

	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	VR/JR/poste 2012 N° 366		
		Création	MàJ	Vérification
		25/04/2012	25/04/2012	25/04/2012
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	25/04/2012	26/04/2012	09/05/2012

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 26 AVR. 2012

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE PSYCHOLOGUE AU POLE DE GERONTOLOGIE

Un poste de PSYCHOLOGUE à temps plein est à pourvoir par voie de mutation dans le :

POLE DE GERONTOLOGIE

Service des Soins de Suite et de Réadaptation

HOPITAL DE CIMIEZ

Les psychologues remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce poste devront adresser leur candidature, **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :**

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 10 MAI 2012

Le Directeur des Relations Humaines
Par intérim,

S. TROMBETTA

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Fiche de poste pour psychologue-neuropsychologue pour les SSR gériatriques

Signature de l'agent :

Date :

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

Déf. : elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

LOCALISATION

HOPITAL : CIMIEZ

DIRECTION : POLE DE GERONTOLOGIE UNITE DE
Et/ou SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION
SERVICE : GERIATRIQUES

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Psychologue

FONCTION : Psychologue et
Neuropsychologue

POSITION DANS LA STRUCTURE Cadre fonctionnel

CF. ORGANIGRAMME

* **Liaisons hiérarchiques** Direction générale/Direction des Ressources Humaines

* **Liaisons fonctionnelles** Chef de pôle et Chef de Service.

* **Présentation de l'équipe d'appartenance**

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

- Fonction clinique (travail clinique et institutionnel): 2/3 du temps de travail
- Fonction Formation Information Recherche: 1/3 du temps de travail

FINALITE DU POSTE

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives à travers une démarche prenant en compte la vie psychique des individus et des groupes, et ce afin de promouvoir l'autonomie de la personne. Evaluer les patients pour améliorer le dépistage et le suivi d'une pathologie.

CONTRIBUTION ATTENDUE

Prise en compte des difficultés des patients, des familles et éventuellement des équipes
Réaliser des évaluations neuropsychologiques et comportementales utilisant tous les tests nécessaires pour améliorer le dépistage et le suivi d'une pathologie.. Elaboration de compte rendu..

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Amélioration de l'accueil, de l'écoute et de la prise en charge globale des patients et de leur entourage.

CONNAISSANCES REQUISES

- * Titres – Diplômes ou Niveau :
- * Connaissances générales : } Licence + Master 1 et 2 de Psychologie
- * Connaissances spécifiques :
- * Qualités professionnelles :
 - Aptitude au travail en équipe
 - Capacités d'adaptation
 - Sens de la communication
 - Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
 - Sens de la responsabilité