p>- par un rappel des connaissances sur la pratique de l'écrit - en permettant à la secrétaire médicale de se situer dans son nouvel environnement hospitalier</p>
<ul style="list-style-type: none">- L'acquisition ou le rappel des connaissances en matière de correspondance médicale (les règles, la terminologie)- L'acquisition ou le rappel des connaissances relatives à la place et au rôle de la secrétaire médicale au sein d'un établissement public de santé- L'organisation hospitalière- Le patient et sa famille	<p><u>Programme</u></p>
<p><u>Durée</u></p>	<ul style="list-style-type: none">- Les écrits professionnels<ul style="list-style-type: none">- Rappel des connaissances en matière de rédaction des écrits et de terminologie médicale
<p>11 jours</p>	<p>La législation et l'organisation hospitalière</p> <ul style="list-style-type: none">- Le fonctionnement des établissements publics de santé- Les outils de gestion : la TAA et la nouvelle gouvernance- Qualité, accréditation et certification. <p>- Le droit des patients a l'information</p> <p>- Les relations avec le patient et sa famille</p> <p>- Pmsi et règles de saisie</p>
<p><u>Durée</u></p>	<p><u>Durée</u></p>
<p>11 jours</p>	<p>9 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

FORMATION ASSISTANTE DE DIRECTION	INITIATION A LA COMPTABILITE HOSPITALIERE
<p data-bbox="204 421 402 452"><u>Public concerné</u></p> <p data-bbox="204 488 756 555">Secrétaire assistante de directeur ou de médecin responsable de pôle.</p> <p data-bbox="204 595 316 627"><u>Objectifs</u></p> <ul data-bbox="204 663 756 837" style="list-style-type: none">- Positionner pleinement son rôle dans l'organisation- Optimiser le traitement de l'information écrite et orale- Maîtriser la dimension relationnelle <p data-bbox="204 878 347 909"><u>Programme</u></p> <ul data-bbox="204 945 676 1151" style="list-style-type: none">- Clarifier son rôle et le situer dans l'établissement- Savoir collecter, traiter et transmettre les informations oralement et par écrit- Gérer son temps et s'organiser- Maîtriser la dimension relationnelle <p data-bbox="204 1263 284 1294"><u>Durée</u></p> <p data-bbox="204 1330 284 1361">2 jours</p>	<p data-bbox="820 421 1018 452"><u>Public concerné</u></p> <p data-bbox="820 488 1059 519">Agents gestionnaires</p> <p data-bbox="820 560 932 591"><u>Objectifs</u></p> <ul data-bbox="820 627 1356 972" style="list-style-type: none">- Connaître ou parfaire ses connaissances sur les concepts de base de la comptabilité hospitalière- Maîtriser les mécanismes comptables par une approche globale de la gestion budgétaire et financière- Comprendre la construction de l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses- Acquérir des notions de base d'analyse financière et bilantielle <p data-bbox="820 1048 900 1079"><u>Durée</u></p> <p data-bbox="820 1120 900 1151">3 jours</p>

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procèdera à votre inscription en fonction des places disponibles.

Formation métier

L'ACCUEIL AU STANDARD	
<p style="text-align: right;"><u>NOUVEAU</u></p> <p><u>Public concerné</u></p> <p>Personnel des standards et des accueils centraux</p> <p><u>Objectifs</u></p> <p>Dans le but d'offrir un accueil téléphonique efficace visant à faciliter les relations entre les usagers et les services hospitaliers :</p> <ul style="list-style-type: none">- Comprendre l'importance pour l'utilisateur, et les enjeux pour l'hôpital, de la qualité de l'accueil au standard.- S'approprier les techniques d'entretien téléphonique pour traiter les appels, les orienter, les mettre en attente.- Connaître les attitudes à adopter pour faciliter la communication notamment dans les situations difficiles. <p><u>Durée</u></p> <p>3 jours</p>	

Conditions d'inscription :

Votre souhait de participation est à exprimer auprès de votre responsable qui procédera à votre inscription en fonction des places disponibles.

