

 Centre Hospitalier Universitaire de Nice	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	VR/COURRIER/2012/N° 621		
		Création	MàJ	Vérification
		09/07/2012	09/07/2012	09/07/2012
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		09/07/2012	10/07/2012	24/07/2012

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le **13 JUIL. 2012**

NOTE D'INFORMATION

**OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE INFIRMIER DANS LE POLE DES
SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES**

Un poste Infirmier D.E. est à pourvoir par voie de mutation au :

**POLE DES SPECIALITES MEDICALES & CHIRURGICALES HAUT PASTEUR
PNEUMOLOGIE – EFR - HOPITAL DE JOUR
HOPITAL PASTEUR**

Les infirmiers remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur ce besoin, devront adresser leur lettre de motivation et curriculum vitæ **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :**

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HOTEL – 2^{ème} étage
HOPITAL DE CIMIEZ**

Avant le 24 JUILLET 2012

Le Directeur des Relations Humaines
Par intérim,

S. TROMBETTA

DIFFUSION

Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

Date :

FICHE DU POSTE

Infirmier (ère) EFR et Hôpital de jour

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL : PASTEUR
SERVICE : PNEUMOLOGIE
EFR - Hôpital de Jour (UF 2415)

FINALITE DU POSTE

Assurer une fonction différenciée bi polaire comprenant au moins 50% d'activité en Explorations Fonctionnelles Respiratoires et le reste en soins infirmiers dédiés aux activités spécialisées d'un hôpital de jour
Poste en 7h42 Horaires : 8h à 16h

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE/ FONCTION : Infirmier diplômé d'état

POSITION DANS LA STRUCTURE : Cf. Organigramme du Pôles des Spécialités Médico-Chirurgicales du Haut Pasteur et du Service de Pneumologie

Liaisons hiérarchiques

Elle/Il est placé(e) par délégation de la direction sous l'autorité directe du cadre de santé (CS), du responsable soignant de pôle (RSP), sous la tutelle du directeur de soins

Elle/Il collabore avec le chef de service et l'équipe médicale et technique du service de Pneumologie

Présentation de l'équipe d'appartenance

Equipe pluridisciplinaire : Technicienne EFR, infirmiers, aide soignants, agents de service hospitalier, cadre infirmier, cadre supérieur de santé, kinésithérapeutes, diététicienne, secrétaires, médecins, internes

PARTICULARITES/FINALITE DU POSTE

Assurer une **double mission**

- 1 / réalisation des EFR de repos et d'effort relevant des demandes externes et internes
- 2 / organiser les soins dans le domaine d'une hospitalisation programmée de jour

CONTRIBUTION ATTENDUE

Dans le domaine des EFR :

Réalisation des épreuves fonctionnelles respiratoires dans le respect des Bonnes Pratiques Cliniques, de la législation en vigueur et des recommandations européennes et américaines (ERS/ATS).

1. EFR proprement dite :

- Organisation et planification des RDV d'EFR en lien avec QPlaner.
- Calibration et entretien des appareils (gestion des consommables, lien avec les services techniques)
- Assurer les actes techniques : spirométries, pléthysmographies, mesures de diffusion, Pimax, Pemax, SNIP, test de provocation bronchique, gazométrie chez les patients en externe et en interne (en salles d'EFR ou au lit du patient) ou participant aux essais cliniques en cas d'indisponibilité de l'infirmière recherche. Formation de tiers.
- Vérification des critères qualité des examens et rendu des rapports interprétés.

2. Exploration des muscles respiratoires.

- Idem que 1.
- Participation aux réunions de mise en place de certains essais cliniques en lien avec les analyses musculaires respiratoires.

3. Exploration fonctionnelle à l'exercice (en lien avec les équipes médicales et paramédicales d'HDJ)

- idem que 1.
- Participation aux épreuves d'effort pour exploration fonctionnelle respiratoire
- Test de marche

CONTRIBUTION ATTENDUE (suite)

Assurer des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif et de réhabilitation :

↳ Réalisation de tests pour les Allergies

- Médicamenteuse
- Alimentaires
- Hyménoptère

Désensibilisation

↳ Administration de traitement de chimiothérapie

↳ Préparation et surveillance des patients avant et après une endoscopie

↳ Participation aux séances d'Éducation thérapeutique : Asthme, B.P.C.O, H.T.A.P

- Accompagnement du patient dans ses soins
- Suivi de projet individualisé

↳ Participation aux protocoles de Recherche menés par le CHU de Nice

↳ Coordination des actions avec les autres partenaires de santé intra, inter services et extra hospitaliers

↳ Participation à la gestion de l'unité en secondant le cadre de santé

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique générale de l'institution et du service infirmier, de travail en collaboration et pluridisciplinarité
Participer à l'amélioration de la qualité des soins, de la prévention des risques, de la prise en compte de la douleur et de la lutte contre les infections nosocomiales

S'inscrire dans un processus de formation continue et d'autoévaluation

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau : diplômé d'état d'infirmier/ère

Connaissances spécifiques : compétence en gestes d'urgence.

Qualités professionnelles :

- Disponibilité
- Rigueur
- Compétences organisationnelles
- Manipulation des outils informatiques
- Aimer le travail avec support technique et en équipe pluridisciplinaire
- Ouverture vers l'extérieur
- Flexibilité