 <p>Centre Hospitalier Universitaire de Nice</p>	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	JR/FT/N° 1457		
		Création	MàJ	Vérification
		18/12/2013	18/12/2013	18/12/2013
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	18/12/2013	19/12/2013	20/01/2014

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le

20 DEC. 2013

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DANS LE POLE UROLOGIE NEPHROLOGIE

Un poste INFIRMIER D.E. Coordinateur des transplantations rénales est à pourvoir par voie de mutation dans le :

POLE UROLOGIE NEPHROLOGIE

UNITE MEDICALE/CHIRURGICALE DE TRANSPLANTATION RENALE

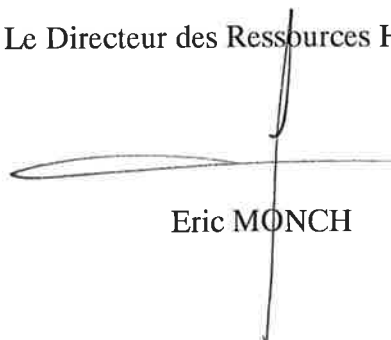
Hôpital ARCHET/PASTEUR.

Les infirmiers remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ces besoins devront adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 20 JANVIER 2014

Le Directeur des Ressources Humaines,



Eric MONCH

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Signature de l'agent :

Date

FICHE DU POSTE IDE d'éducation thérapeutique greffe rénale

Nom & signature du cadre de proximité : M. SENDRA

Date :

Déf. : Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

LOCALISATION		PARTICULARITES DE LA FONCTION ou DU POSTE	
CHU DE NICE - HOPITAL ARCHET/PASTEUR		Exerce ses fonctions dans l'unité de transplantation rénale (archet ou pasteur) du lundi au vendredi sur une amplitude horaire de 08h00 à 18h00, sur la base de 38h30 par semaine. 8h00-15h42 / 09h00-16h42 / 10h18-18h	
UNITE MEDICALE/CHIRURGICALE DE TRANSPLANTATION RENALE UF 2213		FINALITE DU POSTE	
		- En pré greffe : Proposer au patient une ETP initiale, présenter la démarche, inciter le patient à poser des questions Définir un programme personnalisé d'ETP avec des priorités d'apprentissage	
		- En post-greffe : Informier le patient de la possibilité de bénéficier d'une ETP Proposer et réaliser une ETP, en collaboration avec les différents participants au programme. Suivre le patient	

IDENTIFICATION DU POSTE		CONTRIBUTION ATTENDEUE	
GRADE : INFIRMIER D.E. 1 ^{er} GRADE FONCTION : INFIRMIER COORDINATEUR DE GREFFES RENALES METIER : INFIRMIER EN SOINS GENERAUX		- Planifier et mettre en œuvre les séances d'ETP, individuelle ou collective, ou en alternance - Assurer des consultations externes individuelles en pré et post greffe Elaboration du diagnostic éducatif Formulation d'objectif	
POSITION DANS LA STRUCTURE : CF : Organigramme du service LIAISONS HIERARCHIQUES : Sous l'autorité du Coordonnateur Général des Soins Sous l'autorité du Responsable Soignant du Pôle et du Cadre de Santé de proximité. PRESENTATION DE L'EQUIPE D'APPARTENANCE : Cadre de santé, IDE, AS, ASH. Lien avec IDE d'éducation et de programmation, Equipe médicale et chirurgicale		- Organiser des ateliers éducatifs avec participation multi professionnelle - Favoriser la participation du patient - Réaliser une évaluation : compétences acquises, déroulement du programme - Proposer une ETP de suivi régulier, et une ETP de suivi approfondi	
		ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION	
		Appliquer la politique institutionnelle Participer à des actions d'amélioration de la qualité des soins, du fonctionnement et de l'organisation de l'unité. Participer à l'élaboration des différents protocoles. Garantir les droits et devoirs des patients.	

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'état d'infirmier ; 40 H de formation en ETP obligatoires ; D.U. « les traitements de l'insuffisance rénale » recommandé.
D.U « ETP » Recommandé.

Connaissances générales : Soins infirmiers préventifs, curatifs, éducatifs, de nature technique, relationnelle, relevant du rôle propre ou du rôle sur prescription médicale
Travailler en collaboration avec l'ensemble des professionnels intervenants auprès de la personne soignée dans le respect des rôles et missions de chacun.
Connaissance en informatique.

Connaissances spécifiques : Connaissances théoriques de l'insuffisance rénale chronique, de ses causes, de ses conséquences, de ses différents traitements et de leurs complications - Maîtriser les soins infirmiers en Néphrologie et en Transplantation Rénale - Connaissance de la démarche projet, démarche pédagogique, démarche d'évaluation et démarche d'éducation
Capacités organisationnelles, relationnelles et de coordination des actions de santé. Connaissances des différentes techniques d'ETP.

Qualités professionnelles : Adaptabilité, Sens du travail en équipe, Disponibilité, Sens de l'initiative et de la responsabilité, Fiabilité, Rigueur et organisation dans le travail, Capacité d'analyse et de synthèse. Capacité à établir des liens.

Compétences relationnelles : Communiquer de manière empathique, recourir à l'écoute active, reconnaître les ressources et les difficultés d'apprentissage. Soutenir la motivation du patient

Compétences pédagogiques et d'animation : Choisir et utiliser de manière adéquate des techniques et outils pédagogiques qui facilitent et soutiennent l'acquisition de compétences d'auto soins et d'adaptation

Compétences méthodologiques et organisationnelles : planifier les étapes de la démarche d'ETP

Compétences biomédicales et de soins : Avoir une connaissance de la maladie chronique et de la stratégie de prise en charge thérapeutique concernées par le programme d'ETP