

	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	MJV/COURRIER/2011/N° 217		
		Création	MàJ	Vérification
		24/02/2011	24/02/2011	24/02/2011
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		25/02/2011	25/02/2011	25/02/2011

Affaire suivie par : Mme OCCELLI
☎ 04 92 03 46 21

Nice, le **25 FEV. 2011**

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE INFIRMIER DANS LE POLE DES SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES du HAUT PASTEUR

Un poste infirmier D.E. à temps plein est à pourvoir par voie de mutation au :

POLE DES SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES du HAUT PASTEUR

- PNEUMOLOGIE HOPITAL DE SEMAINE

HOPITAL PASTEUR

Les agents remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ce besoin devront adresser leur candidature, **sous couvert de leur supérieur hiérarchique** à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND-HOTEL – 2^{ème} ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 10 MARS 2011.

Le Directeur
des Relations Humaines,

C. ALLARD-JACQUIN

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

Date :

FICHE DE POSTE de M

Nom & signature du cadre de proximité :

Date : Février 2011

LOCALISATION

HOPITAL : PASTEUR
POLE : POLE DES SPECIALITES MEDICALES ET CHIRURGICALES HAUT PASTEUR

SERVICE : PNEUMOLOGIE
H3 Hôpital de Semaine
UF 2411

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : INFIRMIER DIPLOME D'ETAT

FONCTION : INFIRMIER DIPLOME D'ETAT

POSITION DANS LA STRUCTURE :

Cf. Organigramme de l'Hôpital Pasteur

Cf. Organigramme du service

* Liasons hiérarchiques

II / Elle est placée(e) par délégation de la direction sous l'autorité directe du cadre de santé(CS), du cadre supérieur de santé(CSS) et sous la tutelle du directeur de soins

II / Elle collabore avec le chef de service et l'équipe médicale du service

* Présentation de l'équipe d'appartenance

Equipe pluridisciplinaire : infirmiers, aide soignants, agents de service hospitalier, cadre infirmier, cadre supérieur de santé, kinésithérapeutes, diététicienne, secrétaires, médecins, internes

PARTICULARITES DE LA FONCTION ou DU POSTE

- Assurer la permanence des soins 24h/24h par roulement en alternance.
Horaires : 7h10 / 14h52, 14h10 / 21h52, 21h30 / 7h30, 9h30 / 19h,
- Fermeture le week-end
- Mutualisation sur le secteur de Pneumologie ou + rarement sur le pôle si nécessaire

FINALITE DU POSTE

- Assurer et évaluer la réalisation des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers

CONTRIBUTION ATTENDUE

- Adapter les soins aux besoins des patients (prévention, éducation, soins). → Appliquer le rôle prescrit et le rôle propre et décider des soins délégués à l'aide soignant(e) relevant de ce même rôle. → Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE en pneumologie, les protocoles d'urgence, les surveillances, protocoles et procédures spécifiques de l'unité.
- Participer au dépistage des troubles du sommeil, branchement / débranchement des patients → Encadrer les étudiants et le nouveau personnel. Actualiser et développer des connaissances spécifiques.
- Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les outils IDE de traçabilité, de prévention des infections nosocomiales, de prise en charge de la douleur. → Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques. → Réactualiser ses connaissances → Participer aux commandes diverses.

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

- Appliquer la politique générale de l'institution et du service infirmier, de travail en collaboration et pluridisciplinarité. S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation
- Adhérer et participer aux plans d'action mis en œuvre dans l'unité.
- Améliorer l'accueil, la qualité des soins, la prévention des risques et la lutte contre la douleur

CONNAISSANCES REQUISES

* Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'état infirmier

* Connaissances générales : de l'institution, des circuits (matériel et logistique), des protocoles et procédures en vigueur dans le CHU

* Connaissances spécifiques : pathologies de pneumologie, de myopathies et de la SLA, du sommeil,
* Qualités professionnelles : Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, écoute, capacité à collaborer, à s'organiser, à coordonner les actions de soins, à s'adapter et à éviter ou à résoudre les conflits. Autonomie, discrétion, maîtrise de soi,
Esprit d'équipe, disponibilité, esprit d'initiative