	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	LV/FT/N° 1014		
		Création	MàJ	Vérification
		02/09/2013	02/09/2013	02/09/2013
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	02/09/2013	03/09/2013	19/09/2013

Affaire suivie par : Madame ROCCA  
 ☎ 04 92 03 46 03

Nice, le - 3 SEP. 2013

**NOTE D'INFORMATION**

**OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE FORMATEUR DE SECURITE TRANSFUSIONNELLE DANS LE POLE RESSOURCES HUMAINES**

Un poste de Formateur de Sécurité Transfusionnelle à temps plein est à pourvoir par voie de mutation dans le :

**POLE RESSOURCES HUMAINES**

**SERVICE FORMATION, ECOLES ET CONCOURS**

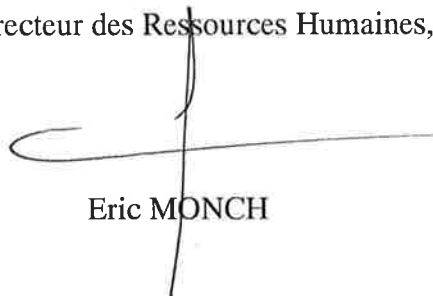
**Hôpital de CIMIEZ**

Les infirmiers et infirmiers anesthésistes remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ces besoins devront adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :**

**Monsieur le Directeur Général  
 du Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 GRAND HOTEL-2ème ETAGE  
 HOPITAL DE CIMIEZ**

**avant le 19 SEPTEMBRE 2013**

Le Directeur des Ressources Humaines,



Eric MONCH

Destinataires :  
 Intendants de site pour affichage  
 Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

Date :

## FICHE DE POSTE

# Formateur en sécurité transfusionnelle

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

<b>LOCALISATION</b>	<b>PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE</b>
<b>HOPITAL : CIMIEZ</b>	La fonction de formateur en sécurité transfusionnelle est caractérisée par une autonomie de fonctionnement, elle nécessite des déplacements fréquents et requiert une grande disponibilité.
<b>POLE : RESSOURCES HUMAINES ET/OU SERVICE : FORMATION, ECOLES ET CONCOURS</b>	<b>FINALITE DU POSTE</b>
<b>IDENTIFICATION DU POSTE</b>	Assurer la formation des professionnels infirmiers et sages femmes du CHU de NICE, à la sécurité transfusionnelle.
<b>GRADE :</b> Infirmier Anesthésiste Diplômé d'Etat Ou Infirmier Diplômé d'Etat	<b>CONTRIBUTION ATTENDEUE</b>
<b>FONCTION :</b> Formateur en sécurité transfusionnelle	<ul style="list-style-type: none"><li>Organiser et mettre en oeuvre la formation en collaboration avec le service de la Formation, le médecin hémovigilant et le cadre de santé chargé de la formation de la CGS ;</li><li>Assurer l'enseignement théorique et pratique tel que décrit dans le projet de formation, en lien avec le Dr Canivet, médecin hémovigilant ;</li><li>Organiser la participation des personnels à la formation en relation avec leur supérieur hiérarchique et le responsable soignant du pôle, gérer la base de données ;</li><li>Assurer la maintenance et la gestion du matériel nécessaire en lien avec le service de la Formation ;</li><li>Gérer le dispositif d'évaluation et effectuer les régulations nécessaires ;</li><li>Participer à la gestion des risques liés au processus transfusionnel notamment en collaborant à l'analyse des événements et aux régulations nécessaires auprès des équipes de soins ;</li><li>Etre membre actif du comité de sécurité transfusionnelle et d'hémovigilance (CSTH).</li></ul>
<b>POSITION DANS LA STRUCTURE</b>	<b>ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION</b>
<b>DRH : Attaché d'Administration du Service de la Formation Directeur Adjoint des Ressources Humaines Directeur des Ressources Humaines Direction des Soins : Cadre Supérieur de santé chargé de la Formation</b>	Participer à la formation du personnel et à la gestion des risques liés au processus transfusionnel afin de permettre à l'établissement de remplir sa mission de soin avec qualité et sécurité.
<b>Travail en collaboration avec les agents du service de la formation</b>	<b>CONNAISSANCES REQUISES</b>
	<b>* Titres – Diplômes ou Niveau :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Diplôme d'Etat Infirmier Anesthésiste</li><li>Ou Diplôme d'état Infirmier</li><li>Formation à la sécurité transfusionnelle suivie il y a moins de 2 ans</li></ul> <b>* Connaissances générales :</b> compétences relatives au décret de compétence du 29 juillet 2004 du Code de la Santé Publique.
	<b>* Connaissances spécifiques :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Expérience professionnelle de 5 ans minimum en secteur hospitalier</li><li>Expérience transfusionnelle avérée (pratique fréquente), connaissance experte du thème</li><li>Expérience pédagogique en formation d'adulte</li></ul> <b>* Qualités professionnelles :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Responsabilité, rigueur, esprit d'initiative,</li><li>Capacités organisationnelles</li><li>Capacités d'auto évaluation</li><li>Connaissances en bureautique (Word, Excel, Outlook)</li><li>Capacités d'animation de groupe, capacités relationnelles</li></ul>